



LCSI 종합심리검사

Lim's Character Style Inventory

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

Premium Report

검사일시	: 2024-01-01
기관명	: 린스연구소
성별	: 남
성명	: 임오량 님



Lim's A.C.

림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 린스연구소. All Rights Reserved.



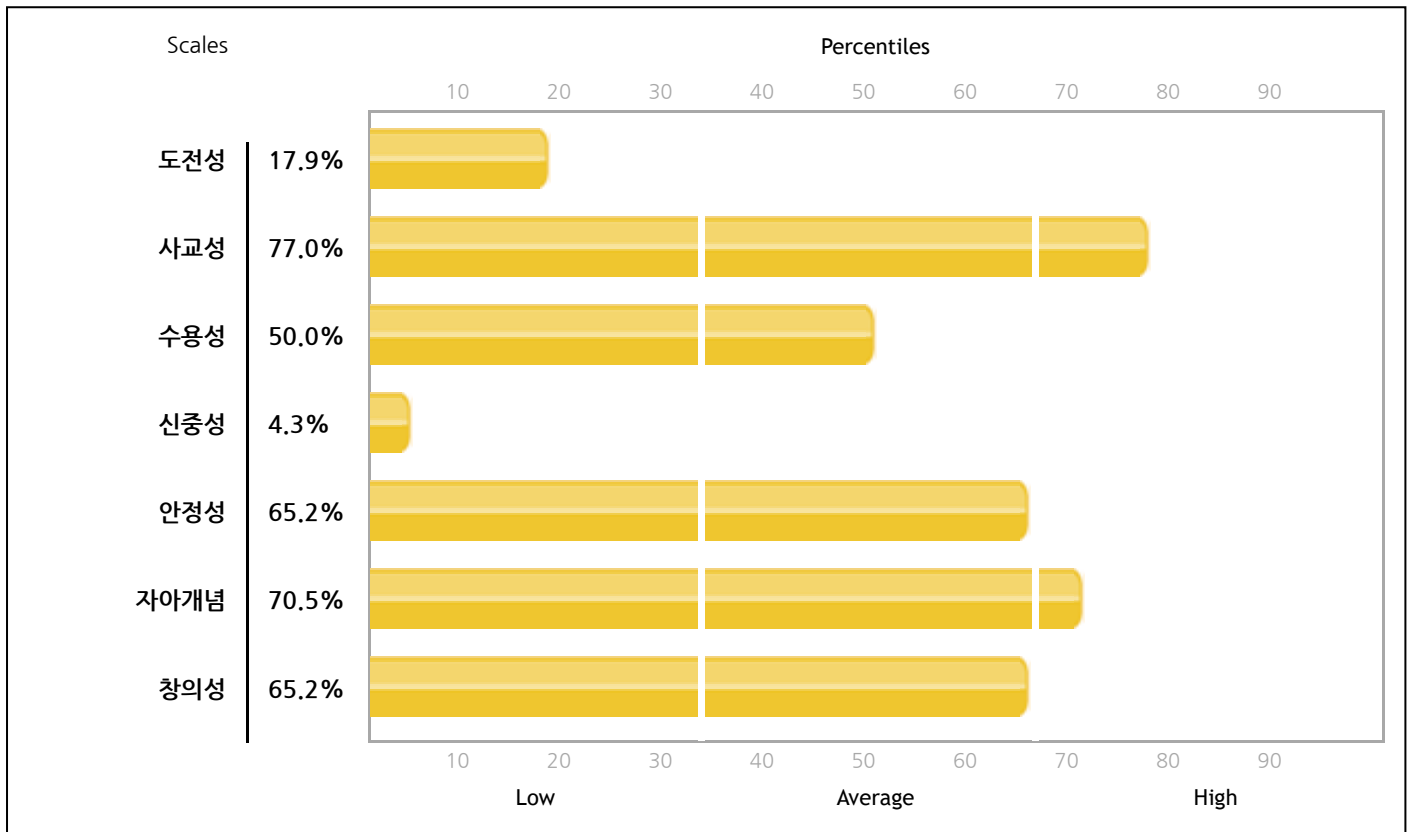
LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

응답 일관성

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
정서가 불안정하지 않고 검사를 이해하고 응답하는데 별 문제가 없는 상태였을 것으로 추측된다. 일반적으로 이 구간에 속한 사람들의 검사결과는 신뢰할 수 있고 해석할 수 있다.			

긍정 왜곡

자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음
정서적으로 불안정하다는 징후가 없고, 일상생활에서 전문적인 도움을 받을만한 문제가 없는 것으로 나타나고 있다. 심리적으로 뚜렷한 불편함이나 문제를 가지고 있지는 않은 것으로 보인다.			



* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

프로파일 요약

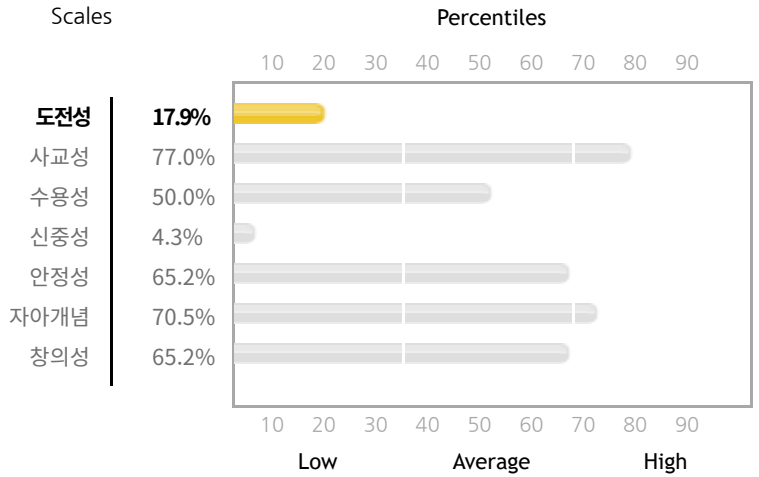
- 다양하고 친밀한 동료관계 유지
- 환경적응능력과 순발력
- 호기심과 개방성
- 무계획성과 충동성
- 감정기복이 큼
- 과잉배려

성격특성은 여러 가지 자극상황에 대해 예민하게 반응하기 때문에 환경변화에 따라 그 강도가 달라진다. 따라서 개인이 처한 특수한 환경적 조건은 현재의 성격에 그대로 반영되므로, LCSI 프로파일을 해석할 때는 신중을 기해야 한다.



도전성 (17.9%)

높은 성취욕과 경쟁적인 태도를 반영하며 목적달성에 대한 자신감과 역경에 맞서는 강인함을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 높은 자기 주장성, 신속한 의사결정, 목표에 대한 강한 집착 그리고 상황에 대한 통제욕구 등을 들 수 있다.



임오랑님의 도전성 측정결과

타인의 시선이나 반응을 많이 의식하고 긴장을 자주 한다. 외부 자극으로 인해 부정적 정서가 쉽게 활성화되는 경향이 있다. 타인의 지지나 정서적 지원 없이 결단을 내리거나 문제를 해결하기 쉽지 않다. 사람에 대한 우호적 관심이 많고, 비판보다는 너그럽게 이해한다. 타인을 잘 배려하고 어려운 환경의 사람을 실질적으로 돕는데 적극적이다. 머리를 많이 쓰는 것을 피곤해하고, 이론적인 대화를 좋아하지 않는다. 자기의 성과를 자랑하지 않고, 높은 사람으로 대접받는 것을 불편해한다.

도전성에 대한 연구결과

- 개인이 적대적 환경과 마주치거나, 극단적인 환경에 처하게 될 때 필요한 적극적인 성격특성으로서 인간의 가장 원시적 생존본능인 공격성과 관련이 있다고 보여 진다(Marston, 1928). 성취와 자극을 가치 있게 여기고 사회적 영향력을 행사하려는 욕구가 있다. 특성이론상으로는 충동성(Zuckerman, 1983; Gray, 1970)이나 야망(Hogan, 1986)과 유사한 속성을 반영하는 것으로 판단된다.
- 높은 에너지 수준을 보유하고 있는 외향적 특성으로 대인관계보다는 과업 지향적이다. 사회생활에서 남보다 앞서 나가기 위해 필요한 성격특성으로서 경쟁과 성취에 반드시 필요하다. 문제해결시 강한 집중력과 신중한 사고기능을 활용할 수 있다. 이런 특성 때문에 도전성이 강한 사람들은 자신이 내향적이라고 생각하는 경향이 있다. 인간 중심의 사고성보다는 목적중심의 추진력(Impulsive forces)을 많이 가지고 있다.
- 도전성이 높으면 일반적으로 활동성이 높고 원기 왕성하며, 낯선 환경을 두려워하지 않는다. 권위나 압박에 굴하지 않고, 담대하게 자신의 감정이나 의견을 잘 드러낸다. 독립적이고 객관적인 태도로 상황을 꼼꼼하게 살피고 판단한다. 목표 달성에 집중하는 성향이고, 남을 자신의 의지대로 이끌고 적극적으로 상황과 문제를 해결해 간다. 머리를 많이 쓸 수 있는 지적 관심사와 취미거리를 즐겨 찾고 변화를 좋아한다.
- 사춘기와 같은 과도기적 성장단계에서 도전성이 높으면 다소 공격적이고 겁 없이 행동할 가능성이 있다. 감정 절제가 쉽지 않고 언어적 공격성이 어떤 결과를 초래하는지 인식하지 못해 대인관계에서 갈등이 예상된다. 발달단계를 거치면서 점차 건강한 도전성으로 발달해 가기 때문에, 주변에서 과민하게 대응하기 보다는 지켜보는 것이 바람직하다.
- 도전성이 높으면 순응하고 양보하는 것이 매우 어렵고, 공격적 언어의 사용과 적대감의 통제가 쉽지 않다. 또한 유능성에 대한 갈구가 크고, 새롭고 혁신적인 방법론에 대해 관심이 많다. 도전성과 사고성, 자아개념은 약간의 긍정적 관련성이 있지만, 도전성과 안정성은 상호 독립적이다.



도전성 하위척도

판단력

독립적인 사고와 객관적이고 논리적인 추리를 거쳐 빠르고 정확하게 판단하는 지적능력.

척도 백분위 (21.2 %)



측정결과

사회적 야망이 강하지 않고, 경쟁하기보다는 협력하는 편이다. 인간관계를 중시하고, 의견이 서로 다를 때 잘 타협한다. 흥분을 쉽게 하지 않고, 사람에게 공격적인 행위를 하지 않는다. 위험한 자극을 선호하지 않고, 법이나 규칙을 잘 지키는 안정적인 유형이다. 머리를 쓰는 것을 좋아하지 않고, 문제를 스스로 해결하기보다는 의존하는 편이다. 인생을 의욕적으로 살려는 의지는 약하고, 심리적으로 강인한 편이 못된다. 작은 자극에도 쉽게 긴장하고, 부정적 정서가 일단 활성화되면 쉽게 사라지지 않는다.

제압력

자신의 의지대로 상황을 장악하기 위해 적극적이고 직선적으로 대응하는 자기중심적 통제욕구.

척도 백분위 (37.5 %)



측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 타고난 지배적 본능을 억누르고 있는 것인지, 외부환경의 영향으로 공격성이 나타나는 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고, 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

승부욕

대의명분과 목표를 지켜내기 위해 환경에 맞서고 사람들과 논쟁할 수 있는 강인한 심성.

척도 백분위 (10.9 %)



측정결과

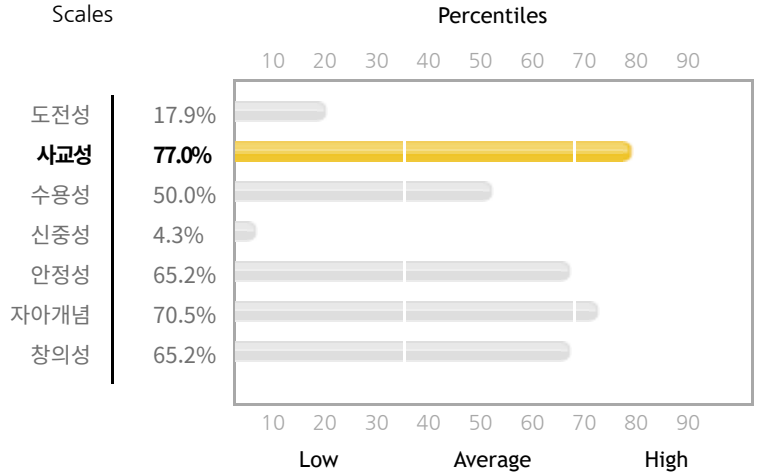
인간 지향적이고 순응적이며 협조적이다. 자신의 감정이나 의견을 투명하게 공개한다. 고집스럽지 않고, 다른 사람과 소통하고 타협한다. 다른 사람을 인정하고 칭찬하는 편이고 가능한 한 어려운 처지의 사람을 돕기 위해 애쓴다. 법규나 규칙을 위반하지 않고 사람들에게 어떤 형태로든지 공격성을 띠는 행위를 하지 않는다. 사교적이지 못하고 위축되어 있으며, 누구에게도 말을 잘 걸지 않는다. 자신의 의견을 여러 사람 앞에서 이야기하는 것을 두려워하고 실수나 실언을 할까 봐 불안해한다.

* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



사교성 (77.0%)

폭넓은 대인접촉욕구와 낙천적인 생활태도를 반영하며 짧은 시간에 다양한 사람들과 우호적인 대인관계를 형성할 수 있는 친교능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 낙천적정서, 감정개방성, 높은 언어활력, 환경적응 능력 등을 들 수 있다.



임오랑님의 사교성 측정결과

누구에게나 쉽게 다가가고, 친밀감과 따뜻함을 느끼게 한다. 사람 많은 곳을 즐겨 찾고, 함께 상호작용하는 것을 즐긴다. 자신에 대해 만족해하고 밝은 정서를 유지한다. 남들의 감정을 이해하고 공감하며, 어려운 처지에 놓인 사람들을 잘 배려하고 인정을 베푼다. 자기효능감이 높고, 사회적 출세에 대한 욕망이 강하다. 자신의 주장을 알리기 위해 논쟁을 마다않고, 집단을 끌어가는 책임자 역할을 좋아한다. 흥분과 자극을 좋아하고, 혁신적이고 변화 있는 것을 선호한다. 불안과 우울 수준이 매우 낮다.

사교성에 대한 연구결과

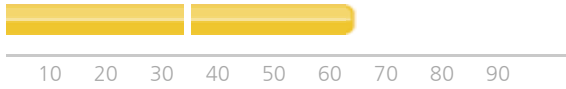
- 개인이 낯설고 다양한 환경을 대할 때 필요로 하는 사회적 적응능력과 밀접한 관련이 있다고 판단된다. 다른 사람과 함께 하고자 하는 욕구가 강하고 낙관적이며 사교나 행동이 개방적이다. 대인관계 중심의 다양한 표현능력과 정서적 순발력 등을 고려할 때 심리학적 연구에서 부각되고 있는 정서지능과 관련성이 높을 것으로 생각된다(Goleman, 1995; Seligman, 1990).
- 주변 환경과 대상을 활용하여 적절히 상황에 대처하는 주도적인 행동과 관련이 있다. 폭 넓은 인간관계를 맺고 남들에게 짧은 시간 내에 좋은 인상을 남기는데 필요한 성격특성으로서 사회생활에서 매우 중요하다. 사교성이 높으면 자신에 대한 긍정적인 관점을 가지고 있고 스스로에 대한 믿음이 강하다. 불쾌감을 주지 않고 갈등에 관련된 자신의 감정이나 생각을 솔직하게 말할 수 있는 것은 언어유창성이 높기 때문이다.
- 사교성이 높은 청소년들은 친구들로부터 호감을 얻는 것과 동시에 어른이나 선생님으로부터도 긍정적인 관심과 칭찬을 받고 싶어 한다. 학교에서 주로 생활하는 동안에는 주변의 긍정적 관심을 통해 신중성과 관련된 행동과 태도들을 학습할 수 있다. 체계적인 교육 환경과 제도의 도움을 받아 일상생활이나 학습 과정에서 신중하고 책임감 있게 행동하여 자신의 이미지를 긍정적으로 관리할 수 있다.
- 사교성이 높으면 일반적으로 에너지 수준이 높고 활동적이며, 누구하고나 대화를 잘하고 스스럼없이 사람들과 잘 사귀는다. 명랑하고 활기차며, 사람들과 함께 모여서 노는 것을 좋아한다. 대인관계에서 자신을 잘 드러내고 표정이나 몸짓이 자연스러우며, 말을 잘하고 동시에 말하는 것을 즐긴다. 인간관계에서 긍정적 이미지를 획득함으로써 자신에 대한 유능감과 만족감을 느낀다.
- 사교성이 높은 사람은 자기효능감이 매우 높고, 낯선 환경이나 자극에 대해 적극적으로 다가가려한다. 양보심이나 순응성이 낮고. 대인관계에서 상대방에게 밀리지 않으려고 약간 공격적일 수 있다. 자신의 이미지를 긍정적으로 연출하려는 경향이 있다.



사고성 하위척도

감성활력 여러 사람들 속에서 활동적으로 말하고 움직이며 모임의 분위기를 밝고 긍정적인 방향으로 만들어가는 정서적 활력.

척도 백분위 (62.6 %)

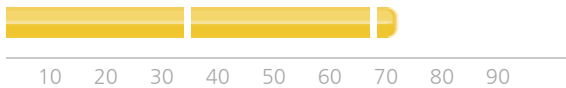


측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 타고난 신바람을 억누르고 있는 것인지, 열정적으로 행동해야만 하는 상황에 처해 있는 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

친화력 다양한 사람들과 만나는 것을 좋아하고 짧은 시간에도 친밀한 인간관계를 형성할 수 있는 대인관계 능력.

척도 백분위 (69.9 %)

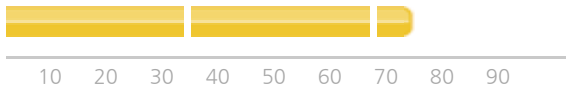


측정결과

생기 넘치고 반응이 빠르며 바쁘게 지낸다. 정서적으로 밝고 행복해하며, 남의 감정을 잘 이해한다. 많은 사람이 있는 모임을 좋아하고, 처음 보는 사이라도 따뜻하고 친절함을 느끼게 하며, 어려운 사람을 잘 도와준다. 바깥 세계에 관심이 많고 사회적 야심이 높다. 지배적이고 자기주장이 강하며, 자신의 일 처리 능력에 대해 자부심이 있다. 화려하고 밝은 것을 좋아하고, 색다른 자극과 경험을 두려워하지 않는다. 정서적으로 안정되어 있고 특히 불안과 우울 수준이 낮은 편이다.

언어활력 사람들 사이에서 활동적이고 앞에 나서서 자신의 의사표현을 분명하게 잘하는 자기표현능력.

척도 백분위 (72.9 %)



측정결과

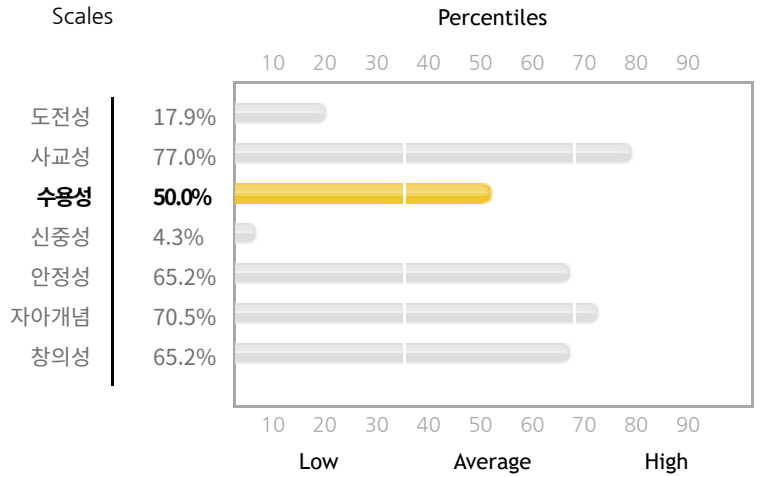
외부세계에 대한 관심이 많고, 밝고 긍정적이다. 화려하고 왁자지껄한 상황을 즐겨 찾아다니고, 재미와 흥분을 추구한다. 낯선 사람에게도 쉽게 다가가서 인사하고 친절할 모습을 보여준다. 사회적 야망이 강하고, 자기 발전에 애쓴다. 필요한 경우에는 결정하고 책임지는 리더 역할을 마다하지 않는다. 여러 사람 앞에 드러나는 것을 원하고, 자신의 재능이나 성공담을 자랑스럽게 이야기한다. 기쁨이나 행복과 같은 좋은 감정을 자주 느끼고 자신에 대한 만족감이 높다. 우울 수준이 낮고 잔걱정이 별로 없다.

* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



수용성 (50.0%)

깊은 인간관계 형성욕구와 무조건적 존중의 태도를 반영하며 타인중심적인 친화력과 상대방을 협조적으로 배려하는 온정적 속성을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 이타성, 순응성, 감정억제능력 그리고 겸손한 태도 등을 들 수 있다.



임오랑님의 수용성 측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 타고난 유순함을 벗어나려고 애쓰는 것인지, 외적 환경에 적응하기 위해 의도적으로 원만하고 인간적인 면을 연출하는 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

수용성에 대한 연구결과

- 생물학적 기반은 반응속도가 완만하고 느린 신경계통이다. 다른 사람들과 좋은 관계를 유지하는 것과 관련된 특성이다. 집단의 안녕과 조화로운 대인 관계를 지향한다. 타인들이 함께 지내기 쉽다는 의미를 포함하고 있다. 인간관계에서 상호협력을 끌어내는 대인관계 능력과 관련이 높은 것으로 판단된다.
- 내향적 특성으로써 밀접한 인간관계에서 중요한 의미를 갖는다. 자신의 이익뿐만 아니라 타인의 이익도 고려하려는 태도를 포함하고 있다. 감정이입을 통해 상대방을 이해하려는 의지와 타인중심적인 친화력이 높다. 절제력, 인내심, 집중력 등과 같이 즉각적인 행동으로 쉽게 드러나지 않는 심리적 특성을 많이 가지고 있다. 충동통제가 잘 되고 감정을 잘 다스릴 수 있는 정서적 안정감이나 침착성과 관련이 있다.
- 수용성이 높으면 일반적으로 과도한 목표의식이나 과잉활동을 좋아하지 않기 때문에 사회적 자극을 피하고 조용한 생활을 추구한다. 안정적 환경에서 성취동기를 잘 유지한다. 대인관계에서 수동적이기 때문에 익숙한 환경에서는 친화적이지만 낯설은 환경에서는 비활동적이고 비주장적인 속성을 보일 수 있다. 빠른 판단과 대응을 필요로 하는 상황에서 심한 긴장과 에너지 소진을 경험할 수 있다.
- 수용성이 높으면 사람을 판단하는 데 있어서 매우 관대하고, 다른 사람의 실수를 비판하기보다 있는 그대로 받아들인다. 솔직한 감정이나 의견을 대인관계에서 잘 드러내지 못해 내부적으로 심리적 에너지를 많이 소모하고, 연장자나 권위자 앞에서 불편을 느낀다. 집단을 대변하여 의견을 표현하고 결정해야하는 리더역할을 하기에는 심리적 부담이 크다. 머리 회전 속도가 빠르지 않고, 담력이 약한 것도 문제가 될 수 있다.
- 수용성이 높으면 인간관계에서 배려를 잘하지만, 목표에 대한 집착력과 자기효능감이 약하다. 또한 정서적인 활력이 낮고, 언어적인 유창성이 부족하여 사람들과 어울리기 어려워한다. 수용성이 높을 때 도전성이나 사교성이 함께 높아진다면 많은 긴장을 일으킨다.

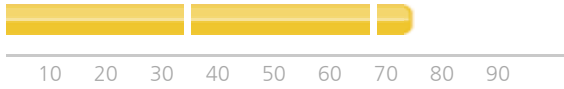


수용성 하위척도

양보심

친구처럼 사이좋은 관계가 유지될 수 있도록 상대방의 감정을 헤아리고 배려하면서 자신의 욕구와 주장을 낮추는 특성.

척도 백분위 (72.9 %)



측정결과

인간 중심적이고 차분하며 안정적이다. 남에게 관대하고 인정을 잘 베푸는 사람이다. 자기 의견만 고집하지 않고 타인의 이야기를 잘 수용한다. 화를 잘 내지 않고 경쟁하기보다는 협력하고 지원을 잘한다. 남보다 앞서 나가고자 하는 욕구가 낮고, 자신을 높여서 말하지 않는다. 사람들과 쉽게 가까워지지 않고, 함께 어울리는 것을 어려워한다. 친밀한 인간관계를 맺지 않아, 주변으로부터 도움을 받을만한 사람이 없다. 신경이 예민하고 긴장을 자주하며 사소한 걱정을 많이 한다.

순응성

사람들에게 직선적이고 공격적인 표현을 자제하고 부드럽게 대응하여 상대가 안정적인 느낌을 받도록 하는 성격특성.

척도 백분위 (36.3 %)



측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 협력적이고 이해심이 많은 성향을 벗어나려고 하는 것인지, 상황에 적응하기 위해 원만하고 화합적인 면을 연출하는 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

자제력

자신의 감정을 잘 다스리면서 상대방의 의견을 진지한 태도로 잘 듣는 자기조율능력.

척도 백분위 (26.1 %)



측정결과

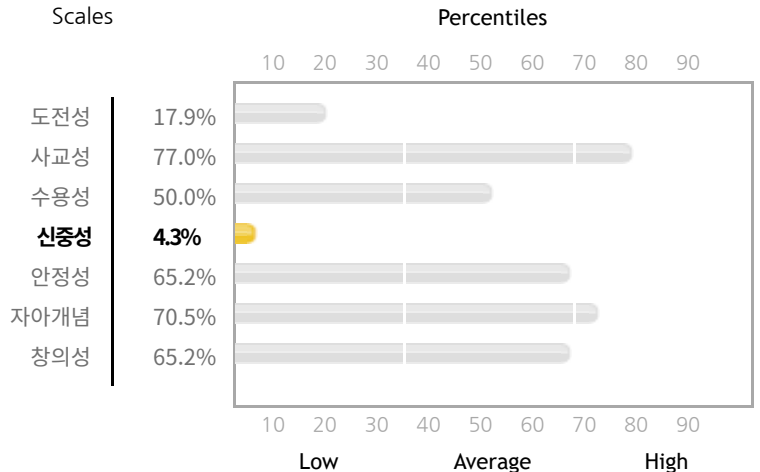
쉽게 화를 내고 성질이 급하다. 누군가 싸움을 걸어오면 언제든지 받아칠 준비가 되어 있다. 자기중심적이고 냉정하며, 사람을 평가할 때 비판적인 시각으로 본다. 지배적이고 자기주장이 강하여, 자기가 옳다는 생각이 들면 잘 타협하지 못한다. 여러 사람 앞에서 기죽지 않고, 사람들과 자주 언쟁을 벌인다. 화가 나면 자신에게 해로운 짓을 저지르거나, 충동적으로 행동해서 어려움을 겪는 경우가 가끔 있다. 전문적 도움을 원하지 않을 수 있지만, 심리적으로 어려움이 매우 큰 것으로 보인다.

* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



신중성 (4.3%)

원칙이나 목표에 대한 충실성과 객관적 기준에 근거하여 논리적으로 생각하고 행동하는 자기통제능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 자기절제, 근면성, 예측능력 그리고 질서정연한 생활태도 등을 들 수 있다.



임오랑님의 신중성 측정결과

일의 절차나 순서를 별로 의식하지 않고, 일을 깔끔하게 마무리하는 데 어려움을 겪는다. 윤리적 원칙들을 잘 지키지 않고, 자신의 발전을 위한 어떤 일을 시작해도, 좋은 결과를 얻지 못하는 편이다. 사람들을 쉽게 믿지 않고 경계심이 강하며, 자기가 한 일에 대한 정당한 대우를 받지 못했다고 느낀다. 혼자서 시간을 많이 보내고, 문제해결을 해야 할 때 도움이 될 만한 친구들이 별로 없다. 하고 싶은 일이 있을 때 자제하기가 어렵고 화가 나면 자신에게 해로운 짓도 저지른다.

신중성에 대한 연구결과

- 개인이 불확실한 상황에 처했을 때 감정과 충동에 휩쓸리지 않고 정확한 반응을 함으로써 생존 가능성을 높일 수 있는 충동성의 통제로 정의할 수 있다. 자극에 대한 즉각적 반응을 억제하고 위험한 상황을 예측하며, 이성적으로 판단하고 행동하는 속성이다. 전략적이고 치밀한 인지적 기능과 관련이 높은 것으로 생각된다.
- 논리적으로 생각하고, 계획적이고 조직적으로 행동하는 생활패턴으로 정서적 안정을 담보하는 요인이다. 과제수행에서 치밀하고 근면 성실하며 자신의 내적 원칙에 충실하다. 비사교적인 속성을 포함하고 있기 때문에 관련된 외적 특징을 직접관찰하기가 어렵다. 성취지향적인 장시간의 독립적 작업 과정을 통해서만이 그 속성의 실재를 확인할 수 있다.
- 신중성이 높으면 참을성이 강하고, 감정 충동성이나 불필요한 긴장을 잘 관리하여 대인관계와 일상생활을 균형 있게 유지한다. 어느 정도의 담대함을 가지고 있어서 감정이나 의견을 대인관계에서 솔직하게 드러낼 수 있다. 자신의 성격이나 능력에 대해 긍정적으로 생각하고, 평소에 자신의 이미지를 좋은 방향으로 유지하고 연출하려는 의지가 있다. 예의 바르게 행동하려 하고, 다른 사람들보다 화나 분노가 적다.
- 신중성이 높으면 일반적으로 독립적이고 객관적인 태도로 상황을 꼼꼼하게 살피고 판단하여 목표달성에 집중한다. 특정한 분야에 대해 집중적으로 많은 시간과 에너지를 동원하여 탐구하는 성향으로, 절제력있고 체계적이며 성실한 생활 방식을 가지고 있을 가능성이 높다. 판단하고 결정하는 능력이 좋고, 부정적인 감정이나 충동성을 잘 억제하고 관리한다.
- 신중성은 사회적 성공과 인상관리 측면에서 사회적 바람직성이 높은 특성이다. 긍정적 방향으로 자신의 이미지를 연출하려 할 때 사회적 평가를 의식한 허위 상승이 일어날 수 있고, 환경의 요구나 학습에 의해서 긍정왜곡(Faking-good)이 일어날 수 있는 특성이다.

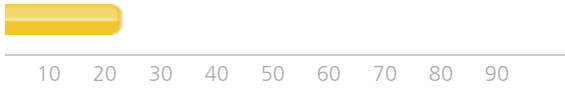


신중성 하위척도

자율성

환경적 어려움이나 자신의 감정적 충동을 잘 이겨내고 지속적으로 목표에 집중하는 자기통제능력.

척도 백분위 (20.9 %)



측정결과

일상생활이 철저하지 못하고, 일을 할 때 느슨하다. 일을 깔끔하게 마무리하는데 어려움을 겪거나, 문제해결을 남들에게 의존한다. 자기발전을 위한 어떤 일을 시작해도, 며칠 넘기지 못하고 중단하게 된다. 주변의 유혹에 쉽게 넘어가고, 충동적으로 어떤 일을 하고 나중에 후회하곤 한다. 사람들이 자신을 공정하게 대해주지 않는다거나, 자기가 한 일에 대한 정당한 보상을 받지 못했다고 느낀다. 일이 잘못될 때마다 자책감이나 열등감을 느낀다. 신경이 예민하고, 스트레스를 견디는 힘이 약하다.

완결력

높은 집중력과 강한 인내력 그리고 치밀함으로 결과를 만들어 낼 수 있는 마무리 능력.

척도 백분위 (2.0 %)



측정결과

일상생활이 체계적이지 않고, 성취에 대한 의욕이 높지 않다. 너무 많은 일에 관여하고, 자기가 무엇을 원하는지 무엇을 하고자 하는지 정리가 안 된다. 사람들을 의심하고 경계하며, 누가 기분을 상하게 하면 그냥 지나치지 못하고 화를 낸다. 주변의 유혹에 쉽게 넘어가고, 앞뒤 생각 없이 행동하며, 가끔 법규를 위반하기도 한다. 과거에 있었던 좋지 못한 일들을 극복하기 어려워하고, 앞으로 어떻게 살아야 할지 걱정한다. 아무 이유 없이 슬퍼질 때가 많고, 열등감이나 자책감으로 힘들어한다.

계획성

일을 체계적으로 진행 할 수 있도록 체계적 틀 내에서 관리하고 추진하려는 조직적 능력.

척도 백분위 (20.1 %)



측정결과

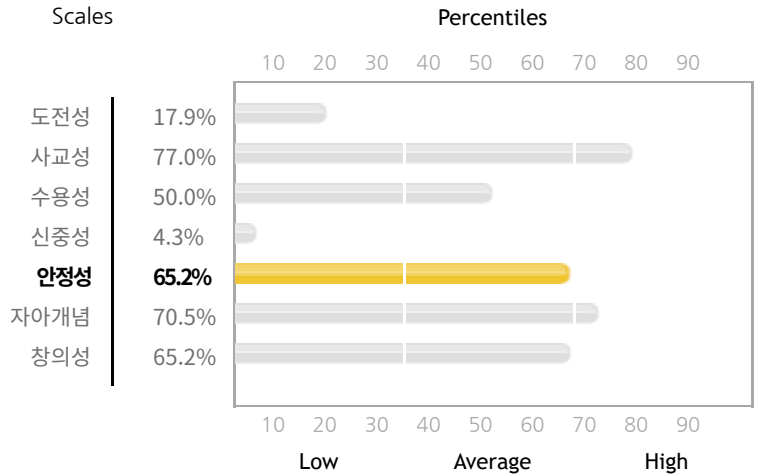
자신이 세운 원칙에 따라 체계적으로 생활을 하지 못한다. 정리정돈을 잘하지 못하여 물건을 찾는 데 시간을 허비한다. 계획을 세워 실행하기보다는 그때그때 부딪혀서 일을 처리한다. 의지가 부족하여 일을 끝까지 다 못할 때가 있다. 주도적이거나 독립심이 강하지 않고, 주변에서 지지해 주지 않으면 문제를 스스로 해결하기 어려워한다. 남이 결정해 주면 따라가는 편이고, 남보다 앞서 나가는 유능한 사람이 되고 싶어 하지 않는다. 스트레스를 견디는 힘이 약하고, 위기 상황에서 침착하지 못하다.

* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



안정성 (65.2%)

다양한 성격특성들이 효과적으로 기능하고 있어서 부정적 자극에도 불구하고 내면상태를 안정적으로 유지하고 불필요한 긴장을 경험하지 않도록 해주는 스트레스내성이다.



임오랑님의 안정성 측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 외부의 자극으로 인해 안정성이 손상된 상태인지, 천성이 섬세하여 안정성이 원래 높지 않은 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

안정성에 대한 연구결과

- 건강한 사람들의 정상적인 대인관계 특성을 반영하고 있다. 일상생활에서 흔히 경험하는 부정적 정서나 스트레스를 이겨내는 자아강도와 유사하다. 쉽게 감정변화가 일어나지 않는 심리적 안정성을 의미한다. 과업보다는 대인관계 장면에서 정서적인 형태로 그 특성들이 드러날 가능성이 있다. 이 특성은 심각한 정신병리와는 무관하고 대인관계와 관련이 깊다.
- 안정성은 부정적 자극에도 불구하고 자신의 감정과 욕구를 잘 조절하는 충동통제 기능을 포함하고 있다. 불필요한 긴장을 일으키지 않고, 개인의 타고난 성격적 특성이 효율적으로 기능할 수 있게 한다. 안정성이 높으면 일반적으로 정서적으로나 심리적으로 평안함을 유지할 수 있다. 마음이 평안하고 건강상태가 양호하며, 일상생활하는데 어려움이 없다.
- 안정성이 높으면 원만한 대인관계와 일상생활을 유지하고, 그 결과 자신의 생활 전반에 대한 만족감이 높다. 긴장이나 불안이 적고, 앞으로 다가올 일에 대해 걱정하지 않는다. 우울하거나 외롭지 않고, 예민하거나 조급하게 굴지 않는다. 때로는 자신에 대한 긍정적 이미지를 유지하기위해 의도적으로 노력한다.(Faking-good)
- 안정성이 낮으면 감정을 절제하는데 서투를 가능성이 있다. 안절부절, 돌출행동, 주의산만, 그리고 인내력 부족과 같은 행동이 드러나고, 감정적인 충동성이나 자기중심성으로 인해 거친 행동이나 언어적 공격성이 나타날 수 있다. 긴장을 쉽게 경험하고 현실 회피 방어기제들을 사용한다고 알려져 있다.
- 안정성이 높으면 긍정적 방향으로 자신의 이미지를 연출하는 경향성과 상관성이 있고, 신중성이나 자아개념이 함께 높아지는 경우에는 긍정왜곡을 의심해봐야 한다. '집중력과 인내력'은 안정성과 긍정정인 관련성이 있지만, 높은 양보심은 안정성을 낮추는 부정적 요인이다.



안정성 하위척도

감정충동성

대인관계에서 다른 사람들의 반응에 예민하게 반응하고 내부에서 일어나는 부정적 감정을 통제하지 못하고 타인들에게 노출하는 자제불능성.

척도 백분위 (16.9 %)



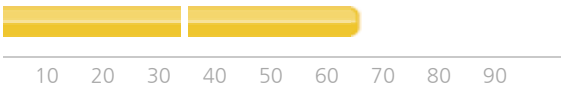
측정결과

자신에 대하여 전반적으로 만족해한다. 생각이 혼란스럽지 않고 자기 정체성이 분명하다. 자기방식만을 고집해 주변과 마찰을 빚지 않고, 싸움이나 갈등 때문에 법적인 문제를 일으키지 않는다. 사람들과 원만하게 잘 지내고, 외롭다는 느낌은 거의 없다. 사람을 의심하거나 일부러 멀리하지 않으며, 누가 기분 나쁘게 해도 좀처럼 화를 내지 않는다. 다른 사람이 괴롭혔더라도 신경 쓰지 않고 그냥 용서해주는 편이다. 마음이 안정되어 있고, 부정적 감정이 쉽게 일어나지 않는다.

과잉배려

상대방의 의사를 확인하지 않은 채 자기중심적 판단으로 상대에게 적정선 이상의 친절을 보이는 대인관계 경향성.

척도 백분위 (64.1 %)



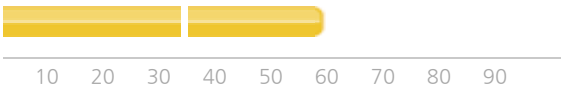
측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 마음이 불안하여 주변사람들에게 부질없는 친절을 베푸는 것인지, 원래 천성이 사람들을 좋아하여 과도하게 접근하는 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

심약성

문제 상황에 직면 했을 때 평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 성격특성.

척도 백분위 (57.5 %)



측정결과

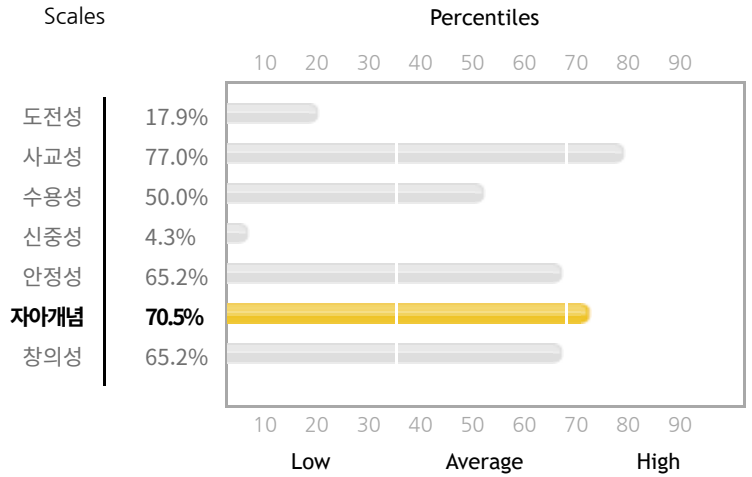
뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 실제로 특정 사건의 영향으로 불안이나 두려움을 느낀 것인지, 원래 우울질로 타고나서 불안과 우울함을 항상 느끼는 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



자아개념 (70.5%)

한 개인이 자신의 성격, 신체외모, 사회적 능력 등에 대해서 형성한 지각내용이나 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도이다.



임오랑님의 자아개념 측정결과

외부세계에 대한 관심이 많고 일과 대인관계에 적극적이다. 사람을 의심하거나 경계하지 않고 친밀한 대인관계를 잘 형성하고 유지한다. 모든 일에서 유능하고 뛰어나기 위해 노력하고, 분명한 목표를 세워 효과적이고 능률적으로 일을 추진한다. 새로움과 변화를 열린 자세로 받아들이고, 무엇을 할 때 고정된 한 가지 방식을 따르기보다 여러 방법을 찾아본다. 어떤 일을 시작했다면 외부 유혹에 흔들리지 않고, 마음을 잘 조절하여 대부분 끝맺음을 잘한다. 가끔 강렬한 기쁨과 행복감에 빠질 때가 있다.

자아개념에 대한 연구결과

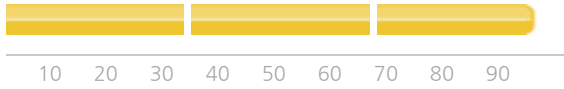
- 자아개념은 과거 경험의 결과이지만 미래 행동의 동기가 되는 특징을 갖는다. 사회적 경험에 의해서 학습된 것으로 중요한 타인과의 관계를 통하여 형성된다. 자아개념에 가장 크게 작용하는 변인은 양육방식으로 볼 수 있다. 부모의 수용적 태도가 긍정적인 자아개념을 형성하는데 영향을 미친다. 그 밖에도 교사나 상사와의 관계의 질에 의해서도 개인의 자아개념이 달라질 수 있다.
- 자아개념이 높으면 낮은 자극을 두려워하지 않고 새로운 것을 체험하려는 탐색동기가 높다. 일반적으로 곤란이나 위험을 잘 처리해 나가고, 자연스럽게 자신의 의견과 감정을 표출하고, 스트레스를 잘 받지 않는다. 생물학적으로 긍정적 정서를 타고난 사교성이 높은 사람들은 자아개념이 높을 가능성이 크다.
- 자아개념이 높으면 직접적이고 언어적인 방법을 통해 능동적으로 자신을 방어하지만, 낮을 때는 언어적 반응보다는 간접적이고 철수적인 방어형태를 취한다. 외향형이 내향형에 비해서 자아개념이 높게 나타나고 있다. 외향형이 자신의 의사를 직접적으로 표현하는 능력과 문제 상황에 대처하는 반응속도 측면에서 유리하기 때문이다. 그래서 내향적 특성인 수용성이 높으면 자아개념이 높지 않을 수 있다.
- 기질관련 특성들 중 사교성, 신중성, 안정성은 자아개념을 예견할 수 있는 단서를 포함하고 있기 때문에, 자아개념 척도만을 단독으로 활용하여 해석하는 것은 주의해야 한다. 연구에 의하면 자아개념은 사회적 바람직성에 대한 압박을 받을 때 가장 쉽게 상승하는 경향이 있고, 신중성-안정성-자아개념의 동시 상승은 이미지 왜곡을 통한 부풀리기(Faking-good)일 가능성이 있다는 것을 유념해야 한다.
- 자아개념이 낮으면 일을 시작하기까지 많은 시간을 낭비하고, 의지가 부족하여 일을 끝까지 다 못할 때가 있다. 하던 일이 어려워지면 중간에 그만두고 다른 일을 시작하기도 한다. 열등감을 느낄 때가 많고, 모든 일이 희망이 없고 절망적인 것으로 여겨진다. 그러나 의도적으로 부정적 측면을 강조한 인상을 연출(Faking-bad)하고 있을 가능성을 경계해야 한다.



자아개념 하위척도

자기만족 자신이 살아온 과거모습과 현재의 삶의 방식에 대해 만족하고 있는 정도.

척도 백분위 (94.7 %)

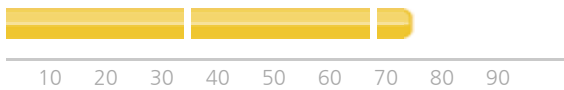


측정결과

전반적으로 자신에 대해 만족하고, 자신의 성격 중 어떤 면은 사람들이 좋아할 만하다고 여긴다. 친밀한 대인관계를 잘 형성하고 유지한다. 정서적으로 안정적이고 충동통제를 잘 하고 있으며, 사고기능이 원활하고 생각이 잘 정리되어 있다. 늘 바쁘게 살아가는 매우 활동적인 사람이다. 심리적 어려움을 겪지 않고 있고, 일상생활에 특별한 문제가 없다고 생각한다. 자기의 재능이나 성과를 거리낌 없이 자랑하고 대외적 이미지를 관리하여 주변에 좋은 인상을 주려 노력한다.

자기긍정 자신의 성품과 대인관계 방식에 대해 스스로 만족하고 있는 정도.

척도 백분위 (72.9 %)

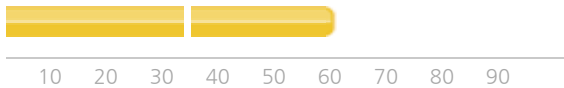


측정결과

자기는 괜찮은 사람이라고 생각하고, 전반적으로 자신에 대해 만족하는 편이다. 사람은 경직하고 믿을만하다고 생각하며, 상대방의 좋은 점을 생각한다. 사람과 소통하는 것을 좋아하고, 친밀한 대인관계를 잘 맺고 유지한다. 누군가가 귀찮게 굴거나 시비를 걸어도 화를 잘 내지 않는다. 정서적으로 편안한 상태로 심리적으로 예민하게 굴거나 흥분하지 않는다. 남이 보지 않더라도 자기 일에 대해서는 최선을 다하고 자신의 윤리적인 원칙들을 엄격히 지킨다. 긴장과 걱정이 없고, 슬프거나 우울하지 않다.

자기효능감 대인관계나 업무 등 전반적인 사회생활에서 자신이 유능하다고 느끼고 있는 정도.

척도 백분위 (59.1 %)



측정결과

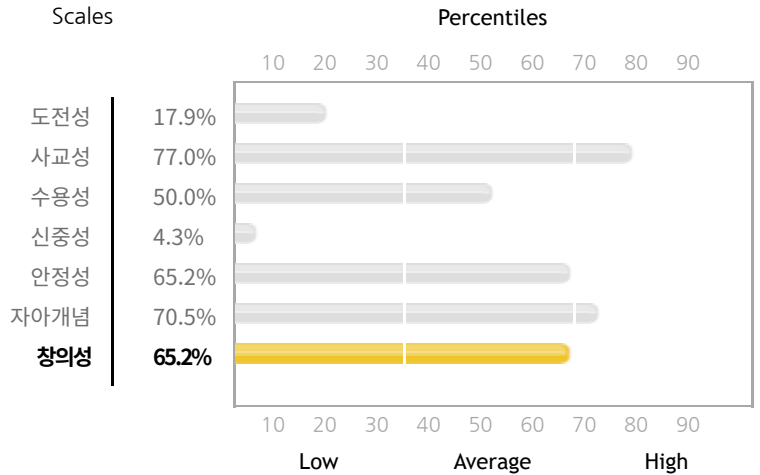
뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 경험적으로 자신의 유능성에 대해 만족하는 것인지, 평판을 의식하여 자신의 유능성을 긍정적으로 보이도록 연출한 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



창의성 (65.2%)

관습적인 것을 벗어난 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성이다. 영감과 직관의 활용, 상상과 공상을 통한 내면적 정신활동, 예술적이고 심미적인 것에 대한 높은 관심, 새롭고 낯선 것에 대한 탐색적 활동을 포함하고 있다.



임오랑님의 창의성 측정결과

어떤 설명이나 구체적인 사실 없이도 상상의 나라를 펼쳐 나갈 수 있다. 예술적이고 심리적인 것에 관심이 많고, 소설, 음악, 그림 등의 예술작품을 창조하는 것을 좋아한다. 추상적이거나 이론적인 주제에 관해 대화하는 것을 좋아한다. 여러 다양성에 열려있고, 새로운 가능성에 관심이 많다. 감정이 아주 풍부하고 순간순간의 느낌에 관심을 기울인다. 단순히 흥분과 짜릿함을 얻기 위해 과감한 행동을 시도할 때가 있다. 자신에게 특별한 재능과 기발한 아이디어들이 많다고 믿는다.

창의성에 대한 연구결과

- 어떤 사람들은 경험에 대한 개방성이라고 부르며, 다른 사람들은 그것을 지성, 교양, 심지어는 지능이라고 부른다. 타고난 지적능력과 정신기능을 어떤 대상에 어떤 방식으로 활용하기 좋아하느냐를 드러내는 것으로 보인다. 사고개방성, 창조성, 비관습성, 상상 등과 아주 높은 관련성을 보이고 있다.
- 개인의 내면적인 과정이기 때문에, 일반적인 대인관계 상황에서는 관찰하기가 쉽지 않다. 후천적으로 학습한 성향보다는 선천적인 경향성을 반영하고 있어서, 시간 경과나 환경 변화에 따른 영향을 잘 받지 않는다. 척도의 높낮이가 좋고 나쁨을 드러내는 것이 아니다.
- 창의성이 높으면 일반적으로 개념이나 이론에 대한 사색을 좋아하고 어려운 과제를 선호한다. 사물이나 현상에 대해 의문과 관심을 가지고, 과제를 해결할 때까지 전념하여 몰두하는 인지적 욕구가 강하다. 가상의 상황을 즐기고 풍부한 내면세계의 구축과 의식의 확장 등에 관심이 많다.
- 창의성이 높으면 분위기를 활성화하는 정서적 활력이 있고, 전반적인 사회생활에서 자신이 유능하다고 느낀다. 도전성과 사교성은 창의성과 약간의 긍정적 관련성이 있고, 수용성과 신중성은 약하긴 해도 창의성과 반대방향으로 움직이며, 안정성은 창의성과 관련성이 없는 편이다.
- 창의성이 낮으면 현실적인 것을 생각하기 좋아하고, 삶에서 실용적 가치를 중시한다. 구체적이고 경험 지향적이며, 직면한 관심사 외의 분야에 대해서는 알고 싶어 하지 않지만, 이미 알고 있는 지식을 활용하여 문제를 차근차근 풀어나가기를 좋아한다. 그와 동시에 상식을 중시하고 전통을 존중하는 경향이 있다.

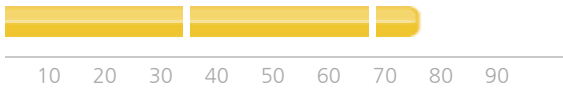


창의성 하위척도

지적연상력

직접 경험하기 어려운 추상적이고 관념적인 것들을 심리적 연상과정을 통해 구체화시켜 관찰하고 이해하고 느낄 수 있는 정신기능.

척도 백분위 (74.2 %)



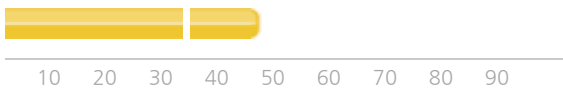
측정결과

지적 호기심이 강하고, 다양한 분야에 관심이 많다. 추상적이거나 이론적인 문제에 대해 생각하기를 좋아하고, 철학적인 논쟁을 지루하다고 생각하지 않는다. 변화와 가능성을 중시하고, 다양한 경험을 원한다. 외국 음식을 즐겨먹고 새로운 취미를 배우고 개발하는 것을 재미있어 한다. 상상력과 감정이 풍부하고, 예술작품을 창조하는 것을 좋아한다. 자기는 기발한 아이디어가 많고 매우 특별한 재능을 가지고 있다고 믿으며, 일을 효과적이고 능률적으로 처리할 줄 아는 유능한 사람이라고 생각한다.

탐색동기

독창적인 것을 만들어 내기 위해 낯선 자극을 두려워하지 않고 새로운 것을 체험하고 탐색하려는 개척정신과 변화욕구.

척도 백분위 (45.6 %)



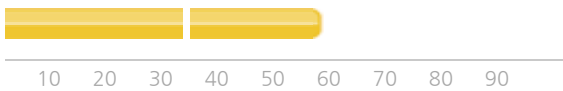
측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 탐색 동기는 자극추구성, 활동성, 주장성 등의 외향성과 관련이 깊다. 창의성의 하위척도 중 환경과의 상호작용에 관련이 있는 유일한 척도이다. 타고난 성향을 확인하고 현재 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

공상

비현실적이고 실제로 경험하기 어려운 어떤 사물이나 사건의 이미지를 머리 속에서 그려 보면서 즐기는 성향.

척도 백분위 (56.8 %)



측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 공상은 환경과의 직접적인 상호작용에 개입하지 않는다. 상상하기가 내적 욕구인 경우도 있지만, 부적응과 고립으로부터 발생할 수도 있다. 타고난 성향을 확인하고 현재 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

* 3가지 하위척도 간에 편차가 클 때는 현재 생활방식을 구체적으로 살펴볼 필요가 있다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

일반성격

- 스스로에 대해 긍정적이다. 활발하고 유머가 있으며 사교성이 뛰어나다. 대화할 때 표정이 자연스럽게 적대감이나 질투심을 갖지 않는다. 의사소통에 뛰어난 능력이 있으며 사람들을 감동시키는 재능이 있다.
- 권력욕구나 특권의식과는 거리가 멀지만 리더가 되고 싶어 한다. 활기 있고 떠들썩한 분위기를 좋아하며 친목회나 회식모임에서 분위기를 만들어 가는데 적극적이다.

대인관계

- 다양한 사람들과 폭넓은 우정을 맺는다. 누구하고나 어떤 상황에서도 쉽게 대화를 나누며 사람을 사귀는데 시간이 오래 걸리지 않는다. 문제를 낙관적으로 대하고 남들이 듣기 좋아하는 말을 잘한다.
- 객관적으로 비판하는 것을 어려워하고 타인에게 잘 속는다. 자신에 대한 비판이나 거절을 공격당하는 것으로 느끼기도 한다. 다툼을 피하느라 화가 나도 잘 참고 짜증내지 않는다.

직업적성

- 열정적이면서 사람에 대한 애정과 직관력이 있다. 감정표현이 풍부하고 말로 표현하는 능력이 뛰어나다. 야망은 강하지 않지만 지도자로서 활동하고 봉사하는 것을 선호한다.
- 깊게 생각하는 것을 싫어하여 이론적인 분야는 맞지않다. 다양한 분야에 대해서 호기심이 강하지만 오락적 요소를 중시한다. 생활에 변화를 주거나 새로운 일을 배우고 개발하는 것을 좋아한다.
- 직업영역: 창의성과 열정을 발휘할 수 있는 직업군으로 광고전문가, 대중예술가, 방송인, 교육자, 이벤트전문가, 홍보전문가, 카피라이터, 미술가, 목사, 컨설턴트, 상담가, 운동코치, 물리치료사, 작업치료사, 사회복지사, 호텔서비스업, 해외여행 전문가, 비행기승무원

업무처리 스타일

- 분위기를 활성화시켜 사람들 간의 교류를 촉진시키는 능력이 있다. 활동적이고 다양성을 좋아하기 때문에 단기적인 업무를 잘 할 수 있다.
- 위험부담을 고려하거나 꼼꼼하게 계획을 세우는데 소홀하다. 스스로를 이성적으로 잘 통제하지 못하고 정리정돈과 시간 관리에 약하다. 그러나 자신에 대한 자부심이 있고 일을 할 때는 열성적이다.

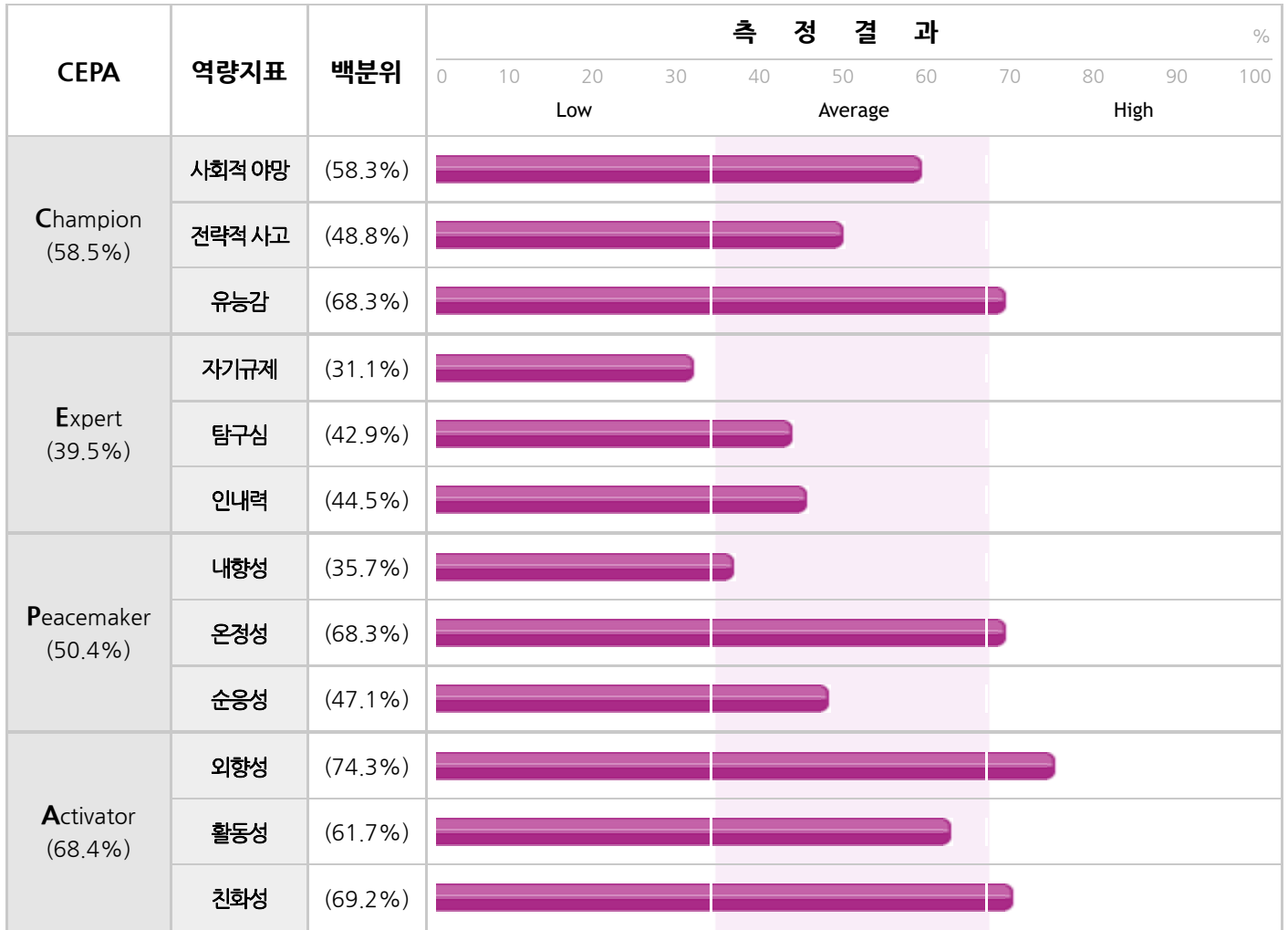
유의점

- 인생을 즐기려는 경향이 강해 긍정적인 것에 집착하고 힘들거나 고통스러운 것에 대한 인내심이 부족하다. 자기조절을 잘할 수 있는 생활 원칙과 기준을 강화하여야 한다.
- 벌리기는 잘 하지만 한 가지 과제를 오랜 시간 집중하지 못하여 마무리를 등한시 할 수 있다. 이성적으로 생각하고 맡은 일에 대해 최선을 다하는 습관을 길러야 한다.
- 논리적이고 이론적 취향이 강한 분야에 취약할 수 있다. 지능발휘와 성격은 별개로 생각하는 것이 좋으며 평소에 지적역량을 강화하여야 한다.



CEPA 강점 분석

12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.



- 외향적이고 순발력이 있다.
- 사교적이고 밝고 따뜻하다.
- 정서적 교류를 원하고 인간적이고 편안하다.
- 자아개념이 좋고 자신감 있다.
- 생활태도가 개방적이지만 상상력이 높거나 독창적이지는 않다.



생활건강 평가

생활의 건강성을 손상시키는 정도가 높은 척도부터 위에서 아래로 배치하였다. 각 척도의 경향성이 높은 경우는 주로 자기 외부에 부정적인 영향을 미치고, 낮은 경우는 그러한 특성이 너무 적어서 때로는 내면적 어려움을 경험하고 있을 수 있다. 중간에 해당하는 경우는 생활건강을 크게 해치지 않거나 구체적으로 서술할만한 연구결과가 나타나지 않았다.

* 낮음: 0% ~ 25% 중간: 25.1% ~ 75% 높음: 75.1% ~ 100%

척도	측 정 결 과									
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
과잉긍정연출 (78.8%)	개인의 정체성과 진정성을 확인할 수 있다. 일상에서 경험하는 부정적인 감정, 생각, 행동방식을 인정하지 않고, 사회적으로 바람직한 모습으로 보이기 위해 자신을 연출하는 경향성.									
자신을 지나치게 좋게 보이려 하며, 대부분의 사람들이 인정하는 흔한 결점조차도 없다고 주장한다. 긍정적 특성을 극대화하고 부정적 특성을 최소화하는 전략을 활용한다.										
도구적 사교성 (53.6%)	자신을 위하는 만큼 타인을 배려하는지 알아 볼 수 있다. 자신의 목적달성을 위해 사람들과의 관계형성에 적극적이고 사교적이지만, 상호협력에는 그만큼의 관심을 주지 않는 경향성.									
대인관계에서 불안정한 행동을 하지 않는다. 내부 정서가 안정적이고 외부의 도움을 받을만한 심리적 문제는 없다.										
상상 비선호 (12.3%)	내면세계에서 작동하는 심리적 취향과 지적욕구 수준을 알아 볼 수 있다. 문제해결을 위해 상상력을 활용하는데 서툴고, 삶의 의미를 탐색하기 위한 혼자만의 시간을 만드는데 소극적인 경향성.									
영동한 생각이 일어나면, 그 흐름을 쫓아가면서 상상하는 것을 즐거워한다. 독특한 경험을 할 때가 많고, 창의적 타입이라는 소리를 자주 듣지만 심리적 어려움을 가끔 호소한다.										
비논리적 결단 (65.2%)	의사결정의 건전성과 침착성을 알아 볼 수 있다. 자기 과신이나 승부욕으로 인해 객관적 사실에 근거한 논리적 추론과정이 생략된 빠른 결정을 함으로써 불합리한 행동을 할 경향성.									
여러 사람이 모인 집단에 같이 어울리기가 어렵다. 모르는 사람을 만나는 것을 거북해하고 사람을 사귀는데 시간이 걸린다. 말로 하는 만큼 행동이 따라주지 않을 때가 있다.										
자기중심 주장성 (20.6%)	공동체에서 원만하게 화합할 것인지를 알아 볼 수 있다. 상대방에 대한 수용과 공감에 배제된 상태에서, 타인을 제압하기 위한 강력한 주장을 하여 대인관계를 위태롭게 하는 경향성.									
상대방의 의견을 주로 듣고, 다른 사람의 감정을 잘 배려한다. 고집이 세지 않고, 경쟁하기보다는 협력하는 편이다. 분노나 화가 적고 타인에게 위협적인 행동을 하지 않는다.										
예술자극 부족 (21.5%)	삶의 윤희와 정신적 풍요로움을 알아 볼 수 있다. 실용적인 것에만 몰두하여 예술 활동을 기피하고, 교양이나 지성을 쌓는데 소홀히 함으로써 물질 이면의 정신적 가치에 둔감해지는 경향성.									
미술관이나 클래식 음악회에 가는 것을 좋아하고, 풍부한 감정을 느낄 수 있는 생활을 좋아한다. 지적 호기심이 많고 관습에 얽매이지 않으며, 창의성을 요구하는 직업을 갖고 싶어 한다.										
공격적 충동성 (44.0%)	적대감과 공격성의 정도를 알아 볼 수 있다. 인내력과 집중력이 부족하여 일관된 생각이나 행동을 유지하기 어렵고, 불안정한 감정과 충동적 행동으로 인해 대인관계에 긴장을 초래하는 경향성.									
감정 통제가 원활하지 못하고 가끔 불안정하다. 대인관계에서 순응성이 높지는 않지만, 심약하여 남에게 대놓고 공격적이지는 않다. 익숙한 것에 안주하고, 새로운 것을 경계한다.										
종합평가	보통									



심리적 긴장수준 평가

개인의 타고난 성격적 특성이 효과적으로 기능하는데 장애가 되는 요인들을 3개의 영역(정서, 행동, 대인관계)으로 구분하고, 각 영역을 구성하는 하위척도의 측정결과를 제시하였다. 10가지 척도의 강도를 통해 개인의 심리적 효율성을 저해하는 요인을 객관적으로 파악하도록 하였다.

영역	하위척도	백분위	측 정 결 과										
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
			Low			Average				High			%
정서	우울	(40.0%)	의욕이 떨어져 있고 비관적이며 우울한 정서를 자주 느낌										
	불안	(40.0%)	특정대상에 대한 공포가 아닌 걱정, 긴장, 두려움										
	심약성	(44.4%)	평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 특성										
	신경쇠약	(44.0%)	오랫동안 지속된 불안으로 인한 신경과민 상태										
행동	충동성	(73.3%)	욕망이나 갈망을 억제하는 능력이 약하고 즉흥적 행동경향성										
	과잉긴장	(70.0%)	상황적 자극이 없는데도 불구하고 심신에 긴장을 지속적으로 느낌										
대인관계	자기과시	(52.0%)	자신이 특별하다고 믿고 타인의 관심을 끌려는 성향										
	타인통제	(40.0%)	자기중심성이 강하고 타인을 자기 뜻대로 통제하고자 하는 성향										
	공격성	(40.0%)	타인의 사소한 자극에도 강한 정서적 반응과 행동을 보이는 경향										
	반사회성	(63.3%)	사회적 규범이나 권위적 대상에 대한 불만 또는 화를 자주 느낌										
종합평가			양호										

- 목표추구가 적고 매여 사는 걸 싫어한다.
- 충동적이면서 참을성이 부족하고 머리 쓰고 파고드는 것을 싫어한다.
- 감정기복이 심하고 규칙을 준수하기가 어렵고 차분하게 있기가 어렵다.



임오랑님의 직무적성

직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들을 연구한 결과 각 직무별로 관련 특성이 존재하고 있었다. 일반적 기업 상황에 적절한 9가지 직무와 관련한 직무적성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

적성 높음 : 세일즈 | 마케팅

적성 낮음 : 인사교육 | 기술전문직

직무적성	백분위	측정결과										
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		Low			Average				High			%
전략기획/재무	(6.2%)	대내외 정보를 수집 분석하여 회사의 경영계획 및 전략수립과 관련한 종합업무를 수행한다.										
마케팅	(68.8%)	시장환경 및 소비자 동향을 연구하여 신상품 개발에 필요한 상품화 지원 및 판매전략을 수립한다.										
광고홍보	(23.6%)	마케팅전략에 입각하여 소비자를 대상으로 전개하는 커뮤니케이션 전략을 수립하고 실행한다.										
세일즈	(74.2%)	상품이나 용역을 판매하고 이것을 통해 고객의 만족과 특정기업의 이익을 창출하는 활동을 수행한다.										
대인서비스	(59.5%)	대인관계를 기초로 하여 개인에게 제공되는 서비스와 고객만족을 위한 제 업무를 수행한다.										
인사교육	(4.9%)	채용, 교육, 평가와 관련한 업무를 수행하고 사무관리, 급여, 복지 후생 및 노무업무를 총괄한다.										
기술전문직	(5.1%)	전문적인 기술을 가진 사람으로서 현장에서의 문제를 분석하고 해결하는 실질적 업무를 수행한다.										
연구개발	(20.9%)	연구 프로젝트를 기획·관리하고 기술의 완성도를 분석하고 평가하는 데 관련된 제반 업무를 수행한다.										
법무/회계	(12.3%)	법무관련 업무를 전담하고 경영성과 및 재무상태에 관한 정보를 적시에 제공하는 업무를 수행한다.										



직무별 성격특성

전략기획/재무

자신의 능력, 성품 등에 대해 긍정적으로 평가하고, 정서적으로 안정적이다. 지적으로 많은 생각을하기를 좋아하고, 상상력과 추상적 개념화 능력을 자주 활용한다. 상황을 빠르게 파악하고 핵심을 요약하는 능력이 있다. 새로운 분야에 대한 탐색 의지가 강하여 변화와 혁신을 추구한다. 모임에서 밝은 분위기를 연출한다.

마케팅

낮선 환경, 새로운 자극을 두려워하지 않는다. 다양한 자극과 활동적인 상황을 통해 에너지를 만들어 간다. 필요하다고 판단하면, 과감하게 결단을 내리고 논리적으로 설득하고 밀어붙인다. 자신의 능력을 믿고 일에 대한 자신감이 강하며, 자신을 드러내어 과시하기도 한다. 사람들의 기분을 잘 살피주고 복돋아 준다.

광고/홍보

실제로 존재하지 않는 것을 상상력을 활용하여 생각하는 능력이 좋다. 예술이나 철학에 대한 매력을 느끼고, 지적으로 많은 생각하기를 좋아한다. 핵심 파악이 빠르고, 논리적인 비판 능력이 좋다. 변화와 성취욕구가 높아 모든 일에 적극적으로 도전한다. 대인관계가 활발하고, 자신의 능력과 성품에 대한 신뢰가 강하다.

세일즈

외부세계와 접촉 욕구가 강하고 사람들과 친밀한 관계를 형성하기를 좋아한다. 변화를 선호하고 새로운 것에 관심이 많다. 낙천적이고 활동적이어서 자극적 환경에 오랫동안 노출되어도 지치지 않는다. 말을 잘하고, 사람들의 장점을 빨리 발견하며, 칭찬을 아낌없이 하는 편이다. 자아개념이 긍정적이고 정서적으로 밝다.

대인서비스

평화롭고 안정적인 상황을 선호한다. 남의 얘기를 잘 듣고 상대방의 입장과 감정을 존중한다. 타인을 평가 비판하지 않고 있는 그대로 수용을 잘한다. 자기주장을 잘하지 않고 우호적이며, 협조와 지원을 잘한다. 정서적으로 부드럽고 남에게 배려를 잘한다. 인간관계에서 수줍어하고 긴장을 하는 편이다.

인사교육

정보를 수집하고 분석적으로 사고하는 능력이 있다. 지적이고 논리적이며 객관적인 판단 능력이 있다. 개념화를 잘하며 전체적 안목과 꼼꼼함을 동시에 가지고 있다. 자신의 능력에 대한 믿음이 있고, 업무를 완수하고자 하는 의지와 몰입 능력이 좋다. 타인을 잘 배려하고 친밀한 관계를 만들어 간다.

기술전문

일을 좋아하고, 맡은 일에 대해서 높은 책임감과 성실성을 발휘한다. 지적으로 영민하고 논리와 추론에 강하다. 미래지향적인 일을 하고 싶어 하며 전략적 사고를 즐긴다. 자기 능력에 대한 믿음과 건전한 자기관리를 바탕으로 일에 깊이 몰입한다. 사람들을 잘 수용하고 정서적으로 안정되어 있다.

연구개발

상황판단이 정확하고 주변 사람들을 논리적으로 설득할 수 있는 능력이 있다. 업무 중심적이고 자기관리가 철저하며, 업무에서 실수하지 않으려고 노력한다. 사람들을 존중하고 남의 얘기를 경청하며, 생각을 충분히 한 후에 서면으로 의사소통하기를 좋아한다. 갈등을 직접적으로 다루거나 논쟁하는 것을 싫어한다.

법무/회계

기준과 원칙을 중요시한다. 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하고, 속마음을 잘 털어놓지 않는다. 사람들과 충돌하는 것을 싫어하지만, 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 모든 사안을 꼼꼼하게 살펴서 안전을 확보하려 한다. 이성적이고, 감정변화가 적으며, 비사교적이다. 신중하고 치밀하여 장기적 과제수행에서 유리하다.

※ 특정 직무 분야의 유능성을 검증받은 경력 입사자이거나 현직 근무자들을 대상으로 한 연구에서 밝혀진 결과에 따르면 '대인 서비스', '인사교육', '연구개발' 직무 종사자들은 다년간의 직무 경험으로 인한 부정적인 성격특성들도 함께 나타나고 있었다. '인사교육'은 업무에서 자기 주도권을 행사하는 비율이 낮고 여러 이해 당사자들과의 사이에서 부정적 정서와 자아개념의 손상 등을 자주 경험하는 것으로 보였다. '대인 서비스' 직군은 자신의 의견을 주장하기보다 상대의 의견을 듣고 수용해야 하는 역할 때문에 정서 노동자들이 흔히 경험하는 감정억압에 따른 부적응 상태가 많이 발견되었다. '연구개발' 종사자들은 자기 주도권이나 창의성 발휘가 어렵고 모든 업무를 주어진 기준에 따라야 하는 수동적 문화로 인한 자기효능감 저하를 경험하는 것으로 나타났다.



캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측		V		
<ul style="list-style-type: none"> 자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다. 				
코드 캐릭터 분포		V		
<ul style="list-style-type: none"> 'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다. <p>자신이 생각한 캐릭터는 표출형이었습니다. 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 0.00% 표출 78.05% 우호 19.51% 분석 2.44% 이며, 이에 기반한 검사예측 캐릭터도 표출형입니다. 표출형은 외향성으로 빠른 반응속도를 가지고 있고 열정적인 특성이 많아서 다양한 신체언어와 감정표현을 보여줍니다. 또한 다른 유형에 비해 낙천성이 높고 언어적 유창성이 좋아 주변에 사람들이 많이 모여드는 편이고 대중적 관심을 자연스럽게 즐기는 편입니다. 우호형이 친한 사이에서 표출형으로 보일 수도 있지만 반응속도와 열정이 그에 못미칩니다. 설명을 잘 읽어보신 후 주변사람들에게 자신에 대해 평소 느낀 바를 들어 보시고 최종 판단하시기 바랍니다.</p>				

4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
언어 표현	명령, 직선적, 건조한, YES/NO 분명, 억양이 강하고 힘있음	즉흥적, 과장법, 감탄사, 미사여구, 말이 많고 빠름	우회적, 동조적, 말끝 흐림, 높낮이 없음, YES/NO 불분명	운율 없음, 논리적, 감정배제, 비판적, 사무적
감정 표현	강한 눈빛, 제압적 표정, 이동반경 큼, 흥분하면 격한 단어사용	생각 감정이 얼굴에 드러남, 눈맞춤, 대중 의식, 스킨쉽	작은 몸짓, 표정변화 적음, 고개 끄덕임, 적은 행동반경	무표정, 제스처 없음, 생각은 많고 표현적음. 눈맞춤 어려움
대화 패턴	핵심만 간단히, 특정주제 중심	활달하고 반응이 큰, 분위기 조성	들어주고 동의하는, 인간적 담소	들으면서 따져보는, 할 말만 함
자세/손동작	자주 변하지 않으나 동선이 큼, 직선적인 손동작	자주 변하고 과장된 몸짓, 다양하고 자유로운 손동작	움직임의 폭과 동선이 크지 않음, 간 손동작이 많음	자세 변화가 적고, 안정적, 손동작이나 신체적 움직임 적음

4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
반응속도	빠르다	빠르다	느리다	느리다
활력	높다	높다	낮다	낮다
판단중심	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
우선가치	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심



나는 누구일까?

인간은 생물학적인 존재이기 때문에 유전의 영향으로부터 자유로울 수 없다. 타고난 신체구조를 가지고 있는 것처럼 성격에도 선천적인 심리적 골격과 그에 따른 고유하고 본질적인 특성들이 있다. 그것들 중 캐릭터관련 핵심특성(도전성, 사교성, 수용성, 신중성)은 여러 특성들을 효과적으로 조직화하는 통합적 기능을 가지고 있다.

• 기본특성

- 도전적 목표에 대한 성취 욕구가 강하다.
- 자극에 대한 반응속도가 빠르다.
- 냉철한 판단력이 있다.

• 스트레스 행동

- 강압하고 명령적이며 더욱 더 감정을 억제한다.
- 차갑고 강한 눈빛으로 직시하며 단조롭고 강한 음성으로 얘기한다.
- 더욱 일 중심이 되며 자신의 방식을 강하게 고집한다.



• 긍정 피드백

- 똑똑하고 유능하다.
- 자신감이 있다.
- 추진력이 뛰어나고 열심히 한다.
- 믿음직스럽다.

• 부정 피드백

- 목소리가 크고 말투가 사납다.
- 성급하고 강하다.
- 자기 밖에 모르고 잘난 척한다.
- 가르치려고 한다.

• 기본특성

- 전형적인 외향형으로 열정적이고 긍정적이다.
- 감정표현이 풍부하고 말로 표현하는 능력이 뛰어나다.
- 다양한 사람들과의 만남과 대화를 즐긴다.

• 스트레스 행동

- 강한 동작과 고성으로 비난하고 감정적 통제를 하지 못한다.
- 개인적으로 도전하고 대치한다.
- 감정적으로 논쟁한다.



• 긍정 피드백

- 언어표현력이 좋다.
- 분위기 메이커이고 에너지가 넘친다.
- 주위에 사람이 많다.
- 대인관계가 활발하고 리더십이 있다.

• 부정 피드백

- 가볍고 말이 많다.
- 감정기복이 심하다.
- 나대고 덜렁댄다.
- 오지랖이 넓다.

• 기본특성

- 정서적 이완을 즐긴다.
- 균형 감각이 좋고 감수성이 높다.
- 상대를 배려하고 협조를 잘한다.

• 스트레스 행동

- 협조하기 보다는 동조한다.
- 내용을 충분히 검토하지 않고 동의한다.
- 동의한 것을 행동에 옮기지 않는다.



• 긍정 피드백

- 편안하고 무뎠다.
- 마음이 따뜻하고 잘 챙겨준다.
- 굵은 일에도 헌신적이다.
- 팀워크와 조화를 중시한다.

• 부정 피드백

- 우유부단하고 정리가 잘 안된다.
- 너무 자잘한 일에 신경을 쓴다.
- 고지식하다.
- 느리고 의욕이 없다.

• 기본특성

- 집중력이 높고 인내심이 강하다.
- 규칙과 원칙을 준수하며 논리적이다.
- 어려운 상황에서 차분하고 생각이 깊다.

• 스트레스 행동

- 뒤로 빼거나 현장을 떠나기도 한다.
- 감정적 개입을 원천적으로 차단한다.
- 자신의 속 곪임을 남에게 알리지 않으려 한다.



• 긍정 피드백

- 생각이 깊고 실수가 없다.
- 언행이 일치한다.
- 일을 믿고 맡길 수 있다.
- 손갈 데가 없다.

• 부정 피드백

- 차갑고 속을 알 수 없다.
- 다른 사람한테 관심이 없다.
- 재미없는 사람이다.
- 지나치게 꼼꼼하고 조목조목 따진다.



캐릭터 사용설명서

주도형들은

사교성보다는 과업 지향적 목표의식이 강하다. 일을 찾아서 하는 편이고, 능동적이고 의욕적이며 승부욕이 강하다. 사람과의 관계에서는 일정한 거리를 두는 편이고, 목적이나 주제가 없는 잡담을 싫어한다. 일을 추진하기 위해서는 집단 앞에 나서는 경향이 있지만, 독립적이고 대중 속에 휩쓸리는 것을 싫어하기 때문에 내향적인 사람으로 오인 받는 수가 있다. 과정보다 결과를 중시하기 때문에 빠르고 행동 지향적이지만 자료 수집을 게을리 하지 않는다.

자극에 대한 반응속도가 빠르고 냉철한 판단력이 있다. 복잡한 것을 싫어하고 분명하고 간결한 것을 좋아한다. 강직하고 주변의 눈치를 보지 않으며 흑백논리의 경향이 있다. 자신의 주관을 관철시키기 위하여 강한 주장을 하느라 대인관계에서 강한 인상을 주기도 한다. 목적달성을 위해서는 누구라도 만날 수 있는 담력과 친화력을 가지고 있다. 집단에 참여하는 것은 목표달성을 위해서이다. 일사불란하고 조직적인 집단을 선호하고, 비능률적인 것을 못 참는다. 자신감이 강하고 과감한 판단력으로 인해 보스기질이 있다는 평을 듣는다.

절제력이 있지만 언어표현이 직선적이고 강하다. 목소리 톤이 높고 말의 속도가 비교적 빠르다. 상대방에 대한 공감적 경청보다는 자기중심적 판단이 강하다. 자신의 주장을 펼 때 객관적 자료나 근거를 중요시하며 논리적으로 설득하는 것을 좋아한다. 애매모호하거나 우회적인 표현을 싫어한다. 행동은 활발하고 역동적인 특성을 가지고 있지만 사고기능은 내성적이다.

주도형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심을 잘 파악하고 위기상황에서 빠른 해결책을 제시한다. • 도전의식이 강하고 일의 진행이 빠르다. • 리더십이 좋고 승부욕이 강하다.
단점	<ul style="list-style-type: none"> • 남의 얘기를 잘 안듣고 지나치게 일 중심적이다. • 독단적이고 남에게 감정 상하는 말로 상처를 준다. • 대세에 영향 없는 것은 대충하는 경향이 있다.
적합직무	<ul style="list-style-type: none"> • 새롭게 도입하여 추진하는 업무 • 목표달성이 매우 강조되는 업무 • 강한 추진력이 필요한 단독 프로젝트 • 책임과 권한이 함께 주어진 업무 • 혁신적인 업무 • 지시받기보다는 지시하는 업무
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> • 무시하지 마라, 내가 주인공이다. 비중있는 역할! 유능한 사람이 되고 싶기 때문에 들러리 취급받거나 사소한 일 하면 자존심 상한다. 필요성과 의미가 분명한 일을 원한다. 함께 하더라도 적절한 선을 넘는 배려나 스킨십은 불편하다. • 용건만 간단히! 중요한 것 먼저! 속전속결! 판단이 빠르고 정확한 편이라 상대방 말이 길어지면 대신 결론을 내리고 싶어진다. 전체 구도가 먼저 잡히고 일의 우선순위가 파악되면 신속 정확한 대응으로 목표를 달성할 수 있다. 일을 끝내고 느끼는 성취감과 여유는 행복의 근원이다. • 경청과 반응! 눈 딱 데로 돌리지 마! 반박하려면 확실한 근거를 대라. 상대가 반응을 하지 않으면 이해 여부를 모르기 때문에 답답하고 말하기 싫어진다. 내가 얘기할 때 집중하지 않으면 거부당하는 느낌이 든다. 확실한 근거 없이 강요하거나 비판하면 무시당하는 것 같아 적대감이 올라온다.



캐릭터 사용설명서

표출형들은

적극적인 집단 활동과 사교적 인간관계를 통해 심리적 에너지를 발달시킨다. 친화적이고 집단에 소속하고자 하는 욕구가 강하다. 인간관계에서 협력하고 격려하는 촉매제 역할을 즐긴다. 집단에서 소외될 경우 심리적으로 쉽게 불안정해지며, 마음이 약하고 내성적인 측면이 두드러져 보인다. 자극과 흥분을 좋아하고 정열적이다. 호기심이 강하여 새로운 환경과 변화를 두려워하지 않는다. 전형적인 외향형이다.

목표달성보다는 인간관계의 활성화를 우선시한다. 모임이나 회의에서 적극적이고 분위기를 주도한다. 처음 보는 사람에게도 먼저 말을 건네고 인사한다. 남을 이해하고 배풀기를 좋아한다. 다양한 사람들과의 만남과 대화를 즐긴다. 우호적인 대중들 앞에 나서는 것을 좋아하며 유희적 활동을 선호한다. 타인의 시선을 의식하는 편이며 사소한 것이라도 남으로부터 인정받고 칭찬받는 것을 좋아한다. 즉흥적이고 다혈질적인 속성으로 인해 성급해 보인다는 평을 듣기도 한다.

감정표현이 풍부하고 어휘구사력이 좋다. 침묵을 싫어하고 사소한 것에도 맞장구치기를 좋아하며 유머감이 있다. 눈 마주침과 신체언어를 잘 활용한다. 글보다는 말로 표현하는 능력이 훨씬 좋다. 타인에 대한 개방성, 유머, 감정의 솔직성 등으로 인해 주변에 사람이 쉽게 모여든다. 정서적으로 밝은 특성을 가지고 있다.

표출형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> • 대인관계가 좋고 모임을 주도한다. • 갈등 중재를 잘하고 분위기를 밝게 한다. • 아이디어가 많고 환경 적응이 빠르다. 		
단점	<ul style="list-style-type: none"> • 주의가 산만하고 감정기복이 심하다. • 반복적인 것을 싫어하고 인내력이 부족하다. • 재미가 안 느껴지는 일에는 의욕이 없고 마무리가 미흡하다. 		
적합직무	<table border="0"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 칭찬받는 업무 • 사람 만나서 협조하는 업무 • 재미있는 업무 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 참신한 아이디어가 필요한 업무 • 패션 예술 문화적인 업무 • 활동적이고 대화가 필요한 업무 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • 칭찬받는 업무 • 사람 만나서 협조하는 업무 • 재미있는 업무 	<ul style="list-style-type: none"> • 참신한 아이디어가 필요한 업무 • 패션 예술 문화적인 업무 • 활동적이고 대화가 필요한 업무
<ul style="list-style-type: none"> • 칭찬받는 업무 • 사람 만나서 협조하는 업무 • 재미있는 업무 	<ul style="list-style-type: none"> • 참신한 아이디어가 필요한 업무 • 패션 예술 문화적인 업무 • 활동적이고 대화가 필요한 업무 		
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> • 무관심과 무반응, 일방통행은 싫다. 너와 나 우리 모두 함께하자! 말을 많이 하고 대화를 즐기는 편이라 누가 고덕겨려주거나 반응을 보여줄 때 존재감을 느낀다. 빠르고 열정적인 말투, 다양한 표정과 동작은 친근함의 표현이고 긍정의 에너지다. 어떤 일을 함께 이루어 내는 것을 좋아한다. • 열정과 단기집중! 격려와 칭찬이 우리를 춤추게 한다. 에너지가 넘쳐서 적극적이고 활동적인 것을 좋아한다. 시간이 흐르면서 흥미와 열정이 식으면 끈기와 집중력이 떨어진다. 가벼운 스킨십과 따뜻한 격려는 아이디어와 에너지를 새로이 샘솟게 한다. • 대화할 때는 관심과 맞장구, Win-Win을 기억하자. 간단한 눈인사, 말 할 때 집중해 주고 반응을 보여주면 심리적으로 안정되고 존중받는 느낌이 든다. 리듬감 있게 주고받는 대화는 에너지를 상승시키고 행복감을 준다. 공감과 상호존중으로 차근차근 설득해 주면 좋겠다. 		



캐릭터 사용설명서

우호형들은

낮은 대인관계에서는 사교성이 높아지는 수가 있지만 전반적으로 대인관계에서 낮가림과 긴장을 자주 경험한다. 외견상 침착해 보이지만 내부긴장으로 인해 초면에 만나는 사람들에게 차갑다는 느낌을 주기도 한다. 신경계통의 반응속도가 완만하고 느려서 정서적으로 긴장이 없는 평화로운 환경을 선호한다. 반추와 물입을 통한 에너지 충전방식으로 인해 조용하고 감성적인 활동을 좋아한다. 강한 사회적 자극이나 다양한 많은 활동을 좋아하지 않는다. 빠르고 다각적인 대인상호작용 후에는 일정시간의 정적인 활동을 필요로 한다. 심리적 이완을 즐기는 내향형이다.

자신을 주장하기보다는 상대를 배려한다. 남과 맞서기 보다는 자신을 낮추어 조화를 이루는 협조적 성격이다. 남을 위해 봉사하는 것을 좋아하며 공동체 정신과 동료애를 중요시한다. 급격한 혁신보다는 점진적인 변화를 추구하며 안정되고 변화가 적은 환경에서 집중력과 대인적응능력이 두드러져 보인다. 과업지향성이 강한 환경을 싫어한다. 대인관계가 넓지는 않지만 친절하고 협조적이라는 평을 듣는다. 새로운 환경에 빠르게 적응해야 할 경우는 심리적으로 어려움을 겪는다.

상대방에게 자신을 적극적으로 드러내지 못하기 때문에 친숙해지기까지 시간이 걸린다. 그러나 한번 관계가 형성되면 스스로없이 대하고 깊은 속마음을 나누고 싶어 한다. 분명한 의사표현을 하기 어려워하며 마음에 안 드는 경우에도 싫다는 의사표현을 직접적으로 하지 못할 수 있다. 남의 얘기를 경청하고 심정을 헤아려 주는 섬세한 성격 특성을 가지고 있다. 표현은 적지만 감수성은 높다.

우호형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> • 타인을 잘 배려하고 팀웍에 능하다. • 타인의 의견을 존중하고 헌신적이다. • 협조적이고 지원하는 역할을 잘 한다. 		
단점	<ul style="list-style-type: none"> • 우유부단하고 명확한 의사표현을 잘 못한다. • 갈등을 싫어하고 변화를 두려워한다. • 적응속도가 느리고 도전정신이 부족하다. 		
적합직무	<table border="0"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 경쟁 없는 업무 • 인재육성 업무 • 협조 지원 업무 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 정형화된 업무 • 팀웍을 요하는 업무 • 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • 경쟁 없는 업무 • 인재육성 업무 • 협조 지원 업무 	<ul style="list-style-type: none"> • 정형화된 업무 • 팀웍을 요하는 업무 • 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무
<ul style="list-style-type: none"> • 경쟁 없는 업무 • 인재육성 업무 • 협조 지원 업무 	<ul style="list-style-type: none"> • 정형화된 업무 • 팀웍을 요하는 업무 • 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무 		
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> • 처음부터 너무 가까이 오지마라, 과격하 언행은 삼가! 다가가고 싶은 마음은 있는데 상대가 누군지 모르면 긴장한다. 사람들의 말투나 표정에 영향을 많이 받는다. 직설적 비판을 듣거나 과격하 행동을 보면 두렵고 위축돼서 관계육구가 사라진다. • 강압이나 명령은 No. 생각할 여유와 자료, 구체적인 방법론을 알려 달라. 간단명료하게 말하면 이해가 잘 안 된다. 차근차근 설명을 해주면 긴장감이 사라지고 자신감이 생긴다. 인간관계가 형성이 되고 마음의 여유가 생기면 원래 가진 능력을 최대한 발휘할 수 있다. • 일방적인 대화 삼가. 경청과 공감! 내 말을 경청하지 않고 상대가 자기중심적으로 말하면 긴장이 되어 생각의 흐름이 막히고 반감이 생긴다. 내가 말할 때는 은연중에 공감받기를 기대하고, 상대방의 진지한 얘기를 들을 때는 존재감과 사명감을 느낀다. 		



캐릭터 사용설명서

분석형들은

내적 기준과 원칙을 중요시한다. 완벽함을 추구하는 경향이 있어서 자신의 실수를 용납하지 않는다. 집중력이 좋고 인내력이 강하여 시작한 일을 포기하지 않고 끝까지 마무리하는 성취 지향적 성격이다. 신중하고 논리적인데다 치밀하기 때문에 장기적 과제에서 두각을 나타낼 수 있다. 차분하게 생각할 수 있는 독립적 공간과 혼자만의 시간을 선호한다. 모든 사안에 대해 꼼꼼하게 살펴봄으로써 안전을 확보하고자 하는 성격이다. 문제해결에 강한 내향형이다.

비사교적이고 남 앞에 나서는 것을 싫어한다. 이성적이고 감정변화가 적기 때문에 일부 사람들로부터 가까이하기 어렵고 차갑다는 평을 듣기도 한다. 대인관계의 폭은 좁지만 깊게 사귀고 한번 마음을 준 친구에게는 무한한 신뢰를 보낸다. 인간관계에서 충돌하는 것을 싫어하기 때문에 경쟁하는 것을 좋아하지 않는다. 그러나 감정통제와 자기절제가 강하여 자신과의 싸움에 능하다. 규칙을 준수해야 하는 단순 반복적인 상황에서는 안정감이 있지만, 즉흥성과 흥분을 요구하는 사교적 활동에서는 불안정해지고 심한 에너지 소모를 경험한다.

말보다는 서면(書面) 의사소통을 좋아한다. 1:1 대화에는 쉽게 응하지만 말 수가 적다. 시선 맞추기를 어려워하고 자세변화가 적다. 남의 얘기를 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하다. 특정분야에 대한 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 속마음을 털어놓기를 어려워하고 농담이나 사교적 잡담에는 적응하기 어려워한다. 충동통제가 잘 되고 즉흥적인 감정표출이 드물다.

분석형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> • 집중력이 좋고 인내력이 강하다. • 자료를 철저하게 분석하고 논리적으로 판단한다. • 자기절제를 잘하고 원칙과 절차를 중시한다. 		
단점	<ul style="list-style-type: none"> • 사교성이 부족하고 개인주의적이다. • 융통성이 없고 임기응변에 약하다. • 완벽을 추구하여 빠른 일 처리가 힘들다. 		
적합직무	<table border="0"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 속도보다 깊이가 필요한 업무 • 끈기 있고 집요하게 파고드는 업무 • 장기적인 계획수립 업무 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 치밀함이 요구되는 업무 • 체계가 갖추어져 있고 혼자 가능한 업무 • 감정절제가 강조되는 이성적 업무 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • 속도보다 깊이가 필요한 업무 • 끈기 있고 집요하게 파고드는 업무 • 장기적인 계획수립 업무 	<ul style="list-style-type: none"> • 치밀함이 요구되는 업무 • 체계가 갖추어져 있고 혼자 가능한 업무 • 감정절제가 강조되는 이성적 업무
<ul style="list-style-type: none"> • 속도보다 깊이가 필요한 업무 • 끈기 있고 집요하게 파고드는 업무 • 장기적인 계획수립 업무 	<ul style="list-style-type: none"> • 치밀함이 요구되는 업무 • 체계가 갖추어져 있고 혼자 가능한 업무 • 감정절제가 강조되는 이성적 업무 		
그들의 목소리	<ul style="list-style-type: none"> • 심한 장난, 사생활 침해는 금물. 예의를 지켜라. 너무 친한 척 하거나, 알리고 싶지 않은 사생활을 캐물으면 불편해진다. 예의를 지켜야 신뢰할 수 있고, 친해지려면 시간이 필요하다. 무시하는 말이나 비난을 들으면 무척 마음 상한다. 자존심은 나의 생명과 같다. • 두루뭉술, 촉박함, 동시다발은 싫다. 신중함과 인내심이 완벽을 만든다. 뚜렷한 목적 없이 행동하기 힘들다. 생각은 나의 존재감의 근원인데 조급하면 생각을 할 수 없다. 6하 원칙에 따른 설명, 시각적인 자료, 논리와 절차를 확보해야 안정된다. 하려면 제대로 하고 아니면 안한다. • 과장하지 마라. 주제가 분명한 실질적 대화를 원한다. 지나친 맞장구, 스킨십, 칭찬은 집중력과 신뢰감을 떨어뜨린다. 대화 주제가 불분명한 경우는 답답하고 시간 아깝다. 흑백논리나 다수결은 억압으로 느껴진다. 심리적 거리와 자율성이 보장돼야 진실할 수 있다. 		



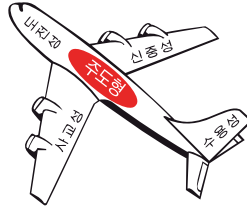
나의 길을 찾아서

성공한 사람들은 자신의 약점을 극복하려 하기보다는 타고난 강점을 강화함으로써 탁월함을 추구한다. 이를 위해서는 하나의 핵심 특성(조종석) 발달만으로는 충분하지 않기 때문에 보조특성(날개)들이 뒷받침되어야 하며, 열등특성(꼬리날개)을 직접 극복하려는 것은 어려움을 초래할 수 있다.

내가 있어야 세상이 존재한다

• 타고난 재능

- 큰 틀을 빠르게 잡아내고 방향을 제시한다.
- 목표를 달성하기까지 자신의 모든 능력과 노력을 집중한다.
- 결단력이 있고 위기 돌파에 능하다.



가치의 우선순위
 목표달성 > 자료수집 > 인간관계

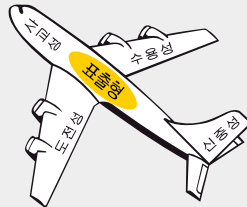
• 직업선택 가이드

- 새로운 것에 대한 도전과 모험이 허용되어야 한다.
- 신속한 의사결정 능력과 추진력을 필요로 하는 일이어야 한다.
- 직접 보고 듣고 돌아다닐 수 있는 활동성이 보장되어야 한다.

즐거운 인생

• 타고난 재능

- 사람들에게 즐거움을 주고 분위기를 밝게 만든다.
- 반짝이는 아이디어가 많다.
- 주변사람들의 걱정을 덜어주는 대화능력이 있다.



가치의 우선순위
 인간관계 > 목표달성 > 자료수집

• 직업선택 가이드

- 사람들을 감동시키고 설득하는 능력을 사용할 수 있어야 한다.
- 전통과 규칙의 틀에 의해 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 나만의 특성, 나만의 스타일을 존중받을 수 있어야 한다.

흐르는 강물처럼

• 타고난 재능

- 남의 말을 잘 들어주고 의견 수렴을 잘한다.
- 신중하고 조용하게 말은 바 임무를 수행한다.
- 어려움에 처한 사람들을 잘 도와준다.



가치의 우선순위
 인간관계 > 자료수집 > 목표달성

• 직업선택 가이드

- 조직에 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 근무 환경이 안정성 있고 잘 구조화된 곳이어야 한다.
- 공동의 성과창출을 위해 남에게 도움준 것을 인정받아야 한다.

둘 다리도 두들겨 보자

• 타고난 재능

- 문제해결에 강하다.
- 논리적이어서 내용정리를 명확히 한다.
- 데이터와 숫자를 다루는데 뛰어나다.



가치의 우선순위
 자료수집 > 목표달성 > 인간관계

• 직업선택 가이드

- 간섭받지 않고 혼자 집중할 수 있는 일이어야 한다.
- 행동하는 일보다는 머리 쓰는 일에 대한 비중이 커야 한다.
- 윤리적인 행동 기준과 틀이 있어야 한다.