



# LCSI 진로적성검사 Junior

Lim's Character Style Inventory

## Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

## Client Report

검사일시	: 2024-01-01
기관명	: 린스연구소
성별	: 남
성명	: 임철량 님



Lim's A.C.

림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 린스연구소. All Rights Reserved.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) **프로파일**

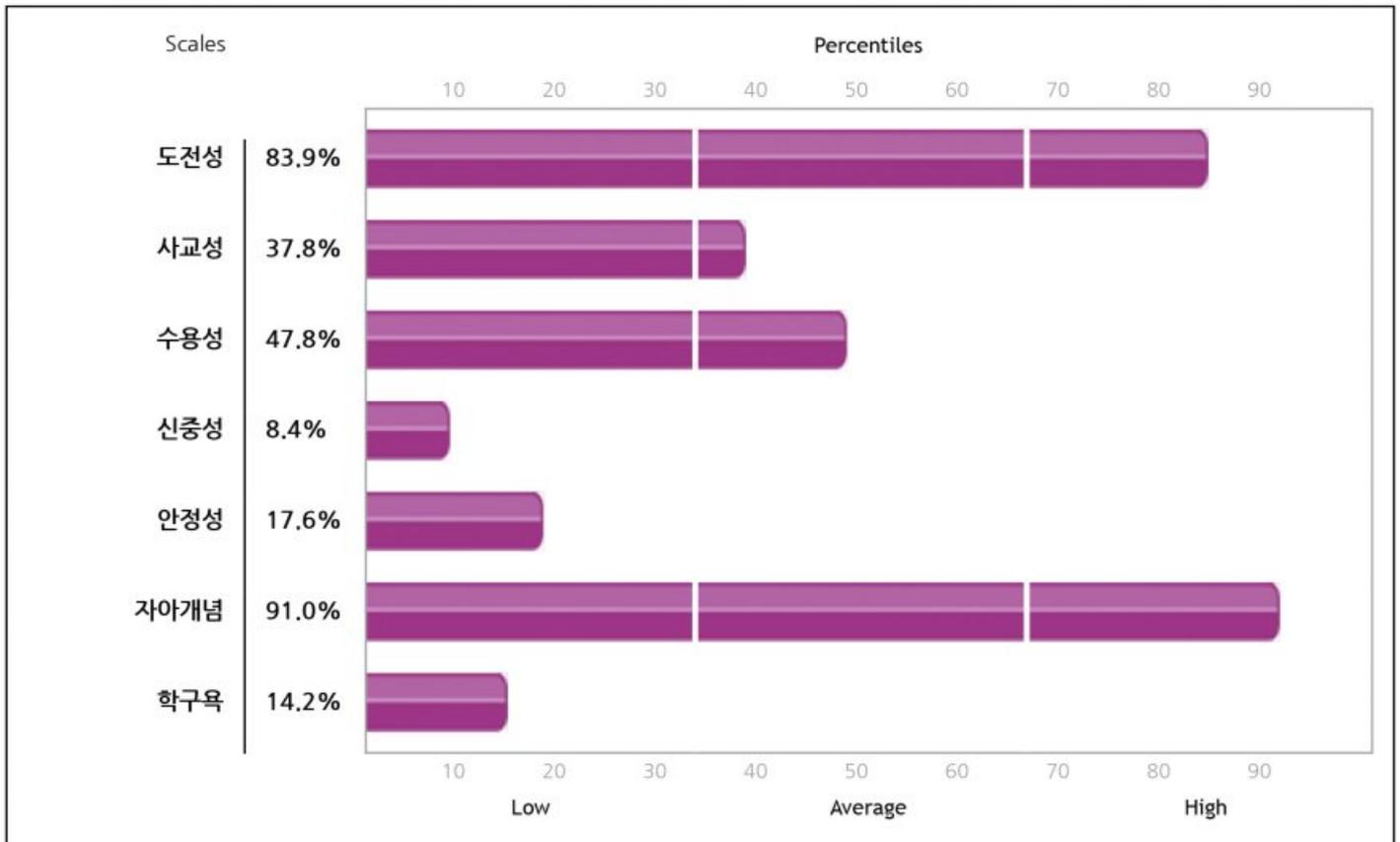
**응답 일관성**

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
정서가 불안정하지 않고 검사를 이해하고 응답하는데 별 문제가 없는 상태였을 것으로 추측된다. 일반적으로 이 구간에 속한 사람들의 검사결과는 신뢰할 수 있고 해석할 수 있다.			

**긍정 왜곡**

자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음
사회적 위축, 낮은 자존감, 정서적 불안정을 보이고, 일상생활에서 집중력이 떨어져 있다. 주변에서 좋지 않은 평가를 받았거나, 현실검증 능력이 약한 상태이다. 안정성과 자아개념을 함께 검토해야 한다.			

[ 패턴 No. 121 / 32211 ]



\* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 학구욕** | 새로운 분야에 대한 지적 호기심과 학습의욕을 반영하며 연상력을 활용한 지적 이해능력을 측정하는 차원



성격/행동 특성 측정결과

영역구분	세부척도	백분위	측정결과				
심리적 특성	자신감	84.1%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	온순성	41.7%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	공격성	62.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	소심성	88.7%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
대인관계 특성	쾌활성	29.5%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	친화력	31.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	활동성	51.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
성취행동 특성	주도성	87.1%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자기주장	80.8%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	성취동기	69.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
인지행동 특성	상상력	33.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	지적사고력	4.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	지적욕구	35.9%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High

임철량님의 적응패턴

- 사교적이다. 폭넓게 친구를 사귀고 활동적이며 바쁘게 산다. 일이 생기면 앞장서서 지휘하기도 하며 사람들 사이에서 자기가 없으면 안 된다고 생각한다. 스스로가 가치 있고 중요한 사람이라고 여긴다.
- 자극적이고 충격적인 것을 좋아한다. 평소에 기분이 고양되어 있으며 자신감 있고 자기표현을 잘한다.
- 사람들과 만나고 이야기하는 것을 좋아한다. 남의 고민을 자신의 것처럼 잘 들어 주고 돕는 일에 앞장선다. 화가 나도 웃는 얼굴로 대하고 남들이 자신을 어떻게 생각하는지 늘 관심을 갖는다.
- 사랑받고 싶어 하는 마음이 강해 사랑받는 다른 사람을 질투하기도 한다. 자신의 기준으로 선생님을 판단하고 불이익 또는 자존심에 상처를 받으면 참지 못한다.
- 환경변화에 잘 적응하고 늘 새로운 변화를 추구한다. 승부욕과 성취욕이 강하고 위협적인 상황에서도 불안해하지 않는다.
- 반복적인 일에는 싫증을 잘내고 속도가 느린 사람과 보조 맞추기를 힘들어한다. 방향을 제시하고 책임을 지기 위해 논리와 분석적인 방식을 사용한다.



## 임철량님의 진로적성

- 조직적이고 논리적이며 실용적인 경향성이 강하다. 결정하기를 좋아하고 구체적이고 자세한 것을 다루기 좋아한다. 사람들이 꺼려하는 어렵고 복잡한 문제를 보면 호기심이 발동한다. 사회적 야망이 강하고 지도자로서 영향력을 행사하고 싶어 한다.
- 방향을 제시하고 책임을 지기 위해 논리와 분석적인 방식을 사용한다. 강인한 정신을 요구하고 목표를 향해 매진하는 직업을 선호한다.
- 직업영역: 적극성과 실용적 판단능력을 필요로 하는 직업군으로 기업가, 도시개발 기획전문가, 뉴스캐스터, 토크쇼 사회자, 정치인, 행정가, 보험외판, 증권영업, 관리자, 경찰관, 무역업

## 임철량님의 직무선호

개인이 어느 쪽 직무환경에 적합한지를 살펴볼 수 있도록 2분법적 방식으로 구분 설명하고 있다. 보고된 측정치에만 의존하지 말고 가족이나 주위의 지인들이 직접 관찰했던 내용을 충분히 수렴 검토한 후 타고난 선호방향을 결정하는 것이 바람직하다.

에너지충전 방식										
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50
외향성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 여러 사람과 다양한 관계를 맺는</li> <li>• 적극적으로 활동하고 많은 사람의 주목을 받는</li> <li>• 자신의 생각과 느낌을 자유롭게 말하는</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• 소수의 사람들과 친밀한 관계를 맺는</li> <li>• 조용한 환경에서 혼자 긴 시간 집중하는</li> <li>• 자신의 생각과 느낌을 조심스럽게 드러내는</li> </ul>				내향성	
	정보 추구									
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50
실용성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상식을 중시하고 안정적인 것을 강조하는</li> <li>• 세밀하고 반복적인 일을 많이 하는</li> <li>• 사실과 정확성을 중시하고 실용적인</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• 새로운 가능성과 미래를 추구하는</li> <li>• 질적 성취와 독창성을 중시하는</li> <li>• 이상을 추구하고 영감을 따르는</li> </ul>				창의성	
	상호작용									
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50
강인성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 객관적 기준에 따른 논리적 설명을 요구하는</li> <li>• 토론과 논쟁을 통해 결론을 내리는</li> <li>• 목표달성을 위해 감정을 절제하는</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정서적·상황적 요인을 고려해야 하는</li> <li>• 갈등을 줄이고 합의를 끌어내야 하는</li> <li>• 사람들과의 조화로운 관계를 중시하는</li> </ul>				친화성	
	일처리 방식									
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50
체계성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계획에 따라 조직적으로 움직이는</li> <li>• 목표달성을 위한 방법론을 강조하는</li> <li>• 과정보다 결과를 중시하는</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자율성과 개방성을 장려하는</li> <li>• 상황변화를 잘 수용하고 적응하는</li> <li>• 융통성과 순발력을 필요로 하는</li> </ul>				유연성	



### CEPA 강점 분석

12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.

CEPA	역량지표	백분위	측 정 결 과										
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
			Low			Average			High			%	
Champion (75.8%)	사회적 야망	(68.3%)											
	전략적 사고	(77.5%)											
	유능감	(81.7%)											
Expert (57.6%)	자기규제	(61.1%)											
	탐구심	(67.1%)											
	인내력	(44.5%)											
Peacemaker (44.1%)	내향성	(37.1%)											
	온정성	(56.7%)											
	순응성	(38.6%)											
Activator (70.0%)	외향성	(75.7%)											
	활동성	(66.7%)											
	친화성	(67.5%)											

- 자신감과 독립심이 강하고 자기효능감이 좋다. 사람들에게 다정다감하며 유머 감각이 있다. 활동적이고 바쁘게 살기를 좋아하며 자기주장이 분명하다.
- 활력이 있고 순발력이 좋으며 장애에 굴하지 않는 도전의식이 있다. 새로운 것을 학습하는데 적극적이고 머리를 써서 경쟁하는 것을 좋아한다.
- 지적 호기심이 높고 새로운 경험을 좋아하며 추상적인 소재를 다루는 것을 좋아한다.
- 조직에 소속되어 생활하는 것을 선호하며 일에 적극적이다. 단 규칙에 매이지 않는 편이다.



### 캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측		V		
<ul style="list-style-type: none"> <li>자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다.</li> </ul>				
코드 캐릭터 분포	캐릭터 예측 불가 (특정 캐릭터에 40%이상 분포되지 않음)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다.</li> </ul> <p>자신이 생각한 캐릭터는 표출형이었습니다. 그러나 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 33.33% 표출 33.33% 우호 13.34% 분석 20.00% 이며, 이에 기반한 검사예측은 캐릭터예측 불가입니다. 어느 유형에도 집중되지 않은 경우에 나타나는 결과이므로, 특정유형으로 단정짓지 말고 설명을 잘 읽어보신 후 가능성이 높다고 생각되는 한 두 유형으로 압축하십시오. 그런 다음 평소 자신의 행동특성과 생활방식에 대해 주변사람들이 관찰한 내용을 들어 볼 필요가 있습니다. 이때 자신이 생각하는 유형을 먼저 주장하지 말고 상대방이 느낀바를 자유롭게 말하도록 하십시오. 자신의 캐릭터 확인은 대인관계와 환경적응 과정에서 신뢰로운 나침반을 확보하는 것과 같으므로 매우 중요합니다.</p>				

### 4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



### 캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

### 4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
<b>언어 표현</b>	명령, 직선적, 건조한, YES/NO 분명, 억양이 강하고 힘있음	즉흥적, 과장법, 감탄사, 미사여구, 말이 많고 빠름	우회적, 동조적, 말끝 흐림, 높낮이 없음, YES/NO 불분명	운율 없음, 논리적, 감정배제, 비판적, 사무적
<b>감정 표현</b>	강한 눈빛, 제압적 표정, 이동반경 큼, 흥분하면 격한 단어사용	생각 감정이 얼굴에 드러남, 눈맞춤, 대중 의식, 스킨쉽	작은 몸짓, 표정변화 적음, 고개 끄덕임, 적은 행동반경	무표정, 제스처 없음, 생각은 많고 표현적음. 눈맞춤 어려움
<b>대화 패턴</b>	핵심만 간단히, 특정주제 중심	활달하고 반응이 큰, 분위기 조성	들어주고 동의하는, 인간적 담소	들으면서 따져보는, 할 말만 함
<b>자세/손동작</b>	자주 변하지 않으나 동선이 큼, 직선적인 손동작	자주 변하고 과장된 몸짓, 다양하고 자유로운 손동작	움직임의 폭과 동선이 크지 않음, 잔 손동작이 많음	자세 변화가 적고, 안정적, 손동작이나 신체적 움직임 적음

### 4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
<b>반응속도</b>	빠르다	빠르다	느리다	느리다
<b>활력</b>	높다	높다	낮다	낮다
<b>판단중심</b>	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
<b>우선가치</b>	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심



## 나의 길을 찾아서

성공한 사람들은 자신의 약점을 극복하려 하기보다는 타고난 강점을 강화함으로써 탁월함을 추구한다. 이를 위해서는 하나의 핵심 특성(조종석) 발달만으로는 충분하지 않기 때문에 보조특성(날개)들이 뒷받침되어야 하며, 열등특성(꼬리날개)을 직접 극복하려는 것은 어려움을 초래할 수 있다.

### 내가 있어야 세상이 존재한다

#### • 타고난 재능

- 큰 틀을 빠르게 잡아내고 방향을 제시한다.
- 목표를 달성하기까지 자신의 모든 능력과 노력을 집중한다.
- 결단력이 있고 위기 돌파에 능하다.



가치의 우선순위  
 목표달성 > 자료수집 > 인간관계

#### • 직업선택 가이드

- 새로운 것에 대한 도전과 모험이 허용되어야 한다.
- 신속한 의사결정 능력과 추진력을 필요로 하는 일이어야 한다.
- 직접 보고 듣고 돌아다닐 수 있는 활동성이 보장되어야 한다.

### 즐거운 인생

#### • 타고난 재능

- 사람들에게 즐거움을 주고 분위기를 밝게 만든다.
- 반짝이는 아이디어가 많다.
- 주변사람들의 걱정을 덜어주는 대화능력이 있다.



가치의 우선순위  
 인간관계 > 목표달성 > 자료수집

#### • 직업선택 가이드

- 사람들을 감동시키고 설득하는 능력을 사용할 수 있어야 한다.
- 전통과 규칙의 틀에 의해 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 나만의 특성, 나만의 스타일을 존중받을 수 있어야 한다.

### 흐르는 강물처럼

#### • 타고난 재능

- 남의 말을 잘 들어주고 의견 수렴을 잘한다.
- 신중하고 조용하게 맡은 바 임무를 수행한다.
- 어려움에 처한 사람들을 잘 도와준다.



가치의 우선순위  
 인간관계 > 자료수집 > 목표달성

#### • 직업선택 가이드

- 조직에 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 근무 환경이 안정성 있고 잘 구조화된 곳이어야 한다.
- 공동의 성과창출을 위해 남에게 도움준 것을 인정받아야 한다.

### 둘 다리도 두들겨 보자

#### • 타고난 재능

- 문제해결에 강하다.
- 논리적이어서 내용정리를 명확히 한다.
- 데이터와 숫자를 다루는데 뛰어나다.



가치의 우선순위  
 자료수집 > 목표달성 > 인간관계

#### • 직업선택 가이드

- 간섭받지 않고 혼자 집중할 수 있는 일이어야 한다.
- 행동하는 일보다는 머리 쓰는 일에 대한 비중이 커야 한다.
- 윤리적인 행동 기준과 틀이 있어야 한다.



#### 4-캐릭터와 CEPA 직업적성

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해준다. CEPA 강점분석의 측정결과는 현재 자신의 생활방식에 기초한 것으로 다양한 외부 요인의 영향을 받았을 것이다. 정확한 직업적성유형은 타고난 캐릭터를 확인하는 절차를 거쳐서 신중하게 결정해야 한다.

측정결과	1st	2nd	3rd	4th
CEPA 직업적성	<b>C</b> hampion	<b>A</b> ctivator	<b>E</b> xpert	<b>P</b> eacemaker

<b>직업군</b> 모험적이고 활동적인 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 새롭게 도입하여 추진하는 업무</li> <li>• 강한 추진력이 필요한 단독 프로젝트</li> <li>• 지시받기보다는 지시하는 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 핵심을 잘 파악하고 빠른 해결책을 제시한다.</li> <li>• 도전의식이 강하고 일의 진행이 빠르다.</li> <li>• 리더십이 좋고 승부욕이 강하다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 남의 얘기를 잘 안듣고 지나치게 일 중심적이다.</li> <li>• 독단적이고 남에게 감정 상하는 말로 상처를 준다.</li> <li>• 대세에 영향 없는 것은 대충하는 경향이 있다.</li> </ul>	<b>직업군</b> 열정 발휘와 대인접촉을 필요로 하는 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사람 만나서 협조하는 업무</li> <li>• 참신한 아이디어가 필요한 업무</li> <li>• 활동적이고 대화가 필요한 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대인관계가 좋고 모임을 주도한다.</li> <li>• 갈등 중재를 잘하고 분위기를 밝게 한다.</li> <li>• 아이디어가 많고 환경 적응이 빠르다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주의가 산만하고 감정기복이 심하다.</li> <li>• 반복적인 것을 싫어하고 인내력이 부족하다.</li> <li>• 관심없는 일에는 의욕이 없고 마무리가 미흡하다.</li> </ul>
<b>주도형</b>	<b>표출형</b>
<b>분석형</b>	<b>우호형</b>
<b>직업군</b> 대인접촉이 적고 전문성이 강한 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 스피드보다 깊이 있는 업무</li> <li>• 치밀함이 요구되는 업무</li> <li>• 감정절제가 강조되는 이성적 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 집중력이 좋고 주도면밀하다.</li> <li>• 자료를 철저하게 분석하고 논리적으로 판단한다.</li> <li>• 자기절제를 잘하고 원칙과 절차를 중시한다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사교성이 부족하고 개인주의적이다.</li> <li>• 융통성이 없고 임기응변에 약하다.</li> <li>• 완벽을 추구하여 빠른 일 처리가 힘들다.</li> </ul>	<b>직업군</b> 인재를 육성하고 남을 돕는 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경쟁 없는 업무</li> <li>• 인간중심 업무</li> <li>• 팀워크를 요하는 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 타인을 잘 배려하고 팀웍에 능하다.</li> <li>• 타인의 의견을 존중하고 헌신적이다.</li> <li>• 협조적이고 지원하는 역할을 잘 한다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우유부단하고 명확한 의사표현을 잘 못한다.</li> <li>• 갈등을 싫어하고 변화를 두려워한다.</li> <li>• 적응속도가 느리고 도전정신이 부족하다.</li> </ul>

최고의 탁월함은 우리 안에 숨겨진 채 현실보다는 잠재성으로 존재한다. 사람은 타고난 잠재성대로 반드시 되어야 한다. 자신이 될 수 있는 모든 것이 되고자 하는 이러한 소망을 '자아실현'이라고 부른다.

- A. H. Maslow -