

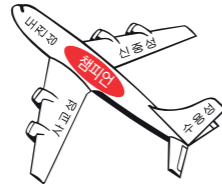
나의 길을 찾아서

성공한 사람들은 자신의 약점을 극복하려 하기보다는 타고난 강점을 강화함으로써 탁월함을 추구한다. 이를 위해서는 하나의 핵심 특성(조종석) 발달만으로는 충분하지 않기 때문에 보조특성(날개)들이 뒷받침되어야 하며, 열등특성(꼬리날개)을 직접 극복하려는 것은 어려움을 초래할 수 있다.

내가 있어야 세상이 존재한다

타고난 재능

- 큰 틀을 빠르게 잡아내고 방향을 제시한다.
- 목표를 달성하기까지 자신의 모든 능력과 노력을 집중한다.
- 결단력이 있고 위기 돌파에 능하다.



직업선택 가이드

- 새로운 것에 대한 도전과 모험이 허용되어야 한다.
- 신속한 의사결정 능력과 추진력을 필요로 하는 일이어야 한다.
- 직접 보고 듣고 돌아다닐 수 있는 활동성이 보장되어야 한다.

목표달성 > 자료수집 > 인간관계

둘 다리도 두들겨 보자

타고난 재능

- 문제해결에 강하다.
- 논리적이어서 내용정리를 명확히 한다.
- 데이터와 숫자를 다루는데 뛰어나다.



직업선택 가이드

- 간섭받지 않고 혼자 집중할 수 있는 일이어야 한다.
- 행동하는 일보다는 머리 쓰는 일에 대한 비중이 커야 한다.
- 윤리적인 행동 기준과 틀이 있어야 한다.

자료수집 > 목표달성 > 인간관계

흐르는 강물처럼

타고난 재능

- 남의 말을 잘 들어주고 의견 수렴을 잘한다.
- 신중하고 조용하게 많은 바 임무를 수행한다.
- 어려움에 처한 사람들을 잘 도와준다.



직업선택 가이드

- 조직에 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 근무 환경이 안정성 있고 잘 구조화된 곳이어야 한다.
- 공동의 성과창출을 위해 남에게 도움준 것을 인정받아야 한다.

인간관계 > 자료수집 > 목표달성

즐거운 인생

타고난 재능

- 사람들에게 즐거움을 주고 분위기를 밝게 만든다.
- 반짝이는 아이디어가 많다.
- 주변사람들의 걱정을 덜어주는 대화능력이 있다.



직업선택 가이드

- 사람들을 감동시키고 설득하는 능력을 사용할 수 있어야 한다.
- 전통과 규칙의 틀에 의해 구속 받지 않는 일이어야 한다.
- 나만의 특성, 나만의 스타일을 존중받을 수 있어야 한다.

인간관계 > 목표달성 > 자료수집

검사일시	2017-08-03	기관명	림스연구소	성별	남	성명	임철량 님
------	------------	-----	-------	----	---	----	-------

*검사결과신뢰도: 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.

Step 1

1. 성격/행동 특성 측정결과

영역구분	세부척도	백분위	등급	10	20	30	40	50	60	70	80	90
기질 특성	도전성	83.9%	매우높음									
	사교성	37.8%	낮음									
	수용성	47.8%	보통									
	신중성	8.4%	매우낮음									
성취행동 특성	주도성	87.1%	매우높음									
	자기주장	80.8%	매우높음									
	성취동기	69.2%	높음									
인지행동 특성	상상력	33.0%	낮음									
	지적사고	4.2%	매우낮음									
	학습동기	35.9%	낮음									
대인관계 특성	쾌활성	29.5%	낮음									
	친화력	31.2%	낮음									
	활동성	51.6%	보통									
적응 지표	자신감	84.1%	매우높음									
	온순성	41.7%	보통									
	공격성	62.2%	높음									
	소심성	88.7%	매우높음									

[다시보기] 임철량 님의 검사결과는 림스연구소 홈페이지(www.lcsi.co.kr)에 보관하여 관리하고 있으며, 접속번호는 123456A7891011 입니다.

Step 2

2. 직무선호

개인이 어느 쪽 직무환경에 적합한지를 살펴볼 수 있도록 2분법적 방식으로 구분 설명하고 있다. 보고된 측정치에만 의존하지 말고 가족이나 주위의 지인들이 직접 관찰했던 내용을 충분히 수렴 검토한 후 타고난 선호방향을 결정하는 것이 바람직하다.

에너지충전 방식		내용성									
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
외향성	여러 사람과 다양한 관계를 맺는 적극적으로 활동하고 많은 사람의 주목을 받는 자신의 생각과 느낌을 자유롭게 말하는					소수의 사람들과 친밀한 관계를 맺는 조용한 환경에서 혼자 긴 시간 집중하는 자신의 생각과 느낌을 조심스럽게 드러내는					내향성
정보 추구		창의성									
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
신중성	상식을 중시하고 안정적인 것을 강조하는 세밀하고 반복적인 일을 많이 하는 사실과 정확성을 중시하고 실용적인					새로운 가능성과 미래를 추구하는 질적 성취와 독창성을 중시하는 이상을 추구하고 영감을 따르는					창의성
상호작용		친화성									
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
강인성	객관적 기준에 따른 논리적 설명을 요구하는 토론과 논쟁을 통해 결론을 내리는 목표달성을 위해 감정을 절제하는					정서적·상황적 요인을 고려해야 하는 갈등을 풀고 합의를 끌어내야 하는 사람들과의 조화로운 관계를 중시하는					친화성
일처리 방식		유연성									
50	40	30	20	10	0	10	20	30	40	50	
체계성	계획에 따라 조직적으로 움직이는 목표달성을 위한 방법론을 강조하는 과정보다 결과를 중시하는					자율성과 개방성을 장려하는 상황변화를 잘 수용하고 적응하는 융통성과 순발력을 필요로 하는					유연성

3. CEPA 강점 분석

직업적성 유형을 4가지(CEPA)로 구분하고, 각 유형을 대표하는 3가지 하위척도의 측정결과를 제시하였다. 모두 12가지 특성 측정치를 통해 개인의 성격발달 정도와 장 단점을 객관적으로 파악할 수 있도록 하였다.

챔피언 (Champion)

하위척도	백분위	10	20	30	40	50	60	70	80	90
사회적 야망	68.3%									
전략적 사고	77.5%									
유능감	81.7%									

전문가 (Expert)

하위척도	백분위	10	20	30	40	50	60	70	80	90
자기규제	61.1%									
탐구심	67.1%									
인내력	44.5%									

평화주의자 (Peacemaker)

하위척도	백분위	10	20	30	40	50	60	70	80	90
내향성	37.1%									
온정성	56.7%									
순응성	38.6%									

분위기메이커 (Activator)

하위척도	백분위	10	20	30	40	50	60	70	80	90
외향성	75.7%									
활동성	66.7%									
친화성	65.5%									

Step 3

4. 종합분석

일반성격

- 이들은 사교적이다. 폭넓게 친구를 사귀고 활동적이며 바쁘게 산다. 일이 생기면 앞장서서 지휘하기도 하며 사람들 사이에서 자기가 없으면 안 된다고 생각한다. 스스로가 가치 있고 중요한 사람이라고 여긴다.
- 자극적이고 충격적인 것을 좋아한다. 평소에 기분이 고양되어 있으며 자신감 있고 자기표현을 잘한다.

대인관계

- 사람들과 만나고 이야기하는 것을 좋아한다. 남의 고민을 자신의 것처럼 잘 들어 주고 돕는 일에 앞장선다. 화가 나도 웃는 얼굴로 대하고 남들이 자신을 어떻게 생각하는지 늘 관심을 갖는다.
- 사랑받고 싶어 하는 마음이 강해 사랑받는 다른 사람을 질투하기도 한다. 자신의 기준으로 선생님을 판단하고 불이익 또는 자존심에 상처를 받으면 참지 못한다.

일처리

- 환경변화에 잘 적응하고 늘 새로운 변화를 추구한다. 승부욕과 성취욕이 강하고 위협적인 상황에서도 불안해하지 않는다.
- 반복적인 일에는 싫증을 잘내고 속도가 느린 사람과 보조 맞추기를 힘들어한다. 방향을 제시하고 책임을 지기 위해 논리와 분석적인 방식을 사용한다.

직업적성

- 조직적이고 논리적이며 실용적인 경향성이 강하다. 결정하기를 좋아하고 구체적이고 자세한 것을 다루기 좋아한다. 사람들이 꺼려하는 어렵고 복잡한 문제를 보면 호기심이 발동한다. 사회적 야망이 강하고 지도자로서 영향력을 행사하고 싶어 한다.
- 방향을 제시하고 책임을 지기 위해 논리와 분석적인 방식을 사용한다. 강인한 정신을 요구하고 목표를 향해 매진하는 직업을 선호한다.
- 직업영역: 적극성과 실용적 판단능력을 필요로 하는 직업군으로 기업가, 도시개발 기획전문가, 뉴스캐스터, 토크쇼 사회자, 정치인, 행정가, 보험외판, 증권영업, 관리자, 경찰관, 무역업

Step 4

5. CEPA 직업적성 유형

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해준다. 측정결과를 기준으로 한 유형예측이 자신에게 잘 맞는지는 평소에 잘 알고 있는 사람들의 의견을 들어보고 최종적으로 결정하는 것이 바람직하다.

임차량		님의 직업적성 유형은			
예측 순서		첫 번째	두 번째	세 번째	네 번째
직업적성 유형		챔피언(C)	분위기메이커(A)	전문가(E)	평화주의자(P)
직업군	직업 예	모험적이고 활동적인 직업군			
		정치, 전문경영인, 야전군 지휘관, 파일럿, 검사, 변호사, 스포츠팀 감독, 행정가, 탐험가, 정치/사회부 기자, 경영컨설턴트, 외과 의사, 영화감독, 펀드매니저, 사회개혁 운동가, 해익선교사, 만능엔터테이너			
직업군	직업 예	대인접촉이 적고 전문성이 강한 직업군			
		관료, 판사, 법률가, 학자, 과학자, 건축설계사, 금융회계 전문가, 전략가, 투자 자문 상담가, 애널리스트, 과학수사 전문가, 칼럼니스트, 의사, 경제학자, 프로그래머, 시스템개발자, 추리소설가, 프로바둑기사, 명성수련가			
직업군	직업 예	인재를 육성하고 남을 돕는 직업군			
		교수, 소아과 의사, 한의사, 정신과 의사, 성직자, 카운슬러, 시인, 작가, 음악가, 목회자, 공무원, 전문기능인, 자선사업가, 심리학자, 어린이 보육전문가, 펜션/카페 운영, 사진작가, 생태관광 가이드, 도보여행가			
직업군	직업 예	열정 발휘와 대인접촉을 필요로 하는 직업군			
		대중예술가, 방송인, 연예부 PD, 교육자, 홍보전문가, 서비스 전문가, 호텔리어, 문화산업 종사자, 쇼 비즈니스전문가, 이벤트 기획자, 엔터테인먼트 기업경영, 구호단체 봉사자, 사회사업가, 여행레저 전문가, 카피라이터			

6. CEPA 관찰단서

직업적성유형	관찰단서	선호환경
챔피언 (Champion)	- 목소리가 크고 힘이 있다. - 분명한 Yes, No를 한다. - 눈빛이 강하고 자신감 있는 태도를 보인다. - 흥분하면 격한 단어를 사용한다.	- 경쟁할 수 있는 목표가 있는 환경 - 권위가 허용되는 환경 - 직접 행동으로 실천할 수 있는 환경 - 개인적 성취를 얻을 수 있는 환경
전문가 (Expert)	- 목소리가 일정하고 리듬에 변화가 없다. - 논리적으로 할 말만 한다. - 조용하고 감정표출이 적다. - 신체접촉을 싫어하고 일정한 거리를 유지한다.	- 효율적이고 구조화된 근무환경 - 예측할 수 있는 안정된 상황 - 체계화되고 정리정돈이 잘 된 환경 - 간섭받지 않고 혼자서 일할 수 있는 환경
평화주의자 (Peacemaker)	- 목소리가 작고 느긋하다. - 말수가 적고 Yes, No를 잘 못한다. - 꼬덕거리는 동의를 제스처가 많다. - 편안한 분위기에서는 활발하다.	- 가족적인 분위기 - 변화를 예측할 수 있는 상황 - 소속감을 느낄 수 있는 환경 - 안정되고 구조화된 환경
분위기메이커 (Activator)	- 말이 많고 빠르며 과장법을 즐겨 쓴다. - 감정이 풍부하고 미사여구가 많다. - 몸짓이 크고 얼굴표정이 다양하다. - 사람들과의 스킨십을 좋아한다.	- 인정받고 칭찬받을 수 있는 사교적 환경 - 자유롭게 표현할 수 있는 환경 - 친밀감을 느낄 수 있는 환경 - 새롭고 흥미로운 것을 추구할 수 있는 환경