



LOPI
Lim's Occupational Personality Inventory

직업심리검사

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

Counselor Report

Confidential - 본인 외에는 열람을 금함.

검사일시	:	2016-03-01
기관명	:	림스연구소
성별	:	여
성명	:	임오랑 님

Lim's A.C.TM
LIM'S ASSESSMENT CENTER



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

7가지 특성강도를 척음선으로 연결하여 개인의 성격(性格)을 하나의 이미지로 통합하여 파악할 수 있도록 하였습니다.

검사결과신뢰도 : 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.

응답 일관성

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음

긍정 왜곡

[패턴 No. 9]



* 특성 강도는 능력의 우열을 나타내는 것이 아닙니다. 점수의 높낮이는 성격의 패턴을 찾는 데 중요한 단서가 될 것입니다.

프로파일 요약

- 타인과 공감을 잘하고 기꺼이 도와 줌
- 어려운 환경에서 흥분을 자제하는 능력
- 사람들에게 보여주는 정다움과 친근감
- 스트레스에 대한 인내력 부족
- 사람을 쉽게 믿고 맹목적으로 따를 가능성
- 자신의 동기에 대한 통찰력 부족

LCSI는 다섯가지 주요척도와 두가지 보조척도로 이루어져 있다. 성격특성은 여러 가지 자극상황에 대해 예민하게 반응하기 때문에 환경변화에 따라 그 강도가 달라진다. 따라서 개인이 처한 특수한 환경적 조건은 성격에 그대로 반영되므로, 특성점수에 근거한 LCSI프로파일을 해석할 때는 신중을 기해야 한다.



CEPA 강점 분석

직업적성 유형을 4가지(CEPA)로 구분하고, 각 유형을 대표하는 3가지 하위척도의 측정결과를 제시하였다. 모두 12가지 특성 측정치를 통해 개인의 성격발달 정도와 장 단점을 객관적으로 파악할 수 있도록 하였다.

CEPA	역량지표	백분위	측 정 결 과									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
			Low			Average			High			%
C (45.3%)	사회적 야망	(43.3%)										
	전략적 사고	(47.5%)										
	유능감	(45.0%)										
E (54.7%)	자기규제	(53.3%)										
	탐구심	(50.0%)										
	인내력	(60.9%)										
P (68.2%)	내향성	(60.0%)										
	온정성	(71.7%)										
	순응성	(72.9%)										
A (53.1%)	외향성	(50.0%)										
	활동성	(46.7%)										
	친화성	(62.5%)										

- 사람들과 신뢰로운 관계를 잘 형성하며 대인관계에서 안정적이고 친화적이다.
- 편안하고 안정적인 생활방식을 선호하고 심리적으로 긴장이 적은 비 경쟁적 환경을 선호한다.
- 대인관계에서 불필요하게 긴장을 유발하지 않으며 문제를 일으키는 일은 거의 없다.
- 인간관계 전반에서 눈에 띄는 역할을 자제하고 겸손하고 수용적이다.
- 생활이 보수적이며 관습적이고 모험적이나 독창적인 것을 지향하지 않는다.
- 긴장하거나 예민해 하지 않으며 심리적으로 안정된 상태를 유지한다.

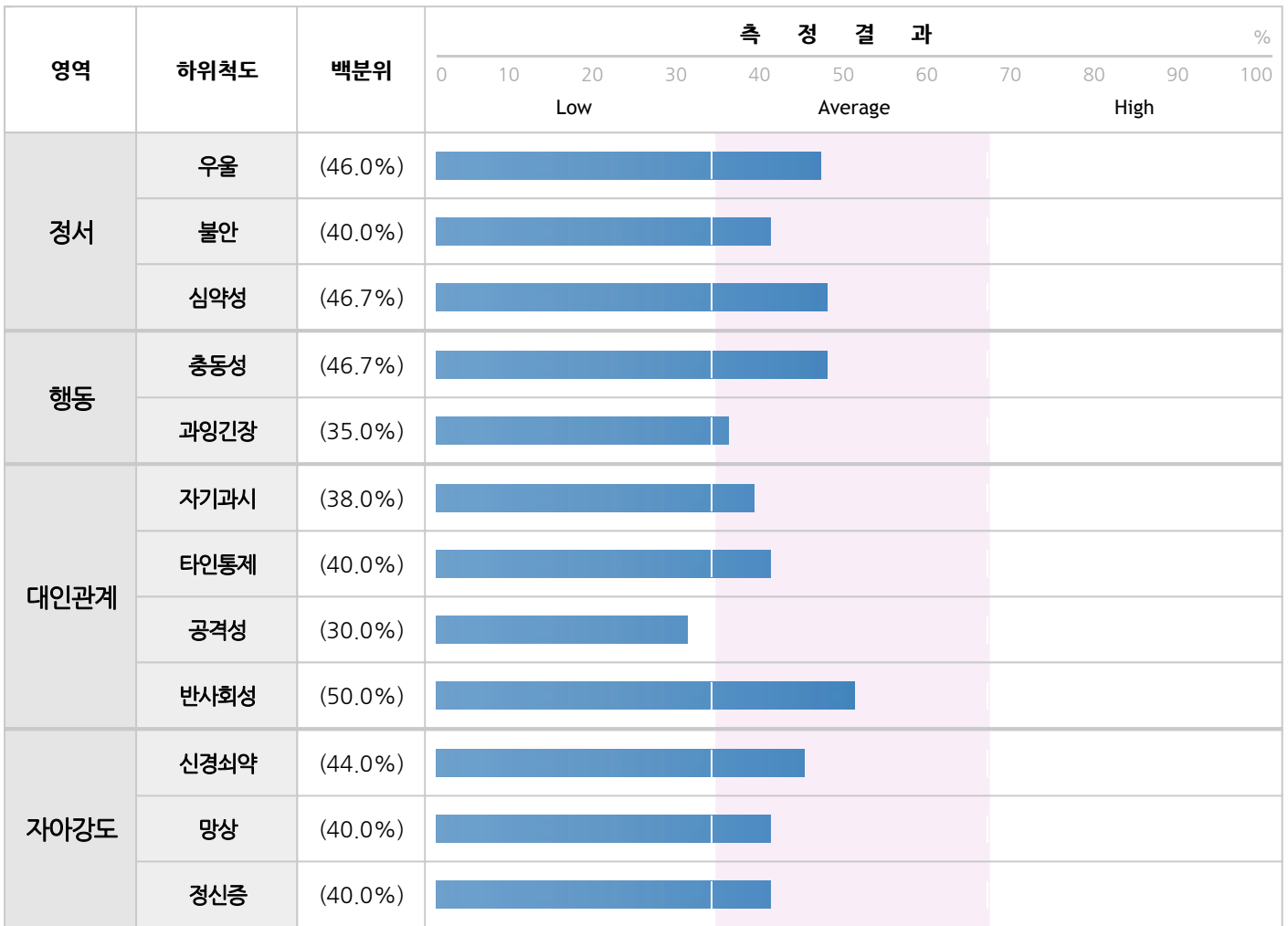


정신건강 위험요인 분석

개인의 타고난 성격적 특성이 효과적으로 기능하는데 장애를 주는 요인들을 4개의 영역(정서, 행동, 대인관계, 자아강도)으로 구분하여, 각 영역을 대표하는 하위척도 측정결과를 제시하였다. 12가지 특성강도를 통해 각 개인의 정신건강을 저해하는 요인을 객관적으로 파악하도록 하였다.

* 가: 우수 나: 양호 다: 보통 라: 주의 마: 위험 바: 고위험

영역	정서	행동	대인관계	자아강도	종합평가
구분	나	나	가	나	우수



- 환경적응에 무리가 없는 상태로 정서적으로 안정감이 있다.
- 자기정체성이 건실하며 현실감이 잘 발달되어 있는 상태이다.

※ 전문가용 자료이므로 외부에 노출을 절대 금하며, 내담자(학생)를 단정하거나 평가하는 용도로 측정결과를 사용해서는 안됩니다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

일반성격

- 순응적이다. 비판이나 거절을 잘 하지 못하고 논리적으로 따지지 않는다. 승부와 성취에 집착하지 않으며 모든 일을 잘하기 위해 노력하는 형이 아니다. 계산적이지 않고 자기중심적인 행동을 하지 않는다.
- 안정적이고 익숙한 환경을 선호하며 난처한 일이 생겼을 때는 입을 다물어 버리기도 하지만 무조건 인내하는 편은 아니다. 낮가림은 있어도 인정이 많고 온화하다는 평을 듣는다.

대인관계

- 목소리나 말투가 차분하다. 짜증을 내거나 충동적으로 감정을 표현하는 경우가 거의 없다. 냉담하고 엄격하게 행동하지 못하고 겉으로는 차분해 보이지만 의사결정 시 냉철하지 못하다.
- 평등주의적이고 협조적이어서 갈등을 일으킬 염려가 적다. 문제가 있을 때 다툼을 피하며 우회적인 방법으로 해결하려 한다. 경쟁심이 많지 않고 지배적인 것과는 거리가 있다.

정신건강

- 우울함을 종종 느끼고 에너지가 넘치는 경우가 매우 드물다. 자신이 불행하고 무능하며 쓸모없는 사람이라고 생각하는 경향이 있다. 부담스럽고 위협적인 상황에서 필요 이상으로 스트레스를 받으며 큰 문제가 생기면 불안하고 당황스러워한다. 운동으로 화를 풀기도 하고 종교로 마음의 고통을 이겨내기도 한다.

유의점

- 객관성과 강인함이 부족하여 갈등상황에서 마음의 상처를 입고 뒤로 물러나 버리기 쉽다. 불편한 감정을 극복하고 문제를 직면하는 태도를 키워야 하며 부정적 피드백을 하는 방법을 배울 필요가 있다. 남의 기분에 신경 쓰느라 자신의 원하는 바가 무엇인지 관심을 기울이지 않으며 실제로 자신이 누구인가에 대해서도 뚜렷하지 않을 수 있다. 원하는 바를 적극적으로 피력하고 자기 능력을 알릴 줄 알아야 한다.
- 실제보다 낮게 평가되기 쉽다. 정보를 그대로 받아들이기 보다는 분석하고 취합하여 상황을 조망하는 능력과 전략적으로 상황을 끌어가고 원하는바 대로 결과를 얻어내는 능력을 길러야한다.



CEPA 직업적성 유형

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해 준다. 측정결과를 기준으로 한 유형예측이 자신에게 맞는지 아닌지는 평소에 잘 알고 있는 사람들의 의견을 들어보고 최종적으로 결정하는 것이 바람직하다.

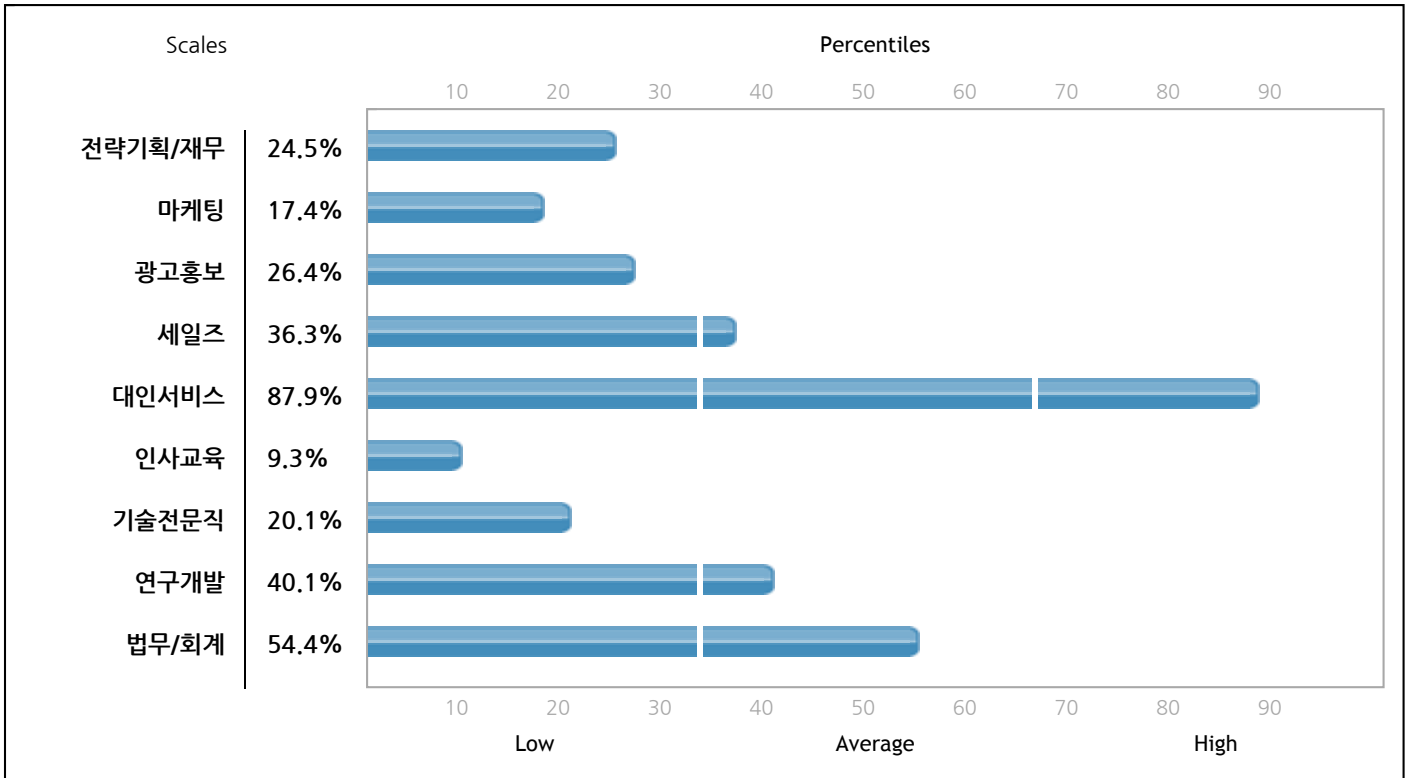
예측 순서	1st	2nd	3rd	4th
직업적성 유형	Peacemaker	Expert	Activator	Champion

적합 학과계열	상경 > 법학 > 사회 > 의학 > 예체능 계열	적합 학과계열	예체능 > 상경 > 생활과학 > 사범 > 사회 계열
직업선택 가이드	<ul style="list-style-type: none"> 새로운 것에 대한 도전과 모험이 허용되어야 한다. 신속한 의사결정 능력과 추진력을 필요로 하는 일이어야 한다. 직접 보고 듣고 돌아다닐 수 있는 활동성이 보장되어야 한다. 	직업선택 가이드	<ul style="list-style-type: none"> 사람들을 감동시키고 설득하는 능력을 사용할 수 있어야 한다. 전통과 규칙의 틀에 의해 구속 받지 않는 일이어야 한다. 나만의 특성과 스타일을 존중 받을 수 있어야 한다.
권장직무	<ul style="list-style-type: none"> 책임과 권한이 분명한 업무 혁신적이고 독창적인 업무 지시받기보다는 지시하는 업무 	권장직무	<ul style="list-style-type: none"> 사람을 만나서 대화가 필요한 업무 자유롭고 아이디어가 많이 필요한 업무 화려하고 주목받는 업무
직업군	모험적이고 활동적인 직업군	직업군	열정 발휘와 대인접촉을 필요로 하는 직업군
직업 예	정치가, 전문경영인, 야전군 지휘관, 파일럿, 검사, 변호사, 스포츠팀 감독, 행정가, 탐험가, 정치/사회부 기자, 경영컨설턴트, 외과의사, 영화감독, 펀드매니저, 사회개혁 운동가, 해외선교사, 만능엔터테이너	직업 예	대중예술가, 방송인, 연예부 PD, 교육자, 홍보전문가, 서비스 전문가, 호텔리어, 문화산업 종사자, 소 비즈니스전문가, 이벤트 기획자, 엔터테인먼트 기업경영, 구호단체 봉사자, 사회사업가, 여행레저 전문가, 카피라이터
	C 형	A 형	
	E 형	P 형	
적합 학과계열	공학 > 법학 > 의학 > 자연과학 > 사범 계열	적합 학과계열	사범 > 생활과학 > 인문 > 사회 > 의학 계열
직업선택 가이드	<ul style="list-style-type: none"> 간섭받지 않고 혼자 집중할 수 있는 일이어야 한다. 행동하는 일보다는 머리 쓰는 일에 대한 비중이 커야 한다. 윤리적인 행동 기준과 틀이 있어야 한다. 	직업선택 가이드	<ul style="list-style-type: none"> 조직에 구속 받지 않는 일이어야 한다. 작업 환경이 안정성 있고 잘 구조화 된 곳이어야 한다. 공동의 성과창출을 위해 남에게 도움 준 것을 인정 받아야 한다.
권장직무	<ul style="list-style-type: none"> 혼자서 할 수 있고 치밀함이 요구되는 업무 장기적인 계획수립에 의한 업무 감정절제가 강조되는 이성적 업무 	권장직무	<ul style="list-style-type: none"> 경쟁이 없고 인간 중심적인 업무 협조하고 지원하는 업무 정형화되어 있고 변화가 적은 업무
직업군	대인접촉이 적고 전문성이 강한 직업군	직업군	인재를 육성하고 남을 돕는 직업군
직업 예	관료, 판사, 법률가, 학자, 과학자, 건축설계사, 금융회계 전문가, 전략가, 투자 자문 상담가, 애널리스트, 과학수사 전문가, 칼럼니스트, 의사, 경제학자, 프로그래머, 시스템개발자, 추리소설가, 프로바둑기사, 명상수련가	직업 예	교수, 소아과 의사, 한의사, 정신과 의사, 성직자, 카운슬러, 시인, 작가, 음악가, 목회자, 공무원, 전문기능인, 자선사업가, 심리학자, 어린이 보육전문가, 펜션/카페 운영, 사진작가, 생태관광 가이드, 도보여행가



직무적성

기업 현장에서 자신의 직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들이 다른 직무 종사자들에 비해 통계적으로 유의미하게 높게 반응하는 문항들을 선별 취합하여 그 직무 군을 대표하는 지표를 구성하였다.



임오량님의 조직충성도

- 직업을 통해 큰 보람을 느끼는 편이 아니다. 일을 통해서 가치 있는 일을 달성했거나 사회에 크게 기여하고 있다고 느끼지 못한다. 회사의 가치와 목표는 개인의 가치 또는 목표와 다를 수 있다고 생각한다.
- 직장에서 필요이상의 책임이나 의무를 피하는 경향이 있다. 회사에 대한 자부심과 충성심이 부족하기 때문에 회사의 발전을 위해 개인적인 노력을 들이지 않는다. 자신의 직업에서보다는 다른 개인적인 인생사를 더욱 중요하게 생각하는 편이다.

임오량님의 직무적성

- 타인들이 어려운 시기에 즉각적으로 실제적이고 구체적인 도움을 줄 수 있는 일을 좋아한다. 치밀함과 반복을 요구하는 일에 능하다. 친숙한 것을 좋아하고 모험적이거나 갑작스러운 변화는 힘들어한다. 가족적 분위기에서 일하기를 좋아하기 때문에 강압적 조직 문화를 피하는 게 좋다.
- 새로운 것을 배우거나 경쟁적인 일에 대해 흥미가 없으며 비판적이 되어야 하는 분석적 직무는 성격상 잘 맞지 않는다. 돈이나 명예보다는 자신의 가치관에 근거한 직업을 택하는 것이 바람직하다.

임오량님의 업무처리스타일

- 침착하고 섬세하여 누군가와 함께 일할 때 조력자 역할을 잘한다. 구조화가 잘 된 절차 속에서 일할 때 편안해 하고 효율이 높다.
- 우선순위를 정하고 목표를 세워 단계적으로 일을 추진해 나가는 일이 드물다. 자신의 주장대로 밀고 나가지 못하는 편이라 장기적이고 규모가 큰 과제를 숙선해서 시작하는 일은 거의 없다.



종합 요약

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

CEPA 강점 분석

CEPA의 하위척도 측정 결과는 미래의 직업활동에서 개인의 강약점을 판단할 수 있게 해준다.

Champion	사회적 야망	전략적 사고	유능감
	43.3%	47.5%	45.0%
Expert	자기규제	탐구심	인내력
	53.3%	50.0%	60.9%
Peacemaker	내향성	온정성	순응성
	60.0%	71.7%	72.9%
Activator	외향성	활동성	친화성
	50.0%	46.7%	62.5%

직무선호 : 4가지 영역의 대립되는 직무 속성을 통해 개인이 어느 쪽 직무에 적합하지 살펴 볼 수 있도록 2분법적 방식으로 표시하였다.

에너지충전 방식	정보 추구	상호작용	일처리 방식
내향성	실용성	친화성	유연성

직무적성

직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들을 연구한 결과 각 직무별로 관련 특성이 존재하고 있었다. 일반적 기업 상황에 적절한 9가지 직무와 관련한 직무적성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

적성 높음 : 대인서비스	적성 낮음 : 마케팅 인사교육
---------------	--------------------

리더십 특성 : 기업 조직에서 리더십 역량 발휘에 필요한 성격특성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

요인	전략기획능력	상황장악력	대외친교력
백분위	24.5 %	22.4 %	27.8 %

스트레스 내구성 : 조직에 잘 적응하고 높은 성과를 내기 위해서 필요한 성격특성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

요인	자아강도	자기관리능력	자기확신
백분위	58.7 %	14.9 %	22.1 %

CEPA 직업적성 유형

유형과 관련한 설명내용은 자신에게 적합하고 유리한 환경 조건을 발견할 수 있게 해 준다. 측정결과를 기준으로 한 유형 선호도는 아래 표에 제시되어 있다. 자신에게 잘 맞는 유형인지 아닌지는 평소에 잘 알고 있는 사람들의 의견을 들어보고 최종적으로 결정하는 것이 바람직하다.

예측순서	1st	2nd	3rd	4th
직업적성 유형	Peacemaker	Expert	Activator	Champion