



# LCSI 타인평가

Lim's Character Style Inventory

## Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of perdonality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

# Report

Confidential - 책임관리자 외에는 열람을 금함.

검사일시	: 2011-06-28
기관명	: 린스연구소
성별	: 남
성명	: 임오락 님



### LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

7가지 특성강도를 척음선으로 연결하여 개인의 성격(性格)을 하나의 이미지로 통합하여 파악할 수 있도록 하였습니다.

**본인평가 검사결과 신뢰도 : 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.**

응답 일관성  
긍정 왜곡

불성실응답	성실응답(-)	<b>성실응답(+)</b>	매우성실응답
자기방어낮음	<b>자기방어적절(-)</b>	자기방어적절(+)	자기방어높음

본인 평가 : ————  
타인 평가 : ······



\* 특성 강도는 능력의 우열을 나타내는 것이 아닙니다. 점수의 높낮이는 성격의 패턴을 찾는 데 중요한 단서가 될 것입니다.

주요척도 측정결과

주요척도		측정결과
도 전 성	본인 (57.1%)	자신에 대해 비교적 긍정적으로 느낀다. 새로운 것에 도전하고픈 의욕이 있고 지적 토론이나 대화를 좋아한다. 활력이 있고 사람들과 사귀는 것을 좋아한다. 자신의 권위를 앞세우기를 좋아하고 타인과의 경쟁에서는 양보가 없다.
	타인 (83.1%)	자신의 능력을 믿고 일에 대한 자신감이 강하다. 도전의욕이 강하고 승부욕과 지치지 않는 열정으로 일을 추진한다. 상황판단이 빠르고 자기중심적인 통제욕구가 강하다. 주변사람들이 자신을 중요한 사람으로 대접해주기를 바란다.
사 교 성	본인 (38.2%)	자신의 현재 상태에 만족하고 정서적으로 안정되어 있다. 목적중심의 대인관계를 잘한다. 논리적 비판능력이 좋고 상황을 적절히 통제함으로써 과제를 잘 수행한다. 새로운 영역에 대한 탐색욕구가 높고 독특하고 혁신적인 것을 만들어 내고자한다.
	타인 (78.9%)	자신을 긍정적으로 평가하고 주어진 환경에 잘 적응한다. 말하기를 즐기고 말을 잘한다. 즉흥적이고 흥분을 쉽게 한다. 개방적이고 명랑해서 주변사람들이 쉽게 다가갈 수 있다. 외부활동을 좋아하고 다양한 사람들과 친구처럼 어울리기를 좋아한다.
수 용 성	본인 (91.5%)	타인을 잘 배려하고 사람들에게 부드럽고 친절하다. 남의 얘기를 잘 들어 주고 상대방의 요구를 거절하지 않고 잘 수용한다. 조용하고 수줍은 사람이다. 대인관계에서 적극적인 자기주장을 하지 않는다.
	타인 (6.9%)	자신감이 강하고 리더십을 발휘한다. 활발하고 사람들과 잘 사귀는다. 남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다. 직선적인 언어를 선호하며 강력한 감정표현을 한다. 때로 권위적이고 냉정하다.
신 중 성	본인 (78.2%)	정신적으로 안정되어 있고 업무에 대한 몰입능력이 매우 좋다. 책임감과 성실성이 뛰어나고 일을 올바르게 완벽하게 해내고자하는 성취욕구가 강하다. 논리적이고 치밀하여 위험한 상황을 예측하고 합리적인 방법으로 문제에 대처한다.
	타인 (86.2%)	정신적으로 안정되어 있고 업무에 대한 몰입능력이 매우 좋다. 책임감과 성실성이 뛰어나고 일을 올바르게 완벽하게 해내고자하는 성취욕구가 강하다. 논리적이고 치밀하여 위험한 상황을 예측하고 합리적인 방법으로 문제에 대처한다.
안 정 성	본인 (14.0%)	성격왜곡이나 외부 스트레스로 인해 효율저하 상태를 경험하고 있다. 감정이 예민한 상태이고 사소한 것에 대해서도 걱정이 많다. 대인관계에서 느끼는 심리적 긴장으로 인해 신체적 불편증세 등이 있을 수 있다.
	타인 (56.8%)	성취욕구가 높고 일에 대한 집중력과 책임의식이 강하다. 논리적 비판능력이 있고 판단을 신중하게 한다. 과업과 관련된 장면에서는 자기관리를 잘하고 있고 자신에 대해 만족하고 있다. 그러나 대인관계에서는 갈등을 직면하지 않고 회피하는 편이다.
자 아 개 념	본인 (44.0%)	활달하고 역동적인 성격이면서 성취욕구가 높고 논리적이고 계획적이다. 주변사람들이 편안함을 느끼도록 안정적인 대인관계를 가꾸고 유지할 수 있다. 현실에 안주하지 않고 혁신적이면서 독창적인 생활방식을 선호한다.
	타인 (80.3%)	자신에 대해 만족하고 있고 정서적으로 안정적이다. 성실하고 책임감이 강하다. 밝고 사교적이다. 다양한 인간관계를 맺고 유지할 수 있으며 자기관리능력이 좋다. 높은 에너지 수준과 아이디어를 필요로 하는 영역이 넓고 활동적인 업무에 잘 어울린다.
창 의 성	본인 (93.9%)	기존의 것보다 더 나은 것을 만들어내기 위해 생활이나 일에서 새로운 것을 체험하거나 시도하려는 의지가 강하다. 지적이고 추상적인 분야에 대한 관심이 많고 새로운 것을 만들어 내기 위해 상상력과 추상적 개념화능력을 즐겨 활용한다.
	타인 (63.2%)	이론적이고 추상적인 주제에 관한 지적 토론을 즐겨한다. 낯선 것에 대한 호기심이 높고 혁신에 대한 의지가 있다. 변화 다양한 환경을 선호하고 남들이 시도하지 않는 것에 도전하고 싶어 한다.



### 하위척도 측정결과 (본인평가)

아래 21가지의 하위척도들은 개인의 성격 특성을 좀 더 구체적으로 파악할 수 있게 해줍니다.

척도 구분	하위척도	백분위	측정결과				
도전성 (57.1%)	판단력	71.9%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	제압력	90.3%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	승부욕	32.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
사교성 (38.2%)	감성활력	86.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	친화력	4.9%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	언어활력	37.1%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
수용성 (91.5%)	양보심	99.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	순응성	3.8%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자제력	94.5%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
신중성 (78.2%)	자율성	95.5%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	완결력	23.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	계획성	82.4%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
안정성 (14.0%)	감정충동성	39.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	과잉배려	82.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	심약성	98.8%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
자아개념 (44.0%)	자기만족	91.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자기긍정	24.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자기효능감	14.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
창의성 (93.9%)	지적연상력	84.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	탐색동기	99.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	공상	39.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



하위척도 측정결과 (타인평가)

아래 21가지의 하위척도들은 개인의 성격 특성을 좀 더 구체적으로 파악할 수 있게 해줍니다.

척도 구분	하위척도	백분위	측정결과				
도전성 (83.1%)	판단력	72.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	제압력	90.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	승부욕	63.3%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
사교성 (78.9%)	감성활력	45.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	친화력	65.4%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	언어활력	95.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
수용성 (6.9%)	양보심	10.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	순응성	3.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자제력	45.1%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
신중성 (86.2%)	자율성	84.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	완결력	92.2%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	계획성	79.6%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
안정성 (56.8%)	감정충동성	53.4%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	과잉배려	51.5%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	심약성	26.5%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
자아개념 (80.3%)	자기만족	84.8%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자기긍정	54.5%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	자기효능감	87.0%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
창의성 (63.2%)	지적연상력	62.4%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	탐색동기	94.9%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
	공상	3.9%	Very Low	Low	Moderate	High	Very High

## LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석 (본인평가)

### 일반성격

- 내성적이다. 심사숙고하는 형으로 자극적 상황이나 활동을 추구하지 않는다. 말수가 적고 나서는 것을 싫어하며 우호적이지만 지적취향이 강하고 체계적이며 분석적이다.
- 자신에 대한 관리가 능하고 오늘 할일은 오늘 하는 사람들이다. 자신에 대해 긍정적이고 대체로 만족하고 있다. 의외로 경쟁적이고 조직적인 특성이 있으며 권위를 갖는 것을 좋아하고 기회가 되면 자랑거리를 드러내 보인다. 그러나 사회적 관계에서 타인들을 의식하고 불편함을 많이 느낀다.

### 대인관계

- 자신을 잘 공개하지 않아 인간관계에서 친밀감이 부족할 수 있다. 사람들과 이야기하거나 적절한 주제를 생각해 내기 어렵다. 문제가 발생하면 충돌을 피하고 의논하여 중간지점을 찾으려고 노력한다.
- 좋은 관계를 유지하기 위해 먼저 배려하고 협력한다. 남이 듣기 싫어할만한 말을 잘 하지 않는다. 화가 날 때 내면으로 삭히고 과격한 단어사용을 자제하지만 얼굴에 난처해하는 것이 드러나서 다른 사람이 눈치 채곤 한다. 타인을 너무 의식하고 두려워하는 경향이 있어서 쉽게 위축되고 자신감을 상실해 버린다.

### 직업적성

- 관습적이고 보수적이다. 정해진 틀에 맞추어 조직적으로 처리해야하는 일에 흥미가 있다. 조용하고 생각이 많아 탐구하는 일에 흥미가 있고 다른 사람들이 까다롭다고 생각하는 문제에 대해서도 인내를 가지고 지속적으로 생각한다.
- 친숙한 것을 좋아하며 안전하고 안정적인 직업을 선호한다. 과학 잡지나 기술서적을 즐겨 읽으며 연구논문을 쓰거나 실험에 열중하는 것을 선호한다.
- 직업영역: 인내력과 치밀함을 필요로 하는 직업군으로 회계사, 은행원, 공무원, 약사, 의료기사, 간호사, 수학 기술교사, 전기 엔지니어, 법률 연구원, 의학 연구원, 프로그래머, 운동생리학자, 목회자, 카운슬러, 소규모 자영업

### 유의점

- 자신의 아이디어를 남에게 전달하는데 적극적이지 못하다. 직관을 통해 통찰한 내용을 현실에 옮길 수 있는 방법을 찾아야 하고 이상과 현실을 조화시켜 현재를 즐기려는 노력이 필요하다.
- 느끼고 생각한 만큼 표현하지 못해서 답답한 사람으로 보일 수 있다. 감정을 억제하고 있으므로 우울함에서 벗어나려면 정서표현에 적극적으로 노력할 필요가 있다.
- 한가지에만 집중하여 외골수로 빠질 수 있다. 지나치게 자신이 책임지려 하고 자기 역할이 요구하는 이상으로 심각하게 일을 하는 경향이 있으므로 가족과 함께 시간을 보내거나 개인적인 취미생활을 할 수 있도록 생활을 조정하여야 한다.

### 일반성격

- 열정적이고 자신감에 차있다. 자신이 원하는 대로 살아갈 수 있다고 생각하며 성취욕구가 강하다. 말이 많고 표현력이 풍부하며 핵심적인 것을 바로 이야기한다.
- 강인하고 논리적이다. 사람들을 대하는 방법을 잘 알고 있으며 분위기를 만드는데 적극적이다. 자신이 쓸모 있는 사람이라고 느끼고 야망이 크며 주목받는 것을 좋아한다.

### 대인관계

- 외향적이고 사교적이며 자기주장을 잘한다. 비판이나 거절하는 것을 어려워하지 않는다. 대화의 주도권을 잡고 싶어 하며 앞장서서 설득하거나 명령하기를 좋아한다.
- 집단의 리더로 자주 선출되며 스스로도 타고난 리더라고 생각한다. 자신이 옳다고 믿는 한 타인의 무관심이나 비평에 신경 쓰지 않는다.

### 직업적성

- 능력의 한계에 도전하기를 좋아하고 이론적인 것들을 실질적인 것으로 전환시키는 일에 관심이 많다. 문제를 분석하고 논쟁하기를 즐기며 예술적인 것에도 관심이 많다. 정면 돌파방식을 좋아하고 활동적이며 추진력이 좋다.
- 유행을 주도하는 것에 관심이 많고 독창성과 두뇌의 기민함을 요구하는 분야에 잘 맞는 편이다. 통솔력을 발휘할 수 있는 높은 지위에 도달 할 수 있기를 원하며 기업가로서 잠재력이 크다.
- 직업영역: 모험적이고 성취지향적인 직업군으로 정치가, 외교관, 조직의 대표 (CEO), 전문경영인, 마케팅 전문가, 경영컨설턴트, 사회과학자, 의료 경영인, 야전군 지휘관, 검사, 정치 사회부기자, 스포츠팀 감독, 의료경영인, 전문엔지니어, 행정가

### 유의점

- 자신의 강한 에너지에 사람들이 압도당할 수 있다. 자기 행동이 타인에게 어떻게 영향을 미치는지 살피는 노력이 필요하다.
- 옳고 그름을 입증하는데 치우쳐 자신의 인상관리에 실패할 수 있다. 논리적 측면 외에도 인간의 감정을 배려하고 우호적인 관계형성에 힘써야 한다.
- 상대가 하려는 말을 예측하고 끼어드는 경향이 있다. 논리적으로 맞건 틀리건 반응속도가 느린 사람들이 생각을 정리하고 말을 마칠 수 있는 여유를 주어야 한다.

### 대인관계 특성지표

개별 특성의 높낮이 수준에 따라 성격이 어떻게 발휘되고 있는지를 쉽게 연상할 수 있도록 관련 특성 단어들을 제시하였습니다.

구분	도전성	사교성	수용성	신중성	안정성
본인	57.1 (2)	38.2 (2)	91.5 (3)	78.2 (3)	14.0 (1)
타인	83.1 (3)	78.9 (3)	6.9 (1)	86.2 (3)	56.8 (2)

구분	도전성	사교성	수용성	신중성	안정성
3	강인한 주도적인 대담한 자기주장이 강한 자신감있는	사교적인 활달한 명랑한 외향적인 붙임성 좋은	친절한 자상한 인정많은 양보심이 강한 배려하는	분석적인 치밀한 체계적인 논리적인 이성적인	절제력있는 느긋한 안정감있는 쉽게 흥분하지 않는 집중력이 좋은
	도전적인 행동지향적인 직선적인 결단이 빠른	유머가 있는 친화적인 표현력이 좋은 융통성 있는	현신적인 온순한 겸손한 다툼을 피하는	신중한 객관적인 끈기있는 엄격한	차분한 인내심이 강한 원칙적인 무던한
2	승부욕이 강한 독립적인 순발력 있는	개방적인 친근감을 주는 요령좋은	협조적인 감성적인 원만한	완벽주의적인 원칙적인 계산적인	자기중심적인 균건한 여유있는
	관용적인 목적의식이 약한 반응이 느린	조심스러운 재치없는 자신없는	자기중심적인 엄격한 설득적인	일관되지않는 꼼꼼하지못한 느긋한	무감각한 조급한 의욕이 없는
1	문제를 회피하는 소극적인 양보심이 있는 권위적이지 않은	소심한 고지식한 표현력이 부족한 자극과 흥분을 피하는	성급한 결과중심인 건방진 독단적인	성급한 낙살좋은 놀이좋아하는 게으른	감정기복이큰 쉽게 흥분하는 다혈질적인 예민한
	안정을 추구하는 우유부단한 겁이 많은 의존적인 자기주장이 약한	내성적인 사람을 멀리하는 명랑하지 않은 말수가 적은 비사교적인	가치없는 계산적인 공격적인 지배적인 거침없는	즉흥적인 변덕스러운 유혹에 약한 집중력이 부족한 산만한	고립되어 있는 활력이 없는 초조한 긴장을 자주하는 우울한

### LCSI(Lim's Character Style Inventory)캐릭터 예측

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측			V	
자가검사예측			V	
타인검사예측	V			

자신이 생각한 캐릭터는 우호형이었습니다. 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 6.90% 표출 6.90% 우호 72.41% 분석 13.79%이며, 이에 기반한 검사예측 캐릭터도 우호형입니다. 우호형은 주어진 생활 장면에서 순응하는 특성이 있어서 시간이 넉넉하다면 다양한 환경변화에 어렵지 않게 적응합니다. 그러나 자기의 정체성에 대해 뚜렷한 자각을 하지 못한 채 환경에서 요구하는 역할에 빠져 혼란을 겪을 가능성이 있습니다. 자아 실현과 경력 개발을 위해서 자신의 타고난 심리적 메커니즘을 충분히 이해하고 확인할 필요가 있습니다. 설명을 잘 읽어보신 후 가장 자연스러운 자신의 캐릭터를 확인하시기 바랍니다.

### 캐릭터(Character)와 페르소나(Persona)

성격은 캐릭터와 페르소나로 구성되어 있다. 캐릭터란 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있는 내적본성이고, 페르소나는 주어진 환경과 사회의 요구에 대응하기 위하여 학습된 의식적 행동양식이다. 또한 캐릭터는 문화 교육 학습에 의해 쉽게 압도당할 수 있는 본능과 같은 것이고, 페르소나는 캐릭터가 환경으로부터 위협당하지 않도록 보호하고 개인이 주어진 현실에 잘 적응하도록 하는 제2의 인격이다. 장기적인 진로설정과 자아실현을 위해서는 자신의 캐릭터(선천적 기질)를 깨닫고 온전하게 드러내어 발달시키는 것이 매우 중요하다.

### 4-캐릭터 유형 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
<b>언어 표현</b>	명령, 직선적, 건조한, YES/NO 분명, 억양이 강하고 힘있음	즉흥적, 과장법, 감탄사, 미사여구, 말이 많고 빠름	우회적, 동조적, 말끝 흐림, 높낮이 없음, YES/NO 불분명	운율 없음, 논리적, 감정배제, 비판적, 사무적
<b>감정 표현</b>	강한 눈빛, 제압적 표정, 이동반경 큼, 흥분하면 격한 단어사용	생각 감정이 얼굴에 드러남, 눈맞춤, 대중 의식, 스킨십	작은 몸짓, 표정변화 적음, 고개 끄덕임, 적은 행동반경	무표정, 제스처 없음, 생각은 많고 표현적임. 눈맞춤 어려움
<b>대화 패턴</b>	핵심만 간단히, 특정주제 중심	활달하고 반응이 큰, 분위기 조성	들어주고 동의하는, 인간적 담소	들으면서 따져보는, 할 말만 함
<b>자세/손동작</b>	자주 변하지 않으나 동선이 큼, 직선적인 손동작	자주 변하고 과장된 몸짓, 다양하고 자유로운 손동작	움직임의 폭과 동선이 크지 않음, 간 손동작이 많음	자세 변화가 적고, 안정적, 손동작이나 신체적 움직임 적음

4-캐릭터 유형 탐색

		주도형	표출형	우호형	분석형
특 성	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>당신의 장점을 얘기해 보세요.</li> <li>당신의 취약점을 얘기해 보세요.</li> </ul>			
	핵심특성	<ul style="list-style-type: none"> <li>독립적</li> <li>도전적</li> <li>신속한</li> <li>승부욕 강한</li> <li>단호한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>불임성 있는</li> <li>개방적인</li> <li>사교적인</li> <li>외향적인</li> <li>낙천적인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온순한</li> <li>배려하는</li> <li>친절한</li> <li>다툼을 피하는</li> <li>겸손한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>엄격한</li> <li>인내심이 강한</li> <li>이성적인</li> <li>분석적인</li> <li>치밀한</li> </ul>
	문제특성	<ul style="list-style-type: none"> <li>과잉주장</li> <li>과잉경쟁</li> <li>일 중심</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인내력 부족</li> <li>감정기복 큼</li> <li>과잉 개입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>과잉배려</li> <li>비주장</li> <li>우유부단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비사교성</li> <li>경직성</li> <li>표현억제</li> </ul>

핵 심 욕 구	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>인생의 좌우명을 얘기해 보세요.</li> <li>당신의 삶의 최종 목표는 무엇입니까?</li> </ul>			
	좌우명	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impossible is nothing!</li> <li>천상천하 유아독존</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Don't worry be happy!</li> <li>지금 이 순간</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Let it be!</li> <li>역지사지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Think twice!</li> <li>유비무환</li> </ul>
	가치의 우선순위	<p>목표달성</p> <p>▼</p> <p>자료수집</p> <p>▼</p> <p>인간관계</p>	<p>인간관계</p> <p>▼</p> <p>목표달성</p> <p>▼</p> <p>자료수집</p>	<p>인간관계</p> <p>▼</p> <p>자료수집</p> <p>▼</p> <p>목표달성</p>	<p>자료수집</p> <p>▼</p> <p>목표달성</p> <p>▼</p> <p>인간관계</p>

스트레스 해소 방식	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>주말이나 휴일 등의 여가시간을 어떻게 활용하십니까?</li> <li>일상생활에 지쳤을 때 당신의 재충전 방식은?</li> </ul>			
	여가 스타일	<ul style="list-style-type: none"> <li>여가 부족형</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>카페형</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>소풍형</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>방콕형</li> </ul>
	재충전 방식	<ul style="list-style-type: none"> <li>여가보다 일과 성취가 주 관심사</li> <li>휴일이나 주말에도 목적있는 활동</li> <li>스릴있고 활동적인 레저 선호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동료들과 왁자지껄하는 분위기 선호</li> <li>휴일에 친목을 위한 모임 주도</li> <li>늘 새롭고 재미있는 시간 추구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자연과 더불어 여유로운 여가활동</li> <li>휴일에는 가족과 함께 하기</li> <li>절친한 소수의 사람들과 어울리기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>혼자서 보내는 시간 선호</li> <li>생각을 정리할 수 있는 시간과 공간 필요</li> <li>정적 운동이나 혼자서 할 수 있는 레저</li> </ul>

#### 4-캐릭터 유형

<p>과업 지향적 목표의식이 강하다. 일을 찾아서 하는 편이고 승부욕이 강하다. 사람과 일정한 거리를 두는 편이고, 목적이나 주제가 없는 잡담을 싫어한다. 일을 추진하기 위해서는 집단 앞에 나서는 경향이 있지만, 대중 속에 휩쓸리는 것을 싫어하는 독립적인 성격 때문에 내향적인 사람으로 오인 받는 수가 있다. 결과를 중시하고 빠르고 행동 지향적이다.</p> <p>반응속도가 빠르고 냉철하다. 분명하고 간결한 것을 좋아한다. 자신감이 강하고 강직하며 흑백논리의 경향도 있다. 자신의 주장을 관철시키는 과정에서 강한 인상을 주기도 한다. 목적달성을 위해서는 누구라도 만날 수 있는 담력이 있고 집단에 참여하는 이유는 목표달성을 위해서이다. 일사불란하고 효율적인 것을 선호한다. 과감하고 판단력이 좋아 보스기질이 있다.</p> <p>언어표현이 직선적이고 강하다. 목소리 톤이 높고 말의 속도가 비교적 빠르다. 자기중심적 판단이 강하고 논리적으로 설득하는 것을 좋아한다. 애매하거나 우회적인 표현을 싫어한다. 행동은 활발하고 역동적이지만 생각을 많이 하는 편이고 속내를 쉽게 드러내지 않는다.</p>	<p>적극적인 소집단 활동과 사교적 인간관계를 통해 심리적 에너지를 발달시킨다. 소속욕구가 강하고 인간관계에서 협력하고 격려하는 촉매제 역할을 즐긴다. 소외될 경우 심리적으로 불안정해지고 내성적인 측면이 두드러져 보인다. 자극과 흥분을 좋아하고 정열적이다. 호기심이 강하여 새로운 환경과 변화를 두려워하지 않는다. 전형적인 외향형이다.</p> <p>먼저 말을 건네고 인사하는 편이며 모임에서 적극적으로 분위기를 주도한다. 남에게 베풀기를 좋아하고 다양한 사람들과의 만남과 대화를 즐긴다. 대중들 앞에 나서는 것을 좋아하고 유희적 활동을 선호한다. 타인의 시선을 의식하는 편이며 사소한 것이라도 남으로부터 인정받고 칭찬받는 것을 좋아한다. 즉흥적이고 쉽게 흥분하여 성급해 보인다는 평을 듣기도 한다.</p> <p>유머감각이 있고 어휘구사력이 좋다. 맛장구치기를 좋아하며 눈 마주침과 신체언어를 잘 활용한다. 침묵을 싫어하고 정서적으로 밝다. 글보다는 말로 표현하는 능력이 훨씬 좋다. 개방성, 유머, 감정의 솔직성 등으로 인해 주변에 사람이 쉽게 모여든다.</p>
<p style="text-align: right;"><b>[주도형]</b></p> <p style="text-align: right;"><b>[분석형]</b></p> <p>기준과 원칙을 중요시한다. 완벽을 추구하여 자신의 실수를 용납하지 않는다. 집중력이 좋고 인내력이 강하여 시작한 일을 끝까지 마무리하려 한다. 신중하고 치밀하기 때문에 장기적 과제수행에서 두각을 나타낼 수 있다. 독립적 공간과 혼자만의 시간을 선호한다. 모든 사안을 꼼꼼하게 살피고 안전을 확보하고자 한다. 문제해결에 강한 내향형이다.</p> <p>이성적이고 비사교적이며 나서는 것을 싫어한다. 사람들과 충돌하는 것을 싫어하여 경쟁을 좋아하지 않는다. 자기절제가 강하여 자신과의 싸움에는 능하다. 감정변화가 적기 때문에 차갑다는 평을 듣기도 한다. 한번 마음을 준 사람에게는 무한한 신뢰를 보낸다. 즉흥성을 요구하는 활동에서는 심한 에너지 소모를 경험한다. 충동통제가 잘 되어 감정표출이 드물다.</p> <p>말보다는 서면(書面) 의사소통을 좋아한다. 속마음을 잘 털어놓지 않으며 말 수가 적다. 시선 맞추기를 어려워하고 자세변화가 적다. 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하고 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 농담이나 사교적 잡담을 잘 하지 않는다.</p>	<p style="text-align: right;"><b>[표출형]</b></p> <p style="text-align: right;"><b>[우호형]</b></p> <p>전반적으로 낮가림과 긴장을 자주 경험한다. 외견상 침착해 보이지만 긴장으로 인해 사람들에게 차갑다는 느낌을 주기도 한다. 반응속도가 느려서 긴장이 없고 평화로운 환경을 선호한다. 반추와 물입을 통한 에너지 충전방식으로 인해 조용하고 감성적인 활동을 좋아한다. 심리적 이완을 즐기는 내향형이다.</p> <p>남과 맞서기 보다는 자신을 낮추고 상대를 배려하는 성격이다. 봉사하는 것을 좋아하며 공동체 정신과 동료애를 중요시한다. 과업지향성이 강한 환경을 싫어한다. 새로운 환경에 적응할 때 심리적으로 어려움을 겪는다. 점진적인 변화를 선호하며 안정적 환경에서 집중력과 적응능력이 좋아진다. 대인관계가 넓지는 않지만 친절하다는 평을 듣는다.</p> <p>자신을 적극적으로 드러내지 못하기 때문에 친숙해지기까지 시간이 걸린다. 관계가 형성되면 스스럼없이 대하고 깊은 속마음을 나누고 싶어 한다. 마음에 안 드는 경우에도 싫다는 의사표현을 직접적으로 하지 못한다. 표현은 적지만 섬세한 성격이다.</p>