

LAS DEVELOP

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

Basis Report

Confidential - 본인이나 책임관리자 외 열람을 금함.

검사일시	:	2009-11-16
기관명	:	림스연구소
성별	:	남
성명	:	홍길동 님

 **Lim's A.C.**[™]
LIM'S ASSESSMENT CENTER



INTRODUCTION

대부분의 조직원들은 자신의 능력개발에 앞서 어떻게 하면 현재의 조직에서 밀려나지 않을 것인가에 대한 고민을 많이 하게 되지만, 적극적인 자세로 회사가 필요로 하는 창조적인 인재가 되는 데에는 관심을 기울일 심리적 여유가 없어지게 된다. LAS DEVELOP Basis는 조직구성원이 회사의 발전을 책임질 핵심적인 미래의 인적자원으로서 보다 적극적인 자기개발을 할 수 있도록 자신의 핵심역량에 대한 다양한 정보를 체계적으로 제시하고 있다.

1. 핵심역량 프로파일

개인의 핵심역량 수준에 대한 다양한 평가결과를 제시하였다.

2. LCS(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

7가지 주요특성별 백분위를 통해 주어진 환경에서 자신의 성격이 어떤 형태로 나타나고 있는지를 체계적으로 검토할 수 있도록 요약하였다.

3. LCS(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

자신의 타고난 캐릭터를 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

하나의 검사를 개발하기 위해서는 많은 시간과 노력이 필요하다. 또한 개발된 검사가 제대로 활용되기 위해서는 상당한 정도의 타당도 조사가 필요하다. 이러한 이유 때문에 우리나라에서 개발된 검사보다는 번안된 외국검사들이 많이 사용되고 있는 것 같다.

검사의 목적은 개인차를 변별하고 측정대상이 되는 속성의 크기에 점수를 할당하는 것이다. 검사에서 측정하고자 하는 속성은 절대적인 크기를 가지고 있지 않으므로, 검사점수는 피검자가 속해 있는 집단에서의 상대적인 위치에 의하여 결정될 수밖에 없다. 따라서 검사는 피검자가 속한 집단 즉 사회가 필수적으로 고려되어야 한다. 이러한 의미에서 우리 자체에서 개발된 검사를 사용하는 것이 검사가 의도하는 속성을 보다 정확하게 측정하는데 도움이 된다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 다음과 같은 점에서 강점이 있다.

첫째, 이 검사는 철저하게 한국의 사회/ 문화적 배경 하에서 개발되었다.

둘째, 검사가 개발된 후에 여러 번의 타당화 연구들을 통하여 이 검사의 타당성이 검증되었다.

마지막으로 이 검사는 철저하게 현장의 상황들을 반영하고 고려한 검사라는 것이다. 검사가 개발된 애초의 환경이 현장이었고 현재 주로 사용되어지는 곳도 주로 학교와 기업이다. 여러 연구들을 통하여 청소년부터 대학생 기업조직의 경영자에 이르기 까지 다양한 대상에 따라 다양한 목적에 맞게 이 검사가 적용될 수 있다는 것이 강점이다.



핵심역량 프로파일

역량 등급

자료검토의 효율성을 기할 수 있도록 전체검사의 결과를 4등급으로 구분하여 제시하였다. 아래에 제시된 평가등급은 개인의 지적능력이나 업무기술과는 직접적인 관련이 없다.



Low



Moderate



High



Very High

검사결과신뢰도 : 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.

응답 일관성

불성실응답

성실응답(-)

성실응답(+)

매우성실응답

공정 왜곡

자기방어낮음

자기방어적절(-)

자기방어적절(+)

자기방어높음

역량 프로파일

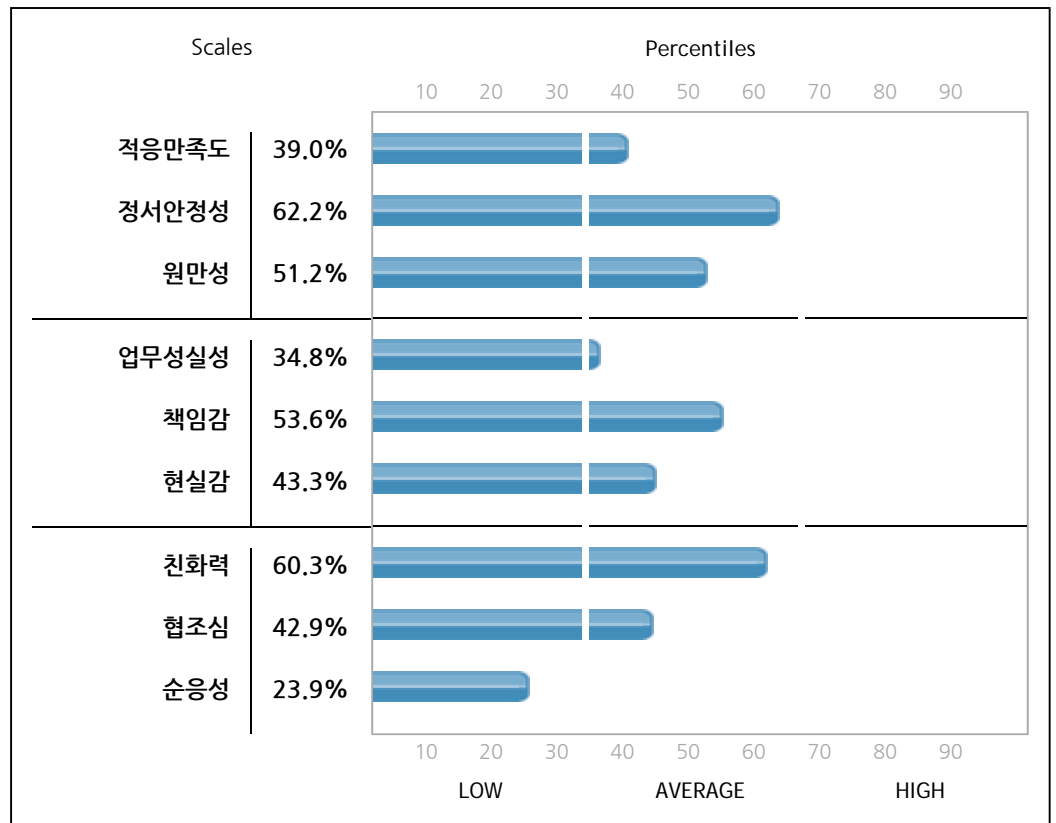
스트레스관리역량



업무수행역량



대인관계역량



홍길동님의

강점

- 의사표현을 잘하고 활달하며 낙천적
- 환경 적응능력과 순발력이 좋음
- 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰

약점

- 자극과 흥분을 좋아하고 과잉활동
- 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성
- 문제회피 또는 의무에 대한 무신경



스트레스관리역량

적응만족도

현재 자신의 성격, 사회적 능력, 생활방식 그리고 인생목표 등에 대해 스스로가 평가한 총체적 만족감의 정도.

척도 백분위 (39.0 %)



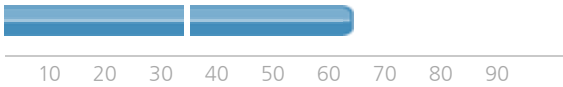
측정결과

필요할 때 자기주장을 하면서도 원만한 관계를 유지할 수 있다. 외향적이고 정서적 에너지가 충분하다. 집중력이 좋고 자기관리를 잘하면서 논리적이고 치밀하다. 생활이 단조로운 것을 싫어하여 새로운 것을 찾고 독창적인 것을 만들고자 한다.

정서안정성

일상생활이나 대인관계에서 자기조절을 잘 해냄으로서 편안한 심리상태를 유지하여 정서가 안정되어 있는 정도.

척도 백분위 (62.2 %)



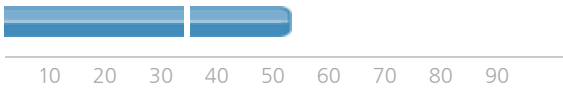
측정결과

일에 대한 자신감이 있으며 대인관계가 원만한 편이다. 성취욕구가 높고 일을 할 때 신중하고 철저한 편이다. 활기차고 변화가 있는 생활을 좋아한다.

원만성

자신을 개방하여 다른 사람들에게 긴장을 느끼지 않도록 하면서 부드럽게 접근할 줄 아는 너그러운 성질.

척도 백분위 (51.2 %)



측정결과

자기관리 능력이 좋고 업무와 대인관계 모두에서 잘 적응하고 있다. 주어진 일을 신중하고 꼼꼼하게 완수한다. 역경에 처해도 필요한 결정을 잘 내리고 실패를 전화위복의 계기로 삼는 밝은 성격이다. 변화를 좋아하고 새로운 것에 대한 호기심이 있다.



업무수행역량

업무성실성

일을 제대로 처리하기 위해 정성을 기울이고 진지한 태도로 업무에 몰입하는 정도.

척도 백분위 (34.8 %)



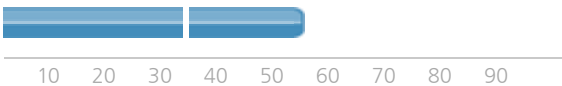
측정결과

일과 대인관계에 대해 자신감을 가지고 있다. 지적능력이 있으며 상황을 주도할 수 있는 판단능력을 가지고 있다. 타인들을 잘 배려하고 친절하게 대한다. 복잡한 문제나 관념적인 주제에 대해서도 생각하기를 좋아한다.

책임감

자기관리능력을 바탕으로 일에 집중하여 끝까지 마무리하려는 의지와 절제력.

척도 백분위 (53.6 %)



측정결과

자신의 능력에 대한 믿음이 있으며 심리적으로 안정되어 있다. 지적이고 논리적이며 객관적인 판단능력이 있다. 타인을 잘 배려하면서 친밀한 관계를 만들어 간다. 전체적 안목과 꼼꼼함을 동시에 가지고 있다.

현실감

실제 경험에 대한 강한 신뢰와 현실과 상식을 중시하는 삶의 태도.

척도 백분위 (43.3 %)



측정결과

추상적인 개념화능력이 있다. 철학이나 이론에 관해 깊게 사유하는 힘이 있다. 자연과 예술에 대한 심미적 안목이 있다. 기존의 것을 대체할 더 나은 것을 만들기 위해 탐색하고 도전한다.

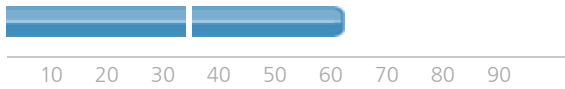


대인관계역량

친화력

다양한 사람들과 만나는 것을 좋아하고 짧은 시간에도 친밀한 인간관계를 형성할 수 있는 대인관계 능력.

척도 백분위 (60.3 %)



측정결과

자기만족이 높고 정서적으로 안정적이다. 사람들에게 친절하고 부드럽다. 객관적이고 논리적인 비판능력이 있다. 일을 맡으면 책임을 지고 끝까지 완수하고자 한다. 새로운 환경을 좋아하고 낯선 것이라도 긍정적 관심을 기울인다.

협조심

사람들과 함께 일 할 때 협조적이고 화를 잘 내지 않는 온화하고 인간중심적인 경향성

척도 백분위 (42.9 %)



측정결과

긍정적인 자아개념을 가지고 있으며 정신적으로 건강하다. 자기관리능력이 좋아 환경적응을 잘한다. 순응적이고 우호적이라 문제를 파헤치고 직면하기는 어려워한다. 성취욕구가 높고 신중하고 책임감이 강하다.

순응성

사람들에게 직선적이고 공격적인 표현을 자제하고 부드럽게 대응하여 상대가 안정적인 느낌을 받도록 하는 성격특성.

척도 백분위 (23.9 %)



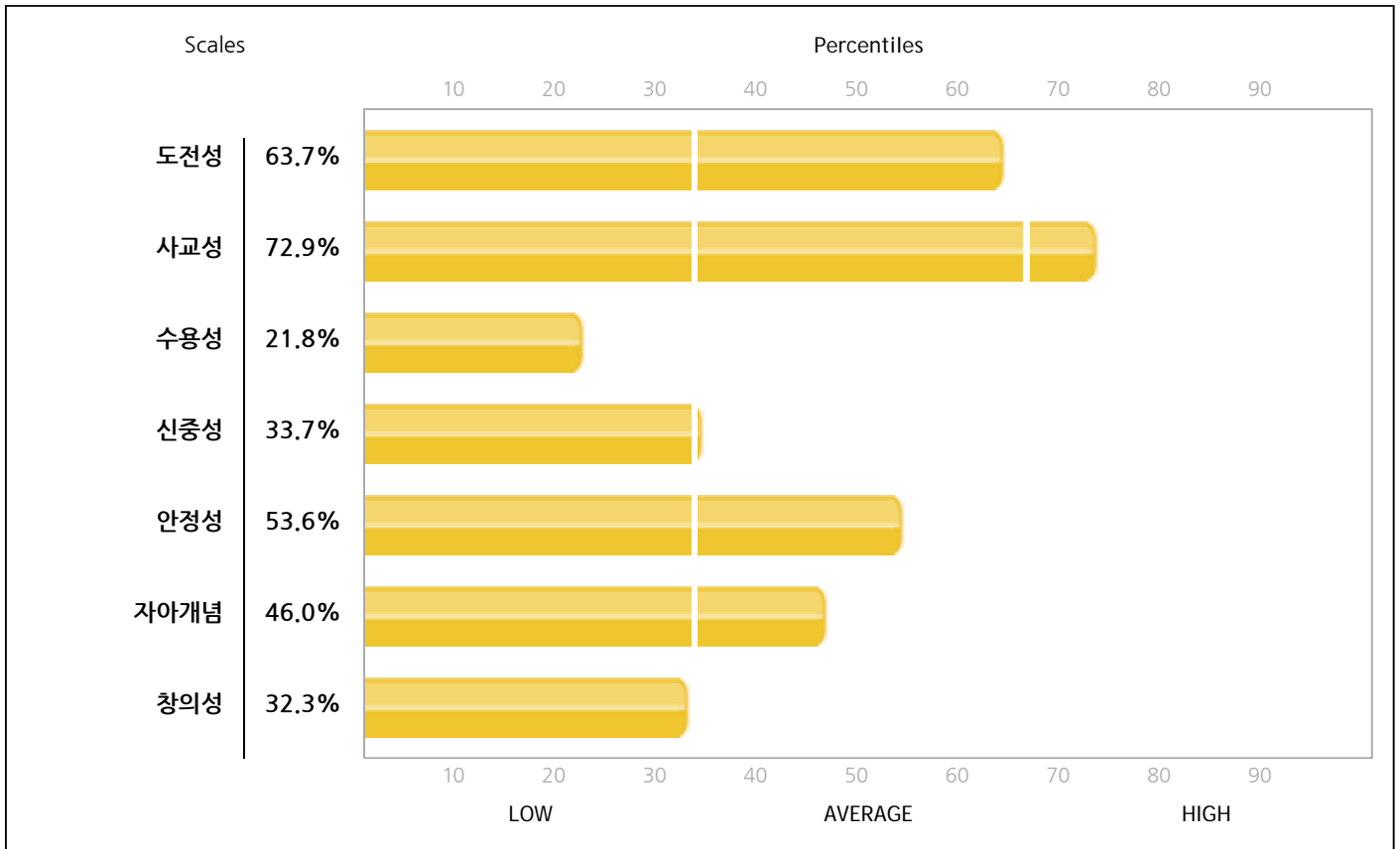
측정결과

자기주장을 잘하고 자기중심적이다. 사람들을 설득하고 상황을 주도한다. 자신을 중요한 사람으로 대접해 주기를 바란다. 질투를 쉽게 느끼고 경쟁하려고 한다. 갑작스럽게 부정적 감정을 표출하는 수가 있다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

정상인들의 포괄적 성격을 7가지 요인으로 나누어 측정된 결과를 제시하고 있다.



* 점수의 높낮이는 우열을 평가하는 것이 아니라, 성격의 패턴을 찾기 위한 것이다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 창의성** | 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

캐릭터는 성격을 구성하는 요소 중 선천적으로 타고난 부분으로 그 본질은 변하지 않는 특징을 가지고 있다. LCSI 캐릭터에서는 자신의 타고난 캐릭터 유형을 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

캐릭터 예측

	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측			V	
진단결과		V		

분석 소견

검사전 추측 캐릭터는 우호형이었는데, 검사결과는 표출형일 가능성이 아주 높은 것으로 나타났습니다. 두 유형 모두 인간관계를 중시하고 감정기능을 많이 사용하는 것은 공통점입니다. 자극에 대한 반응속도가 결정적으로 중요한 변수이므로 대화시 언행속도에 유념하십시오. 표출형은 빠르고 에너지 수준이 높은 반면 우호형은 여유롭고 섬세합니다. 그러나 검사결과 상으로는 우호형일 가능성이 매우 낮습니다. 설명을 읽은 후 자신을 잘 아는 주변사람들로 부터 평소 자신의 행동관찰에 대한 내용을 들어 보시고 자신의 정확한 캐릭터를 확인하시기 바랍니다.

성격(Personality)이란 단어는 라틴어 Persona에서 기원하였는데 원래는 그리스시대의 연극배우가 다양한 역할을 연기하기 위해 사용하던 마스크를 의미한다. 한 개인의 성격을 제대로 파악하기 위해서는 현재 그 사람이 처한 환경에서 어떻게 적응하고 있는가를 파악하는 것과 함께, 장기적이고 일관된 행동방식의 근원을 이루는 선천적 기질(Character)을 드러내는 것이 매우 중요하다.

기질은 신경생리학적인 체계에 기초하고 있으며 지능이나 체질과 마찬가지로 유전적으로 결정되는 것이라고 알려져 있다. 개인이 주로 느끼는 정서의 본질, 자극에 대한 반응의 강도와 속도, 그리고 무의식적인 신체언어들은 주로 기질과 깊은 관계가 있다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 인간의 타고난 기질을 네 가지 캐릭터로 구분하여 접근하고 있다. 주도와 표출은 주로 외향적인 속성을 반영하고 우호와 분석은 내향적인 속성을 반영하고 있다. 이러한 4-캐릭터 성격이론은 한국 사회와 문화 속에서 8년간의 철저한 현장관찰을 통하여 검증된 바 있다.



캐릭터 특성

캐릭터유형	확률	대표 특성					
주도형	* 가능성 낮음	언어주장성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		리더십/자신감	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		야망성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		지적경쟁	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
표출형	*** 가능성 매우 높음	유머	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		외향성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		과시/칭찬욕구	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		정서전달력	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
우호형	- 가능성 없음	내향성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		비주장성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		정서통제	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		친화성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
분석형	* 가능성 낮음	자기규제	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		성실성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		독립성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		지적인내	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
대인 과민성 (-)		정서불안정	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		충동성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		탈진	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
조직적응 (+)		직무몰입	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		규범몰입	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		조직몰입	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
직업적성 (+)		실제형(Realistic)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		탐구형(Inquisitive)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		예술형(Artistic)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		사회형(Social)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		기업형(Entrepreneur)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		관습형(Convention)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



행동관찰

		주도형	표출형	우호형	분석형
대화 패턴	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 친구들과 대화 시 당신의 대화 패턴은? 당신은 남의 얘기를 주로 듣는 편입니까? 말을 하는 편입니까? 회식이나 모임에서 대화에 많이 참여하십니까? 			
	발언양	특정주제 중심의 발언이 많고 사교적인 발언은 적다.	대인관계와 분위기 조성을 위한 발언이 많다.	초면에 발언이 적고 분위기가 편안해지면 발언한다.	주제가 없으면 발언하기 어렵고 주제와 관련된 할말만 한다.
	발언속도	빠르고 직접적이다.	빠르고 즉흥적이다.	느리고 완만하다.	느리고 정형적이다.

신체 언어	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 다른 사람들이 당신의 속마음이나 감정을 잘 알아챱니까? 얼굴 표정이나 목소리에 특징이 있습니까? 사람들과 만날 때 눈맞춤을 자주 하십니까? 			
	자세변화	자주 변하지 않으나, 역동적이고 동선이 크다.	자주 변하고 과장된 몸짓이 있다.	폭과 동선이 작고 손동작이 많다.	자세변화가 적고 안정적이다.
	음성톤	높고 단조롭다.	높고 다양하다.	낮고 부드럽다.	낮고 단조롭다.

핵심 욕구	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 삶의 모토나 좌우명을 얘기해 보세요. 함께 일할 때 가장 싫은 사람의 행동 특성이 무엇입니까? 당신의 인생의 최종 목표는 무엇입니까? 			
	좌우명	<ul style="list-style-type: none"> Impossible is nothing! 천상천하 유아독존 	<ul style="list-style-type: none"> Don't worry be happy! 지금 이 순간 	<ul style="list-style-type: none"> Let it be! 역지사지 	<ul style="list-style-type: none"> Think twice! 유비무환
	가치의 우선순위	목표달성 ▼ 자료수집 ▼ 인간관계	인간관계 ▼ 목표달성 ▼ 자료수집	인간관계 ▼ 자료수집 ▼ 목표달성	자료수집 ▼ 목표달성 ▼ 인간관계



캐릭터 분석

		주도형	표출형	우호형	분석형
상징	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신의 특성을 동물로 표현한다면 어떤 동물이 적당할까요? 평소 맘에 드는 노래나 노랫말은 무엇인가요? 			
	동물	<ul style="list-style-type: none"> 호랑이 사자 독수리 	<ul style="list-style-type: none"> 야생마 원숭이 돌고래 	<ul style="list-style-type: none"> 소 양 팬더 	<ul style="list-style-type: none"> 여우 뱀 진돗개
	노래	<ul style="list-style-type: none"> 선구자 마징가 Z 거꾸로 강을 거슬러 오르는 저 힘찬 연어들처럼 	<ul style="list-style-type: none"> 페스티벌 여행을 떠나요 밤이면 밤마다 	<ul style="list-style-type: none"> 사랑으로 만남 가시나무 	<ul style="list-style-type: none"> My way 술아술아 푸른술아 한국을 빛낸 100명의 위인들

특성	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신의 장·단점을 얘기해 보세요. 당신의 취약점을 얘기해 보세요. 			
	핵심특성	<ul style="list-style-type: none"> 독립적 도전적 신속한 승부욕 강한 단호한 	<ul style="list-style-type: none"> 불임성 있는 개방적인 사교적인 외향적인 낙천적인 	<ul style="list-style-type: none"> 온순한 배려하는 친절한 다툼을 피하는 겸손한 	<ul style="list-style-type: none"> 엄격한 인내심이 강한 이성적인 분석적인 치밀한
	문제특성	<ul style="list-style-type: none"> 과잉주장 과잉경쟁 일 중심 	<ul style="list-style-type: none"> 인내력 부족 감정기복 큼 과잉 개입 	<ul style="list-style-type: none"> 과잉배려 비주장 우유부단 	<ul style="list-style-type: none"> 비사교성 경직성 표현억제

인물	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신이 좋아하는 인물은 어떤 사람입니까? 당신의 성격과 유사한 드라마, 영화 속 주인공은 누구입니까? 당신이 꿈꾸고 선망하는 직업은 무엇입니까? 			
	대표적 유명인물	<ul style="list-style-type: none"> 김우중 히딩크 힐러리 	<ul style="list-style-type: none"> 정주영 오프라윈프리 레이건 	<ul style="list-style-type: none"> 김수환 추기경 간디 마더테레사 	<ul style="list-style-type: none"> 안철수 칸트 허준
	영화속 주인공	<ul style="list-style-type: none"> 여인의 향기 - 알파치노 	<ul style="list-style-type: none"> 죽은 시인의 사회 - 로빈 윌리엄스 	<ul style="list-style-type: none"> 노팅힐 - 휴 그랜트 	<ul style="list-style-type: none"> 쇼생크 탈출 - 팀 로빈슨



유형별 특성 요약

	주도형	표출형
특성	<ul style="list-style-type: none"> ● 최고가 되는 것에 관심이 많다. ● 사실과 요점을 중시한다. ● 행동과 판단이 빠르다. ● 권한을 부여 받고 싶어한다. ● 결과를 성취하는데 주력한다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 타인의 평판과 외모에 관심이 많다. ● 활기차며 사교적이다. ● 자기표현 능력이 좋고 설득력이 뛰어나다. ● 환경변화에 적응을 잘한다. ● 안정과 칭찬에 대한 욕구가 강하다.
장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 핵심파악이 빠르고 위기상황에 신속히 대처한다. ● 목표가 뚜렷하고 어려운 일도 적극적으로 수행한다. ● 결단력과 리더십이 있고 활동적이다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 대인관계가 원만하고 모임을 주도한다. ● 팀 결속에 앞장서고 분위기를 잘 조정한다. ● 융통성이 좋고 아이디어가 풍부하다.
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 자기주장이 강하여 소수의견을 무시한다. ● 독단적이고 일 중심적이다. ● 걱정적이고 직선적이라 남에게 상처를 준다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 감정기복이 크고 즉흥적이다. ● 반복적인 것을 싫어하고 집중력이 약하다. ● 즐거움을 추구하느라 마무리를 소홀히 한다.

	우호형	분석형
특성	<ul style="list-style-type: none"> ● 인간적인 관심을 좋아한다. ● 안정에 대한 욕구가 강하다. ● 조용하고 평화스러운 것을 선호한다. ● 다른 사람을 잘 수용한다. ● 구조화된 시스템을 원한다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 논리적이고 분석적이다. ● 자료와 정보를 중요시한다. ● 양보다는 질을 우선시한다. ● 심사숙고하여 반응한다. ● 안전에 대한 욕구가 강하다.
장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 타인을 배려하고 협력적이다. ● 대인관계가 원만하고 공동체 정신이 강하다. ● 헌신적이고 책임감이 강하다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 체계적이고 주도면밀하다. ● 이성적으로 생각하고 논리적으로 판단한다. ● 원리원칙을 중시하고 자기절제를 잘한다.
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 의사결정이 느리고 우유부단하다. ● 새로운 환경과 변화를 두려워한다. ● 도전정신이 부족하여 현실에 안주한다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 완벽을 추구하여 빠른 일처리가 힘들다. ● 원칙에 집착하여 융통성이 없다. ● 사교성이 부족하고 까다롭다.



종합 요약 I

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

요인	백분위	요약
핵심역량		
적응만족도	39.0%	대외적으로 활발하며 자기관리를 잘하고 원만한 관계를 유지할 수 있다.
정서안정성	62.2%	일에 대한 자신감이 있고 대인관계가 원만하며 성취욕구가 높다.
원만성	51.2%	필요한 결정을 잘 내리고 실패도 전화위복의 계기로 삼는 밝은 성격이다.
업무성실성	34.8%	상황을 주도할 수 있는 판단능력이 있고 타인들을 잘 배려하고 친절하다.
책임감	53.6%	자신의 능력에 대한 믿음이 있고 지적이고 논리적이며 객관적이고 꼼꼼하다.
현실감	43.3%	추상적인 개념화능력이 있고 더 나은 것을 만들기 위해 탐색하고 도전한다.
친화력	60.3%	새로운 환경을 좋아하고 낯선 것이라도 긍정적 관심을 기울인다.
협조심	42.9%	환경적응을 잘하지만 순응적이라 문제를 직면하기는 어려워한다.
순응성	23.9%	자기주장을 잘하고 자기중심적이다.
Lim's Character Style Inventory		
도전성	63.7%	활력이 있고 지적 토론이나 타인과의 경쟁을 좋아한다.
사교성	72.9%	외부활동을 좋아하고 다양한 사람들과 친구처럼 어울리기를 좋아한다.
수용성	21.8%	남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다.
신중성	33.7%	정서가 안정적이며 이론적인 것에 대해 생각하고 토론하기를 즐겨한다.
안정성	53.6%	자기관리를 잘하고 있고 자신에게 만족하지만 갈등을 회피하는 편이다.
자아개념	46.0%	주변사람들이 편안함을 느끼도록 대인관계를 가꾸고 유지할 수 있다.
창의성	32.3%	일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다.