

# LAS SELECT

## Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

# Premium Report

Confidential - 책임관리자 외에는 열람을 금함.

---

|      |   |            |
|------|---|------------|
| 검사일시 | : | 2009-11-16 |
| 기관명  | : | 림스연구소      |
| 성별   | : | 남          |
| 성명   | : | 홍길동 님      |

---

 **Lim's A.C.**<sup>™</sup>  
LIM'S ASSESSMENT CENTER



## INTRODUCTION

선발 장면에서는 서류전형을 통해 확보할 수 있는 학력이나 경력에 관한 내용 외에 인재의 체계적인 평가 및 면접을 위해 활용할 수 있는 구조화된 정보가 필요하다. LAS SELECT Premium은 우수인재를 보다 효과적으로 판별할 수 있도록 지원자들에 대한 선발적합도, 직무적합도, 조직적응 등에 대한 종합적이고 체계적인 정보를 제시하였다. 또한 지원자가 검사에 대해 얼마나 성실하게 답을 했는지, 어느 정도 사회적으로 바람직한 모습으로 자신을 왜곡연출 했는지에 관한 부가정보를 제공함으로써 검사결과의 높은 신뢰성과 타당성을 유지하고 있다.

### 1. 선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 지원자의 검사결과를 4 등급으로 구분하여 제시하였다.

### 2. 직무적합도

지원자의 직무적성을 파악하기 위해 9가지 직무에 관한 적합도를 제시하였다.

### 3. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

7가지 주요특성별 백분위를 통해 주어진 환경에서 자신의 성격이 어떤 형태로 나타나고 있는지를 체계적으로 검토할 수 있도록 요약하였다.

### 4. LDS(Lim's Disadvantage Survey)

조직생활에 장애가 되는 12가지 부정적 특성에 관한 측정 결과를 제시하였다.

### 5. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

자신의 타고난 캐릭터를 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하였다.

### 6. 패턴분석

패턴별로 여러 가지 다른 심리검사들과의 관계성을 타당화 연구를 통하여 밝혀냈고 그것들 중 중요한 사실들을 발췌하여 제시하였다.

하나의 검사를 개발하기 위해서는 많은 시간과 노력이 필요하다. 또한 개발된 검사가 제대로 활용되기 위해서는 상당한 정도의 타당도 조사가 필요하다. 이러한 이유 때문에 우리나라에서 개발된 검사보다는 번안된 외국검사들이 많이 사용되고 있는 것 같다.

검사의 목적은 개인차를 변별하고 측정대상이 되는 속성의 크기에 점수를 할당하는 것이다. 검사에서 측정하고자 하는 속성은 절대적인 크기를 가지고 있지 않으므로, 검사점수는 피검자가 속해 있는 집단에서의 상대적인 위치에 의하여 결정될 수밖에 없다. 따라서 검사는 피검자가 속한 집단 즉 사회가 필수적으로 고려되어야 한다. 이러한 의미에서 우리 자체에서 개발된 검사를 사용하는 것이 검사가 의도하는 속성을 보다 정확하게 측정하는데 도움이 된다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 다음과 같은 점에서 강점이 있다.

첫째, 이 검사는 철저하게 한국의 사회/ 문화적 배경 하에서 개발되었다.

둘째, 검사가 개발된 후에 여러 번의 타당화 연구들을 통하여 이 검사의 타당성이 검증되었다.

마지막으로 이 검사는 철저하게 현장의 상황들을 반영하고 고려한 검사라는 것이다. 검사가 개발된 애초의 환경이 현장이었고 현재 주로 사용되어지는 곳도 주로 학교와 기업이다. 여러 연구들을 통하여 청소년부터 대학생 기업조직의 경영자에 이르기 까지 다양한 대상에 따라 다양한 목적에 맞게 이 검사가 적용될 수 있다는 것이 강점이다.



선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 전체검사의 분석결과를 4등급으로 구분하였다. 제시된 평가등급은 개인의 지적능력이나 업무기술과는 직접적인 관련이 없을 수 있다.



Low



Moderate



High



Very High

검사결과신뢰도 : 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.

응답 일관성

긍정 왜곡

|        |           |           |        |
|--------|-----------|-----------|--------|
| 불성실응답  | 성실응답(-)   | 성실응답(+)   | 매우성실응답 |
| 자기방어낮음 | 자기방어적절(-) | 자기방어적절(+) | 자기방어높음 |

역량 프로파일

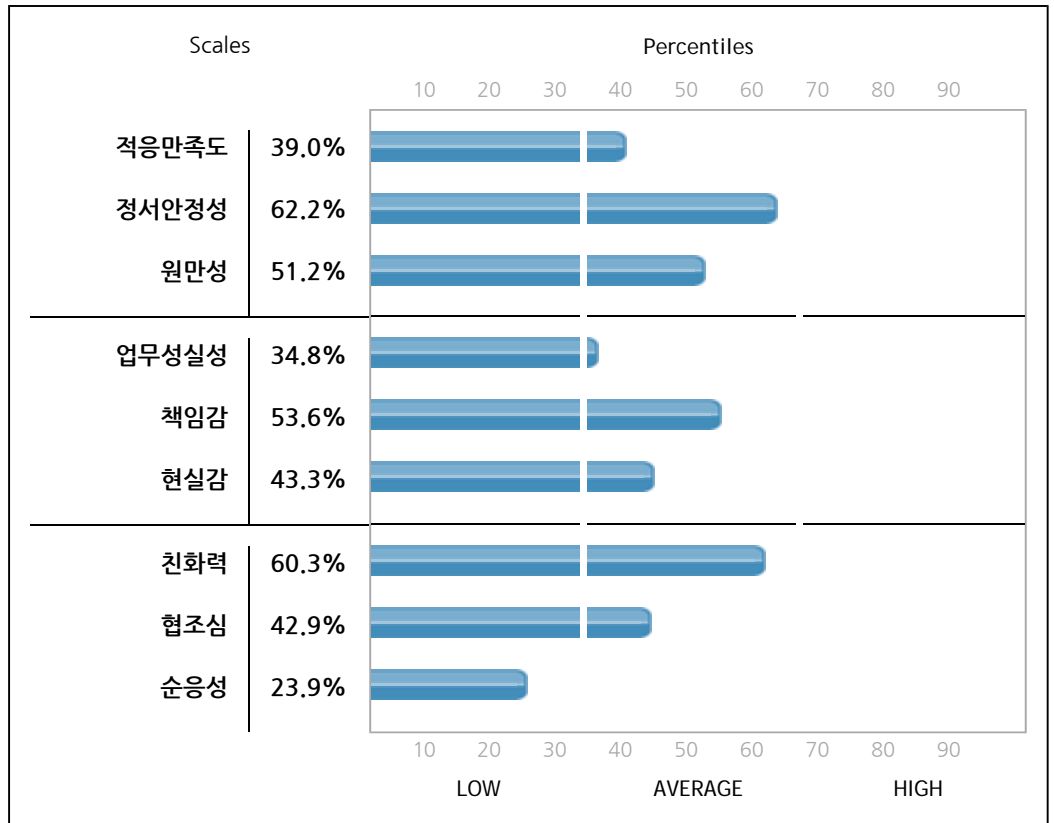
스트레스관리역량



업무수행역량



대인관계역량



홍길동님의

강점

- 의사표현을 잘하고 활달하며 낙천적
- 환경 적응능력과 순발력이 좋음
- 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰

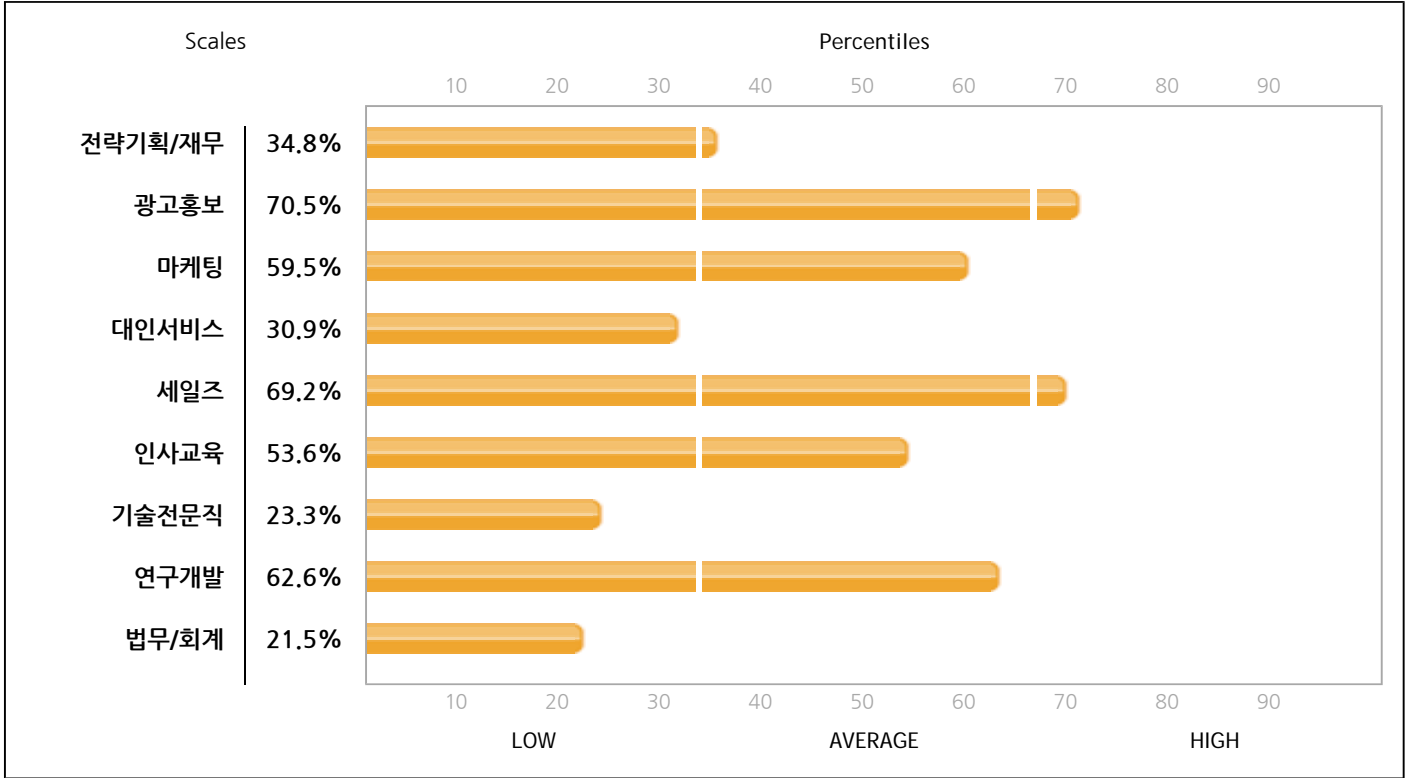
약점

- 자극과 흥분을 좋아하고 과잉활동
- 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성
- 문제회피 또는 의무에 대한 무신경



### 직무적합도

기업 현장에서 자신의 직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들이 다른 직무 종사자들에 비해 통계적으로 유의미하게 높게 반응하는 문항들을 선별 취합하여 그 직무 군을 대표하는 지표를 구성하였다.



### 홍길동님의 조직충성도

- 현재의 직업에 만족하거나 자신의 일이 국가와 사회에 기여를 하고 있다고 여기지 않는다. 회사의 규범이나 경영이념이 자신의 생활규범이나 가치관과 일치한다고 생각하지 않는다.
- 소외 받는 것을 극도로 싫어하기 때문에 조직 내외적으로 여러 가지 활동에 적극적으로 참여하는 것을 당연하게 생각한다. 직장은 일을 하는 곳이지만 인간관계를 무엇보다도 중시하는 경향이 있다.

### 홍길동님의 직무적성

- 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리해야하는 장기적인 일에는 취약하다. 단기간에 해낼 수 있는 일이 성과를 내는데 유리하고 체계적인 조직보다는 재량권과 여유가 많은 업무환경에 적합하다.
- 돌아다니면서 여러 사람들과 빈번하게 교류하는 일에 유리하다. 사람들을 상대하고 대중들을 설득해야하는 분야에서 성공가능성이 높다. 개방적인 사고와 다양성 추구로 인해 여러 가지 직업을 경험할 가능성이 높다.

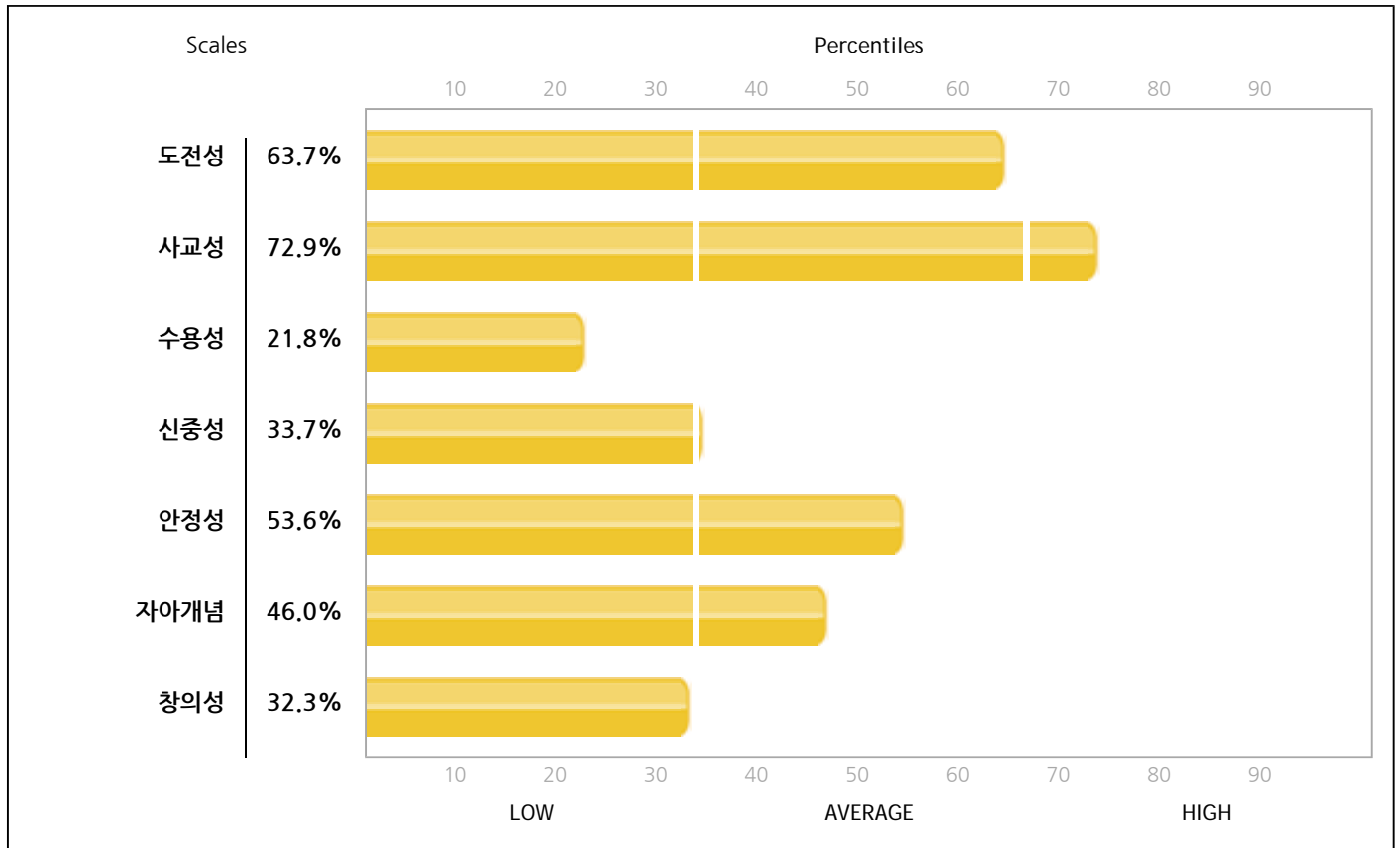
### 홍길동님의 업무처리스타일

- 단기적인 집중력이 좋고 순발력이 좋아 동시다발적으로 일처리를 잘한다. 사전에 충분한 계획을 세우거나 위험부담을 신중하게 생각하는 편이 아니며 사람접촉이 없는 일은 싫어한다. 일을 쉽게 시작하지만 결과에 대해 낙관적으로 생각하여 끝까지 마무리하는 데는 관심이 적다.
- 난해하거나 까다로운 문제를 다룰 때 힘들어 하며 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리하는 일에 취약하다. 혼신을 다해 일하는 편이 아니며 기계적이고 비인간적인 조직분위기를 못 견뎌한다.



## LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

정상인들의 포괄적 성격을 7가지 요인으로 나누어 측정된 결과를 제시하고 있다.



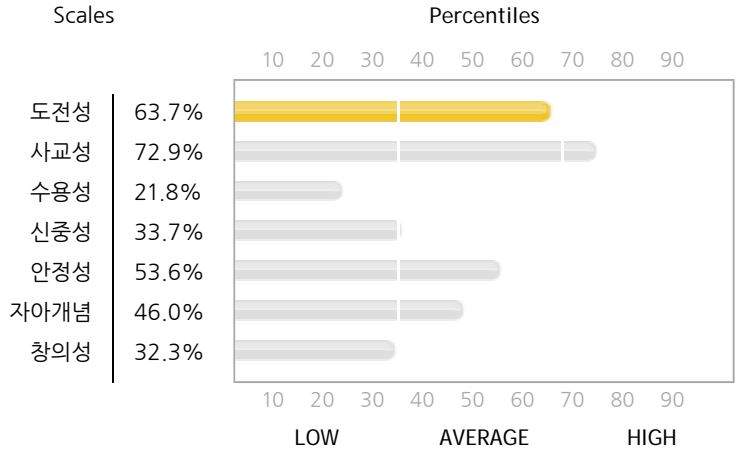
\* 점수의 높낮이는 우열을 평가하는 것이 아니라, 성격의 패턴을 찾기 위한 것이다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 창의성** | 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원



## 도전성 (63.7 %)

높은 성취욕과 경쟁적인 태도를 반영하며 목적달성에 대한 자신감과 역경에 맞서는 강인함을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 높은 자기 주장성, 신속한 의사결정, 목표에 대한 강한 집착 그리고 상황에 대한 통제욕구 등을 들 수 있다.



### 홍길동님의 도전성 측정결과

자신에 대해 비교적 긍정적으로 느낀다. 새로운 것에 도전하고픈 의욕이 있고 지적 토론이나 대화를 좋아한다. 활력이 있고 사람들과 사귀는 것을 좋아한다. 자신의 권위를 앞세우기를 좋아하고 타인과의 경쟁에서는 양보가 없다.

### 도전성에 대한 연구결과

- 개인이 적대적 환경과 마주치거나, 극단적인 환경에 처하게 될 때 필요한 적극적인 성격특성으로서 인간의 가장 원시적 생존본능인 공격성과 관련이 있다고 보여 진다(Marston, 1928). 성취와 자극을 가치 있게 여기고 사회적 영향력을 행사하려는 욕구가 있다. 특성이론상으로는 충동성(Zuckerman, 1983; Gray, 1970)이나 야망(Hogan, 1986)과 유사한 속성을 반영하는 것으로 판단된다.
- 사회생활에서 남보다 앞서 나가기 위해 필요한 성격특성으로서 경쟁과 성취에 반드시 필요하다. 외향성과 관련이 있지만 대인관계보다는 과업 지향적이다. 문제해결시 강한 집중력과 신중한 사고기능을 활용할 수 있다. 이런 특성 때문에 도전성이 강한 사람들은 자신이 내향적이라고 생각하는 경향이 있다. 인간 중심의 사교성보다는 목적중심의 추진력(Impulsive forces)을 많이 가지고 있다.
- 대인관계에서는 자기중심적이고 목적 지향적이라 타인에 대한 정서적 배려보다는 강압적이고 직선적인 특성들을 보일 수 있다. 반대에 굴하지 않는 강력한 자기주장, 성취에 대한 강한 집착 그리고 개방적사고와 활동성을 포함하고 있다. 권력욕구와 특권의식이 동반된 권위적인 인상과 관련이 있는 것으로 보인다.
- 적극적으로 상황에 대처하려는 건강한 측면과 긴장해소를 위한 충동적 행동경향성을 동시에 가지고 있다. 자신감을 가지고 리더십을 발휘하지만 부정적 결과를 고려하지 않고 즉각적 행동을 통해 욕구를 충족시키고자 하는 자제불능 특성을 포함하고 있다. 진취성과 경쟁욕구, 과업에 관한 과도한 의욕으로 인해 일중독에 빠지게 되는 심리적 경향성을 가지고 있다.



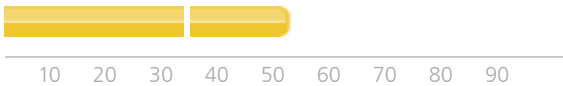
## 도전성 하위요인

### 판단력

독립적인 사고와 객관적이고 논리적인 추리를 거쳐 빠르고 정확하게 판단하는 지적능력.

문항 예 : 나는 냉철한 판단력을 지녔다.

척도 백분위 ( 51.2 % )



측정결과

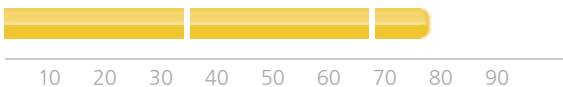
자신감이 좋고 자기관리를 잘한다. 필요에 따라 과감하고 신속하게 일을 추진하고 마무리한다. 독창적인 것을 만들어 내기 위한 변화와 시행착오를 두려워하지 않는다. 강압적인 면이 있지만 사람들과 잘 사귀다.

### 제압력

자신의 의지대로 상황을 장악하기 위해 적극적이고 직선적으로 대응하는 자기중심적 통제욕구.

문항 예 : 나는 직선적으로 대응하는 방식을 선호한다.

척도 백분위 ( 76.1 % )



측정결과

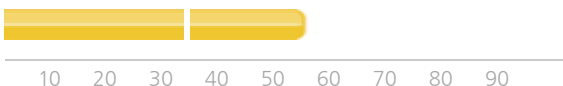
과업을 추진할 때 도전적인 목표를 정하고 과감하게 밀어붙인다. 성취에 몰입하느라 내부 감정억제가 심하다. 자기주장을 강하게 한다.

### 승부욕

대의명분과 목표를 지켜내기 위해 환경에 맞서고 사람들과 논쟁할 수 있는 강인한 심성.

문항 예 : 나는 승부욕이 강한 사람이다.

척도 백분위 ( 54.0 % )



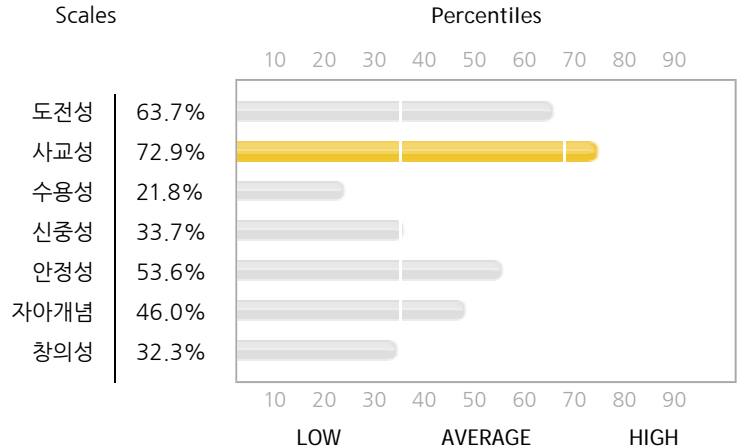
측정결과

자기신뢰가 강하여 자신의 판단을 남들에게 받아줄 것을 요구한다. 성취욕구가 높고 과업추진능력이 매우 좋다. 때로 불필요하게 경쟁심을 느낀다.



## 사교성 (72.9 %)

폭넓은 대인접촉욕구와 낙천적인 생활태도를 반영하며 짧은 시간에 다양한 사람들과 우호적인 대인관계를 형성할 수 있는 친교능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 낙천적정서, 감정개방성, 높은 언어활력 그리고 환경적응 능력 등을 들 수 있다.



### 홍길동님의 사교성 측정결과

자신을 긍정적으로 평가하고 주어진 환경에 잘 적응한다. 말하기를 즐기고 말을 잘한다. 즉흥적이고 흥분을 쉽게 한다. 개방적이고 명랑해서 주변사람들이 쉽게 다가갈 수 있다. 외부활동을 좋아하고 다양한 사람들과 친구처럼 어울리기를 좋아한다.

### 사교성에 대한 연구결과

- 개인이 낯설고 다양한 환경을 대할 때 필요로 하는 사회적 적응능력과 밀접한 관련이 있다고 판단된다. 다른 사람과 함께 하고자 하는 욕구가 강하고 낙관적이며 사고나 행동이 개방적이다. 대인관계 중심의 다양한 표현능력과 정서적 순발력 등을 고려할 때 심리학적 연구에서 부각되고 있는 정서지능과 관련성이 높을 것으로 생각된다(Goleman, 1995; Seligman, 1990).
- 언어유창성을 매개로 한 주장성이 높다. 자신에 대한 긍정적인 관점을 가지고 있고 스스로에 대한 믿음이 강하다. 사람들에게 불쾌감을 주지 않고 갈등에 관련된 자신의 감정이나 생각을 솔직하게 말할 수 있다. 주변 환경과 대상을 활용하여 적절히 상황에 대처하는 주도적인 행동과 관련을 보인다. 폭 넓은 인간관계를 맺고 남들에게 짧은 시간 내에 좋은 인상을 남기는데 필요한 성격특성으로서 사회생활에서 절대적으로 중요하다.
- 적극적 상호작용을 전제로 하는 대인관계 중심의 외향성이다. 긍정적인 정서를 쉽게 느끼며, 새로운 자극추구 욕구가 강하고, 유희적 속성이 있다는 것을 의미한다. 또한 칭찬에 과도하게 의존하거나 타인의 관심을 끌려는 경향성과 관련이 있을 수 있다. 자신을 과도하게 특별하다고 믿고, 이에 맞는 대우를 바라는 모습으로 나타날 수도 있다. 이는 주목받고자 하는 속성이 반영된 것이다.
- 정신적 에너지가 높기 때문에 강한 외부자극에 대해 지치지 않고 자신의 원래기능을 잘 발휘할 수 있는 심리적 특징이 있다. 행동이 민첩하고 대범하며, 돌발적 상황에 대처하는 능력이 좋다. 그와 동시에 즉흥적으로 일을 손쉽게 해치우고자 하는 조급성과 직설적인 감정표현을 동반한 흥분성과 관련이 있다고 보인다.



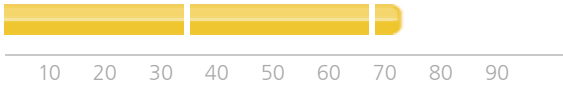


## 사교성 하위요인

### 감성활력

여러 사람들 속에서 활동적으로 말하고 움직이며 모임의 분위기를 밝고 긍정적인 방향으로 만들어가는 정서적 활력.  
 문항 예 : 나는 긍정적이며 낙천적이다.

척도 백분위 ( 71.2 % )



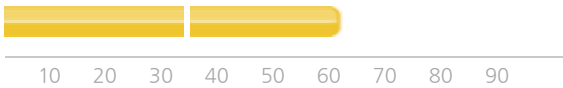
### 측정결과

자신을 긍정적으로 신뢰한다. 모임에서 자신을 서슴없이 개방하고 분위기를 잘 만들어 간다. 외부활동을 통해 삶의 즐거움을 얻고 다양한 사람들과 격의 없이 잘 어울린다. 대인관계에서 자신의 능력을 발휘한다.

### 친화력

다양한 사람들과 만나는 것을 좋아하고 짧은 시간에도 친밀한 인간관계를 형성할 수 있는 대인관계 능력.  
 문항 예 : 나는 대인관계 유연성이 좋다.

척도 백분위 ( 60.3 % )



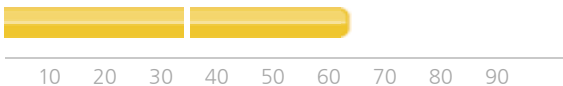
### 측정결과

자기만족이 높고 정서적으로 안정적이다. 사람들에게 친절하고 부드럽다. 객관적이고 논리적인 비판능력이 있다. 일을 맡으면 책임을 지고 끝까지 완수하고자 한다. 새로운 환경을 좋아하고 낯선 것이라도 긍정적 관심을 기울인다.

### 언어활력

사람들 사이에서 활동적이고 앞에 나서서 자신의 의사표현을 분명하게 잘하는 자기표현능력.  
 문항 예 : 나는 목소리가 크고 톤이 높다.

척도 백분위 ( 61.8 % )



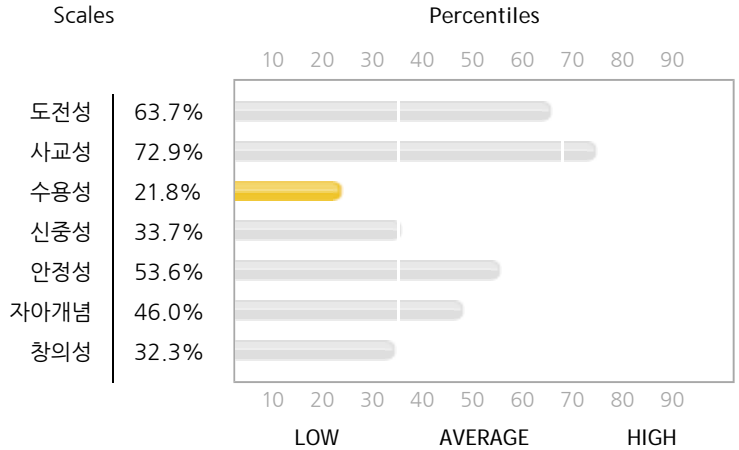
### 측정결과

자신에 대한 긍정적 믿음을 가지고 있으며 정서적으로 안정되어 있다. 다양한 분야에 관심을 갖고 높은 목표에 대한 도전의식이 있다.



## 수용성 (21.8 %)

깊은 인간관계 형성욕구와 무조건적 존중의 태도를 반영하며 타인중심적인 친화력과 상대방을 협조적으로 배려하는 온정적 속성을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 이타성, 순응성, 감정억제능력 그리고 겸손한 태도 등을 들 수 있다.



### 홍길동님의 수용성 측정결과

자신감이 강하고 리더십을 발휘한다. 활발하고 사람들과 잘 사귀다. 남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다. 직선적인 언어를 선호하며 강력한 감정표현을 한다. 때로 권위적이고 냉정하다.

### 수용성에 대한 연구결과

- 다른 사람들과 좋은 관계를 유지하는 것과 관련된 특성이다. 집단의 안녕과 조화로운 대인 관계를 지향한다. 타인들이 함께 지내기 쉽다는 의미를 포함하고 있다. 밀접한 인간관계에서 상호협력을 끌어내는 정서적 친화력으로서 타인에 대한 공감적 이해능력과 관련이 높은 것으로 판단된다. 충동통제가 잘 되고 감정을 잘 다스릴 수 있는 정서적 안정감이나 침착성과 관련이 있다.
- 감정적으로 남과 맞서고 자신을 주장하기보다는 상대를 배려하고 자신을 낮추어 갈등을 피하는 이타적이고 순응적인 경향성을 보인다. 어떤 갈등이나 욕구를 적절하게 해결할 수 없는 상황에서 자신의 감정과 행동을 일단 보류하면서, 인내하고 관망하는 침착한 성향과 관련이 있는 것으로 보인다. 사교적 모임에서 남의 주목을 끌지 않는다.
- 신경계통의 반응속도가 완만하고 느려서 새로운 환경에 빠르게 적응하는 것을 어려워하는 내성적 성향이다. 과도한 목표의식이나 과잉활동을 좋아하지 않기 때문에 사회적 자극을 피하고 조용한 생활을 추구한다. 대인관계에서 수동적이기 때문에 안정적이고 익숙한 환경에서는 친화적이지만 낯 설은 환경에서는 비활동적이고 비주장적인 속성을 보일 수 있다.
- 타인과 경쟁하거나 상대를 제압하는 것보다는 친절하고 감성적인 태도를 보임으로서 상대방에게 편안함을 줄 수 있는 성향으로 보인다. 부정적 감정을 통제하기 위해 많이 노력한다. 여러 사람들 앞에서 직설적으로 감정을 표현하거나 흥분하는 경우가 적다. "아니오"라고 말하기 어려워하고, 자기주장을 제대로 하지 못하는 대인관계 문제 속성과 관련을 보인다.



## 수용성 하위요인

### 양보심

친구처럼 사이좋은 관계가 유지될 수 있도록 상대방의 감정을 헤아리고 배려하면서 자신의 욕구와 주장을 낮추는 특성.

문항 예 : 나는 인간관계에서 충돌을 피한다.

척도 백분위 ( 14.5 % )



### 측정결과

자부심이 강하고 적응력이 좋다. 자기주장이 좋고 여러 사람들과 적극적으로 넓게 사귄다. 새로운 분야에 대해 호기심을 갖고 정확한 판단력과 리더십으로 어려운 목표를 달성할 수 있다.

### 순응성

사람들에게 직선적이고 공격적인 표현을 자제하고 부드럽게 대응하여 상대가 안정적인 느낌을 받도록 하는 성격특성.

문항 예 : 나는 남의 의견을 주로 듣는다.

척도 백분위 ( 23.9 % )



### 측정결과

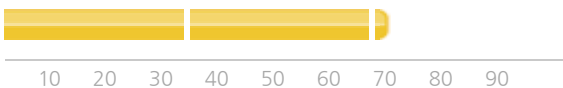
자기주장을 잘하고 자기중심적이다. 사람들을 설득하고 상황을 주도한다. 자신을 중요한 사람으로 대접해 주기를 바란다. 질투를 쉽게 느끼고 경쟁하려고 한다. 갑작스럽게 부정적 감정을 표출하는 수가 있다.

### 자제력

자신의 감정을 잘 다스리면서 상대방의 의견을 진지한 태도로 잘 듣는 자기조율능력.

문항 예 : 나는 과격하거나 자극적인 단어사용을 자제한다.

척도 백분위 ( 68.8 % )



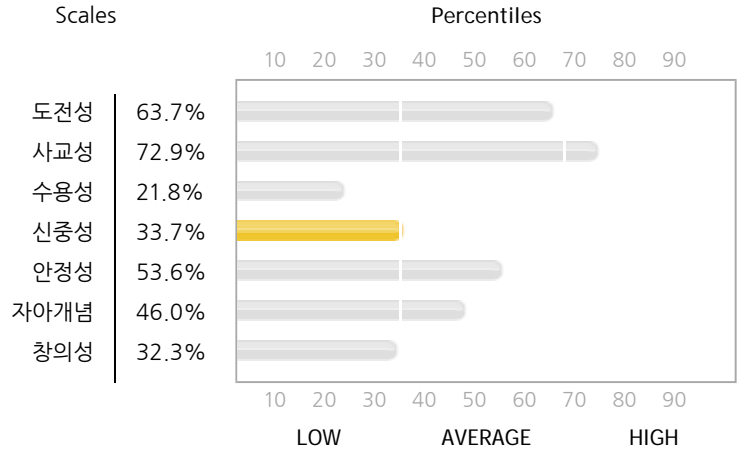
### 측정결과

타인을 잘 배려하고 친절하게 대한다. 심리적으로 섬세하여 감정을 직접 표현하지 못하고 안으로 삭힌다.



## 신중성 (33.7 %)

원칙이나 목표에 대한 충실성과 객관적 기준에 근거하여 논리적으로 생각하고 행동하는 자기통제능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 자기절제, 근면성, 예측능력 그리고 질서정연한 생활태도 등을 들 수 있다.



### 홍길동님의 신중성 측정결과

주변사람들과의 관계가 원만하고 정서가 안정되어 있다. 사람들을 온화하고 부드럽게 대하며 친밀한 관계를 맺는다. 일에 대한 도전의식이 있고 논리적 판단능력이 좋다. 개념이나 이론적인 것에 대해 생각하고 토론하기를 즐긴다.

### 신중성에 대한 연구결과

- 개인이 불확실한 상황에 처했을 때 감정과 충동에 휩쓸리지 않고 정확한 반응을 함으로써 생존 가능성을 높일 수 있는 충동성의 통제로 정의할 수 있다. 전략적이고 치밀한 인지적 기능과 관련이 높은 것으로 생각된다. 대인관계에서 갈등을 야기하는 주장성은 높지 않으나 정서적으로는 강인함을 지니고 있으며 목적과 원칙에 대해서는 집요한 특성을 보이고 있다.
- 체계적으로 일을 할 때 필요한 성격특성으로서 특정분야의 전문가로서나 조직 구성원으로 나아가는데 절대적으로 중요하다. 계획적이고 조직적인 생활패턴과 관련이 있다. 비활동적이고 비사교적인 속성을 포함하고 있기 때문에 관련된 외적 특징을 직접 관찰하기가 어렵다. 성취지향적인 장시간의 독립적 작업 과정을 통해서만이 그 속성의 실재를 확인할 수 있다.
- 성취욕구가 강하고 목적 지향적이며 의무이행에 철저한 성향과 관련 있는 것으로 나타났다. 과제수행에서 치밀하고 근면 성실하며 자신의 내적 원칙에 충실하다. 스스로에 대한 가치와 능력에 대한 자부심을 지니고 있으며, 자신감이 높은 것으로 나타났다. 남에게 피해를 주지 않으려고 하며 감정노출을 억제하고 사회적 인습에 대해 순응하고자 하는 보수적 경향성과 관련이 있었다.
- 모든 상황에서 감정 통제 능력을 가지고 있는 것으로 보인다. 신중하게 생각한 다음 행동하고 문제해결에 대해 장기적 집중력을 보이는 내성적 경향성과 관련이 있었다. 스트레스 상황들을 잘 견디는 안정적이고 독립적인 성향들과 관련을 보이고 있다.



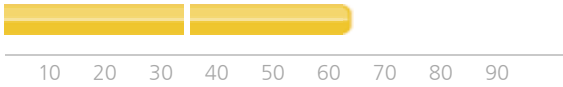
## 신중성 하위요인

### 자율성

환경적 어려움이나 자신의 감정적 충동을 잘 이겨내고 지속적으로 목표에 집중하는 자기통제능력.

문항 예 : 나는 지속적인 끈기를 발휘하는 성취지향적 사람이다.

척도 백분위 ( 62.2 % )



### 측정결과

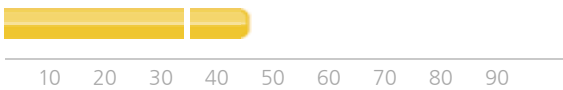
정신적으로 안정되어 있으며 일과 대인관계 모두에서 자신의 능력을 잘 발휘할 수 있다고 믿는다. 지적 능력과 상황을 주도할 수 있는 강인함이 있다. 상대를 배려하고 친밀한 인간관계를 잘 유지한다. 꼼꼼하게 전체 시스템을 잘 관리한다.

### 완결력

높은 집중력과 강한 인내력 그리고 치밀함으로 결과를 만들어 낼 수 있는 마무리 능력.

문항 예 : 나는 집중력이 좋아서 끝마무리를 잘한다.

척도 백분위 ( 44.0 % )



### 측정결과

일이나 대인관계에서 아주 안정되어 있으며 자기능력에 대한 확신이 있다. 논리적 판단을 잘하여 상황을 주도해 갈 수 있다. 주변사람들과 교류를 잘하고 비교적 순응적이다.

### 계획성

일을 체계적으로 진행 할 수 있도록 체계적 틀 내에서 관리하고 추진하려는 조직적 능력.

문항 예 : 나는 철저한 준비와 계획을 세운 후에 일에 착수한다.

척도 백분위 ( 9.7 % )



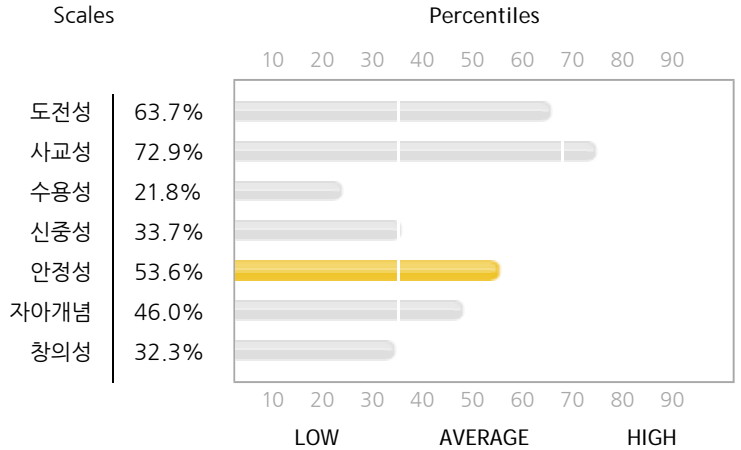
### 측정결과

내부적으로 많은 긴장을 안고 있어서 두통과 같은 스트레스성 신체 이상 징후가 있을 수 있다. 부적절한 자기과신이 있을 수 있다. 전체적으로 처음부터 끝까지 책임지기보다는 중간에서 지원하는 업무가 적절하다.



## 안정성 (53.6 %)

다양한 성격특성들이 효과적으로 기능하고 있어서 부정적 자극에도 불구하고 내면상태를 안정적으로 유지하고 불필요한 긴장을 경험하지 않도록 해주는 스트레스내성.



### 홍길동님의 안정성 측정결과

성취욕구가 높고 일에 대한 집중력과 책임의식이 강하다. 논리적 비판능력이 있고 판단을 신중하게 한다. 과업과 관련된 장면에서는 자기관리를 잘하고 있고 자신에 대해 만족하고 있다. 그러나 대인관계에서는 갈등을 직면하지 않고 회피하는 편이다.

### 안정성에 대한 연구결과

- 건강한 사람들의 정상적인 대인관계 특성을 반영하고 있다. 일상생활에서 흔히 경험하는 부정적 정서나 스트레스를 이겨내는 자아강도와 유사한 특성이다. 과업과 관련된 장면에서보다는 대인관계 장면에서 정서적인 형태로 그 특성들이 드러날 가능성이 있다. 안정성이 공포나 불안과 관련이 크지 않다는 연구결과는 이 특성이 심각한 정신병리와는 무관하고 대인관계와 관련이 깊다는 것을 다시 확인하는 것이다.
- 안정성이 높다는 것은 현실을 회피하는 방어기제들을 사용하지 않는다는 것을 의미한다. 자신의 능력에 대해 확신하고 있으며 스트레스 상황에 대한 강한 내성을 지니고 있어 쉽게 감정변화가 일어나지 않고 심리적 안정성을 유지하는 경향이 있다는 것을 의미한다.
- 안정성이 높을 때는 타인과의 감정이입이 자유롭고, 불필요한 긴장을 경험하지 않는 것으로 판단할 수 있다. 이 특성이 아주 낮다면 정신 신체적 질환과 관계있는 예민한 정서반응, 스트레스에 대한 약한 내성, 그리고 사소한 것에 대한 지나친 걱정과 같은 속성들을 의심해 볼 수 있다.
- 안정성이 아주 낮을 때는 '다른 사람의 반응에 대한 염려', '인정욕구', '지나친 의존성', '비판', '의심', '다른 사람에 대한 과잉배려', '다른 사람의 필요를 우선시' 그리고 '너무 쉽게 흥분하거나 짜증내는 것' 등과 같은 신경질적이고 긴장을 쉽게 경험하는 심리적 경향성과 연관이 있다는 것을 암시한다.



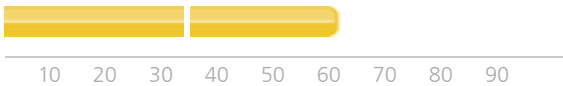
## 안정성 하위요인

### 감정충동성

대인관계에서 다른 사람들의 반응에 예민하게 반응하고 내부에서 일어나는 부정적 감정을 통제하지 못하고 타인들에게 노출하는 자제불능성.

문항 예 : 나는 그럴만한 상황이 아닌 때에도 경쟁심을 느낀다.

척도 백분위 ( 59.9 % )



측정결과

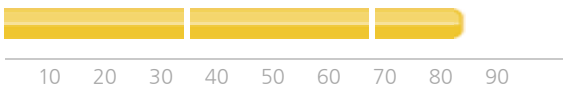
심리적으로 불안정하여 상대를 너무 많이 의식하고 예민한 상태이다. 근거 없는 자신감을 보이기도 하지만 대인관계로 인한 스트레스가 심한 상태이다.

### 과잉배려

상대방의 의사를 확인하지 않은 채 자기중심적 판단으로 상대에게 적정선 이상의 친절을 보이는 대인관계 경향성.

문항 예 : 나는 다른 사람을 즐겁게 해주려고 지나치게 노력한다.

척도 백분위 ( 82.1 % )



측정결과

대인관계에서 많은 긴장과 부정적 감정을 경험하고 있다. 잦다한 스트레스를 많이 받고 있다.

### 심약성

문제 상황에 직면 했을 때 평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 성격특성.

문항 예 : 나는 문제가 생기면 가슴이 답답하고 두근거린다.

척도 백분위 ( 20.9 % )



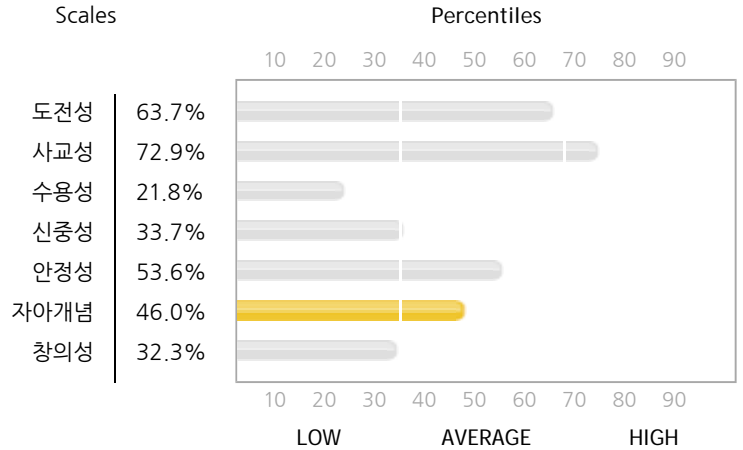
측정결과

일상에 적응을 잘하고 있다. 자아개념이 좋고 필요한 상황에서 자기주장을 잘 한다. 대인관계가 원만하며 생활에 변화를 주기를 좋아한다.



## 자아개념 (46.0 %)

한 개인이 자신의 성격, 신체외모, 사회적 능력 등에 대해서 형성한 지각내용이나 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도.



### 홍길동님의 자아개념 측정결과

활달하고 역동적인 성격이면서 성취욕구가 높고 논리적이고 계획적이다. 주변사람들이 편안함을 느끼도록 안정적인 대인관계를 가꾸고 유지할 수 있다. 현실에 안주하지 않고 혁신적이면서 독창적인 생활방식을 선호한다.

### 자아개념에 대한 연구결과

- 사회적 경험에 의해서 학습된 것으로 중요한 타인과의 관계를 통하여 형성 된다. 자아개념에 가장 크게 작용하는 변인은 양육방식으로 볼 수 있다. 부모의 수용적 태도가 긍정적인 자아개념을 형성하는데 영향을 미친다. 그 밖에도 교사와 학생과의 관계, 상사와 부하의 관계의 질에 의해서도 개인의 자아개념이 달라질 수 있다.
- 연령에 따른 발달상태를 관찰해 보면 중 고등학교 시절에 낮게 나타나고 있다. 고등학교 시절은 대학입학이라는 심리적 압박, 학업성취의 강요 등으로 인한 정서적 억압 때문에 자아개념이 긍정적으로 발달되지 못하는 것으로 보인다. 자아개념의 안정성에 대한 연구결과를 보면 자아개념은 16세 이후부터는 어느 정도 안정성을 보인다.
- 외향형이 내향형에 비해서 자아개념이 높게 나타나고 있다. 외향형이 외부세계와 접촉할 때 자신의 의사를 직접적으로 표현하는 능력과 문제 상황에 대처하는 반응속도 측면에서 유리하기 때문이라 판단된다. 자아개념이 긍정적일수록 직접적이고 언어적인 방법을 통해 능동적으로 자신을 방어하지만, 자아개념이 부정적일 때는 언어적 반응보다는 간접적이고 철수적인 방어형태를 취한다.
- 자아개념은 과거 경험의 결과이지만 미래 행동의 동기가 되는 특징을 갖는다. 부정적인 자아개념을 소유한 사람들은 다른 사람을 성나게 하는 것이 두려워 타인들로부터 주목받는 것을 피하는 경향이 있으며 정확한 자기평가를 하지 못한다. 걱정이나 두려움이 많아 노력하기를 포기하고 실패를 당연한 것으로 받아들인다.





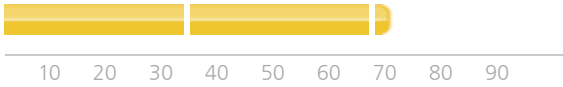
## 자아개념 하위요인

### 자기만족

자신이 살아온 과거모습과 현재의 삶의 방식에 대해 만족하고 있는 정도.

문항 예 : 나는 내 자신에 대하여 만족한다.

척도 백분위 ( 69.2 % )



측정결과

정서적으로 안정적이며 자기신뢰와 자신감을 바탕으로 현실에 잘 적응하고 있다. 적극성과 지적능력을 필요로 하는 분야에 잘 적응할 수 있다.

### 자기긍정

자신의 성품과 대인관계 방식에 대해 스스로 만족하고 있는 정도.

문항 예 : 나는 좋은 성품을 가졌다고 생각한다.

척도 백분위 ( 41.3 % )



측정결과

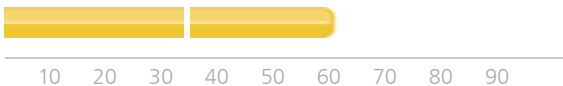
잘 적응하고 있고 효과적으로 자기관리를 하고 있다. 활발하고 사교적인 대인관계를 유지하고 있다. 에너지 수준이 높아 역동적이고 변화가 있는 것을 선호한다.

### 자기효능감

대인관계나 업무 등 전반적인 사회생활에서 자신이 유능하다고 느끼고 있는 정도.

문항 예 : 나는 다양한 사람들을 대하는 방법을 잘 알고 있다.

척도 백분위 ( 59.1 % )



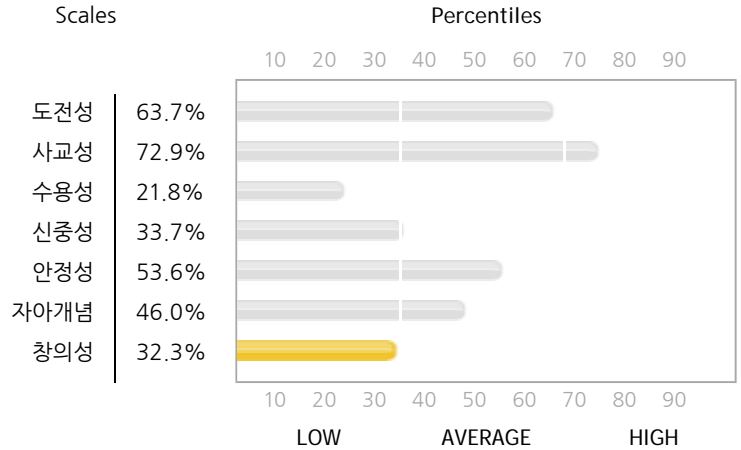
측정결과

정서적으로 안정되어 있고 자기 능력을 잘 발휘하고 있다. 적극적이고 진취적이며 논리적 비판능력이 좋다. 다양하고 신선한 자극이 넘치는 환경을 선호한다.



## 창의성 (32.3 %)

기존의 것이나 관습적인 것을 벗어난 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성.



### 홍길동님의 창의성 측정결과

구체적이고 사실적인 것을 파악하는 능력이 뛰어나고 생산성 없는 관념적 주제에 대해 상상하거나 대화하는 것을 싫어한다. 일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다. 신중한 편이고 적극적으로 자기 마음을 표현하지 않는다.

### 창의성에 대한 연구결과

- 개인의 지적활동 수준과 문화적 욕구를 반영하고 있다. 어떤 사람들은 경험에 대한 개방성이라고 부르며, 다른 사람들은 그것을 지성, 교양, 심지어는 지능이라고 부른다. 문항의 내용에는 행동적이고 정서적인 내용도 포함되어 있지만 인지적 내용을 측정하는 경향이 강하다. 새로운 것에 대한 수용력, 독특한 것을 만들어 내고 싶은 욕구를 반영하고 있다.
- 개인이 직면한 문제를 해결해 가는 지적능력과 관련이 있다. 사물이나 현상에 대해 의문과 관심을 가지고, 과제를 해결할 때까지 전념하여 몰두하는 성향과 관련이 있으며, 가상의 상황을 즐기는 경향성이 있다. 개념이나 이론에 대한 사색을 좋아하고 어려운 과제를 선호한다. 학구적인 성향을 바탕으로 한 심층적 탐색능력을 반영하고 있어 학업예측 척도로 활용이 가능할 것으로 여겨진다.
- 풍부한 내면세계의 구축과 의식의 확장 등과 관련성이 높다. 사물과 환경에 대한 개인의 미적 감각을 포함하고 있다. 그러나 내적인 상상을 통하여 얻어진 새로운 실천욕구를 현실적으로 구체화하는 과정에서 스트레스를 경험하게 될 가능성이 높으며 자신감을 상실하게 되는 이유가 될 수 있다.



## 창의성 하위요인

### 지적연상력

직접 경험하기 어려운 추상적이고 관념적인 것들을 심리적 연상과정을 통해 구체화시켜 관찰하고 이해하고 느낄 수 있는 정신기능.

문항 예 : 나는 이론적인 문제에 관해 생각하기를 좋아한다.

척도 백분위 ( 40.9 % )



### 측정결과

상상하기를 좋아하고 지적인 게임을 즐긴다. 호기심이 많고 독창적인 것을 만들어내기 위해 탐색하고 모험하기를 즐긴다. 스트레스를 받는 상황에서도 회피하지 않고 적극적으로 문제해결을 시도한다. 자신감이 있고 성취동기가 강하며 판단력이 좋다.

### 탐색동기

독창적인 만들어 내기 위해 낯선 자극을 두려워하지 않고 새로운 것을 체험하고 탐색하려는 개척정신과 변화욕구.

문항 예 : 나는 늘 다니던 길보다는 새로운 길을 찾아내는 것이 재미있다.

척도 백분위 ( 18.1 % )



### 측정결과

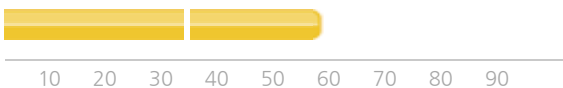
새로운 것을 추구하고 경험하는 것을 겁을 내는 경향이 있다. 사람들에게 우호적으로 잘 보이려는 동기가 있다. 과거경험상 가장 효율적이었던 익숙한 방식을 좋아하고 안정을 추구한다. 현실감이 강하다.

### 공상

비현실적이고 실제로 경험하기 어려운 어떤 사물이나 사건의 이미지를 머리 속에서 그려 보면서 즐기는 성향.

문항 예 : 나는 이야기 속의 주인공이 되어 상상해 보기를 좋아한다.

척도 백분위 ( 56.8 % )



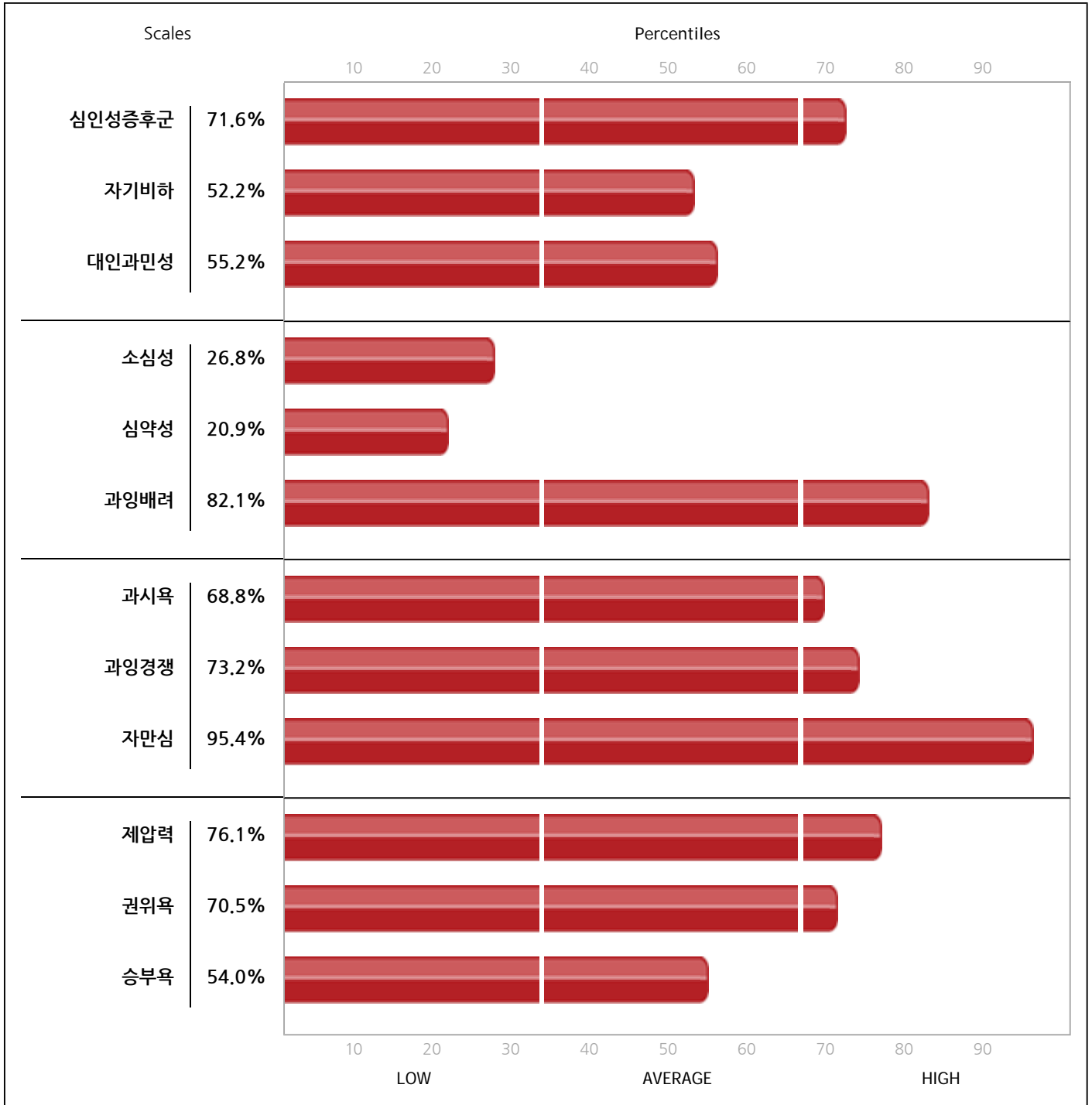
### 측정결과

존재하지 않는 가상의 상황을 상상하고 즐기며 추상적 주제에 대해 깊게 사색하기를 좋아한다. 자연과 예술에 대해 남다른 심미적 감각이 있다. 새로움에 대한 수용력이 높고 독창적인 것을 만들어 보고 싶어 한다. 심리적으로 긴장이 쌓여 있고 감정적으로 민감하다



LDS(Lim's Disadvantage Survey)

조직생활에 장애가 되는 부정적 특성을 12가지로 구분하여 측정하고 있다.





요인정의

|               |   |
|---------------|---|
| <b>심인성증후군</b> | 내부 긴장이나 욕구가 해소되지 않아 심리적으로 불안정하고 감정상태가 불안하여 나타나는 의욕상실이나 가벼운 신체이상 등의 증후군.               |
| <b>자기비하</b>   | 인생에 대한 목표가 정립되어 있지 못하고 자신에 대한 신뢰가 약하여 삶에 대한 긍정적 태도가 훼손되어 있는 정도.                       |
| <b>대인과민성</b>  | 정신 신체적 질환과 관계있는 예민한 정서반응, 약한 스트레스 내성, 그리고 사소한 것에 대한 지나친 걱정과 같은 건전한 대인관계적응을 방해하는 불안정성. |
| <b>소심성</b>    | 대인관계에서 수줍어하는 내성적이고 소극적인 행동경향성.  |
| <b>심약성</b>    | 문제 상황에 직면 했을 때 평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 성격특성.                                      |
| <b>과잉배려</b>   | 상대방의 의사를 확인하지 않은 채 자기중심적 판단으로 상대방에게 적정선 이상의 친절을 보이는 대인관계 경향성.                         |
| <b>과시욕</b>    | 남들의 관심과 시선을 끌기 위해 실제보다 과장되게 자신을 나타내거나 의도적으로 어떤 행동을 함으로서 자신을 돋보이고 싶은 욕구.               |
| <b>과잉경쟁</b>   | 자신의 과도한 욕심으로 인해 남의 일에 개입하거나 다른 사람에 대해 질투를 자주 느끼고 경쟁에서 꼭 이기려고 하는 성격특성.                 |
| <b>자만심</b>    | 객관적인 증거가 없는데도 자신이 특별하고 결점이 없는 좋은 사람인 것으로 생각하고 형성한 잘못된 자신감.                            |
| <b>제압력</b>    | 자신의 의지대로 상황을 장악하기 위해 적극적이고 직선적으로 대응하는 자기중심적 통제욕구.                                     |
| <b>권위욕</b>    | 자신을 실제보다 높게 평가하여 주변사람들에게 가지고 있는 지위나 힘보다 더 과장되게 행사하고 싶은 욕구.                            |
| <b>승부욕</b>    | 대의명분과 목표를 지켜내기 위해 환경에 맞서고 사람들과 논쟁할 수 있는 강인한 심성.                                       |

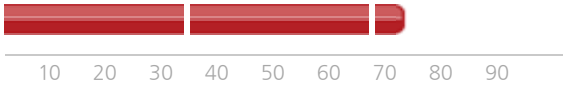


## 심리적적응 장애요인

### 심인성증후군

내부 긴장이나 욕구가 해소되지 않아 심리적으로 불안정하고 감정상태가 불안하여 나타나는 의욕상실이나 가벼운 신체이상 등의 증후군.

척도 백분위 ( 71.6 % )



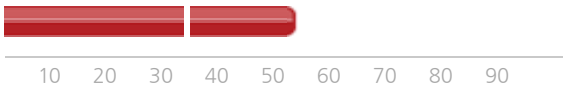
#### 측정결과

성취욕구가 저하되어 있고 업무에 대한 수행의지나 책임감이 손상되어 있다. 심리적으로 불안정하여 대인관계에서 문제발생 가능성이 높다. 도전의식이나 자기발전 의지를 필요로 하지 않는 반복적이고 잡다한 속성의 수동적인 지원업무가 적절하다.

### 자기비하

인생에 대한 목표가 정립되어 있지 못하고 자신에 대한 신뢰가 약하여 삶에 대한 긍정적 태도가 훼손되어 있는 정도.

척도 백분위 ( 52.2 % )



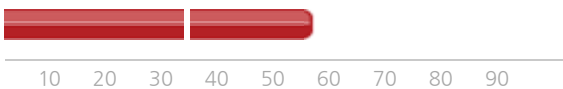
#### 측정결과

자신에 대해 비교적 긍정적으로 생각한다. 업무와 대인관계 모두에서 원만함을 보이고 있다. 자신의 장단점을 객관적으로 파악하고 있다. 의도적으로 자신을 잘보이려고 노력하지 않는다.

### 대인과민성

정신 신체적 질환과 관계있는 예민한 정서반응, 약한 스트레스 내성, 그리고 사소한 것에 대한 지나친 걱정과 같은 건전한 대인관계적응을 방해하는 불안정성.

척도 백분위 ( 55.2 % )



#### 측정결과

성취욕구가 높고 일에 대한 집중력과 책임의식이 강하다. 논리적 비판능력이 있고 판단을 신중하게 한다. 과업과 관련된 장면에서는 자기관리를 잘하고 있고 자신에 대해 만족하고 있다. 그러나 대인관계에서는 갈등을 직면하지 않고 회피하는 편이다.



현실직면 장애요인

**소심성**                    대인관계에서 수줍어하는 내성적이고 소극적인 행동경향성.

척도 백분위 ( 26.8 % )



측정결과

매우 외향적이고 사교성이 높다. 과제를 적극적으로 추진하기 위해 결단을 내리고 밀어붙이는 도전정신이 있다. 남들과 경쟁하는 것을 주저하지 않는다. 심리적으로 강건하고 자신에 성격과 능력에 대한 믿음이 강하다.

**심약성**                    문제 상황에 직면 했을 때 평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 성격특성.

척도 백분위 ( 20.9 % )

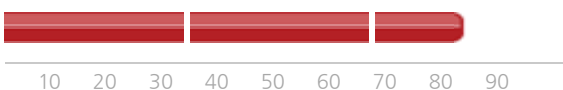


측정결과

일상에 적응을 잘하고 있다. 자아개념이 좋고 필요한 상황에서 자기주장을 잘 한다. 대인관계가 원만하며 생활에 변화를 주기를 좋아한다.

**과잉배려**                    상대방의 의사를 확인하지 않은 채 자기중심적 판단으로 상대방에게 적정선 이상의 친절을 보이는 대인관계 경향성.

척도 백분위 ( 82.1 % )



측정결과

대인관계에서 많은 긴장과 부정적 감정을 경험하고 있다. 잡다한 스트레스를 많이 받고 있다.

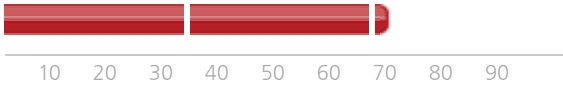


## 대인관계 장애요인

### 과시욕

남들의 관심과 시선을 끌기 위해 실제보다 과장되게 자신을 나타내거나 의도적으로 어떤 행동을 함으로서 자신을 돋보이고 싶은 욕구.

척도 백분위 ( 68.8 % )



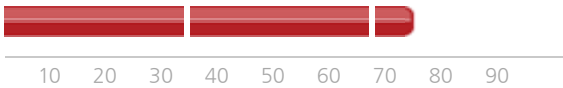
### 측정결과

실제보다 과장되게 자신이 우월하다고 생각하고 자신보다 우수한 타인들에게는 질투와 경쟁심을 느낀다. 대인관계 시 상대방의 반응에 민감하고 감정 통제가 안되어 불쑥 부정적 감정을 표출할 수 있다.

### 과잉경쟁

자신의 과도한 욕심으로 인해 남의 일에 개입하거나 다른 사람에 대해 질투를 자주 느끼고 경쟁에서 꼭 이기려고 하는 성격특성.

척도 백분위 ( 73.2 % )



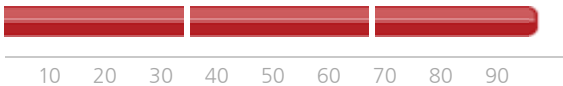
### 측정결과

자신의 중요성을 실제보다 부풀려서 인식하고 남들에게 과시하려한다. 스트레스를 많이 받을 때 타인에게 민감하게 반응하거나 불쑥 부정적 감정을 노출한다.

### 자만심

객관적인 증거가 없는데도 자신이 특별하고 결점이 없는 좋은 사람인 것으로 생각하고 형성한 잘못된 자신감.

척도 백분위 ( 95.4 % )



### 측정결과

자기관리가 잘 안되고 자신에 대해 만족하지 못하고 있다. 있는 그대로의 자신을 드러내기 두려워한다. 스트레스가 많아서 심신의 효율성이나 삶에 대한 의욕이 많이 떨어져 있다.



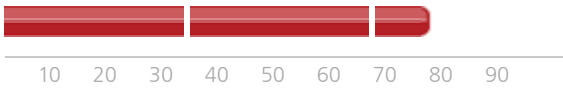


## 리더십 장애요인

### 제압력

자신의 의지대로 상황을 장악하기 위해 적극적이고 직선적으로 대응하는 자기중심적 통제욕구.

척도 백분위 ( 76.1 % )



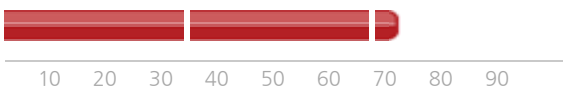
측정결과

과업을 추진할 때 도전적인 목표를 정하고 과감하게 밀어붙인다. 성취에 몰입하느라 내부 감정억제가 심하다. 자기주장을 강하게 한다.

### 권위욕

자신을 실제보다 높게 평가하여 주변사람들에게 가지고 있는 지위나 힘보다 더 과장되게 행사하고 싶은 욕구.

척도 백분위 ( 70.5 % )



측정결과

자신의 실제보다 부풀려 자신을 과시하고 자기보다 나은 능력을 가진 사람을 보면 질투와 경쟁심을 느낀다. 자신에 대한 사람들의 반응에 예민하여 때로 부정적 감정을 충동적으로 표출하기도 한다.

### 승부욕

대의명분과 목표를 지켜내기 위해 환경에 맞서고 사람들과 논쟁할 수 있는 강인한 심성.

척도 백분위 ( 54.0 % )



측정결과

자기신뢰가 강하여 자신의 판단을 남들에게 받아줄 것을 요구한다. 성취욕구가 높고 과업추진능력이 매우 좋다. 때로 불필요하게 경쟁심을 느낀다.



## LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

캐릭터는 성격을 구성하는 요소 중 선천적으로 타고난 부분으로 그 본질은 변하지 않는 특징을 가지고 있다. LCSI 캐릭터에서는 자신의 타고난 캐릭터 유형을 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

### 캐릭터 예측

|      | 주도형 | 표출형 | 우호형 | 분석형 |
|------|-----|-----|-----|-----|
| 자가추측 |     |     | V   |     |
| 진단결과 |     | V   |     |     |

### 분석 소견

검사전 추측 캐릭터는 우호형이었는데, 검사결과는 표출형일 가능성이 아주 높은 것으로 나타났습니다. 두 유형 모두 인간관계를 중시하고 감정기능을 많이 사용하는 것은 공통점입니다. 자극에 대한 반응속도가 결정적으로 중요한 변수이므로 대화시 언행속도에 유념하십시오. 표출형은 빠르고 에너지 수준이 높은 반면 우호형은 여유롭고 섬세합니다. 그러나 검사결과 상으로는 우호형일 가능성이 매우 낮습니다. 설명을 읽은 후 자신을 잘 아는 주변사람들로 부터 평소 자신의 행동관찰에 대한 내용을 들어 보시고 자신의 정확한 캐릭터를 확인하시기 바랍니다.

성격(Personality)이란 단어는 라틴어 Persona에서 기원하였는데 원래는 그리스시대의 연극배우가 다양한 역할을 연기하기 위해 사용하던 마스크를 의미한다. 한 개인의 성격을 제대로 파악하기 위해서는 현재 그 사람이 처한 환경에서 어떻게 적응하고 있는가를 파악하는 것과 함께, 장기적이고 일관된 행동방식의 근원을 이루는 선천적 기질(Character)을 드러내는 것이 매우 중요하다.

기질은 신경생리학적인 체계에 기초하고 있으며 지능이나 체질과 마찬가지로 유전적으로 결정되는 것이라고 알려져 있다. 개인이 주로 느끼는 정서의 본질, 자극에 대한 반응의 강도와 속도, 그리고 무의식적인 신체언어들은 주로 기질과 깊은 관계가 있다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 인간의 타고난 기질을 네 가지 캐릭터로 구분하여 접근하고 있다. 주도와 표출은 주로 외향적인 속성을 반영하고 우호와 분석은 내향적인 속성을 반영하고 있다. 이러한 4-캐릭터 성격이론은 한국 사회와 문화 속에서 8년간의 철저한 현장관찰을 통하여 검증된 바 있다.



캐릭터 특성

| 캐릭터유형      | 확률               | 대표 특성             |          |     |          |      |           |
|------------|------------------|-------------------|----------|-----|----------|------|-----------|
| 주도형        | *<br>가능성 낮음      | 언어주장성             | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 리더십/자신감           | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 야망성               | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 지적경쟁              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| 표출형        | ***<br>가능성 매우 높음 | 유머                | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 외향성               | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 과시/칭찬욕구           | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 정서전달력             | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| 우호형        | -<br>가능성 없음      | 내향성               | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 비주장성              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 정서통제              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 친화성               | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| 분석형        | *<br>가능성 낮음      | 자기규제              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 성실성               | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 독립성               | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 지적인내              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| 대인 과민성 (-) |                  | 정서불안정             | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 충동성               | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 탈진                | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| 조직적응 (+)   |                  | 직무몰입              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 규범몰입              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 조직몰입              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| 직업적성 (+)   |                  | 실제형(Realistic)    | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 탐구형(Inquisitive)  | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 예술형(Artistic)     | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 사회형(Social)       | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 기업형(Entrepreneur) | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
|            |                  | 관습형(Convention)   | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |



행동관찰

|       |      | 주도형   | 표출형                      | 우호형                         | 분석형                              |
|-------|------|---|--------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 대화 패턴 | 관련질문 | <ul style="list-style-type: none"> <li>친구들과 대화 시 당신의 대화 패턴은?</li> <li>당신은 남의 얘기를 주로 듣는 편입니까? 말을 하는 편입니까?</li> <li>회식이나 모임에서 대화에 많이 참여하십니까?</li> </ul> |                          |                             |                                  |
|       | 발언양  | 특정주제 중심의 발언이 많고 사교적인 발언은 적다.  | 대인관계와 분위기 조성을 위한 발언이 많다. | 초면에 발언이 적고 분위기가 편안해지면 발언한다. | 주제가 없으면 발언하기 어렵고 주제와 관련된 할말만 한다. |
|       | 발언속도 | 빠르고 직접적이다.  | 빠르고 즉흥적이다.               | 느리고 완만하다.                   | 느리고 정형적이다.                       |

|       |      |   |                    |                    |                 |
|-------|------|---|--------------------|--------------------|-----------------|
| 신체 언어 | 관련질문 | <ul style="list-style-type: none"> <li>다른 사람들이 당신의 속마음이나 감정을 잘 알아챱니까?</li> <li>얼굴 표정이나 목소리에 특징이 있습니까?</li> <li>사람들과 만날 때 눈맞춤을 자주 하십니까?</li> </ul> |                    |                    |                 |
|       | 자세변화 | 자주 변하지 않으나, 역동적이고 동선이 크다.   | 자주 변하고 과장된 몸짓이 있다. | 폭과 동선이 작고 손동작이 많다. | 자세변화가 적고 안정적이다. |
|       | 음성톤  | 높고 단조롭다.  | 높고 다양하다.           | 낮고 부드럽다.           | 낮고 단조롭다.        |

|       |          |  |  |  |  |
|-------|----------|--|--|--|--|
| 핵심 욕구 | 관련질문     | <ul style="list-style-type: none"> <li>삶의 모토나 좌우명을 얘기해 보세요.</li> <li>함께 일할 때 가장 싫은 사람의 행동 특성이 무엇입니까?</li> <li>당신의 인생의 최종 목표는 무엇입니까?</li> </ul> |  |  |  |
|       | 좌우명      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Impossible is nothing!</li> <li>천상천하 유아독존</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Don't worry be happy!</li> <li>지금 이 순간</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Let it be!</li> <li>역지사지</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Think twice!</li> <li>유비무환</li> </ul> |
|       | 가치의 우선순위 | 목표달성<br>▼<br>자료수집<br>▼<br>인간관계   | 인간관계<br>▼<br>목표달성<br>▼<br>자료수집   | 인간관계<br>▼<br>자료수집<br>▼<br>목표달성   | 자료수집<br>▼<br>목표달성<br>▼<br>인간관계   |



캐릭터 분석

|        |      | 주도형   | 표출형  | 우호형  | 분석형   |
|--------|------|---|--|--|---|
| 상<br>징 | 관련질문 | <ul style="list-style-type: none"> <li>당신의 특성을 동물로 표현한다면 어떤 동물이 적당할까요?</li> <li>평소 맘에 드는 노래나 노랫말은 무엇인가요?</li> </ul> |  |  |   |
|        | 동물   | <ul style="list-style-type: none"> <li>호랑이</li> <li>사자</li> <li>독수리</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>야생마</li> <li>원숭이</li> <li>돌고래</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>소</li> <li>양</li> <li>팬더</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>여우</li> <li>뱀</li> <li>진돗개</li> </ul>                          |
|        | 노래   | <ul style="list-style-type: none"> <li>선구자</li> <li>마징가 Z</li> <li>거꾸로 강을 거슬러 오르는 저 힘찬 연어들처럼</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>페스티벌</li> <li>여행을 떠나요</li> <li>밤이면 밤마다</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>사랑으로</li> <li>만남</li> <li>가시나무</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>My way</li> <li>술아술아 푸른술아</li> <li>한국을 빛낸 100명의 위인들</li> </ul> |

|        |      |  |  |  |   |
|--------|------|--|--|--|---|
| 특<br>성 | 관련질문 | <ul style="list-style-type: none"> <li>당신의 장·단점을 얘기해 보세요.</li> <li>당신의 취약점을 얘기해 보세요.</li> </ul>              |  |  |   |
|        | 핵심특성 | <ul style="list-style-type: none"> <li>독립적</li> <li>도전적</li> <li>신속한</li> <li>승부욕 강한</li> <li>단호한</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>불임성 있는</li> <li>개방적인</li> <li>사교적인</li> <li>외향적인</li> <li>낙천적인</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>온순한</li> <li>배려하는</li> <li>친절한</li> <li>다툼을 피하는</li> <li>겸손한</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>엄격한</li> <li>인내심이 강한</li> <li>이성적인</li> <li>분석적인</li> <li>치밀한</li> </ul> |
|        | 문제특성 | <ul style="list-style-type: none"> <li>과잉주장</li> <li>과잉경쟁</li> <li>일 중심</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>인내력 부족</li> <li>감정기복 큼</li> <li>과잉 개입</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>과잉배려</li> <li>비주장</li> <li>우유부단</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>비사교성</li> <li>경직성</li> <li>표현억제</li> </ul>                               |

|        |          |  |  |  |   |
|--------|----------|--|--|--|---|
| 인<br>물 | 관련질문     | <ul style="list-style-type: none"> <li>당신이 좋아하는 인물은 어떤 사람입니까?</li> <li>당신의 성격과 유사한 드라마, 영화 속 주인공은 누구입니까?</li> <li>당신이 꿈꾸고 선망하는 직업은 무엇입니까?</li> </ul> |  |  |   |
|        | 대표적 유명인물 | <ul style="list-style-type: none"> <li>김우중</li> <li>히딩크</li> <li>힐러리</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>정주영</li> <li>오프라윈프리</li> <li>레이건</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>김수환 추기경</li> <li>간디</li> <li>마더테레사</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>안철수</li> <li>칸트</li> <li>허준</li> </ul> |
|        | 영화속 주인공  | <ul style="list-style-type: none"> <li>여인의 향기 - 알파치노</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>죽은 시인의 사회 - 로빈 윌리엄스</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>노팅힐 - 휴 그랜트</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>쇼생크 탈출 - 팀 로빈슨</li> </ul>              |



## 유형별 코칭가이드

### 주도형들은

사고성보다는 과업 지향적 목표의식이 강하다. 일을 찾아서 하는 편이고, 능동적이고 의욕적이며 승부욕이 강하다. 사람과의 관계에서는 일정한 거리를 두는 편이고, 목적이나 주제가 없는 잡담을 싫어한다. 일을 추진하기 위해서는 집단 앞에 나서는 경향이 있지만, 독립적이고 대중 속에 휩쓸리는 것을 싫어하기 때문에 내향적인 사람으로 오인 받는 수가 있다. 과정보다 결과를 중시하기 때문에 빠르고 행동 지향적이지만 자료 수집을 게을리 하지 않는다.

자극에 대한 반응속도가 빠르고 냉철한 판단력이 있다. 복잡한 것을 싫어하고 분명하고 간결한 것을 좋아한다. 강직하고 주변의 눈치를 보지 않으며 흑백논리의 경향도 있다. 자신의 주관을 관철시키기 위하여 강한 주장을 하느라 대인관계에서 강한 인상을 주기도 한다. 목적달성을 위해서는 누구라도 만날 수 있는 담력과 친화력을 가지고 있다. 집단에 참여하는 것은 목표달성을 위해서이다. 일사불란하고 조직적인 집단을 선호하고, 비능률적인 것을 못 참는다. 자신감이 강하고 과감한 판단력으로 인해 보스기질이 있다는 평을 듣는다.

절제력이 있지만 언어표현이 직선적이고 강하다. 목소리 톤이 높고 말의 속도가 비교적 빠르다. 상대방에 대한 공감적 경청보다는 자기중심적 판단이 강하다. 자신의 주장을 펼 때 객관적 자료나 근거를 중요시하며 논리적으로 설득하는 것을 좋아한다. 애매모호하거나 우회적인 표현을 싫어한다. 행동은 활발하고 역동적인 특성을 가지고 있지만 사고기능은 내성적이다.

### 주도형들의

|             |  |
|-------------|--|
| <b>장점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 핵심을 잘 파악하고 위기상황에서 빠른 해결책을 제시한다.</li> <li>● 도전의식이 강하고 일의 진행이 빠르다.</li> <li>● 리더십이 좋고 승부욕이 강하다.</li> </ul>  |
| <b>단점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 남의 얘기를 잘 안듣고 지나치게 일 중심적이다.</li> <li>● 독단적이고 남에게 감정 상하는 말로 상처를 준다.</li> <li>● 대세에 영향 없는 것은 대충하는 경향이 있다.</li> </ul>                                       |
| <b>직업적성</b> | CEO, 스포츠팀 감독, 군지휘관, 정치가, 검사  |
| <b>선호직무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 새롭게 도입하여 추진하는 업무</li> <li>● 영업목표 달성 업무</li> <li>● 강한 추진력이 필요한 단독 프로젝트</li> <li>● 권한과 책임감 있는 업무</li> <li>● 혁신적인 업무</li> <li>● 지시받기보다는 지시하는 업무</li> </ul> |



## 유형별 코칭가이드

### 표출형들은

적극적인 집단 활동과 사교적 인간관계를 통해 심리적 에너지를 발달시킨다. 친화적이고 집단에 소속하고자 하는 욕구가 강하다. 인간관계에서 협력하고 격려하는 촉매제 역할을 즐긴다. 집단에서 소외될 경우 심리적으로 쉽게 불안정해지며, 마음이 약하고 내성적인 측면이 두드러져 보인다. 자극과 흥분을 좋아하고 정열적이다. 호기심이 강하여 새로운 환경과 변화를 두려워하지 않는다. 전형적인 외향형이다.

목표달성보다는 인간관계의 활성화를 우선시한다. 모임이나 회의에서 적극적이고 분위기를 주도한다. 처음 보는 사람에게도 먼저 말을 건네고 인사한다. 남을 이해하고 베풀기를 좋아한다. 다양한 사람들과의 만남과 대화를 즐긴다. 우호적인 대중들 앞에 나서는 것을 좋아하며 유희적 활동을 선호한다. 타인의 시선을 의식하는 편이며 사소한 것이라도 남으로부터 인정받고 칭찬받는 것을 좋아한다. 즉흥적이고 다혈질적인 속성으로 인해 성급해 보인다는 평을 듣기도 한다.

감정표현이 풍부하고 어휘구사력이 좋다. 침묵을 싫어하고 사소한 것에도 맞장구치기를 좋아하며 유머 감각이 있다. 눈 마주침과 신체언어를 잘 활용한다. 글보다는 말로 표현하는 능력이 훨씬 좋다. 타인에 대한 개방성, 유머, 감정의 솔직성 등으로 인해 주변에 사람이 쉽게 모여든다. 정서적으로 밝은 특성을 가지고 있다.

### 표출형들의

|             |   |
|-------------|---|
| <b>장점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 대인관계가 좋고 모임을 주도한다.</li> <li>● 갈등 중재를 잘하고 분위기를 밝게 한다.</li> <li>● 아이디어가 많고 환경 적응이 빠르다.</li> </ul>  |
| <b>단점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 주의가 산만하고 감정기복이 심하다.</li> <li>● 반복적인 것을 싫어하고 인내력이 부족하다.</li> <li>● 관심없는 일은 하지 않으려 하고 마무리가 미흡하다.</li> </ul>  |
| <b>직업적성</b> | 대중예술인, 홍보전문가, 뮤지컬배우, 외교관, 카피라이터   |
| <b>선호직무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 칭찬받는 업무</li> <li>● 사람 만나서 협조하는 업무</li> <li>● 재미있는 업무</li> <li>● 참신한 아이디어가 필요한 업무</li> <li>● 패션 예술 문화적인 업무</li> <li>● 활동적이고 대화가 필요한 업무</li> </ul> |



## 유형별 코칭가이드

### 우호형들은

낯익은 대인관계에서는 사교성이 높아지는 수가 있지만 전반적으로 대인관계에서 낯가림과 긴장을 자주 경험한다. 외견상 침착해 보이지만 내부긴장으로 인해 초면에 만나는 사람들에게 차갑다는 느낌을 주기도 한다. 신경계통의 반응속도가 완만하고 느려서 정서적으로 긴장이 없는 평화로운 환경을 선호한다. 반추와 몰입을 통한 에너지 충전방식으로 인해 조용하고 감성적인 활동을 좋아한다. 강한 사회적 자극이나 다양한 많은 활동을 좋아하지 않는다. 빠르고 다각적인 대인상호작용 후에는 일정시간의 정적인 활동을 필요로 한다. 심리적 이완을 즐기는 내향형이다.

자신을 주장하기보다는 상대를 배려한다. 남과 맞서기 보다는 자신을 낮추어 조화를 이루는 협조적 성격이다. 남을 위해 봉사하는 것을 좋아하며 공동체 정신과 동료애를 중요시한다. 급격한 혁신보다는 점진적인 변화를 추구하며 안정되고 변화가 적은 환경에서 집중력과 대인적응능력이 두드러져 보인다. 과업지향성이 강한 환경을 싫어한다. 대인관계가 넓지는 않지만 친절하고 협조적이라는 평을 듣는다. 새로운 환경에 빠르게 적응해야 할 경우는 심리적으로 어려움을 겪는다.

상대방에게 자신을 적극적으로 드러내지 못하기 때문에 친숙해지기까지 시간이 걸린다. 그러나 한번 관계가 형성되면 스스로없이 대하고 깊은 속마음을 나누고 싶어 한다. 분명한 의사표현을 하기 어려워하며 마음에 안 드는 경우에도 싫다는 의사표현을 직접적으로 하지 못할 수 있다. 남의 얘기를 경청하고 심정을 헤아려 주는 섬세한 성격 특성을 가지고 있다. 표현은 적지만 감수성은 높다.

### 우호형들의

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <b>장점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 타인을 잘 배려하고 팀웍에 능하다.</li> <li>● 타인의 의견을 존중하고 헌신적이다.</li> <li>● 협조적이고 지원하는 역할을 잘 한다.</li> </ul>  |   |   |
| <b>단점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 우유부단하고 명확한 의사표현을 잘 못한다.</li> <li>● 갈등을 싫어하고 변화를 두려워한다.</li> <li>● 적응속도가 느리고 도전정신이 부족하다.</li> </ul>   |   |   |
| <b>직업적성</b>   | 교사, 공무원, 카운슬러, 성직자, 한의사   |   |   |
| <b>선호직무</b>   | <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 경쟁 없는 업무</li> <li>● 인재육성 업무</li> <li>● 협조 지원 업무</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top; padding-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 정형화된 업무</li> <li>● 팀웍을 요하는 업무</li> <li>● 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무</li> </ul> </td> </tr> </table> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 경쟁 없는 업무</li> <li>● 인재육성 업무</li> <li>● 협조 지원 업무</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 정형화된 업무</li> <li>● 팀웍을 요하는 업무</li> <li>● 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 경쟁 없는 업무</li> <li>● 인재육성 업무</li> <li>● 협조 지원 업무</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 정형화된 업무</li> <li>● 팀웍을 요하는 업무</li> <li>● 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무</li> </ul>   |   |   |





## 유형별 코칭가이드

### 분석형들은

내적 기준과 원칙을 중요시한다. 완벽함을 추구하는 경향이 있어서 자신의 실수를 용납하지 않는다. 집중력이 좋고 인내력이 강하여 시작한 일을 포기하지 않고 끝까지 마무리하는 성취 지향적 성격이다. 신중하고 논리적인데다 치밀하기 때문에 장기적 과제에서 두각을 나타낼 수 있다. 차분하게 생각할 수 있는 독립적 공간과 혼자만의 시간을 선호한다. 모든 사안에 대해 꼼꼼하게 살펴봄으로써 안전을 확보하고자 하는 성격이다. 문제해결에 강한 내향형이다.

비사교적이고 남 앞에 나서는 것을 싫어한다. 이성적이고 감정변화가 적기 때문에 일부 사람들로 부터 가까이하기 어렵고 차갑다는 평을 듣기도 한다. 대인관계의 폭은 좁지만 깊게 사귀고 한번 마음을 준 친구에게는 무한한 신뢰를 보낸다. 인간관계에서 충돌하는 것을 싫어하기 때문에 경쟁하는 것을 좋아하지 않는다. 그러나 감정통제와 자기절제가 강하여 자신과의 싸움에 능하다. 규칙을 준수해야 하는 단순 반복적인 상황에서는 안정감이 있지만, 즉흥성과 흥분을 요구하는 사교적 활동에서는 불안정해지고 심한 에너지 소모를 경험한다.

말보다는 서면(書面) 의사소통을 좋아한다. 1:1 대화에는 쉽게 응하지만 말 수가 적다. 시선 맞추기를 어려워하고 자세변화가 적다. 남의 얘기를 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하다. 특정분야에 대한 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 속마음을 털어놓기를 어려워하고 농담이나 사교적 잡담에는 적응하기 어려워한다. 충동통제가 잘 되고 즉흥적인 감정표출이 드물다.

### 분석형들의

|             |   |
|-------------|---|
| <b>장점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 집중력이 좋고 주도면밀하다.</li> <li>● 자료를 철저하게 분석하고 논리적으로 판단한다.</li> <li>● 자기절제를 잘하고 원칙과 절차를 중시한다.</li> </ul>   |
| <b>단점</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 사교성이 부족하고 개인주의적이다.</li> <li>● 융통성이 없고 임기응변에 약하다.</li> <li>● 완벽을 추구하여 빠른 일 처리가 힘들다.</li> </ul>  |
| <b>직업적성</b> | 엔지니어, 투자상담가, 교수, 회계사, 애널리스트   |
| <b>선호직무</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 스피드보다 깊이 있는 업무</li> <li>● 끈기 있고 집요하게 파고드는 업무</li> <li>● 장기적인 계획수립 업무</li> <li>● 치밀함이 요구되는 업무</li> <li>● 체계가 갖춰있고 혼자 가능한 업무</li> <li>● 감정절제가 강조되는 이성적 업무</li> </ul> |



## 패턴분석

한 개인의 성격적 특징과 그 효율성을 객관적으로 진단하고 해석하기 위해서 고안한 방법으로 성격특성상 동질적이라고 판단되는 **프로파일 코드**들을 하나로 묶어서 더 큰 단위인 **패턴**을 만들었다. 각 패턴별로 여러가지 다른 심리검사들과의 관계성을 타당화 연구를 통하여 밝혀냈고 그 것들 중 중요한 사실들을 발췌하여 체계적으로 제시하였다.

### 패턴 No. : 4 / 프로파일 코드 : 23122

패턴4는 전체적으로 표출형에 가장 많이(74.60%) 분포되어 있고 분석형의 비율이 가장 낮게(2.82%) 나타나고 있다. 낯선 사람, 새로운 환경에 대한 적응력이 좋고 대인관계에서 사교적이고 활발하다. 다른 사람을 즐겁게 하는데 남다른 재능이 있고, 재치와 순발력이 뛰어나다. 자신에 대해 비교적 만족하며 긍정적인 자아개념을 가지고 있다. 적대적 환경에서 심하게 긴장하고 직설적 언어와 공격적 행동을 보이기도 한다. 과제수행에서 신속하지만 지나치게 서두르는 경향이 있기 때문에 주요부분을 빠뜨리는 일이 많다.

상관연구 사례수 : 860 / 면접관찰 사례수 : 248

**패턴** : 패턴은 일정한 규칙에 의하지 않고 현장경험과 타당화 연구결과를 근거로 하여 구성하였다. 연구와 해석의 편의성을 위해 속성이 유사할 것으로 판단되는 코드들을 군집하여 패턴을 구성하였다. 패턴의 종류는 총 60가지 이다.

**프로파일 코드** : 대인관계와 환경적응에 관련한 핵심성격을 구성하는 5가지 주요척도를 세등급(도전성x3등급, 사교성x3등급, 수용성x3등급, 신중성x3등급, 안정성x3등급)으로 구분하고 하나의 세트(예, 31132)로 묶어서 표현하였다. 프로파일 코드 종류는 총 243가지 이다.

상관연구 사례수(최소20, 최대2164)가 많은 패턴은 통계적으로 그 연구결과가 아주 안정적이기 때문에 그 패턴에 해당되는 피검자들의 성격을 정확하게 예측하겠지만 해당 사례수가 빈약한 경우에는 그 예측기능이 아주 미약할 것이다. 또한 사례수가 아주 풍부한 패턴은 일상에서 그러한 성격을 가진 사람들이 실제로 아주 많다는 것을 의미하고 사례수가 빈약하다는 것은 현실에서 그런 패턴의 성격을 가진 사람들이 아주 적거나 실제로 존재하지 않을 가능성을 나타내는 것이라고 볼 수 있다.



홍길동님의 성격

- 변화가 많고 활동적인 것을 선호한다. 일상적이고 반복적인 생활보다 자극적이고 즐거운 것을 추구한다. 밝고 사교적이며 자유분방하고 열정적이다. 사교적 활동을 위해 조직에 참여하는 편이며 남의 일에 끼어들어 돕기를 좋아한다.
- 평소 농담을 많이 하고 오락 잡기에 능하여 재미있는 사람으로 평가받는다. 신중하거나 침착한 성향은 아니지만 자신감 있게 보이며 어떠한 상황에서도 좋은 면을 볼 수 있는 낙천적인 성격이다.

분석 결과 ( 패턴 No. : 4 / 프로파일 코드 : 23122 )

| 분석항목                         | 특성강도     |     |          |      |           |
|------------------------------|----------|-----|----------|------|-----------|
| - 강한 외부자극과 압박을 이겨내는 심리적 강도   | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰      | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 돌발적인 사태에 대응하는 환경 적응능력과 순발력 | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 의사표현을 잘하고 활달함              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 기쁨이나 행복감을 쉽게 느끼는 낙천성       | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 자극과 흥분 밝고 화려한 것을 좋아함       | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 어려운 환경에서 흥분을 자제하는 능력       | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 타인과 공감을 잘하고 기꺼이 도와 줌       | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 타인에 대한 동정심                 | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 타인에 대한 배려와 도움              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 자기 내면의 감정에 대한 감수성          | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 전통과 인습을 벗어난 다양한 가치에 대한 개방  | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 지적이고 문화적인 삶에 대한 욕구         | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 스트레스와 부적응의 정도              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 긴박감 조급함 등으로 인한 과잉긴장 경험     | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 자기중심적이고 냉담한 강인성            | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성     | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |



**홍길동님의 대인관계**

- 주변 사람들로부터 쉽게 호감을 끌어내고 가벼운 신체접촉이나 여담을 좋아한다. 첫 만남에서도 오랜 친구처럼 가까운 사이가 될 수 있다. 폭 넓은 대인관계에 자부심을 느끼며 주로 사람들을 소개시켜주는 역할을 한다.
- 자신의 느낌이나 원하는 바를 잘 표현하여 권리를 주장할 때 사람들 앞에서 주눅 들거나 당혹감을 느끼는 때가 거의 없다. 낙천적인 인생관과 흥겨운 정서를 타고 났기 때문에 남들에게 호감을 끌어내는 일에 자신을 가지고 있다. 정직하지 못하거나 남을 속인다는 것을 의미하지는 않지만 타인을 조정하려는 경향이 있고 흔히 말하는 처신술에 뛰어나다.

분석 결과 (패턴 No. : 4 / 프로파일 코드 : 23122)

| 분석항목                        | 특성강도     |     |          |      |           |
|-----------------------------|----------|-----|----------|------|-----------|
| - 어울리고 대화하고 교제하는 것을 즐김      | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 재미있는 생각이 잘 떠오르고 잘 웃김      | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 사람들에게 보여주는 정다움과 친근감       | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 강한 자기주장성과 사회적 야망          | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 논리적대화를 좋아하고 토론과 논쟁 선호     | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 다른 사람의 영향을 받지 않는 독립성      | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 타인을 신뢰하고 쉽게 믿음            | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 잔꾀를 안부리는 진실함              | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 자신을 드러내지 않는 겸손함           | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 갈등상황에서 타인에게 양보하는 순응성      | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 잦은 실수와 충동적 행동으로 인간관계 손상   | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 타인과 일관되고 안정적인 거리 유지를 잘 못함 | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 말과 행동에서 자기통제가 안되는 행동 경향성  | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 타인들을 의식하고 불편해 하는 비사교성     | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 스트레스 상황에서 의존적이 되고 상처받기 쉬움 | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |



홍길동님의 일처리

- 단기적인 집중력이 좋고 순발력이 좋아 동시다발적으로 일처리를 잘한다. 사전에 충분한 계획을 세우거나 위험부담을 신중하게 생각하는 편이 아니며 사람접촉이 없는 일은 싫어한다. 일을 쉽게 시작하지만 결과에 대해 낙관적으로 생각하여 끝까지 마무리하는 데는 관심이 적다.
- 난해하거나 까다로운 문제를 다룰 때 힘들어 하며 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리하는 일에 취약하다. 혼신을 다해 일하는 편이 아니며 기계적이고 비인간적인 조직분위기를 못 견뎌한다.

분석 결과 ( 패턴 No. : 4 / 프로파일 코드 : 23122 )

| 분석항목                      | 특성강도     |     |          |      |           |
|---------------------------|----------|-----|----------|------|-----------|
| - 삶을 계획하고 조직화하는 자기통제력     | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 목적지향적이며 부지런함            | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 복잡하고 어려운 문제에 대한 도전의식    | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 모르는 것을 알고싶고 배우고자하는 성향   | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 행동하기에 앞서 깊이 생각하는 신중함    | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 정리정돈을 잘하고 일처리가 조직적임     | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 자기가 세운 원칙과 의무에 충실하려는 정도 | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 목표한 일을 계속해 나가는 자기조절능력   | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 지적 호기심이 많고 머리쓰는 일을 즐김   | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 깊은 사고능력을 동반한 끈기         | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 실패를 겁내지 않는 모험심          | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 어려움이 닥쳐도 쉽게 포기하지 않는 집념  | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 충동적으로 동시다발 처리경향성        | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 오랫동안 머리쓰기를 싫어함          | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |



홍길동님의 정신건강

- 정서적으로 긍정적이며 자신의 감정을 비교적 솔직하게 드러낸다. 그러나 자신의 진실한 감정을 표현하는 것은 조심한다. 자신감이 있으며 나서서 사람들을 리드하는 것을 좋아하고 자신의 재능이나 성과를 거리낌 없이 자랑한다. 자신이 다른 사람들보다 우수하다고 생각하며 유명 인사들의 이름을 거론하기 좋아하는 과시적 속성이 있다. 마음이 복잡하거나 괴로운 일이 있을 때 사람들과의 대화를 통해 푼다. 농담이나 유머로 갈등이나 스트레스를 해소하고 다른 사람들에 대한 원망이 없는 편이다.

분석 결과 (패턴 No. : 4 / 프로파일 코드 : 23122)

| 분석항목                          | 특성강도                                 |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| - 자신에 대한 생각이 정리되어 있지 않고 혼란스러움 | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 자신에게 해가 되는 행동을 쉽게하는 경향성     | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 정서적 불안정성과 대인관계 예민성          | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 구체적이지 않은 걱정과 불안             | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 의기소침 우울 미래에 대한 비관           | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 건강에 대한 염려 및 신체증상호소          | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 전통적인 성역할에 대한 흥미부족           | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 사회적 접촉의 단절 및 자기불만           | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 타인에 대한 의심이나 피해의식            | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 문제를 회피하기 위한 무의식적 억압과 부인     | Very Low Low Moderate High Very High |
| - 격한 감정을 통제하지 못하고 표현          | Very Low Low Moderate High Very High |



**홍길동님의 직업적성**

- 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리해야하는 장기적인 일에는 취약하다. 단기간에 해낼 수 있는 일이 성과를 내는데 유리하고 체계적인 조직보다는 재량권과 여유가 많은 업무환경에 적합하다.
- 돌아다니면서 여러 사람들과 빈번하게 교류하는 일에 유리하다. 사람들을 상대하고 대중들을 설득해야하는 분야에서 성공가능성이 높다. 개방적인 사고와 다양성 추구로 인해 여러 가지 직업을 경험할 가능성이 높다.

분석 결과 ( 패턴 No. : 4 / 프로파일 코드 : 23122 )

| 분석항목                            | 특성강도     |     |          |      |           |
|---------------------------------|----------|-----|----------|------|-----------|
| - 정교한 기계 장치를 차분하게 다루는 기술적 직업선호  | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 지적으로 몰두하고 분석하며 연구하는 학구적 직업선호  | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 미적 감수성과 독창성을 추구하는 예술적 직업선호    | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 사람들과 만나서 이야기하고 봉사하는 사교적 직업선호  | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 적극적으로 경쟁과 야망을 장려하는 진취적 직업선호   | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 제시된 체계에 따라 꼼꼼함을 발휘하는 안정적 직업선호 | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 빠른 템포로 바쁘고 활발하고 정력적임          | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 경쟁을 즐기고 성취와 출세를 지향            | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 추상적 대상과 사물의 본질에 대한 지적관심       | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |
| - 새로운 경험과 변화를 추구하는 생활태도         | Very Low | Low | Moderate | High | Very High |



### 종합 요약 I

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

|      |            |       |               |
|------|------------|-------|---------------|
| 선호직무 | 광고홍보   세일즈 | 비선호직무 | 기술전문직   법무/회계 |
|------|------------|-------|---------------|

| 요인                                     | 백분위   | 요약                                       |
|--|-------|--|
| <b>핵심역량</b>                            |       |  |
| 적응만족도                                  | 39.0% | 대외적으로 활발하며 자기관리를 잘하고 원만한 관계를 유지할 수 있다.   |
| 정서안정성                                  | 62.2% | 일에 대한 자신감이 있고 대인관계가 원만하며 성취욕구가 높다.       |
| 원만성                                    | 51.2% | 필요한 결정을 잘 내리고 실패도 전화위복의 계기로 삼는 밝은 성격이다.  |
| 업무성실성                                  | 34.8% | 상황을 주도할 수 있는 판단능력이 있고 타인들을 잘 배려하고 친절하다.  |
| 책임감                                    | 53.6% | 자신의 능력에 대한 믿음이 있고 지적이고 논리적이며 객관적이고 꼼꼼하다. |
| 현실감                                    | 43.3% | 추상적인 개념화능력이 있고 더 나은 것을 만들기 위해 탐색하고 도전한다. |
| 친화력                                    | 60.3% | 새로운 환경을 좋아하고 낯선 것이라도 긍정적 관심을 기울인다.       |
| 협조심                                    | 42.9% | 환경적응을 잘하지만 순응적이라 문제를 직면하기는 어려워한다.        |
| 순응성                                    | 23.9% | 자기주장을 잘하고 자기중심적이다.                       |
| <b>Lim's Character Style Inventory</b> |       |  |
| 도전성                                    | 63.7% | 활력이 있고 지적 토론이나 타인과의 경쟁을 좋아한다.            |
| 사교성                                    | 72.9% | 외부활동을 좋아하고 다양한 사람들과 친구처럼 어울리기를 좋아한다.     |
| 수용성                                    | 21.8% | 남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다.              |
| 신중성                                    | 33.7% | 정서가 안정적이며 이론적인 것에 대해 생각하고 토론하기를 즐겨한다.    |
| 안정성                                    | 53.6% | 자기관리를 잘하고 있고 자신에게 만족하지만 갈등을 회피하는 편이다.    |
| 자아개념                                   | 46.0% | 주변사람들이 편안함을 느끼도록 대인관계를 가꾸고 유지할 수 있다.     |
| 창의성                                    | 32.3% | 일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다.             |





### 종합 요약 II

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

| 요인                               | 백분위   | 요약  |
|----------------------------------|-------|---|
| <b>Lim's Disadvantage Survey</b> |       |   |
| 심인성증후군                           | 71.6% | 성취욕구가 저하되어 있고 심리적으로 불안정하여 문제발생 가능성이 높다.   |
| 자기비하                             | 52.2% | 자신의 장단점을 잘 파악하고 있고 솔직한 편이다.               |
| 대인과민성                            | 55.2% | 일에 대한 집중력과 책임의식이 강하지만 갈등을 싫어한다.           |
| 소심성                              | 26.8% | 외향적이고 사교성이 높으며 경쟁하는 것을 주저하지 않는다.          |
| 심약성                              | 20.9% | 필요한 상황에서 자기주장을 잘 하고 일상에 잘 적응하고있다.         |
| 과잉배려                             | 82.1% | 대인관계에서 많은 긴장과 부정적 감정을 경험하고 있다.            |
| 과시욕                              | 68.8% | 실제보다 과장되게 우월하다고 생각하고 상대방의 반응에 민감하다.       |
| 과잉경쟁                             | 73.2% | 자신의 중요성을 실제보다 부풀려서 인식하고 질투나 경쟁심을 보인다.     |
| 자만심                              | 95.4% | 자신에 대해 만족하지 못하고 있는 그대로의 자신을 드러내기 두려워한다.   |
| 제압력                              | 76.1% | 자기주장이 강하고 성취에 몰입하느라 내부 감정억제가 심하다.         |
| 권위욕                              | 70.5% | 자신을 과시하고 부정적 감정을 충동적으로 표출하기도 한다.          |
| 승부욕                              | 54.0% | 자신의 판단을 남들이 받아줄 것을 요구하고 때로 불필요한 경쟁심을 느낀다. |