

LAS SELECT

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

Advantage Report

Confidential - 책임관리자 외에는 열람을 금함.

검사일시	:	2009-11-16
기관명	:	림스연구소
성별	:	남
성명	:	홍길동 님

Lim's  A.C.
LIM'S ASSESSMENT CENTER



INTRODUCTION

선발 장면에서는 서류전형을 통해 확보할 수 있는 학력이나 경력에 관한 내용 외에 인재의 체계적인 평가 및 면접을 위해 활용할 수 있는 구조화된 정보가 필요하다. LAS SELECT Advantage는 우수인재를 보다 효과적으로 판별할 수 있도록 지원자들에 대한 선발적합도, 직무적합도, 조직적응 등에 대한 종합적이고 체계적인 정보를 제시하였다. 또한 지원자가 선발되어 실제 조직에 근무를 하게 될 때 직무배치나 인사관리에 참고할 수 있는 부가적인 정보를 포함하고 있다.

1. 선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 지원자의 검사결과를 4 등급으로 구분하여 제시하였다.

2. 직무적합도

지원자의 직무적성을 파악하기 위해 9가지 직무에 관한 적합도를 제시하였다.

3. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

7가지 주요특성별 백분위를 통해 주어진 환경에서 자신의 성격이 어떤 형태로 나타나고 있는지를 체계적으로 검토할 수 있도록 요약하였다.

4. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

피검자의 핵심특성을 4가지 영역으로 나누어 제시하였다.

5. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

자신의 타고난 캐릭터를 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

하나의 검사를 개발하기 위해서는 많은 시간과 노력이 필요하다. 또한 개발된 검사가 제대로 활용되기 위해서는 상당한 정도의 타당도 조사가 필요하다. 이러한 이유 때문에 우리나라에서 개발된 검사보다는 번안된 외국검사들이 많이 사용되고 있는 것 같다.

검사의 목적은 개인차를 변별하고 측정대상이 되는 속성의 크기에 점수를 할당하는 것이다. 검사에서 측정하고자 하는 속성은 절대적인 크기를 가지고 있지 않으므로, 검사점수는 피검자가 속해 있는 집단에서의 상대적인 위치에 의하여 결정될 수밖에 없다. 따라서 검사는 피검자가 속한 집단 즉 사회가 필수적으로 고려되어야 한다. 이러한 의미에서 우리 자체에서 개발된 검사를 사용하는 것이 검사가 의도하는 속성을 보다 정확하게 측정하는데 도움이 된다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 다음과 같은 점에서 강점이 있다.

첫째, 이 검사는 철저하게 한국의 사회/ 문화적 배경 하에서 개발되었다.

둘째, 검사가 개발된 후에 여러 번의 타당화 연구들을 통하여 이 검사의 타당성이 검증되었다.

마지막으로 이 검사는 철저하게 현장의 상황들을 반영하고 고려한 검사라는 것이다. 검사가 개발된 애초의 환경이 현장이었고 현재 주로 사용되어지는 곳도 주로 학교와 기업이다. 여러 연구들을 통하여 청소년부터 대학생 기업조직의 경영자에 이르기 까지 다양한 대상에 따라 다양한 목적에 맞게 이 검사가 적용될 수 있다는 것이 강점이다.



선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 전체검사의 분석결과를 4등급으로 구분하였다. 제시된 평가등급은 개인의 지적능력이나 업무기술과는 직접적인 관련이 없을 수 있다.



Low



Moderate



High



Very High

검사결과신뢰도 : 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.

응답 일관성

긍정 왜곡

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음

역량 프로파일

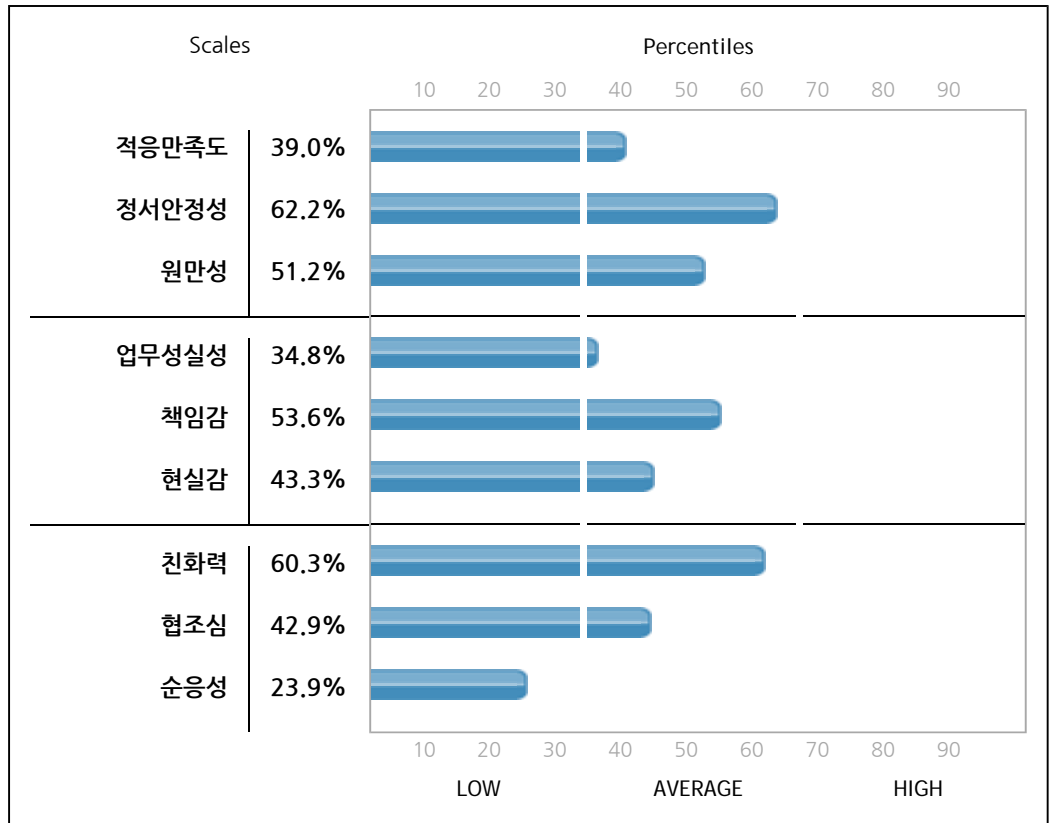
스트레스관리역량



업무수행역량



대인관계역량



홍길동님의

강점

- 의사표현을 잘하고 활달하며 낙천적
- 환경 적응능력과 순발력이 좋음
- 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰

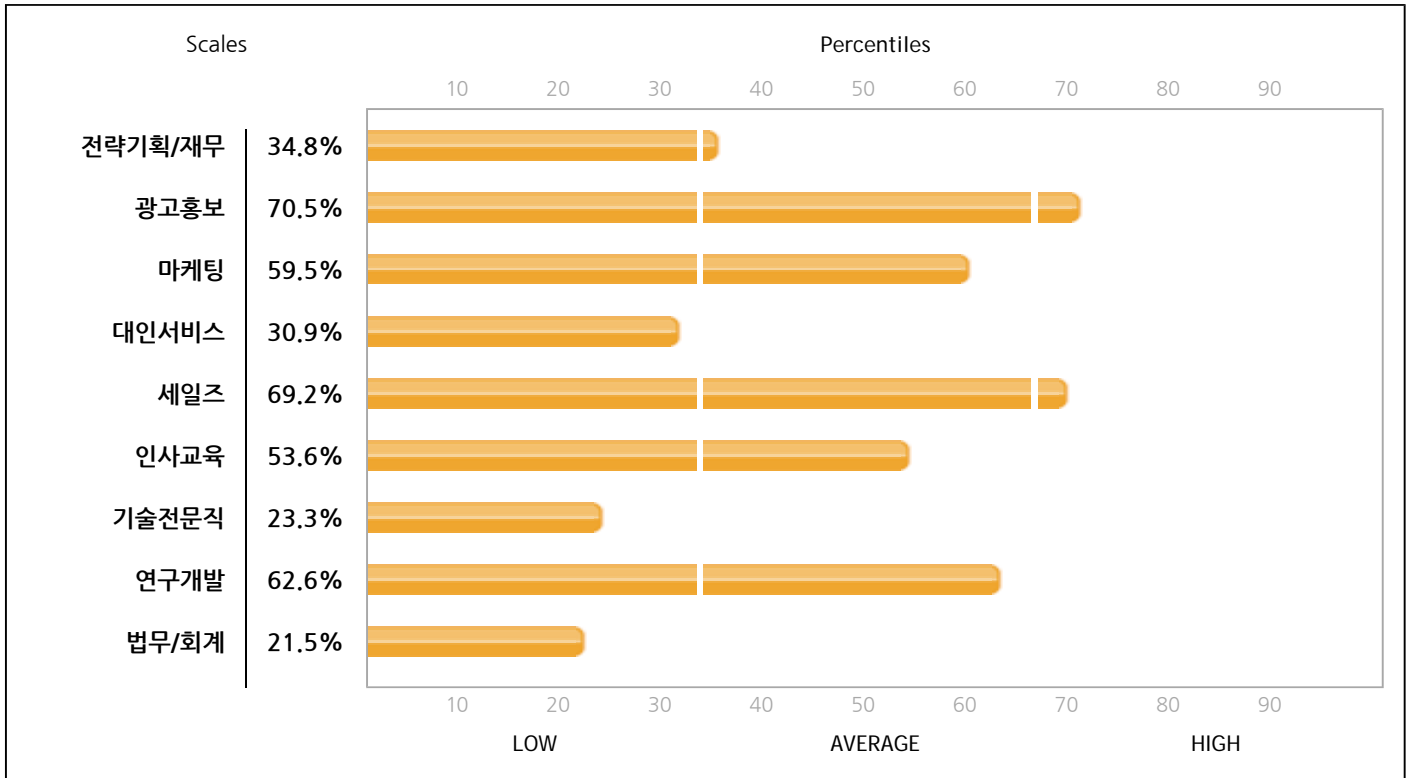
약점

- 자극과 흥분을 좋아하고 과잉활동
- 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성
- 문제회피 또는 의무에 대한 무신경



직무적합도

기업 현장에서 자신의 직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들이 다른 직무 종사자들에 비해 통계적으로 유의미하게 높게 반응하는 문항들을 선별 취합하여 그 직무 군을 대표하는 지표를 구성하였다.



홍길동님의 조직충성도

- 현재의 직업에 만족하거나 자신의 일이 국가와 사회에 기여를 하고 있다고 여기지 않는다. 회사의 규범이나 경영이념이 자신의 생활규범이나 가치관과 일치한다고 생각하지 않는다.
- 소외 받는 것을 극도로 싫어하기 때문에 조직 내외적으로 여러 가지 활동에 적극적으로 참여하는 것을 당연하게 생각한다. 직장은 일을 하는 곳이지만 인간관계를 무엇보다도 중시하는 경향이 있다.

홍길동님의 직무적성

- 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리해야하는 장기적인 일에는 취약하다. 단기간에 해낼 수 있는 일이 성과를 내는데 유리하고 체계적인 조직보다는 재량권과 여유가 많은 업무환경에 적합하다.
- 돌아다니면서 여러 사람들과 빈번하게 교류하는 일에 유리하다. 사람들을 상대하고 대중들을 설득해야하는 분야에서 성공가능성이 높다. 개방적인 사고와 다양성 추구로 인해 여러 가지 직업을 경험할 가능성이 높다.

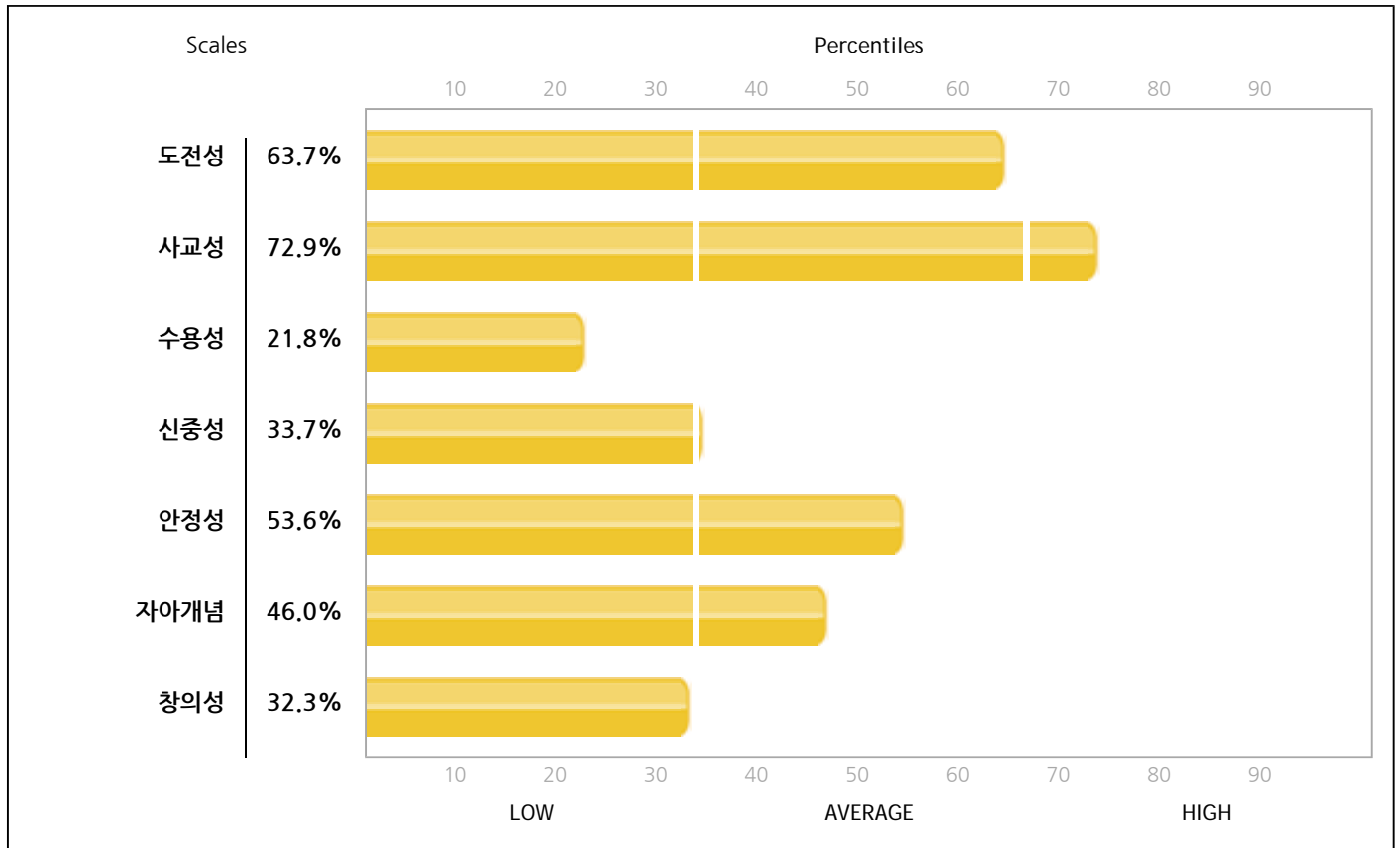
홍길동님의 업무처리스타일

- 단기적인 집중력이 좋고 순발력이 좋아 동시다발적으로 일처리를 잘한다. 사전에 충분한 계획을 세우거나 위험부담을 신중하게 생각하는 편이 아니며 사람접촉이 없는 일은 싫어한다. 일을 쉽게 시작하지만 결과에 대해 낙관적으로 생각하여 끝까지 마무리하는 데는 관심이 적다.
- 난해하거나 까다로운 문제를 다룰 때 힘들어 하며 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리하는 일에 취약하다. 혼신을 다해 일하는 편이 아니며 기계적이고 비인간적인 조직분위기를 못 견뎌한다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

정상인들의 포괄적 성격을 7가지 요인으로 나누어 측정된 결과를 제시하고 있다.



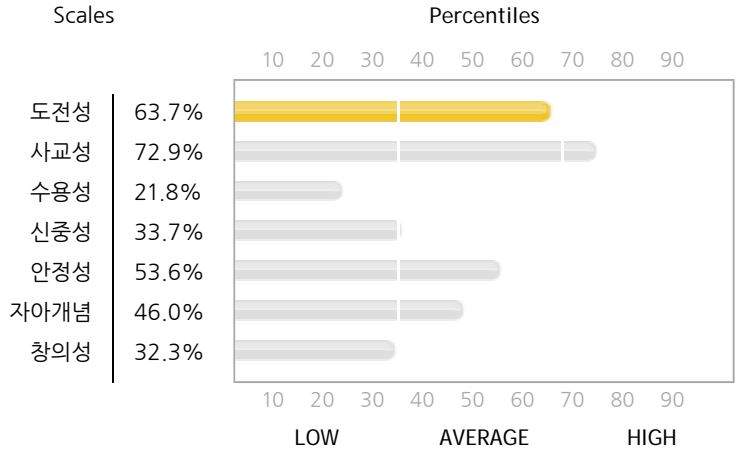
* 점수의 높낮이는 우열을 평가하는 것이 아니라, 성격의 패턴을 찾기 위한 것이다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 창의성** | 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원



도전성 (63.7 %)

높은 성취욕과 경쟁적인 태도를 반영하며 목적달성에 대한 자신감과 역경에 맞서는 강인함을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 높은 자기 주장성, 신속한 의사결정, 목표에 대한 강한 집착 그리고 상황에 대한 통제욕구 등을 들 수 있다.



홍길동님의 도전성 측정결과

자신에 대해 비교적 긍정적으로 느낀다. 새로운 것에 도전하고픈 의욕이 있고 지적 토론이나 대화를 좋아한다. 활력이 있고 사람들과 사귀는 것을 좋아한다. 자신의 권위를 앞세우기를 좋아하고 타인과의 경쟁에서는 양보가 없다.

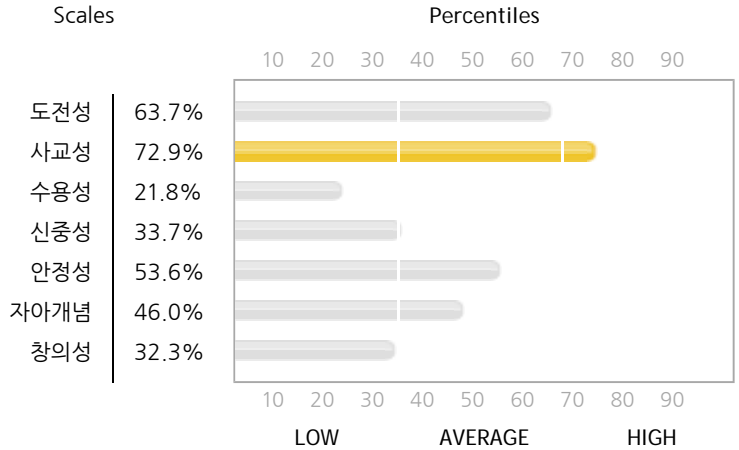
도전성에 대한 연구결과

- 개인이 적대적 환경과 마주치거나, 극단적인 환경에 처하게 될 때 필요한 적극적인 성격특성으로서 인간의 가장 원시적 생존본능인 공격성과 관련이 있다고 보여 진다(Marston, 1928). 성취와 자극을 가치 있게 여기고 사회적 영향력을 행사하려는 욕구가 있다. 특성이론상으로는 충동성(Zuckerman, 1983; Gray, 1970)이나 야망(Hogan, 1986)과 유사한 속성을 반영하는 것으로 판단된다.
- 사회생활에서 남보다 앞서 나가기 위해 필요한 성격특성으로서 경쟁과 성취에 반드시 필요하다. 외향성과 관련이 있지만 대인관계보다는 과업 지향적이다. 문제해결시 강한 집중력과 신중한 사고기능을 활용할 수 있다. 이런 특성 때문에 도전성이 강한 사람들은 자신이 내향적이라고 생각하는 경향이 있다. 인간 중심의 사교성보다는 목적중심의 추진력(Impulsive forces)을 많이 가지고 있다.
- 대인관계에서는 자기중심적이고 목적 지향적이라 타인에 대한 정서적 배려보다는 강압적이고 직선적인 특성들을 보일 수 있다. 반대에 굴하지 않는 강력한 자기주장, 성취에 대한 강한 집착 그리고 개방적사고와 활동성을 포함하고 있다. 권력욕구와 특권의식이 동반된 권위적인 인상과 관련이 있는 것으로 보인다.
- 적극적으로 상황에 대처하려는 건강한 측면과 긴장해소를 위한 충동적 행동경향성을 동시에 가지고 있다. 자신감을 가지고 리더십을 발휘하지만 부정적 결과를 고려하지 않고 즉각적 행동을 통해 욕구를 충족시키고자 하는 자제불능 특성을 포함하고 있다. 진취성과 경쟁욕구, 과업에 관한 과도한 의욕으로 인해 일중독에 빠지게 되는 심리적 경향성을 가지고 있다.



사교성 (72.9 %)

폭넓은 대인접촉욕구와 낙천적인 생활태도를 반영하며 짧은 시간에 다양한 사람들과 우호적인 대인관계를 형성할 수 있는 친교능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 낙천적정서, 감정개방성, 높은 언어활력 그리고 환경적응 능력 등을 들 수 있다.



홍길동님의 사교성 측정결과

자신을 긍정적으로 평가하고 주어진 환경에 잘 적응한다. 말하기를 즐기고 말을 잘한다. 즉흥적이고 흥분을 쉽게 한다. 개방적이고 명랑해서 주변사람들이 쉽게 다가갈 수 있다. 외부활동을 좋아하고 다양한 사람들과 친구처럼 어울리기를 좋아한다.

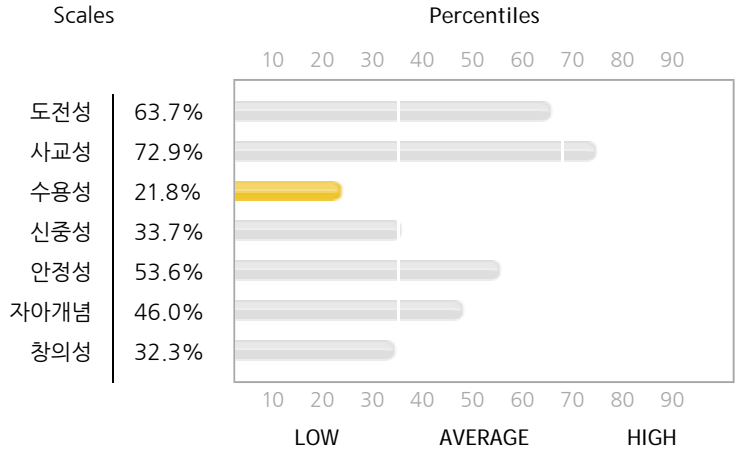
사교성에 대한 연구결과

- 개인이 낯설고 다양한 환경을 대할 때 필요로 하는 사회적 적응능력과 밀접한 관련이 있다고 판단된다. 다른 사람과 함께 하고자 하는 욕구가 강하고 낙관적이며 사고나 행동이 개방적이다. 대인관계 중심의 다양한 표현능력과 정서적 순발력 등을 고려할 때 심리학적 연구에서 부각되고 있는 정서지능과 관련성이 높을 것으로 생각된다(Goleman, 1995; Seligman, 1990).
- 언어유창성을 매개로 한 주장성이 높다. 자신에 대한 긍정적인 관점을 가지고 있고 스스로에 대한 믿음이 강하다. 사람들에게 불쾌감을 주지 않고 갈등에 관련된 자신의 감정이나 생각을 솔직하게 말할 수 있다. 주변 환경과 대상을 활용하여 적절히 상황에 대처하는 주도적인 행동과 관련을 보인다. 폭 넓은 인간관계를 맺고 남들에게 짧은 시간 내에 좋은 인상을 남기는데 필요한 성격특성으로서 사회생활에서 절대적으로 중요하다.
- 적극적 상호작용을 전제로 하는 대인관계 중심의 외향성이다. 긍정적인 정서를 쉽게 느끼며, 새로운 자극추구 욕구가 강하고, 유희적 속성이 있다는 것을 의미한다. 또한 칭찬에 과도하게 의존하거나 타인의 관심을 끌려는 경향성과 관련이 있을 수 있다. 자신을 과도하게 특별하다고 믿고, 이에 맞는 대우를 바라는 모습으로 나타날 수도 있다. 이는 주목받고자 하는 속성이 반영된 것이다.
- 정신적 에너지가 높기 때문에 강한 외부자극에 대해 지치지 않고 자신의 원래기능을 잘 발휘할 수 있는 심리적 특징이 있다. 행동이 민첩하고 대범하며, 돌발적 상황에 대처하는 능력이 좋다. 그와 동시에 즉흥적으로 일을 손쉽게 해치우고자 하는 조급성과 직설적인 감정표현을 동반한 흥분성과 관련이 있다고 보인다.



수용성 (21.8 %)

깊은 인간관계 형성욕구와 무조건적 존중의 태도를 반영하며 타인중심적인 친화력과 상대방을 협조적으로 배려하는 온정적 속성을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 이타성, 순응성, 감정억제능력 그리고 겸손한 태도 등을 들 수 있다.



홍길동님의 수용성 측정결과

자신감이 강하고 리더십을 발휘한다. 활발하고 사람들과 잘 사귀다. 남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다. 직선적인 언어를 선호하며 강력한 감정표현을 한다. 때로 권위적이고 냉정하다.

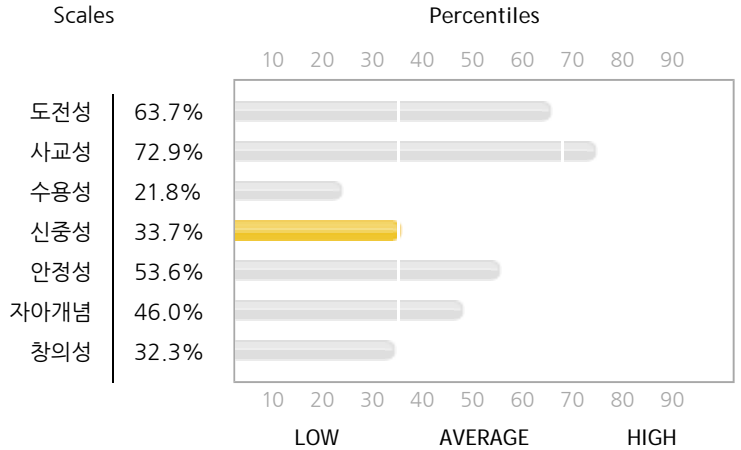
수용성에 대한 연구결과

- 다른 사람들과 좋은 관계를 유지하는 것과 관련된 특성이다. 집단의 안녕과 조화로운 대인 관계를 지향한다. 타인들이 함께 지내기 쉽다는 의미를 포함하고 있다. 밀접한 인간관계에서 상호협력을 끌어내는 정서적 친화력으로서 타인에 대한 공감적 이해능력과 관련이 높은 것으로 판단된다. 충동통제가 잘 되고 감정을 잘 다스릴 수 있는 정서적 안정감이나 침착성과 관련이 있다.
- 감정적으로 남과 맞서고 자신을 주장하기보다는 상대를 배려하고 자신을 낮추어 갈등을 피하는 이타적이고 순응적인 경향성을 보인다. 어떤 갈등이나 욕구를 적절하게 해결할 수 없는 상황에서 자신의 감정과 행동을 일단 보류하면서, 인내하고 관망하는 침착한 성향과 관련이 있는 것으로 보인다. 사교적 모임에서 남의 주목을 끌지 않는다.
- 신경계통의 반응속도가 완만하고 느려서 새로운 환경에 빠르게 적응하는 것을 어려워하는 내성적 성향이다. 과도한 목표의식이나 과잉활동을 좋아하지 않기 때문에 사회적 자극을 피하고 조용한 생활을 추구한다. 대인관계에서 수동적이기 때문에 안정적이고 익숙한 환경에서는 친화적이지만 낯 설은 환경에서는 비활동적이고 비주장적인 속성을 보일 수 있다.
- 타인과 경쟁하거나 상대를 제압하는 것보다는 친절하고 감성적인 태도를 보임으로서 상대방에게 편안함을 줄 수 있는 성향으로 보인다. 부정적 감정을 통제하기 위해 많이 노력한다. 여러 사람들 앞에서 직설적으로 감정을 표현하거나 흥분하는 경우가 적다. "아니오"라고 말하기 어려워하고, 자기주장을 제대로 하지 못하는 대인관계 문제 속성과 관련을 보인다.



신중성 (33.7 %)

원칙이나 목표에 대한 충실성과 객관적 기준에 근거하여 논리적으로 생각하고 행동하는 자기통제능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 자기절제, 근면성, 예측능력 그리고 질서정연한 생활태도 등을 들 수 있다.



홍길동님의 신중성 측정결과

주변사람들과의 관계가 원만하고 정서가 안정되어 있다. 사람들을 온화하고 부드럽게 대하며 친밀한 관계를 맺는다. 일에 대한 도전의식이 있고 논리적 판단능력이 좋다. 개념이나 이론적인 것에 대해 생각하고 토론하기를 즐긴다.

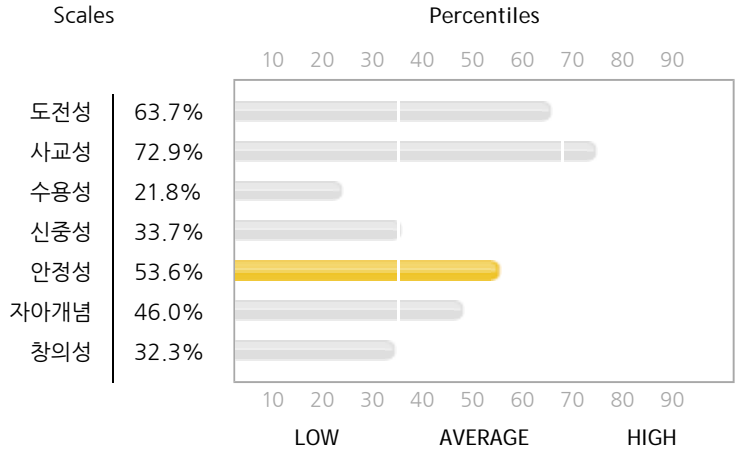
신중성에 대한 연구결과

- 개인이 불확실한 상황에 처했을 때 감정과 충동에 휩쓸리지 않고 정확한 반응을 함으로써 생존 가능성을 높일 수 있는 충동성의 통제로 정의할 수 있다. 전략적이고 치밀한 인지적 기능과 관련이 높은 것으로 생각된다. 대인관계에서 갈등을 야기하는 주장성은 높지 않으나 정서적으로는 강인함을 지니고 있으며 목적과 원칙에 대해서는 집요한 특성을 보이고 있다.
- 체계적으로 일을 할 때 필요한 성격특성으로서 특정분야의 전문가로서나 조직 구성원으로 나아가는데 절대적으로 중요하다. 계획적이고 조직적인 생활패턴과 관련이 있다. 비활동적이고 비사교적인 속성을 포함하고 있기 때문에 관련된 외적 특징을 직접 관찰하기가 어렵다. 성취지향적인 장시간의 독립적 작업 과정을 통해서만이 그 속성의 실재를 확인할 수 있다.
- 성취욕구가 강하고 목적 지향적이며 의무이행에 철저한 성향과 관련 있는 것으로 나타났다. 과제수행에서 치밀하고 근면 성실하며 자신의 내적 원칙에 충실하다. 스스로에 대한 가치와 능력에 대한 자부심을 지니고 있으며, 자신감이 높은 것으로 나타났다. 남에게 피해를 주지 않으려고 하며 감정노출을 억제하고 사회적 인습에 대해 순응하고자 하는 보수적 경향성과 관련이 있었다.
- 모든 상황에서 감정 통제 능력을 가지고 있는 것으로 보인다. 신중하게 생각한 다음 행동하고 문제해결에 대해 장기적 집중력을 보이는 내성적 경향성과 관련이 있었다. 스트레스 상황들을 잘 견디는 안정적이고 독립적인 성향들과 관련을 보이고 있다.



안정성 (53.6 %)

다양한 성격특성들이 효과적으로 기능하고 있어서 부정적 자극에도 불구하고 내면상태를 안정적으로 유지하고 불필요한 긴장을 경험하지 않도록 해주는 스트레스내성.



홍길동님의 안정성 측정결과

성취욕구가 높고 일에 대한 집중력과 책임의식이 강하다. 논리적 비판능력이 있고 판단을 신중하게 한다. 과업과 관련된 장면에서는 자기관리를 잘하고 있고 자신에 대해 만족하고 있다. 그러나 대인관계에서는 갈등을 직면하지 않고 회피하는 편이다.

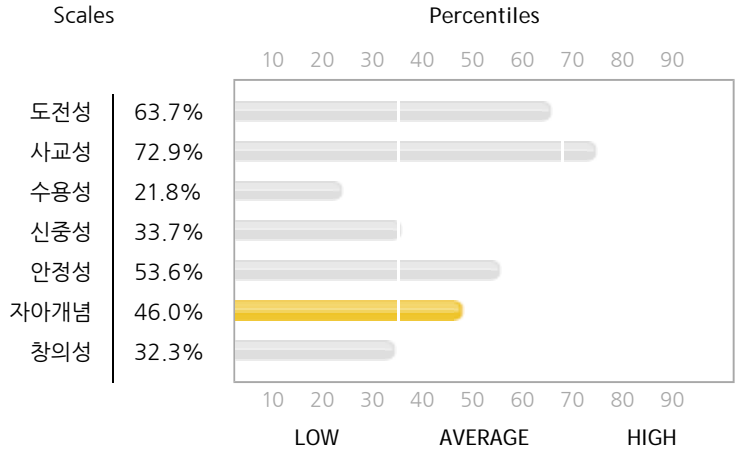
안정성에 대한 연구결과

- 건강한 사람들의 정상적인 대인관계 특성을 반영하고 있다. 일상생활에서 흔히 경험하는 부정적 정서나 스트레스를 이겨내는 자아강도와 유사한 특성이다. 과업과 관련된 장면에서보다는 대인관계 장면에서 정서적인 형태로 그 특성들이 드러날 가능성이 있다. 안정성이 공포나 불안과 관련이 크지 않다는 연구결과는 이 특성이 심각한 정신병리와는 무관하고 대인관계와 관련이 깊다는 것을 다시 확인하는 것이다.
- 안정성이 높다는 것은 현실을 회피하는 방어기제들을 사용하지 않는다는 것을 의미한다. 자신의 능력에 대해 확신하고 있으며 스트레스 상황에 대한 강한 내성을 지니고 있어 쉽게 감정변화가 일어나지 않고 심리적 안정성을 유지하는 경향이 있다는 것을 의미한다.
- 안정성이 높을 때는 타인과의 감정이입이 자유롭고, 불필요한 긴장을 경험하지 않는 것으로 판단할 수 있다. 이 특성이 아주 낮다면 정신 신체적 질환과 관계있는 예민한 정서반응, 스트레스에 대한 약한 내성, 그리고 사소한 것에 대한 지나친 걱정과 같은 속성들을 의심해 볼 수 있다.
- 안정성이 아주 낮을 때는 '다른 사람의 반응에 대한 염려', '인정욕구', '지나친 의존성', '비판', '의심', '다른 사람에 대한 과잉배려', '다른 사람의 필요를 우선시' 그리고 '너무 쉽게 흥분하거나 짜증내는 것' 등과 같은 신경질적이고 긴장을 쉽게 경험하는 심리적 경향성과 연관이 있다는 것을 암시한다.



자아개념 (46.0 %)

한 개인이 자신의 성격, 신체외모, 사회적 능력 등에 대해서 형성한 지각내용이나 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도.



홍길동님의 자아개념 측정결과

활달하고 역동적인 성격이면서 성취욕구가 높고 논리적이고 계획적이다. 주변사람들이 편안함을 느끼도록 안정적인 대인관계를 가꾸고 유지할 수 있다. 현실에 안주하지 않고 혁신적이면서 독창적인 생활방식을 선호한다.

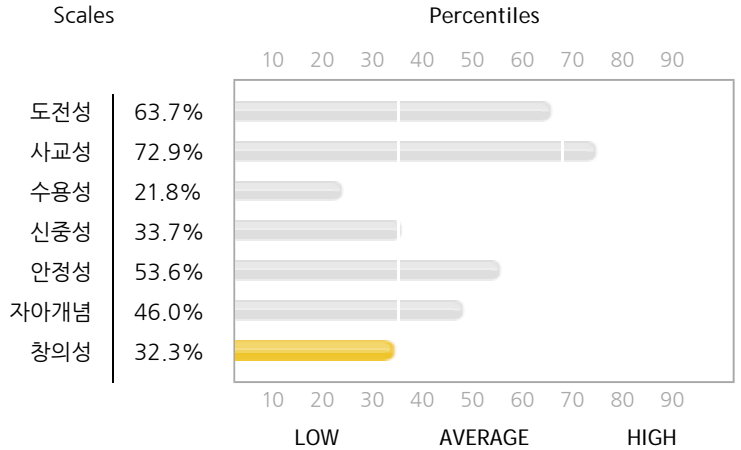
자아개념에 대한 연구결과

- 사회적 경험에 의해서 학습된 것으로 중요한 타인과의 관계를 통하여 형성 된다. 자아개념에 가장 크게 작용하는 변인은 양육방식으로 볼 수 있다. 부모의 수용적 태도가 긍정적인 자아개념을 형성하는데 영향을 미친다. 그 밖에도 교사와 학생과의 관계, 상사와 부하의 관계의 질에 의해서도 개인의 자아개념이 달라질 수 있다.
- 연령에 따른 발달상태를 관찰해 보면 중 고등학교 시절에 낮게 나타나고 있다. 고등학교 시절은 대학입학이라는 심리적 압박, 학업성취의 강요 등으로 인한 정서적 억압 때문에 자아개념이 긍정적으로 발달되지 못하는 것으로 보인다. 자아개념의 안정성에 대한 연구결과를 보면 자아개념은 16세 이후부터는 어느 정도 안정성을 보인다.
- 외향형이 내향형에 비해서 자아개념이 높게 나타나고 있다. 외향형이 외부세계와 접촉할 때 자신의 의사를 직접적으로 표현하는 능력과 문제 상황에 대처하는 반응속도 측면에서 유리하기 때문이라 판단된다. 자아개념이 긍정적일수록 직접적이고 언어적인 방법을 통해 능동적으로 자신을 방어하지만, 자아개념이 부정적일 때는 언어적 반응보다는 간접적이고 철수적인 방어형태를 취한다.
- 자아개념은 과거 경험의 결과이지만 미래 행동의 동기가 되는 특징을 갖는다. 부정적인 자아개념을 소유한 사람들은 다른 사람을 성나게 하는 것이 두려워 타인들로부터 주목받는 것을 피하는 경향이 있으며 정확한 자기평가를 하지 못한다. 걱정이나 두려움이 많아 노력하기를 포기하고 실패를 당연한 것으로 받아들인다.



창의성 (32.3 %)

기존의 것이나 관습적인 것을 벗어난 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성.



홍길동님의 창의성 측정결과

구체적이고 사실적인 것을 파악하는 능력이 뛰어나고 생산성 없는 관념적 주제에 대해 상상하거나 대화하는 것을 싫어한다. 일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다. 신중한 편이고 적극적으로 자기 마음을 표현하지 않는다.

창의성에 대한 연구결과

- 개인의 지적활동 수준과 문화적 욕구를 반영하고 있다. 어떤 사람들은 경험에 대한 개방성이라고 부르며, 다른 사람들은 그것을 지성, 교양, 심지어는 지능이라고 부른다. 문항의 내용에는 행동적이고 정서적인 내용도 포함되어 있지만 인지적 내용을 측정하는 경향이 강하다. 새로운 것에 대한 수용력, 독특한 것을 만들어 내고 싶은 욕구를 반영하고 있다.
- 개인이 직면한 문제를 해결해 가는 지적능력과 관련이 있다. 사물이나 현상에 대해 의문과 관심을 가지고, 과제를 해결할 때까지 전념하여 몰두하는 성향과 관련이 있으며, 가상의 상황을 즐기는 경향성이 있다. 개념이나 이론에 대한 사색을 좋아하고 어려운 과제를 선호한다. 학구적인 성향을 바탕으로 한 심층적 탐색능력을 반영하고 있어 학업예측 척도로 활용이 가능할 것으로 여겨진다.
- 풍부한 내면세계의 구축과 의식의 확장 등과 관련성이 높다. 사물과 환경에 대한 개인의 미적 감각을 포함하고 있다. 그러나 내적인 상상을 통하여 얻어진 새로운 실천욕구를 현실적으로 구체화하는 과정에서 스트레스를 경험하게 될 가능성이 높으며 자신감을 상실하게 되는 이유가 될 수 있다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

일반성격

- 변화가 많고 활동적인 것을 선호한다. 일상적이고 반복적인 생활보다 자극적이고 즐거운 것을 추구한다. 밝고 사교적이며 자유분방하고 열정적이다. 사교적 활동을 위해 조직에 참여하는 편이며 남의 일에 끼어들어 돕기를 좋아한다.
- 평소 농담을 많이 하고 오락 잡기에 능하여 재미있는 사람으로 평가받는다. 신중하거나 침착한 성향은 아니지만 자신감 있게 보이며 어떠한 상황에서도 좋은 면을 볼 수 있는 낙천적인 성격이다.

대인관계

- 주변 사람들로부터 쉽게 호감을 끌어내고 가벼운 신체접촉이나 여담을 좋아한다. 첫 만남에서도 오랜 친구처럼 가까운 사이가 될 수 있다. 폭 넓은 대인관계에 자부심을 느끼며 주로 사람들을 소개시켜주는 역할을 한다.
- 자신의 느낌이나 원하는 바를 잘 표현하여 권리를 주장할 때 사람들 앞에서 주눅 들거나 당혹감을 느끼는 때가 거의 없다. 낙천적인 인생관과 흥겨운 정서를 타고 났기 때문에 남들에게 호감을 끌어내는 일에 자신을 가지고 있다. 정직하지 못하거나 남을 속인다는 것을 의미하지는 않지만 타인을 조정하려는 경향이 있고 흔히 말하는 처신술에 뛰어나다.

정신건강

- 정서적으로 긍정적이며 자신의 감정을 비교적 솔직하게 드러낸다. 그러나 자신의 진실한 감정을 표현하는 것은 조심한다. 자신감이 있으며 나서서 사람들을 리드하는 것을 좋아하고 자신의 재능이나 성과를 거리낌 없이 자랑한다. 자신이 다른 사람들보다 우수하다고 생각하며 유명 인사들의 이름을 거론하기 좋아하는 과시적 속성이 있다. 마음이 복잡하거나 괴로운 일이 있을 때 사람들과의 대화를 통해 푼다. 농담이나 유머로 갈등이나 스트레스를 해소하고 다른 사람들에 대한 원망이 없는 편이다.

유의점

- 자신의 설득력을 과대평가하고 성급하게 긍정적인 결론을 내릴 수 있다. 다른 사람들은 동의하지 않을 수 있다는 점을 깊이 인식하도록 하여야 한다.
- 많은 일에 쉽게 관여하지만 싫증을 빨리 느낀다. 관심분야를 넓히되 깊이 있게 파고드는 근성을 길러야 하고 시간 관리와 체계적 일처리 습관을 익혀야 한다.
- 우호적인 상황을 깨기 싫어하기 때문에 문제를 직접 다루어야 할 때 엄격하지 못하다. 원칙과 규정을 존중하고 객관적인 마음가짐을 갖도록 의식적으로 노력하여야 한다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

캐릭터는 성격을 구성하는 요소 중 선천적으로 타고난 부분으로 그 본질은 변하지 않는 특징을 가지고 있다. LCSI 캐릭터에서는 자신의 타고난 캐릭터 유형을 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

캐릭터 예측

	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측			V	
진단결과		V		

분석 소견

검사전 추측 캐릭터는 우호형이었는데, 검사결과는 표출형일 가능성이 아주 높은 것으로 나타났습니다. 두 유형 모두 인간관계를 중시하고 감정기능을 많이 사용하는 것은 공통점입니다. 자극에 대한 반응속도가 결정적으로 중요한 변수이므로 대화시 언행속도에 유념하십시오. 표출형은 빠르고 에너지 수준이 높은 반면 우호형은 여유롭고 섬세합니다. 그러나 검사결과 상으로는 우호형일 가능성이 매우 낮습니다. 설명을 읽은 후 자신을 잘 아는 주변사람들로 부터 평소 자신의 행동관찰에 대한 내용을 들어 보시고 자신의 정확한 캐릭터를 확인하시기 바랍니다.

성격(Personality)이란 단어는 라틴어 Persona에서 기원하였는데 원래는 그리스시대의 연극배우가 다양한 역할을 연기하기 위해 사용하던 마스크를 의미한다. 한 개인의 성격을 제대로 파악하기 위해서는 현재 그 사람이 처한 환경에서 어떻게 적응하고 있는가를 파악하는 것과 함께, 장기적이고 일관된 행동방식의 근원을 이루는 선천적 기질(Character)을 드러내는 것이 매우 중요하다.

기질은 신경생리학적인 체계에 기초하고 있으며 지능이나 체질과 마찬가지로 유전적으로 결정되는 것이라고 알려져 있다. 개인이 주로 느끼는 정서의 본질, 자극에 대한 반응의 강도와 속도, 그리고 무의식적인 신체언어들은 주로 기질과 깊은 관계가 있다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 인간의 타고난 기질을 네 가지 캐릭터로 구분하여 접근하고 있다. 주도와 표출은 주로 외향적인 속성을 반영하고 우호와 분석은 내향적인 속성을 반영하고 있다. 이러한 4-캐릭터 성격이론은 한국 사회와 문화 속에서 8년간의 철저한 현장관찰을 통하여 검증된 바 있다.



캐릭터 특성

캐릭터유형	확률	대표 특성					
주도형	* 가능성 낮음	언어주장성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		리더십/자신감	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		야망성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		지적경쟁	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
표출형	*** 가능성 매우 높음	유머	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		외향성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		과시/칭찬욕구	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		정서전달력	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
우호형	- 가능성 없음	내향성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		비주장성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		정서통제	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		친화성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
분석형	* 가능성 낮음	자기규제	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		성실성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		독립성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		지적인내	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
대인 과민성 (-)		정서불안정	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		충동성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		탈진	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
조직적응 (+)		직무몰입	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		규범몰입	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		조직몰입	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
직업적성 (+)		실제형(Realistic)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		탐구형(Inquisitive)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		예술형(Artistic)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		사회형(Social)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		기업형(Entrepreneur)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
		관습형(Convention)	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



행동관찰

		주도형	표출형	우호형	분석형
대화 패턴	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 친구들과 대화 시 당신의 대화 패턴은? 당신은 남의 얘기를 주로 듣는 편입니까? 말을 하는 편입니까? 회식이나 모임에서 대화에 많이 참여하십니까? 			
	발언양	특정주제 중심의 발언이 많고 사교적인 발언은 적다.	대인관계와 분위기 조성을 위한 발언이 많다.	초면에 발언이 적고 분위기가 편안해지면 발언한다.	주제가 없으면 발언하기 어렵고 주제와 관련된 할말만 한다.
	발언속도	빠르고 직접적이다.	빠르고 즉흥적이다.	느리고 완만하다.	느리고 정형적이다.

신체 언어	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 다른 사람들이 당신의 속마음이나 감정을 잘 알아챌니까? 얼굴 표정이나 목소리에 특징이 있습니까? 사람들과 만날 때 눈맞춤을 자주 하십니까? 			
	자세변화	자주 변하지 않으나, 역동적이고 동선이 크다.	자주 변하고 과장된 몸짓이 있다.	폭과 동선이 작고 손동작이 많다.	자세변화가 적고 안정적이다.
	음성톤	높고 단조롭다.	높고 다양하다.	낮고 부드럽다.	낮고 단조롭다.

핵심 욕구	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 삶의 모토나 좌우명을 얘기해 보세요. 함께 일할 때 가장 싫은 사람의 행동 특성이 무엇입니까? 당신의 인생의 최종 목표는 무엇입니까? 			
	좌우명	<ul style="list-style-type: none"> Impossible is nothing! 천상천하 유아독존 	<ul style="list-style-type: none"> Don't worry be happy! 지금 이 순간 	<ul style="list-style-type: none"> Let it be! 역지사지 	<ul style="list-style-type: none"> Think twice! 유비무환
	가치의 우선순위	목표달성 ▼ 자료수집 ▼ 인간관계	인간관계 ▼ 목표달성 ▼ 자료수집	인간관계 ▼ 자료수집 ▼ 목표달성	자료수집 ▼ 목표달성 ▼ 인간관계



캐릭터 분석

		주도형	표출형	우호형	분석형
상 징	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신의 특성을 동물로 표현한다면 어떤 동물이 적당할까요? 평소 맘에 드는 노래나 노랫말은 무엇인가요? 			
	동물	<ul style="list-style-type: none"> 호랑이 사자 독수리 	<ul style="list-style-type: none"> 야생마 원숭이 돌고래 	<ul style="list-style-type: none"> 소 양 팬더 	<ul style="list-style-type: none"> 여우 뱀 진돗개
	노래	<ul style="list-style-type: none"> 선구자 마징가 Z 거꾸로 강을 거슬러 오르는 저 힘찬 연어들처럼 	<ul style="list-style-type: none"> 페스티벌 여행을 떠나요 밤이면 밤마다 	<ul style="list-style-type: none"> 사랑으로 만남 가시나무 	<ul style="list-style-type: none"> My way 술아술아 푸른술아 한국을 빛낸 100명의 위인들

특 성	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신의 장·단점을 얘기해 보세요. 당신의 취약점을 얘기해 보세요. 			
	핵심특성	<ul style="list-style-type: none"> 독립적 도전적 신속한 승부욕 강한 단호한 	<ul style="list-style-type: none"> 불임성 있는 개방적인 사교적인 외향적인 낙천적인 	<ul style="list-style-type: none"> 온순한 배려하는 친절한 다툼을 피하는 겸손한 	<ul style="list-style-type: none"> 엄격한 인내심이 강한 이성적인 분석적인 치밀한
	문제특성	<ul style="list-style-type: none"> 과잉주장 과잉경쟁 일 중심 	<ul style="list-style-type: none"> 인내력 부족 감정기복 큼 과잉 개입 	<ul style="list-style-type: none"> 과잉배려 비주장 우유부단 	<ul style="list-style-type: none"> 비사교성 경직성 표현억제

인 물	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신이 좋아하는 인물은 어떤 사람입니까? 당신의 성격과 유사한 드라마, 영화 속 주인공은 누구입니까? 당신이 꿈꾸고 선망하는 직업은 무엇입니까? 			
	대표적 유명인물	<ul style="list-style-type: none"> 김우중 히딩크 힐러리 	<ul style="list-style-type: none"> 정주영 오프라윈프리 레이건 	<ul style="list-style-type: none"> 김수환 추기경 간디 마더테레사 	<ul style="list-style-type: none"> 안철수 칸트 허준
	영화속 주인공	<ul style="list-style-type: none"> 여인의 향기 - 알파치노 	<ul style="list-style-type: none"> 죽은 시인의 사회 - 로빈 윌리엄스 	<ul style="list-style-type: none"> 노팅힐 - 휴 그랜트 	<ul style="list-style-type: none"> 쇼생크 탈출 - 팀 로빈슨



종합 요약 I

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

선호직무	광고홍보 세일즈	비선호직무	기술전문직 법무/회계
------	------------	-------	---------------

요인	백분위	요약
핵심역량		
적응만족도	39.0%	대외적으로 활발하며 자기관리를 잘하고 원만한 관계를 유지할 수 있다.
정서안정성	62.2%	일에 대한 자신감이 있고 대인관계가 원만하며 성취욕구가 높다.
원만성	51.2%	필요한 결정을 잘 내리고 실패도 전화위복의 계기로 삼는 밝은 성격이다.
업무성실성	34.8%	상황을 주도할 수 있는 판단능력이 있고 타인들을 잘 배려하고 친절하다.
책임감	53.6%	자신의 능력에 대한 믿음이 있고 지적이고 논리적이며 객관적이고 꼼꼼하다.
현실감	43.3%	추상적인 개념화능력이 있고 더 나은 것을 만들기 위해 탐색하고 도전한다.
친화력	60.3%	새로운 환경을 좋아하고 낯선 것이라도 긍정적 관심을 기울인다.
협조심	42.9%	환경적응을 잘하지만 순응적이라 문제를 직면하기는 어려워한다.
순응성	23.9%	자기주장을 잘하고 자기중심적이다.
Lim's Character Style Inventory		
도전성	63.7%	활력이 있고 지적 토론이나 타인과의 경쟁을 좋아한다.
사교성	72.9%	외부활동을 좋아하고 다양한 사람들과 친구처럼 어울리기를 좋아한다.
수용성	21.8%	남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다.
신중성	33.7%	정서가 안정적이며 이론적인 것에 대해 생각하고 토론하기를 즐겨한다.
안정성	53.6%	자기관리를 잘하고 있고 자신에게 만족하지만 갈등을 회피하는 편이다.
자아개념	46.0%	주변사람들이 편안함을 느끼도록 대인관계를 가꾸고 유지할 수 있다.
창의성	32.3%	일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다.