



Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

A large, stylized geometric pattern in the background, consisting of overlapping, concentric diamond shapes in shades of gold and white, set against a dark grey background.

Premium⁺ Report(본인용)

Confidential - 본인이나 책임관리자 외 열람을 금함.

검사일시	:	2009-12-17
기관명	:	림스연구소
성별	:	남
성명	:	홍길동 님





INTRODUCTION

조직원들은 자신의 능력개발에 앞서 어떻게 하면 현재의 조직에서 밀려나지 않을 것인가에 대한 고민을 많이 한다. 그렇지만 적극적인 자세로 회사가 필요로 하는 창조적인 인재가 되는 데에는 관심을 기울일 심리적 여유가 없다. LAS LEADERSHIP Premium⁺은 조직구성원이 회사의 발전을 책임질 미래의 인적자원으로서 자기 개발을 할 수 있도록 핵심역량에 대한 체계적인 분석결과를 제공하였으며, 또한 보다 객관적인 평가를 위해서 상사나 동료 등 관련된 타인들이 자신에 대해 어떤 식으로 지각하고 있는지를 평가하여 상호간 지각 오차를 줄일 수 있도록 하였다.

1. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

피검자의 핵심특성을 4가지 영역으로 나누어 제시하였다.

2. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

7가지 주요특성별 백분위를 통해 주어진 환경에서 자신의 성격이 어떤 형태로 나타나고 있는지를 체계적으로 검토할 수 있도록 요약하였다.

3. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 타인평가

4가지 영역으로 나누어 타인들이 보는 지원자의 핵심특성을 파악할 수 있도록 제시하였다.

4. LPS(Lim's Potential Survey)

성공적 조직생활에 필요한 12가지 긍정적 특성에 관한 측정 결과를 제시하였다.

5. LDS(Lim's Disadvantage Survey)

조직생활에 장애가 되는 12가지 부정적 특성에 관한 측정 결과를 제시하였다.

6. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

자신의 타고난 캐릭터를 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하였다.

하나의 검사를 개발하기 위해서는 많은 시간과 노력이 필요하다. 또한 개발된 검사가 제대로 활용되기 위해서는 상당한 정도의 타당도 조사가 필요하다. 이러한 이유 때문에 우리나라에서 개발된 검사보다는 번안된 외국검사들이 많이 사용되고 있는 것 같다.

검사의 목적은 개인차를 변별하고 측정대상이 되는 속성의 크기에 점수를 할당하는 것이다. 검사에서 측정하고자 하는 속성은 절대적인 크기를 가지고 있지 않으므로, 검사점수는 피검자가 속해 있는 집단에서의 상대적인 위치에 의하여 결정될 수밖에 없다. 따라서 검사는 피검자가 속한 집단 즉 사회가 필수적으로 고려되어야 한다. 이러한 의미에서 우리 자체에서 개발된 검사를 사용하는 것이 검사가 의도하는 속성을 보다 정확하게 측정하는데 도움이 된다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 다음과 같은 점에서 강점이 있다.

첫째, 이 검사는 철저하게 한국의 사회/ 문화적 배경 하에서 개발되었다.

둘째, 검사가 개발된 후에 여러 번의 타당화 연구들을 통하여 이 검사의 타당성이 검증되었다.

마지막으로 이 검사는 철저하게 현장의 상황들을 반영하고 고려한 검사라는 것이다. 검사가 개발된 애초의 환경이 현장이었고 현재 주로 사용되어지는 곳도 주로 학교와 기업이다. 여러 연구들을 통하여 청소년부터 대학생 기업조직의 경영자에 이르기 까지 다양한 대상에 따라 다양한 목적에 맞게 이 검사가 적용될 수 있다는 것이 강점이다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

일반성격

- 내성적이다. 뚜렷한 객관적 기준을 제외한 어떤 것도 믿지 않는다. 관심분야에 대해서는 논리정연하게 말을 잘하고 목표에 집착할 때 냉정하다는 평을 듣기도 한다. 논점을 빨리 이해하지 못하는 사람을 보면 참지 못하여 직선적으로 표현하고 죄책감을 느끼기도 한다.
- 독립적인 성격이라 대인관계가 많은 상황을 좋아하지 않지만 권력과 특권에 대한 향수가 있다. 현재 정서가 불안정하며 심리적으로 여러 가지 어려움을 겪고 있음을 호소하고 있다.

대인관계

- 극히 제한된 관계 외에는 자신의 내면세계를 공개하지 않는다. 누가 자기에게 잘 해주면 일부러라도 거리를 두려고 한다. 타인들의 반응에 지나치게 연연하며 의존적이며 인정받고 싶어 한다.
- 공격적 감정이나 질투를 느끼지만 평상시에는 잘 통제하기 때문에 타인이 이런 특성을 알아채지 못한다. 사교적 기능이 취약하여 고립되어 있으며 정서적인 유대관계를 맺는 것 자체가 어렵다. 내적 긴장을 많이 안고 사는 편이다.

정신건강

- 불안과 우울지수가 높다. 다혈질적인 성향과 변덕스럽고 예민한 모습을 보인다. 울컥해서 핏김에 일을 저질렀다가 후회를 하기도 한다. 잔인하며 교활하다는 평을 들을 때가 있다. 심리적 강인함을 일이 아닌 대인관계에서 활용하다가 부정적 이미지로 낙인찍히는 경우도 있다. 업무좌절감이나 인생에 대한 허망감등이 있다. 은근히 꿀탕 먹이기, 뒷전에서 구경만 하기, 말없이 고집대로 하기 등의 수동적 공격반응을 보일 수 있다. 임상적 증세로 건강염려증, 히스테리 전환

유의점

- 사람에 대한 호기심이 낮고 자기중심적이기 때문에 다른 사람의 마음을 헤아리고 배려하는데 서투르다. 감정적 가치와 대인관계의 섬세함을 무시하지 않도록 힘써야한다.
- 논리적 비판의 형식으로 적대감을 드러내어 인간관계에서 곤란을 당하기도 한다. 자기 안에 누적된 부정적 감정들을 안전한 상황에서 후련하게 날려버릴 수 있는 기회를 자주 갖도록 한다.
- 지적인 분야에 관심이 편향되어 있을 가능성이 높다. 심신의 균형을 위해 전원적 취미생활이나 다양한 소규모 사회활동들에 참여하는 적극성이 필요하다.

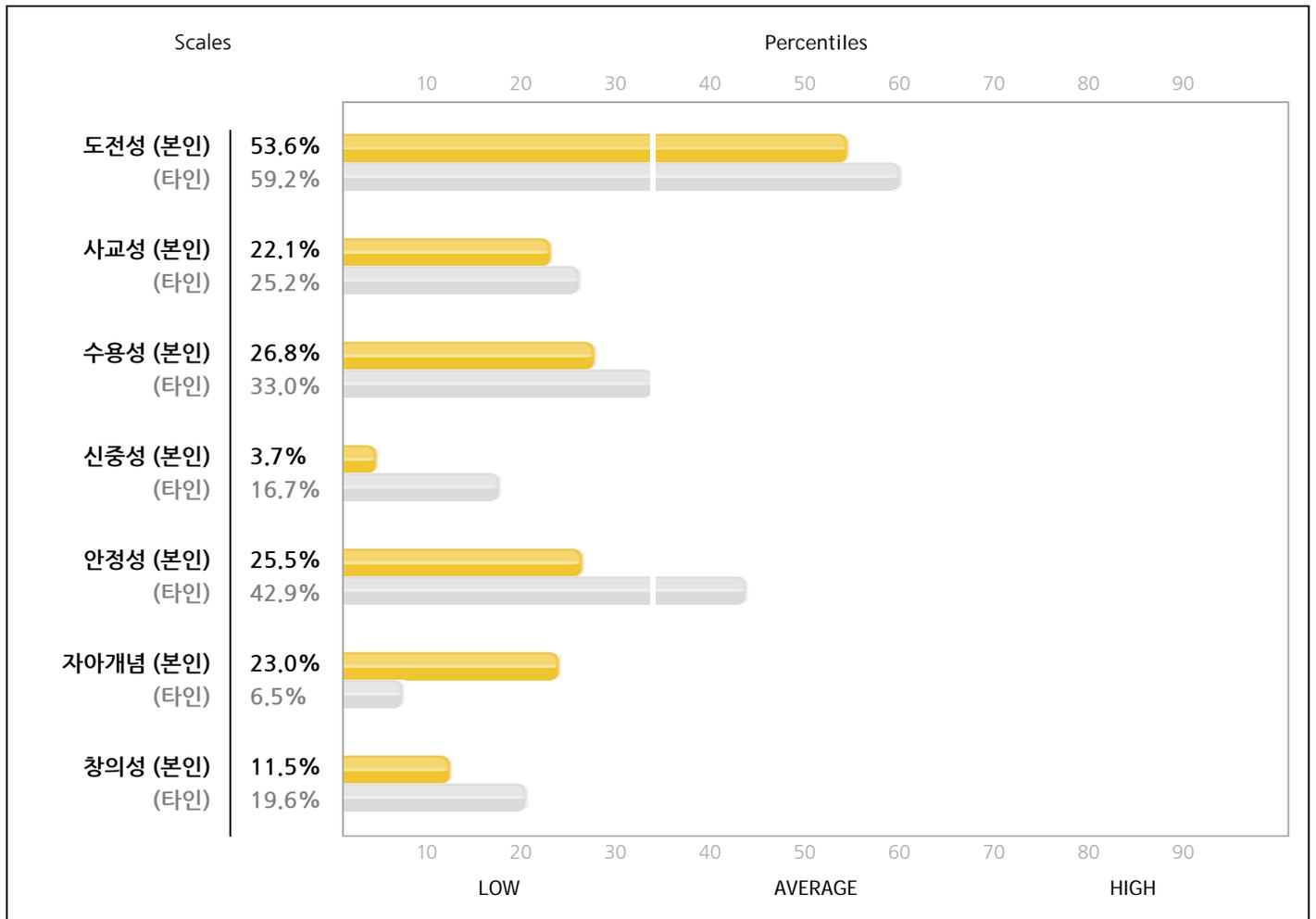


LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

정상인들의 포괄적 성격을 7가지 요인으로 나누어 측정된 결과를 제시하고 있다.

검사결과신뢰도 : 문항 이해부족 또는 불성실응답 가능성으로 인해 결과 해석이 불가합니다.

응답 일관성	불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
긍정 왜곡	자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음



* 점수의 높낮이는 우열을 평가하는 것이 아니라, 성격의 패턴을 찾기 위한 것이다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 창의성** | 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 타인평가

타인들이 보는 홍길동님은

일반성격

- 내성적이며 표정이나 신체동작을 통한 개인적 반응을 잘 드러내지 않는다. 사생활이나 내면세계를 공유하려 하지 않기 때문에 어떤 사람인가를 아는데 상당한 시간이 걸린다. 일관성 없는 상황을 견디기 어려워하고 객관적 기준을 제외한 어떤 것도 믿으려 하지 않는다.
- 직접 관련되지 않은 경우는 방관자처럼 보이지만 목표나 대의명분이 분명할 때는 주변을 돌아보지 않고 일에 몰두하는 경향이 있다. 자신의 관심분야에 대해서는 논리정연하게 말을 잘하고 조용해 보이지만 심리적으로는 강인하다.

대인관계

- 일 이외의 목적으로 사람들과 정서적 유대를 가져야 할 필요성을 느끼지 않는다. 인간적 거리를 유지하고 극히 제한된 관계 외에는 사람들에게 자신의 개인적 느낌이나 고마움을 표현하기 어렵다.
- 장기간 억압해 두었던 감정이 적절치 못한 상황에서 돌발적으로 터져 나올 수 있다. 이러한 감정처리 미숙으로 인해 한두 번의 이미지 실추를 경험하게 되면 스스로 고립을 선택한다.

업무처리

- 자료를 체계적으로 기억하고 자신이 하기로 한 일에 대해 언행을 일치시키고자 노력한다. 위기상황에 대처할 때 차분하며 환경이 무질서한 것에 인내력이 있지만 비효율적인 절차에 대해서는 참을성이 약하다.
- 변화와 여유가 있는 환경을 선호하고 치밀한 사고기능을 활용하지만 일을 마무리하기 위한 조직화 기능이나 끈기가 부족하다. 현상이면의 원리나 문제의 해결책을 찾고자 하는 지적욕망이 강하다. 그러나 해결책을 적용하여 실제로 일을 마무리하는 데는 관심이 적다.

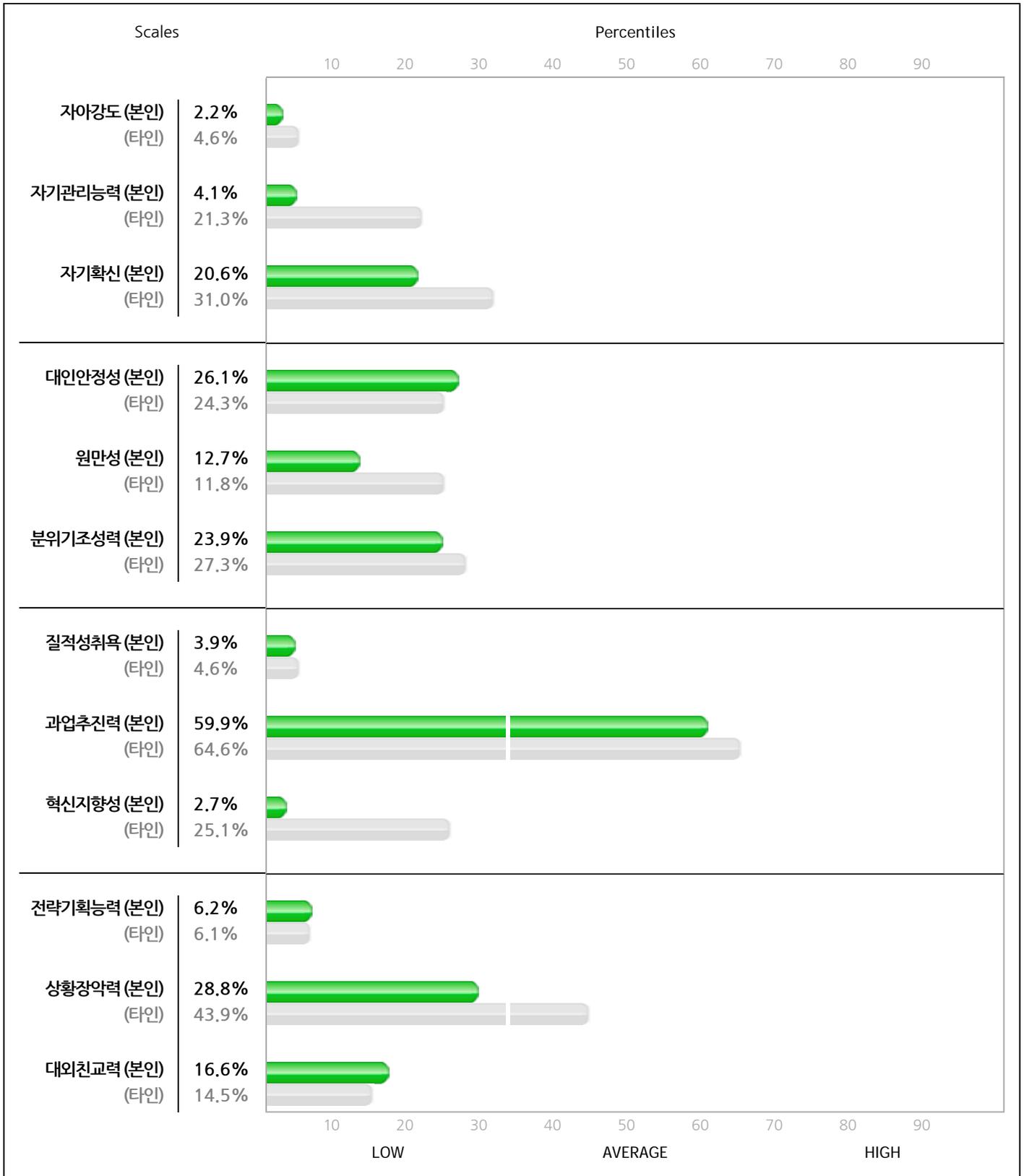
직무적성

- 체계적 분석기능과 고도의 통찰력이 요구되는 분야에 적격이다. 문제를 완전히 파악할 때 까지 파고드는 집중력이 있다. 단순 반복적인 일보다는 머리를 많이 쓰는 업무가 좋고 지적호기심을 유발시킬 수 있는 복잡한 과제를 다루는 것이 좋다.
- 전략적이고 지적인 게임을 좋아하며 상황에 따라 판단하고 대응하는 유연성이 좋다. 대인관계가 많지 않은 독립적인 과제를 맡는 게 유리하다.
- 직업영역: 자연과학 연구, 정밀기계 설계 및 조작, 프로 바둑기사, 발명



LPS(Lim's Potential Survey)

성공적 조직생활에 필요한 긍정적 특성을 12가지로 구분하여 측정하고 있다.





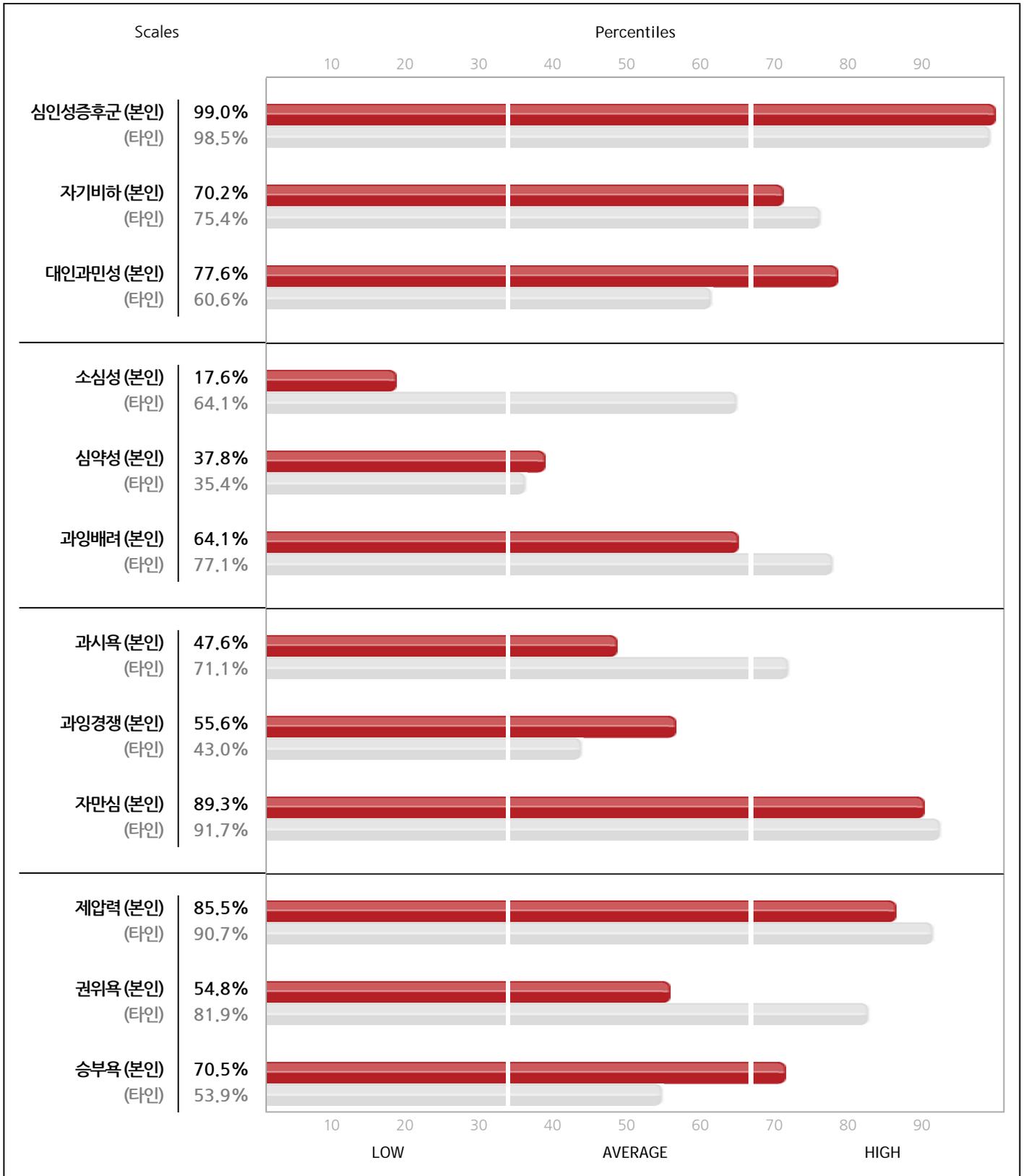
요인정의

자아강도	인생 목표와 자기정체성이 잘 확립되어 있고 심리적으로 안정되어 있는 정도.
자기관리능력	개인의 내적 심리상태를 평안하게 조율하고 업무나 대인관계를 효과적으로 유지하여 생활전반에 걸쳐서 평정심을 확보할 수 있는 자기조율 능력.
자기확신	자신의 성격이나 능력에 대한 확고한 믿음과 일이나 대인관계에서 보여주는 적극적이고 자신감 있는 태도.
대인안정성	대인관계에서 부정적 영향을 쉽게 받지 않고 그와 동시에 남에게 불필요한 개입욕구가 낮은 정서적으로 안정되어 있는 정도.
원만성	자신을 개방하여 다른 사람들에게 긴장을 느끼지 않도록 하면서 부드럽게 접근할 줄 아는 너그러운 성질.
분위기조성력	조직생활과 대인관계에서 남들의 감정을 잘 배려하여 분위기를 긍정적으로 만들어 가는 사교적 능력.
질적성취욕	일을 할 때 철저하게 계획하고 치밀하게 실행하여 높은 수준의 목표를 성취하고자 노력하는 정도.
과업추진력	냉철한 판단력과 논리력으로 주변 사람들을 설득하고 역경에 처해서도 중심을 잃지 않고 인내력을 발휘하여 일을 끝까지 마무리하는 완결의지.
혁신지향성	기존의 삶의 방식을 벗어나 새롭고 독창적인 것을 만들어 냄으로서 일이나 생활을 새롭게 변화시키고 싶은 실천의지.
전략기획능력	단기 및 중장기 계획을 수립하고 실행할 수 있는 사업 총괄능력
상황장악력	논리적으로 핵심을 파악하고 목표를 달성하기 위해서 어떤 역경이라도 헤쳐 나갈 수 있는 냉철함과 강인성.
대외친교력	대외적으로 많은 활동하기를 좋아하며 다양하고 넓은 대인관계를 형성하고 분위기를 활성화시킬 수 있는 방법론과 대화능력.



LDS(Lim's Disadvantage Survey)

조직생활에 장애가 되는 부정적 특성을 12가지로 구분하여 측정하고 있다.





요인정의

심인성증후군	내부 긴장이나 욕구가 해소되지 않아 심리적으로 불안정하고 감정상태가 불안하여 나타나는 의욕상실이나 가벼운 신체이상 등의 증후군.
자기비하	인생에 대한 목표가 정립되어 있지 못하고 자신에 대한 신뢰가 약하여 삶에 대한 긍정적 태도가 훼손되어 있는 정도.
대인과민성	정신 신체적 질환과 관계있는 예민한 정서반응, 약한 스트레스 내성, 그리고 사소한 것에 대한 지나친 걱정과 같은 건전한 대인관계적응을 방해하는 불안정성.
소심성	대인관계에서 수줍어하는 내성적이고 소극적인 행동경향성.
심약성	문제 상황에 직면 했을 때 평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 성격특성.
과잉배려	상대방의 의사를 확인하지 않은 채 자기중심적 판단으로 상대방에게 적정선 이상의 친절을 보이는 대인관계 경향성.
과시욕	남들의 관심과 시선을 끌기 위해 실제보다 과장되게 자신을 나타내거나 의도적으로 어떤 행동을 함으로서 자신을 돋보이고 싶은 욕구.
과잉경쟁	자신의 과도한 욕심으로 인해 남의 일에 개입하거나 다른 사람에 대해 질투를 자주 느끼고 경쟁에서 꼭 이기려고 하는 성격특성.
자만심	객관적인 증거가 없는데도 자신이 특별하고 결점이 없는 좋은 사람인 것으로 생각하고 형성한 잘못된 자신감.
제압력	자신의 의지대로 상황을 장악하기 위해 적극적이고 직선적으로 대응하는 자기중심적 통제욕구.
권위욕	자신을 실제보다 높게 평가하여 주변사람들에게 가지고 있는 지위나 힘보다 더 과장되게 행사하고 싶은 욕구.
승부욕	대의명분과 목표를 지켜내기 위해 환경에 맞서고 사람들과 논쟁할 수 있는 강인한 심성.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

캐릭터는 성격을 구성하는 요소 중 선천적으로 타고난 부분으로 그 본질은 변하지 않는 특징을 가지고 있다. LCSI 캐릭터에서는 자신의 타고난 캐릭터 유형을 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

캐릭터 예측

	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측			V	
자가진단결과	V		V	
타인진단결과	캐릭터 예측 불가			

자가진단 분석 소견

검사전 추측 캐릭터는 우호형이었는데, 검사결과는 주도형과 우호형의 가능성이 상대적으로 높게 나왔습니다. 그러나 특정유형으로 단정짓지 말고 유형 설명을 숙독한 후 가능성이 높다고 생각되는 한 두 유형으로 일단 압축하십시오. 그런 다음 평소 자신의 행동특성과 생활방식에 대해 주변 사람들이 관찰한 내용을 들어 볼 필요가 있습니다. 이때 자신이 생각하는 유형을 먼저 주장하지 말고 상대방이 자유롭게 당신에 대해 느낀바를 말하도록 하십시오. 특히 가족이나 친구들에게 도움을 청하십시오. 자신의 캐릭터 확인은 대인관계와 환경적응 과정에서 신뢰로운 나침반을 확보하는 것과 같으므로 아주 중요합니다.

성격(Personality)이란 단어는 라틴어 Persona에서 기원하였는데 원래는 그리스시대의 연극배우가 다양한 역할을 연기하기 위해 사용하던 마스크를 의미한다. 한 개인의 성격을 제대로 파악하기 위해서는 현재 그 사람이 처한 환경에서 어떻게 적응하고 있는가를 파악하는 것과 함께, 장기적이고 일관된 행동방식의 근원을 이루는 선천적 기질(Character)을 드러내는 것이 매우 중요하다.

기질은 신경생리학적인 체계에 기초하고 있으며 지능이나 체질과 마찬가지로 유전적으로 결정되는 것이라고 알려져 있다. 개인이 주로 느끼는 정서의 본질, 자극에 대한 반응의 강도와 속도, 그리고 무의식적인 신체언어들은 주로 기질과 깊은 관계가 있다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 인간의 타고난 기질을 네 가지 캐릭터로 구분하여 접근하고 있다. 주도와 표출은 주로 외향적인 속성을 반영하고 우호와 분석은 내향적인 속성을 반영하고 있다. 이러한 4-캐릭터 성격이론은 한국 사회와 문화 속에서 8년간의 철저한 현장관찰을 통하여 검증된 바 있다.



행동관찰

		주도형	표출형	우호형	분석형
대화 패턴	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 친구들과 대화 시 당신의 대화 패턴은? 당신은 남의 얘기를 주로 듣는 편입니까? 말을 하는 편입니까? 회식이나 모임에서 대화에 많이 참여하십니까? 			
	발언양	특정주제 중심의 발언이 많고 사교적인 발언은 적다.	대인관계와 분위기 조성을 위한 발언이 많다.	초면에 발언이 적고 분위기가 편안해지면 발언한다.	주제가 없으면 발언하기 어렵고 주제와 관련된 할말만 한다.
	발언속도	빠르고 직접적이다.	빠르고 즉흥적이다.	느리고 완만하다.	느리고 정형적이다.

신체 언어	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 다른 사람들이 당신의 속마음이나 감정을 잘 알아챱니까? 얼굴 표정이나 목소리에 특징이 있습니까? 사람들과 만날 때 눈맞춤을 자주 하십니까? 			
	자세변화	자주 변하지 않으나, 역동적이고 동선이 크다.	자주 변하고 과장된 몸짓이 있다.	폭과 동선이 작고 손동작이 많다.	자세변화가 적고 안정적이다.
	음성톤	높고 단조롭다.	높고 다양하다.	낮고 부드럽다.	낮고 단조롭다.

핵심 욕구	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 삶의 모토나 좌우명을 얘기해 보세요. 함께 일할 때 가장 싫은 사람의 행동 특성이 무엇입니까? 당신의 인생의 최종 목표는 무엇입니까? 			
	좌우명	<ul style="list-style-type: none"> Impossible is nothing! 천상천하 유아독존 	<ul style="list-style-type: none"> Don't worry be happy! 지금 이 순간 	<ul style="list-style-type: none"> Let it be! 역지사지 	<ul style="list-style-type: none"> Think twice! 유비무환
	가치의 우선순위	목표달성 ▼ 자료수집 ▼ 인간관계	인간관계 ▼ 목표달성 ▼ 자료수집	인간관계 ▼ 자료수집 ▼ 목표달성	자료수집 ▼ 목표달성 ▼ 인간관계



캐릭터 분석

		주도형	표출형	우호형	분석형
상징	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신의 특성을 동물로 표현한다면 어떤 동물이 적당할까요? 평소 맘에 드는 노래나 노랫말은 무엇인가요? 			
	동물	<ul style="list-style-type: none"> 호랑이 사자 독수리 	<ul style="list-style-type: none"> 야생마 원숭이 돌고래 	<ul style="list-style-type: none"> 소 양 팬더 	<ul style="list-style-type: none"> 여우 뱀 진돗개
	노래	<ul style="list-style-type: none"> 선구자 마징가 Z 거꾸로 강을 거슬러 오르는 저 힘찬 연어들처럼 	<ul style="list-style-type: none"> 페스티벌 여행을 떠나요 밤이면 밤마다 	<ul style="list-style-type: none"> 사랑으로 만남 가시나무 	<ul style="list-style-type: none"> My way 술아술아 푸른술아 한국을 빛낸 100명의 위인들

특성	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신의 장·단점을 얘기해 보세요. 당신의 취약점을 얘기해 보세요. 			
	핵심특성	<ul style="list-style-type: none"> 독립적 도전적 신속한 승부욕 강한 단호한 	<ul style="list-style-type: none"> 불임성 있는 개방적인 사교적인 외향적인 낙천적인 	<ul style="list-style-type: none"> 온순한 배려하는 친절한 다툼을 피하는 겸손한 	<ul style="list-style-type: none"> 엄격한 인내심이 강한 이성적인 분석적인 치밀한
	문제특성	<ul style="list-style-type: none"> 과잉주장 과잉경쟁 일 중심 	<ul style="list-style-type: none"> 인내력 부족 감정기복 큼 과잉 개입 	<ul style="list-style-type: none"> 과잉배려 비주장 우유부단 	<ul style="list-style-type: none"> 비사교성 경직성 표현억제

인물	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 당신이 좋아하는 인물은 어떤 사람입니까? 당신의 성격과 유사한 드라마, 영화 속 주인공은 누구입니까? 당신이 꿈꾸고 선망하는 직업은 무엇입니까? 			
	대표적 유명인물	<ul style="list-style-type: none"> 김우중 히딩크 힐러리 	<ul style="list-style-type: none"> 정주영 오프라윈프리 레이건 	<ul style="list-style-type: none"> 김수환 추기경 간디 마더테레사 	<ul style="list-style-type: none"> 안철수 칸트 허준
	영화속 주인공	<ul style="list-style-type: none"> 여인의 향기 - 알파치노 	<ul style="list-style-type: none"> 죽은 시인의 사회 - 로빈 윌리엄스 	<ul style="list-style-type: none"> 노팅힐 - 휴 그랜트 	<ul style="list-style-type: none"> 쇼생크 탈출 - 팀 로빈슨



유형별 코칭가이드

주도형들은

사고성보다는 과업 지향적 목표의식이 강하다. 일을 찾아서 하는 편이고, 능동적이고 의욕적이며 승부욕이 강하다. 사람과의 관계에서는 일정한 거리를 두는 편이고, 목적이나 주제가 없는 잡담을 싫어한다. 일을 추진하기 위해서는 집단 앞에 나서는 경향이 있지만, 독립적이고 대중 속에 휩쓸리는 것을 싫어하기 때문에 내향적인 사람으로 오인 받는 수가 있다. 과정보다 결과를 중시하기 때문에 빠르고 행동 지향적이지만 자료 수집을 게을리 하지 않는다.

자극에 대한 반응속도가 빠르고 냉철한 판단력이 있다. 복잡한 것을 싫어하고 분명하고 간결한 것을 좋아한다. 강직하고 주변의 눈치를 보지 않으며 흑백논리의 경향도 있다. 자신의 주관을 관철시키기 위하여 강한 주장을 하느라 대인관계에서 강한 인상을 주기도 한다. 목적달성을 위해서는 누구라도 만날 수 있는 담력과 친화력을 가지고 있다. 집단에 참여하는 것은 목표달성을 위해서이다. 일사불란하고 조직적인 집단을 선호하고, 비능률적인 것을 못 참는다. 자신감이 강하고 과감한 판단력으로 인해 보스기질이 있다는 평을 듣는다.

절제력이 있지만 언어표현이 직선적이고 강하다. 목소리 톤이 높고 말의 속도가 비교적 빠르다. 상대방에 대한 공감적 경청보다는 자기중심적 판단이 강하다. 자신의 주장을 펼 때 객관적 자료나 근거를 중요시하며 논리적으로 설득하는 것을 좋아한다. 애매모호하거나 우회적인 표현을 싫어한다. 행동은 활발하고 역동적인 특성을 가지고 있지만 사고기능은 내성적이다.

주도형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 핵심을 잘 파악하고 위기상황에서 빠른 해결책을 제시한다. ● 도전의식이 강하고 일의 진행이 빠르다. ● 리더십이 좋고 승부욕이 강하다.
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 남의 얘기를 잘 안듣고 지나치게 일 중심적이다. ● 독단적이고 남에게 감정 상하는 말로 상처를 준다. ● 대세에 영향 없는 것은 대충하는 경향이 있다.
직업적성	CEO, 스포츠팀 감독, 군지휘관, 정치가, 검사
선호직무	<ul style="list-style-type: none"> ● 새롭게 도입하여 추진하는 업무 ● 영업목표 달성 업무 ● 강한 추진력이 필요한 단독 프로젝트 ● 권한과 책임감 있는 업무 ● 혁신적인 업무 ● 지시받기보다는 지시하는 업무



유형별 코칭가이드

표출형들은

적극적인 집단 활동과 사교적 인간관계를 통해 심리적 에너지를 발달시킨다. 친화적이고 집단에 소속하고자 하는 욕구가 강하다. 인간관계에서 협력하고 격려하는 촉매제 역할을 즐긴다. 집단에서 소외될 경우 심리적으로 쉽게 불안정해지며, 마음이 약하고 내성적인 측면이 두드러져 보인다. 자극과 흥분을 좋아하고 정열적이다. 호기심이 강하여 새로운 환경과 변화를 두려워하지 않는다. 전형적인 외향형이다.

목표달성보다는 인간관계의 활성화를 우선시한다. 모임이나 회의에서 적극적이고 분위기를 주도한다. 처음 보는 사람에게도 먼저 말을 건네고 인사한다. 남을 이해하고 베풀기를 좋아한다. 다양한 사람들과의 만남과 대화를 즐긴다. 우호적인 대중들 앞에 나서는 것을 좋아하며 유희적 활동을 선호한다. 타인의 시선을 의식하는 편이며 사소한 것이라도 남으로부터 인정받고 칭찬받는 것을 좋아한다. 즉흥적이고 다혈질적인 속성으로 인해 성급해 보인다는 평을 듣기도 한다.

감정표현이 풍부하고 어휘구사력이 좋다. 침묵을 싫어하고 사소한 것에도 맞장구치기를 좋아하며 유머 감각이 있다. 눈 마주침과 신체언어를 잘 활용한다. 글보다는 말로 표현하는 능력이 훨씬 좋다. 타인에 대한 개방성, 유머, 감정의 솔직성 등으로 인해 주변에 사람이 쉽게 모여든다. 정서적으로 밝은 특성을 가지고 있다.

표출형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 대인관계가 좋고 모임을 주도한다. ● 갈등 중재를 잘하고 분위기를 밝게 한다. ● 아이디어가 많고 환경 적응이 빠르다. 		
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 주의가 산만하고 감정기복이 심하다. ● 반복적인 것을 싫어하고 인내력이 부족하다. ● 관심없는 일은 하지 않으려 하고 마무리가 미흡하다. 		
직업적성	<p>대중예술인, 홍보전문가, 뮤지컬배우, 외교관, 카피라이터</p>		
선호직무	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ● 칭찬받는 업무 ● 사람 만나서 협조하는 업무 ● 재미있는 업무 </td> <td style="vertical-align: top; padding-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ● 참신한 아이디어가 필요한 업무 ● 패션 예술 문화적인 업무 ● 활동적이고 대화가 필요한 업무 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ● 칭찬받는 업무 ● 사람 만나서 협조하는 업무 ● 재미있는 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ● 참신한 아이디어가 필요한 업무 ● 패션 예술 문화적인 업무 ● 활동적이고 대화가 필요한 업무
<ul style="list-style-type: none"> ● 칭찬받는 업무 ● 사람 만나서 협조하는 업무 ● 재미있는 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ● 참신한 아이디어가 필요한 업무 ● 패션 예술 문화적인 업무 ● 활동적이고 대화가 필요한 업무 		



유형별 코칭가이드

우호형들은

낮익은 대인관계에서는 사교성이 높아지는 수가 있지만 전반적으로 대인관계에서 낮가림과 긴장을 자주 경험한다. 외견상 침착해 보이지만 내부긴장으로 인해 초면에 만나는 사람들에게 차갑다는 느낌을 주기도 한다. 신경계통의 반응속도가 완만하고 느려서 정서적으로 긴장이 없는 평화로운 환경을 선호한다. 반추와 몰입을 통한 에너지 충전방식으로 인해 조용하고 감성적인 활동을 좋아한다. 강한 사회적 자극이나 다양한 많은 활동을 좋아하지 않는다. 빠르고 다각적인 대인상호작용 후에는 일정시간의 정적인 활동을 필요로 한다. 심리적 이완을 즐기는 내향형이다.

자신을 주장하기보다는 상대를 배려한다. 남과 맞서기 보다는 자신을 낮추어 조화를 이루는 협조적 성격이다. 남을 위해 봉사하는 것을 좋아하며 공동체 정신과 동료애를 중요시한다. 급격한 혁신보다는 점진적인 변화를 추구하며 안정되고 변화가 적은 환경에서 집중력과 대인적응능력이 두드러져 보인다. 과업지향성이 강한 환경을 싫어한다. 대인관계가 넓지는 않지만 친절하고 협조적이라는 평을 듣는다. 새로운 환경에 빠르게 적응해야 할 경우는 심리적으로 어려움을 겪는다.

상대방에게 자신을 적극적으로 드러내지 못하기 때문에 친숙해지기까지 시간이 걸린다. 그러나 한번 관계가 형성되면 스스로없이 대하고 깊은 속마음을 나누고 싶어 한다. 분명한 의사표현을 하기 어려워하며 마음에 안 드는 경우에도 싫다는 의사표현을 직접적으로 하지 못할 수 있다. 남의 얘기를 경청하고 심정을 헤아려 주는 섬세한 성격 특성을 가지고 있다. 표현은 적지만 감수성은 높다.

우호형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 타인을 잘 배려하고 팀웍에 능하다. ● 타인의 의견을 존중하고 헌신적이다. ● 협조적이고 지원하는 역할을 잘 한다. 		
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 우유부단하고 명확한 의사표현을 잘 못한다. ● 갈등을 싫어하고 변화를 두려워한다. ● 적응속도가 느리고 도전정신이 부족하다. 		
직업적성	<p>교사, 공무원, 카운슬러, 성직자, 한의사</p>		
선호직무	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ● 경쟁 없는 업무 ● 인재육성 업무 ● 협조 지원 업무 </td> <td style="vertical-align: top; padding-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ● 정형화된 업무 ● 팀웍을 요하는 업무 ● 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ● 경쟁 없는 업무 ● 인재육성 업무 ● 협조 지원 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ● 정형화된 업무 ● 팀웍을 요하는 업무 ● 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무
<ul style="list-style-type: none"> ● 경쟁 없는 업무 ● 인재육성 업무 ● 협조 지원 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ● 정형화된 업무 ● 팀웍을 요하는 업무 ● 변화와 혁신이 적은 인간 중심업무 		



유형별 코칭가이드

분석형들은

내적 기준과 원칙을 중요시한다. 완벽함을 추구하는 경향이 있어서 자신의 실수를 용납하지 않는다. 집중력이 좋고 인내력이 강하여 시작한 일을 포기하지 않고 끝까지 마무리하는 성취 지향적 성격이다. 신중하고 논리적인데다 치밀하기 때문에 장기적 과제에서 두각을 나타낼 수 있다. 차분하게 생각할 수 있는 독립적 공간과 혼자만의 시간을 선호한다. 모든 사안에 대해 꼼꼼하게 살펴봄으로써 안전을 확보하고자 하는 성격이다. 문제해결에 강한 내향형이다.

비사교적이고 남 앞에 나서는 것을 싫어한다. 이성적이고 감정변화가 적기 때문에 일부 사람들로부터 가까이하기 어렵고 차갑다는 평을 듣기도 한다. 대인관계의 폭은 좁지만 깊게 사귀고 한번 마음을 준 친구에게는 무한한 신뢰를 보낸다. 인간관계에서 충돌하는 것을 싫어하기 때문에 경쟁하는 것을 좋아하지 않는다. 그러나 감정통제와 자기절제가 강하여 자신과의 싸움에 능하다. 규칙을 준수해야 하는 단순 반복적인 상황에서는 안정감이 있지만, 즉흥성과 흥분을 요구하는 사교적 활동에서는 불안정해지고 심한 에너지 소모를 경험한다.

말보다는 서면(書面) 의사소통을 좋아한다. 1:1 대화에는 쉽게 응하지만 말 수가 적다. 시선 맞추기를 어려워하고 자세변화가 적다. 남의 얘기를 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하다. 특정분야에 대한 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 속마음을 털어놓기를 어려워하고 농담이나 사교적 잡담에는 적응하기 어려워한다. 충동통제가 잘 되고 즉흥적인 감정표출이 드물다.

분석형들의

장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 집중력이 좋고 주도면밀하다. ● 자료를 철저하게 분석하고 논리적으로 판단한다. ● 자기절제를 잘하고 원칙과 절차를 중시한다.
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 사교성이 부족하고 개인주의적이다. ● 융통성이 없고 임기응변에 약하다. ● 완벽을 추구하여 빠른 일 처리가 힘들다.
직업적성	엔지니어, 투자상담가, 교수, 회계사, 애널리스트
선호직무	<ul style="list-style-type: none"> ● 스피드보다 깊이 있는 업무 ● 끈기 있고 집요하게 파고드는 업무 ● 장기적인 계획수립 업무 ● 치밀함이 요구되는 업무 ● 체계가 갖춰있고 혼자 가능한 업무 ● 감정절제가 강조되는 이성적 업무



종합 요약 I

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

요인	구분	백분위	요약
Lim's Character Style Inventory			
도전성	본인	53.6%	활력이 있고 지적 토론이나 타인과의 경쟁을 좋아한다.
	타인	59.2%	활력이 있고 지적 토론이나 타인과의 경쟁을 좋아한다.
사교성	본인	22.1%	소극적이고 문제에 관해 직접적으로 대화하는 것을 회피한다.
	타인	25.2%	소극적이고 문제에 관해 직접적으로 대화하는 것을 회피한다.
수용성	본인	26.8%	남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다.
	타인	33.0%	남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다.
신중성	본인	3.7%	부정적 감정을 자주 경험하고 그 것들을 통제하는데 어려움을 겪는다.
	타인	16.7%	부정적 감정을 자주 경험하고 그 것들을 통제하는데 어려움을 겪는다.
안정성	본인	25.5%	성격왜곡이나 스트레스로 인해 충동적 행동을 할 수 있다.
	타인	42.9%	자기관리를 잘하고 있고 자신에게 만족하지만 갈등을 회피하는 편이다.
자아개념	본인	23.0%	긴장감 때문에 자신의 능력을 효과적으로 발휘할 수 없는 상태이다.
	타인	6.5%	긴장감 때문에 자신의 능력을 효과적으로 발휘할 수 없는 상태이다.
창의성	본인	11.5%	일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다.
	타인	19.6%	일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다.



종합 요약 II

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

요인	구분	백분위	요약
Lim's Potential Survey			
자아강도	본인	2.2%	심신의 균형을 유지하는데 어려움을 느끼고 정서적으로 과민하다.
	타인	4.6%	심신의 균형을 유지하는데 어려움을 느끼고 정서적으로 과민하다.
자기관리능력	본인	4.1%	긴장과 스트레스를 잘 처리하지 못하여 심각한 내적긴장을 안고 있다.
	타인	21.3%	긴장과 스트레스를 잘 처리하지 못하여 심각한 내적긴장을 안고 있다.
자기확신	본인	20.6%	주어진 그대로 순응하면서 안정적으로 살고 싶어한다.
	타인	31.0%	주어진 그대로 순응하면서 안정적으로 살고 싶어한다.
대인안정성	본인	26.1%	감정 통제가 원활하지 않아 부정적 감정을 노출할 수 있다.
	타인	24.3%	감정 통제가 원활하지 않아 부정적 감정을 노출할 수 있다.
원만성	본인	12.7%	심리적 긴장이 높기 때문에 부정적 감정을 통제하지 못 할 수 있다.
	타인	11.8%	심리적 긴장이 높기 때문에 부정적 감정을 통제하지 못 할 수 있다.
분위기조성력	본인	23.9%	적극적인 자기표현이나 활동성이 약하다.
	타인	27.3%	적극적인 자기표현이나 활동성이 약하다.
질적성취욕	본인	3.9%	심리적으로 많이 지쳐있고 대인관계에서 곤란을 겪을 수 있다.
	타인	4.6%	심리적으로 많이 지쳐있고 대인관계에서 곤란을 겪을 수 있다.
과업추진력	본인	59.9%	자신감이 충분하고 높은 목표에 대한 달성욕이 강하다.
	타인	64.6%	자신감이 충분하고 높은 목표에 대한 달성욕이 강하다.
혁신지향성	본인	2.7%	새로운 일을 시도하기를 두려워하고 남의 의견을 따른다.
	타인	25.1%	새로운 일을 시도하기를 두려워하고 남의 의견을 따른다.
전략기획능력	본인	6.2%	삶의 의욕이 떨어져 있고 적극적으로 자기장을 펼치지 못한다.
	타인	6.1%	삶의 의욕이 떨어져 있고 적극적으로 자기장을 펼치지 못한다.
상황장악력	본인	28.8%	논리적으로 따지는 것을 싫어하고 문제에 직면하기를 어려워한다.
	타인	43.9%	자신감이 강하고 자기관리를 잘한다.
대외친교력	본인	16.6%	사람들을 만날 때 긴장하고 스트레스를 잘 받는 여린 심성이다.
	타인	14.5%	사람들을 만날 때 긴장하고 스트레스를 잘 받는 여린 심성이다.



종합 요약 III

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

요인	구분	백분위	요약
Lim's Disadvantage Survey			
심인성증후군	본인	99.0%	성취욕구가 저하되어 있고 심리적으로 불안정하여 문제발생 가능성이 높다.
	타인	98.5%	성취욕구가 저하되어 있고 심리적으로 불안정하여 문제발생 가능성이 높다.
자기비하	본인	70.2%	자신에 대한 신뢰가 없고 자기관리능력이 떨어져 있다.
	타인	75.4%	자신에 대한 신뢰가 없고 자기관리능력이 떨어져 있다.
대인과민성	본인	77.6%	대인관계에서 어려움을 겪을 만큼 스트레스를 경험하고 있다.
	타인	60.6%	일에 대한 집중력과 책임의식이 강하지만 갈등을 싫어한다.
소심성	본인	17.6%	외향적이고 사교성이 높으며 경쟁하는 것을 주저하지 않는다.
	타인	64.1%	타인들의 말을 잘 들어주고 온화한 태도로 사람들을 잘 배려한다.
심약성	본인	37.8%	갈등을 회피하고 싶어하며 경험하는 부정적 감정을 직접 표현하지 못한다.
	타인	35.4%	갈등을 회피하고 싶어하며 경험하는 부정적 감정을 직접 표현하지 못한다.
과잉배려	본인	64.1%	상대를 잘 배려하지만 질투심을 쉽게 느낀다.
	타인	77.1%	대인관계에서 많은 긴장과 부정적 감정을 경험하고 있다.
과시욕	본인	47.6%	공상이 많고 자신의 능력이상으로 과장된 자신감을 느끼고 있다.
	타인	71.1%	실제보다 과장되게 우월하다고 생각하고 상대방의 반응에 민감하다.
과잉경쟁	본인	55.6%	실제 능력이상으로 자신을 평가하고 믿는다.
	타인	43.0%	실제 능력이상으로 자신을 평가하고 믿는다.
자만심	본인	89.3%	자신에 대해 만족하지 못하고 있는 그대로의 자신을 드러내기 두려워한다.
	타인	91.7%	자신에 대해 만족하지 못하고 있는 그대로의 자신을 드러내기 두려워한다.
제압력	본인	85.5%	자기주장이 강하고 성취에 몰입하느라 내부 감정억제가 심하다.
	타인	90.7%	자기주장이 강하고 성취에 몰입하느라 내부 감정억제가 심하다.
권위욕	본인	54.8%	과장되게 타인을 배려하고 분위기를 조성하려고 한다.
	타인	81.9%	자신을 과시하고 부정적 감정을 충동적으로 표출하기도 한다.
승부욕	본인	70.5%	도전 의식이 강하고 논리적 비판능력이 좋지만 경직되고 공격적이다.
	타인	53.9%	자신의 판단을 남들이 받아들일 것을 요구하고 때로 불필요한 경쟁심을 느낀다.