

LAS SELECT

Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

JC Finder

Confidential - 책임관리자 외에는 열람을 금함.

검사일시	:	2009-11-16
기관명	:	림스연구소
성별	:	남
성명	:	홍길동 님

 **Lim's A.C.**[™]
LIM'S ASSESSMENT CENTER



INTRODUCTION

선발 장면에서는 서류전형을 통해 확보할 수 있는 학력이나 경력에 관한 내용 외에 인재의 체계적인 평가 및 면접을 위해 활용할 수 있는 구조화된 정보가 필요하다. 특히 전문적이고 특수한 직무일 경우에는 일반적인 선발 기준과 다른 기준을 적용하게 된다. Job Character Finder는 전문직을 선발할 때 해당직무에 맞는 평가기준과 핵심정보를 제공하여 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 하였다.

1. 선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 지원자의 검사결과를 4 등급으로 구분하여 제시하였다.

2. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

7가지 주요특성별 백분위를 통해 주어진 환경에서 자신의 성격이 어떤 형태로 나타나고 있는지를 체계적으로 검토할 수 있도록 요약하였다.

3. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

피검자의 핵심특성을 4가지 영역으로 나누어 제시하였다.

4. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

자신의 타고난 캐릭터를 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

하나의 검사를 개발하기 위해서는 많은 시간과 노력이 필요하다. 또한 개발된 검사가 제대로 활용되기 위해서는 상당한 정도의 타당도 조사가 필요하다. 이러한 이유 때문에 우리나라에서 개발된 검사보다는 번안된 외국검사들이 많이 사용되고 있는 것 같다.

검사의 목적은 개인차를 변별하고 측정대상이 되는 속성의 크기에 점수를 할당하는 것이다. 검사에서 측정하고자 하는 속성은 절대적인 크기를 가지고 있지 않으므로, 검사점수는 피검자가 속해 있는 집단에서의 상대적인 위치에 의하여 결정될 수밖에 없다. 따라서 검사는 피검자가 속한 집단 즉 사회가 필수적으로 고려되어야 한다. 이러한 의미에서 우리 자체에서 개발된 검사를 사용하는 것이 검사가 의도하는 속성을 보다 정확하게 측정하는데 도움이 된다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 다음과 같은 점에서 강점이 있다.

첫째, 이 검사는 철저하게 한국의 사회/ 문화적 배경 하에서 개발되었다.

둘째, 검사가 개발된 후에 여러 번의 타당화 연구들을 통하여 이 검사의 타당성이 검증되었다.

마지막으로 이 검사는 철저하게 현장의 상황들을 반영하고 고려한 검사라는 것이다. 검사가 개발된 애초의 환경이 현장이었고 현재 주로 사용되어지는 곳도 주로 학교와 기업이다. 여러 연구들을 통하여 청소년부터 대학생 기업조직의 경영자에 이르기 까지 다양한 대상에 따라 다양한 목적에 맞게 이 검사가 적용될 수 있다는 것이 강점이다.



선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 전체검사의 분석결과를 4등급으로 구분하였다. 제시된 평가등급은 개인의 지적능력이나 업무기술과는 직접적인 관련이 없을 수 있다.



Low



Moderate



High



Very High

검사결과신뢰도 : 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.

응답 일관성

긍정 왜곡

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음

역량 프로파일

스트레스관리역량

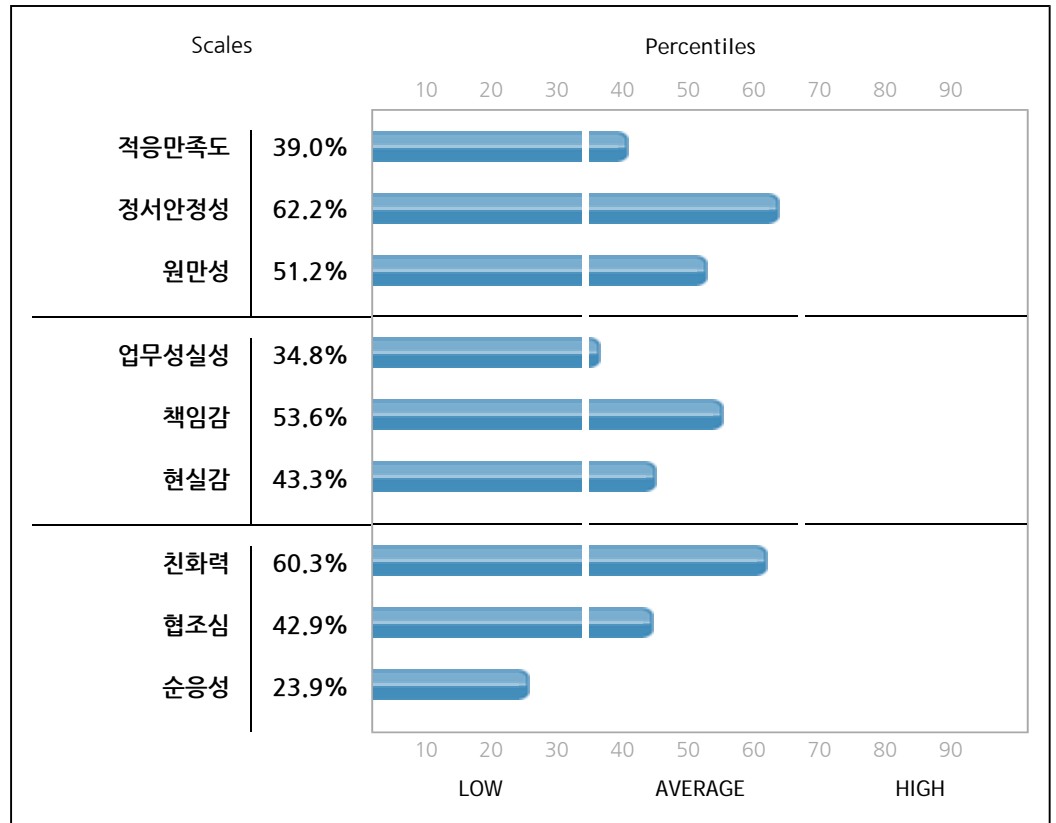
하 **중** 상

업무수행역량

하 **중** 상

대인관계역량

하 **중** 상



홍길동님의

강점

- 의사표현을 잘하고 활달하며 낙천적
- 환경 적응능력과 순발력이 좋음
- 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰

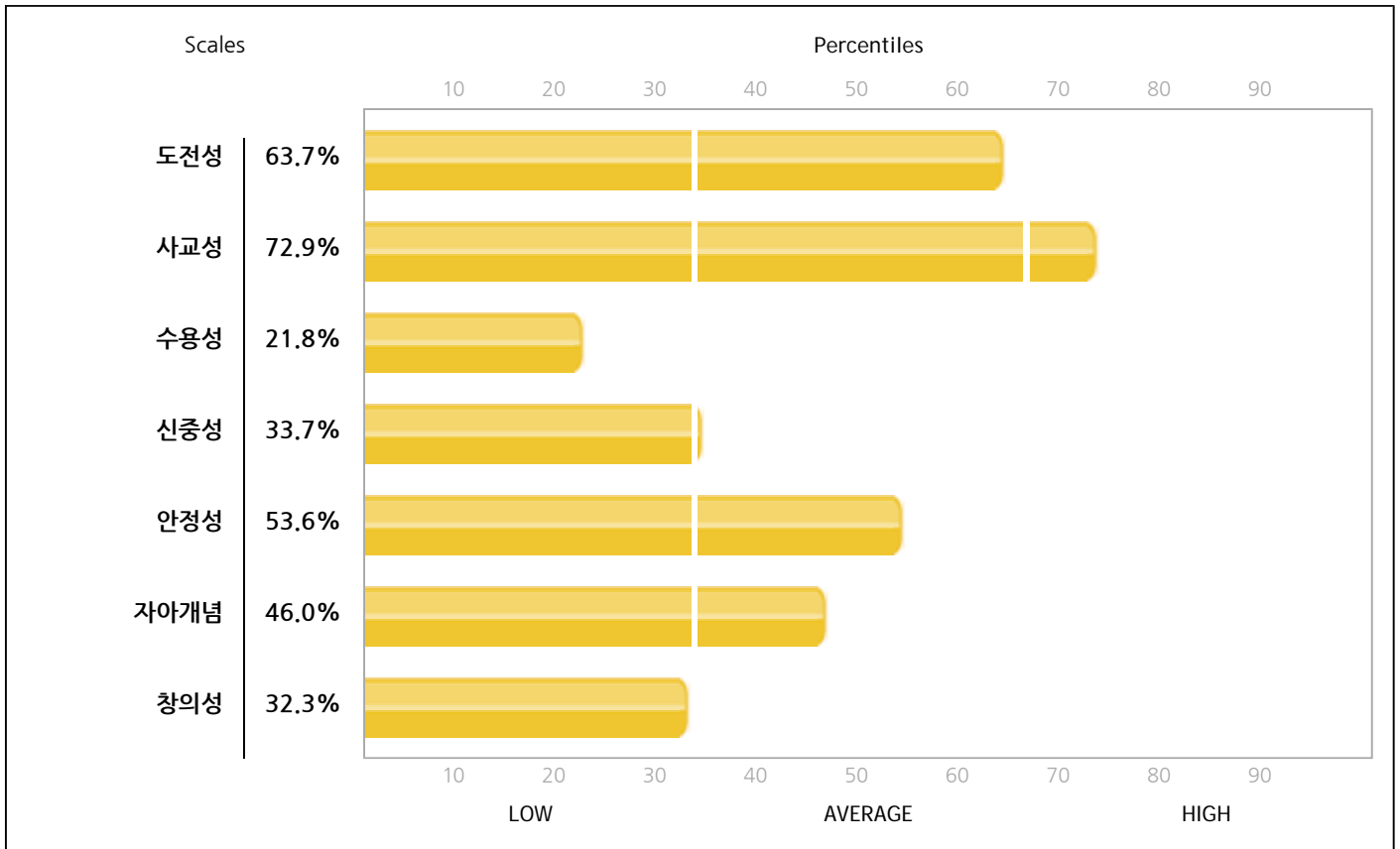
약점

- 자극과 흥분을 좋아하고 과잉활동
- 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성
- 문제회피 또는 의무에 대한 무신경



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일

정상인들의 포괄적 성격을 7가지 요인으로 나누어 측정된 결과를 제시하고 있다.



* 점수의 높낮이는 우열을 평가하는 것이 아니라, 성격의 패턴을 찾기 위한 것이다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점에서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 창의성** | 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 성격분석

조직충성도

- 현재의 직업에 만족하거나 자신의 일이 국가와 사회에 기여를 하고 있다고 여기지 않는다. 회사의 규범이나 경영이념이 자신의 생활규범이나 가치관과 일치한다고 생각하지 않는다.
- 소외 받는 것을 극도로 싫어하기 때문에 조직 내외적으로 여러 가지 활동에 적극적으로 참여하는 것을 당연하게 생각한다. 직장은 일을 하는 곳이지만 인간관계를 무엇보다도 중시하는 경향이 있다.

업무처리스타일

- 단기적인 집중력이 좋고 순발력이 좋아 동시다발적으로 일처리를 잘한다. 사전에 충분한 계획을 세우거나 위험부담을 신중하게 생각하는 편이 아니며 사람접촉이 없는 일은 싫어한다. 일을 쉽게 시작하지만 결과에 대해 낙관적으로 생각하여 끝까지 마무리하는 데는 관심이 적다.
- 난해하거나 까다로운 문제를 다룰 때 힘들어 하며 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리하는 일에 취약하다. 혼신을 다해 일하는 편이 아니며 기계적이고 비인간적인 조직분위기를 못 견뎌한다.

대인관계

- 주변 사람들로부터 쉽게 호감을 끌어내고 가벼운 신체접촉이나 여담을 좋아한다. 첫 만남에서도 오랜 친구처럼 가까운 사이가 될 수 있다. 폭 넓은 대인관계에 자부심을 느끼며 주로 사람들을 소개시켜주는 역할을 한다.
- 자신의 느낌이나 원하는 바를 잘 표현하여 권리를 주장할 때 사람들 앞에서 주눅 들거나 당혹감을 느끼는 때가 거의 없다. 낙천적인 인생관과 흥겨운 정서를 타고 났기 때문에 남들에게 호감을 끌어내는 일에 자신을 가지고 있다. 정직하지 못하거나 남을 속인다는 것을 의미하지는 않지만 타인을 조정하려는 경향이 있고 흔히 말하는 처신술에 뛰어나다.

직무적성

- 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리해야하는 장기적인 일에는 취약하다. 단기간에 해낼 수 있는 일이 성과를 내는데 유리하고 체계적인 조직보다는 재량권과 여유가 많은 업무환경에 적합하다.
- 돌아다니면서 여러 사람들과 빈번하게 교류하는 일에 유리하다. 사람들을 상대하고 대중들을 설득해야하는 분야에서 성공가능성이 높다. 개방적인 사고와 다양성 추구로 인해 여러 가지 직업을 경험할 가능성이 높다.
- 직업영역: 광고 이벤트 엔터테인먼트, 설교 성직, 프로모터, 해외여행업, 인간관계 전반의 컨설팅
- 분쟁조정 결혼사업 조직활성화



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

캐릭터는 성격을 구성하는 요소 중 선천적으로 타고난 부분으로 그 본질은 변하지 않는 특징을 가지고 있다. LCSI 캐릭터에서는 자신의 타고난 캐릭터 유형을 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

캐릭터 예측

	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측			V	
진단결과		V		

행동관찰기법

		주도형	표출형	우호형	분석형
대화 패턴	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 친구들과 대화 시 당신의 대화 패턴은? 당신은 남의 얘기를 주로 듣는 편입니까? 말을 하는 편입니까? 회식이나 모임에서 대화에 많이 참여하십니까? 			
	발언양	특정주제 중심의 발언이 많고 사교적인 발언은 적다.	대인관계와 분위기 조성을 위한 발언이 많다.	초면에 발언이 적고 분위기가 편안해지면 발언한다.	주제가 없으면 발언하기 어렵고 주제와 관련된 할말만 한다.
	발언속도	빠르고 직접적이다.	빠르고 즉흥적이다.	느리고 완만하다.	느리고 정형적이다.
신체 언어	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 다른 사람들이 당신의 속마음이나 감정을 잘 알아챱니까? 얼굴 표정이나 목소리에 특징이 있습니까? 사람들과 만날 때 눈맞춤을 자주 하십니까? 			
	자세변화	자주 변하지 않으나, 역동적이고 동선이 크다.	자주 변하고 과장된 몸짓이 있다.	폭과 동선이 작고 손동작이 많다.	자세변화가 적고 안정적이다.
	음성톤	높고 단조롭다.	높고 다양하다.	낮고 부드럽다.	낮고 단조롭다.
핵심 욕구	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> 삶의 모토나 좌우명을 얘기해 보세요. 함께 일할 때 가장 싫은 사람의 행동 특성이 무엇입니까? 당신의 인생의 최종 목표는 무엇입니까? 			
	좌우명	<ul style="list-style-type: none"> Impossible is nothing! 천상천하 유아독존 	<ul style="list-style-type: none"> Don't worry be happy! 지금 이 순간 	<ul style="list-style-type: none"> Let it be! 역지사지 	<ul style="list-style-type: none"> Think twice! 유비무환
	가치의 우선순위	목표달성 ▼ 자료수집 ▼ 인간관계	인간관계 ▼ 목표달성 ▼ 자료수집	인간관계 ▼ 자료수집 ▼ 목표달성	자료수집 ▼ 목표달성 ▼ 인간관계



유형별 특성 요약

	주도형	표출형
특성	<ul style="list-style-type: none"> ● 최고가 되는 것에 관심이 많다. ● 사실과 요점을 중시한다. ● 행동과 판단이 빠르다. ● 권한을 부여 받고 싶어한다. ● 결과를 성취하는데 주력한다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 타인의 평판과 외모에 관심이 많다. ● 활기차며 사교적이다. ● 자기표현 능력이 좋고 설득력이 뛰어나다. ● 환경변화에 적응을 잘한다. ● 안정과 칭찬에 대한 욕구가 강하다.
장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 핵심파악이 빠르고 위기상황에 신속히 대처한다. ● 목표가 뚜렷하고 어려운 일도 적극적으로 수행한다. ● 결단력과 리더십이 있고 활동적이다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 대인관계가 원만하고 모임을 주도한다. ● 팀 결속에 앞장서고 분위기를 잘 조정한다. ● 융통성이 좋고 아이디어가 풍부하다.
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 자기주장이 강하여 소수의견을 무시한다. ● 독단적이고 일 중심적이다. ● 걱정적이고 직선적이라 남에게 상처를 준다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 감정기복이 크고 즉흥적이다. ● 반복적인 것을 싫어하고 집중력이 약하다. ● 즐거움을 추구하느라 마무리를 소홀히 한다.

	우호형	분석형
특성	<ul style="list-style-type: none"> ● 인간적인 관심을 좋아한다. ● 안정에 대한 욕구가 강하다. ● 조용하고 평화스러운 것을 선호한다. ● 다른 사람을 잘 수용한다. ● 구조화된 시스템을 원한다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 논리적이고 분석적이다. ● 자료와 정보를 중요시한다. ● 양보다는 질을 우선시한다. ● 심사숙고하여 반응한다. ● 안전에 대한 욕구가 강하다.
장점	<ul style="list-style-type: none"> ● 타인을 배려하고 협력적이다. ● 대인관계가 원만하고 공동체 정신이 강하다. ● 헌신적이고 책임감이 강하다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 체계적이고 주도면밀하다. ● 이성적으로 생각하고 논리적으로 판단한다. ● 원리원칙을 중시하고 자기절제를 잘한다.
단점	<ul style="list-style-type: none"> ● 의사결정이 느리고 우유부단하다. ● 새로운 환경과 변화를 두려워한다. ● 도전정신이 부족하여 현실에 안주한다. 	<ul style="list-style-type: none"> ● 완벽을 추구하여 빠른 일처리가 힘들다. ● 원칙에 집착하여 융통성이 없다. ● 사교성이 부족하고 까다롭다.



종합 요약

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

요인	백분위	요약
핵심역량		
적응만족도	39.0%	대외적으로 활발하며 자기관리를 잘하고 원만한 관계를 유지할 수 있다.
정서안정성	62.2%	일에 대한 자신감이 있고 대인관계가 원만하며 성취욕구가 높다.
원만성	51.2%	필요한 결정을 잘 내리고 실패도 전화위복의 계기로 삼는 밝은 성격이다.
업무성실성	34.8%	상황을 주도할 수 있는 판단능력이 있고 타인들을 잘 배려하고 친절하다.
책임감	53.6%	자신의 능력에 대한 믿음이 있고 지적이고 논리적이며 객관적이고 꼼꼼하다.
현실감	43.3%	추상적인 개념화능력이 있고 더 나은 것을 만들기 위해 탐색하고 도전한다.
친화력	60.3%	새로운 환경을 좋아하고 낯선 것이라도 긍정적 관심을 기울인다.
협조심	42.9%	환경적응을 잘하지만 순응적이라 문제를 직면하기는 어려워한다.
순응성	23.9%	자기주장을 잘하고 자기중심적이다.
Lim's Character Style Inventory		
도전성	63.7%	활력이 있고 지적 토론이나 타인과의 경쟁을 좋아한다.
사교성	72.9%	외부활동을 좋아하고 다양한 사람들과 친구처럼 어울리기를 좋아한다.
수용성	21.8%	남들이 어렵다고 하는 일을 겁내지 않고 도전한다.
신중성	33.7%	정서가 안정적이며 이론적인 것에 대해 생각하고 토론하기를 즐겨한다.
안정성	53.6%	자기관리를 잘하고 있고 자신에게 만족하지만 갈등을 회피하는 편이다.
자아개념	46.0%	주변사람들이 편안함을 느끼도록 대인관계를 가꾸고 유지할 수 있다.
창의성	32.3%	일상적인 것을 중시하고 실용적인 것에 가치를 둔다.