

# LAS SELECT

## Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

# Basis Report

Confidential - 책임관리자 외에는 열람을 금함.

---

검사일시	:	2009-11-16
기관명	:	림스연구소
성별	:	남
성명	:	홍길동 님

---

 **Lim's A.C.**<sup>™</sup>  
LIM'S ASSESSMENT CENTER



## INTRODUCTION

선발 장면에서는 서류전형을 통해 확보할 수 있는 학력이나 경력에 관한 내용 외에 인재의 체계적인 평가 및 면접을 위해 활용할 수 있는 구조화된 정보가 필요하다. LAS SELECT Basis는 우수인재를 보다 효과적으로 판별할 수 있도록 지원자들에 대한 종합적이고 체계적인 정보를 제시하였다.

### 1. 선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 지원자의 검사결과를 4 등급으로 구분하여 제시하였다.

### 2. 직무적합도

지원자의 직무적성을 파악하기 위해 9가지 직무에 관한 적합도를 제시하였다.

### 3. LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

자신의 타고난 캐릭터를 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

하나의 검사를 개발하기 위해서는 많은 시간과 노력이 필요하다. 또한 개발된 검사가 제대로 활용되기 위해서는 상당한 정도의 타당도 조사가 필요하다. 이러한 이유 때문에 우리나라에서 개발된 검사보다는 번안된 외국검사들이 많이 사용되고 있는 것 같다.

검사의 목적은 개인차를 변별하고 측정대상이 되는 속성의 크기에 점수를 할당하는 것이다. 검사에서 측정하고자 하는 속성은 절대적인 크기를 가지고 있지 않으므로, 검사점수는 피검자가 속해 있는 집단에서의 상대적인 위치에 의하여 결정될 수밖에 없다. 따라서 검사는 피검자가 속한 집단 즉 사회가 필수적으로 고려되어야 한다. 이러한 의미에서 우리 자체에서 개발된 검사를 사용하는 것이 검사가 의도하는 속성을 보다 정확하게 측정하는데 도움이 된다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 다음과 같은 점에서 강점이 있다.

첫째, 이 검사는 철저하게 한국의 사회/ 문화적 배경 하에서 개발되었다.

둘째, 검사가 개발된 후에 여러 번의 타당화 연구들을 통하여 이 검사의 타당성이 검증되었다.

마지막으로 이 검사는 철저하게 현장의 상황들을 반영하고 고려한 검사라는 것이다. 검사가 개발된 애초의 환경이 현장이었고 현재 주로 사용되어지는 곳도 주로 학교와 기업이다. 여러 연구들을 통하여 청소년부터 대학생 기업조직의 경영자에 이르기 까지 다양한 대상에 따라 다양한 목적에 맞게 이 검사가 적용될 수 있다는 것이 강점이다.



선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 전체검사의 분석결과를 4등급으로 구분하였다. 제시된 평가등급은 개인의 지적능력이나 업무기술과는 직접적인 관련이 없을 수 있다.



Low



Moderate



High



Very High

검사결과신뢰도 : 성실하게 응답하였으므로 결과를 신뢰할 수 있습니다.

응답 일관성

긍정 왜곡

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음

역량 프로파일

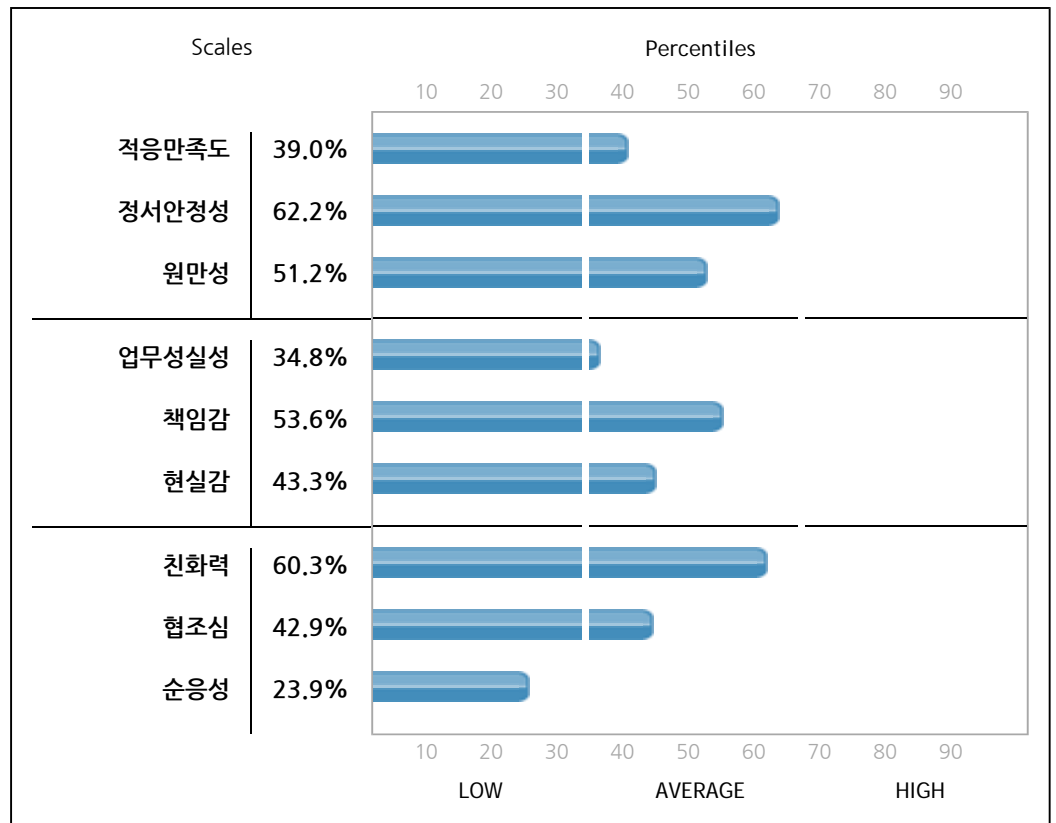
스트레스관리역량



업무수행역량



대인관계역량



홍길동님의

강점

- 의사표현을 잘하고 활달하며 낙천적
- 환경 적응능력과 순발력이 좋음
- 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰

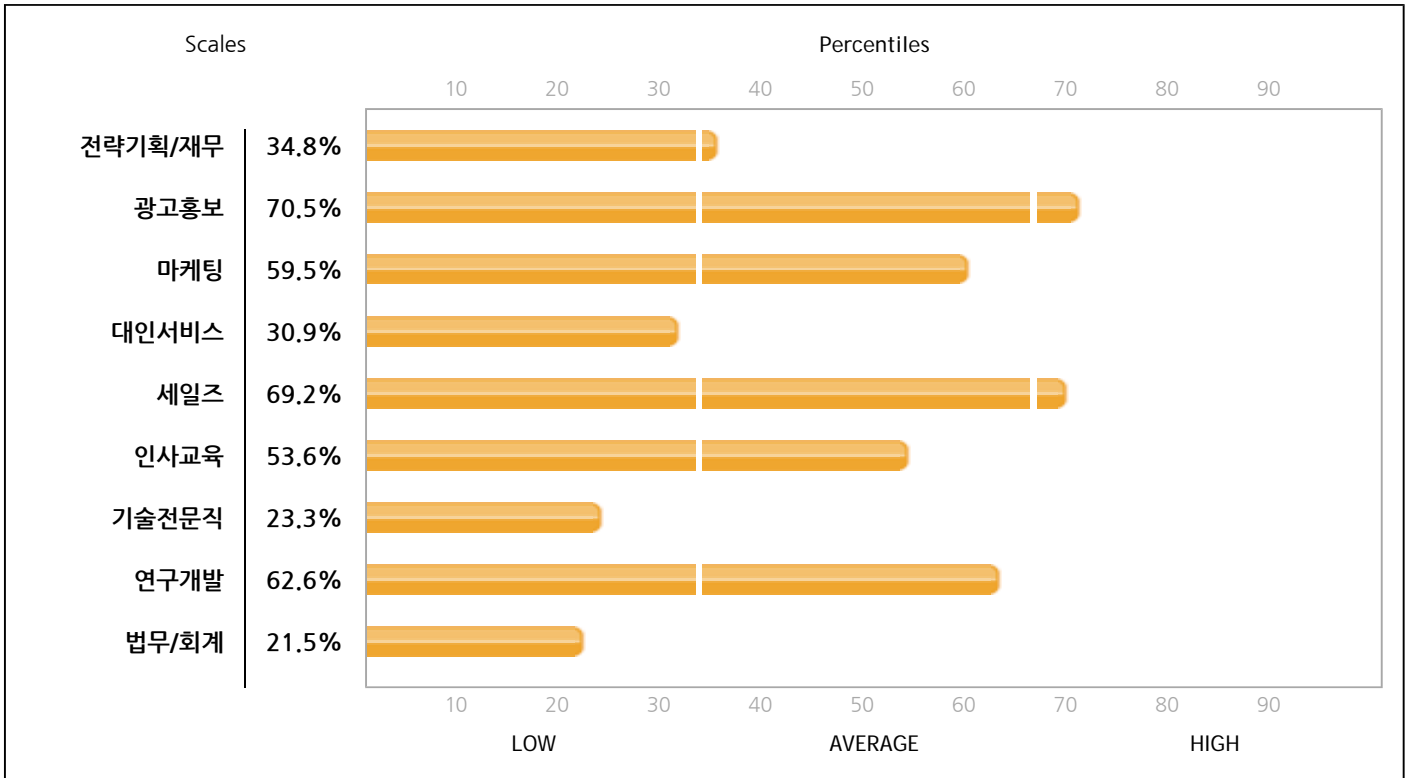
약점

- 자극과 흥분을 좋아하고 과잉활동
- 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성
- 문제회피 또는 의무에 대한 무신경



### 직무적합도

기업 현장에서 자신의 직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들이 다른 직무 종사자들에 비해 통계적으로 유의미하게 높게 반응하는 문항들을 선별 취합하여 그 직무 군을 대표하는 지표를 구성하였다.



### 홍길동님의 조직충성도

- 현재의 직업에 만족하거나 자신의 일이 국가와 사회에 기여를 하고 있다고 여기지 않는다. 회사의 규범이나 경영이념이 자신의 생활규범이나 가치관과 일치한다고 생각하지 않는다.
- 소외 받는 것을 극도로 싫어하기 때문에 조직 내외적으로 여러 가지 활동에 적극적으로 참여하는 것을 당연하게 생각한다. 직장은 일을 하는 곳이지만 인간관계를 무엇보다도 중시하는 경향이 있다.

### 홍길동님의 직무적성

- 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리해야하는 장기적인 일에는 취약하다. 단기간에 해낼 수 있는 일이 성과를 내는데 유리하고 체계적인 조직보다는 재량권과 여유가 많은 업무환경에 적합하다.
- 돌아다니면서 여러 사람들과 빈번하게 교류하는 일에 유리하다. 사람들을 상대하고 대중들을 설득해야하는 분야에서 성공가능성이 높다. 개방적인 사고와 다양성 추구로 인해 여러 가지 직업을 경험할 가능성이 높다.

### 홍길동님의 업무처리스타일

- 단기적인 집중력이 좋고 순발력이 좋아 동시다발적으로 일처리를 잘한다. 사전에 충분한 계획을 세우거나 위험부담을 신중하게 생각하는 편이 아니며 사람접촉이 없는 일은 싫어한다. 일을 쉽게 시작하지만 결과에 대해 낙관적으로 생각하여 끝까지 마무리하는 데는 관심이 적다.
- 난해하거나 까다로운 문제를 다룰 때 힘들어 하며 원칙이나 규정을 지키면서 꼼꼼하고 정확하게 처리하는 일에 취약하다. 혼신을 다해 일하는 편이 아니며 기계적이고 비인간적인 조직분위기를 못 견뎌한다.



## LCSI(Lim's Character Style Inventory) 캐릭터

캐릭터는 성격을 구성하는 요소 중 선천적으로 타고난 부분으로 그 본질은 변하지 않는 특징을 가지고 있다. LCSI 캐릭터에서는 자신의 타고난 캐릭터 유형을 정확하게 찾을 수 있도록 다양한 정보를 제시하고 있다.

### 캐릭터 예측

	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측			V	
진단결과		V		

### 분석 소견

검사전 추측 캐릭터는 우호형이었는데, 검사결과는 표출형일 가능성이 아주 높은 것으로 나타났습니다. 두 유형 모두 인간관계를 중시하고 감정기능을 많이 사용하는 것은 공통점입니다. 자극에 대한 반응속도가 결정적으로 중요한 변수이므로 대화시 언행속도에 유념하십시오. 표출형은 빠르고 에너지 수준이 높은 반면 우호형은 여유롭고 섬세합니다. 그러나 검사결과 상으로는 우호형일 가능성이 매우 낮습니다. 설명을 읽은 후 자신을 잘 아는 주변사람들로 부터 평소 자신의 행동관찰에 대한 내용을 들어 보시고 자신의 정확한 캐릭터를 확인하시기 바랍니다.

성격(Personality)이란 단어는 라틴어 Persona에서 기원하였는데 원래는 그리스시대의 연극배우가 다양한 역할을 연기하기 위해 사용하던 마스크를 의미한다. 한 개인의 성격을 제대로 파악하기 위해서는 현재 그 사람이 처한 환경에서 어떻게 적응하고 있는가를 파악하는 것과 함께, 장기적이고 일관된 행동방식의 근원을 이루는 선천적 기질(Character)을 드러내는 것이 매우 중요하다.

기질은 신경생리학적인 체계에 기초하고 있으며 지능이나 체질과 마찬가지로 유전적으로 결정되는 것이라고 알려져 있다. 개인이 주로 느끼는 정서의 본질, 자극에 대한 반응의 강도와 속도, 그리고 무의식적인 신체언어들은 주로 기질과 깊은 관계가 있다.

LAS(Lim's Assessment Series)는 인간의 타고난 기질을 네 가지 캐릭터로 구분하여 접근하고 있다. 주도와 표출은 주로 외향적인 속성을 반영하고 우호와 분석은 내향적인 속성을 반영하고 있다. 이러한 4-캐릭터 성격이론은 한국 사회와 문화 속에서 8년간의 철저한 현장관찰을 통하여 검증된 바 있다.



행동관찰

		주도형	표출형	우호형	분석형
대화 패턴	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>친구들과 대화 시 당신의 대화 패턴은?</li> <li>당신은 남의 얘기를 주로 듣는 편입니까? 말을 하는 편입니까?</li> <li>회식이나 모임에서 대화에 많이 참여하십니까?</li> </ul>			
	발언양	특정주제 중심의 발언이 많고 사교적인 발언은 적다.	대인관계와 분위기 조성을 위한 발언이 많다.	초면에 발언이 적고 분위기가 편안해지면 발언한다.	주제가 없으면 발언하기 어렵고 주제와 관련된 할말만 한다.
	발언속도	빠르고 직접적이다.	빠르고 즉흥적이다.	느리고 완만하다.	느리고 정형적이다.

신체 언어	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>다른 사람들이 당신의 속마음이나 감정을 잘 알아챱니까?</li> <li>얼굴 표정이나 목소리에 특징이 있습니까?</li> <li>사람들과 만날 때 눈맞춤을 자주 하십니까?</li> </ul>			
	자세변화	자주 변하지 않으나, 역동적이고 동선이 크다.	자주 변하고 과장된 몸짓이 있다.	폭과 동선이 작고 손동작이 많다.	자세변화가 적고 안정적이다.
	음성톤	높고 단조롭다.	높고 다양하다.	낮고 부드럽다.	낮고 단조롭다.

핵심 욕구	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>삶의 모토나 좌우명을 얘기해 보세요.</li> <li>함께 일할 때 가장 싫은 사람의 행동 특성이 무엇입니까?</li> <li>당신의 인생의 최종 목표는 무엇입니까?</li> </ul>			
	좌우명	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impossible is nothing!</li> <li>천상천하 유아독존</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Don't worry be happy!</li> <li>지금 이 순간</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Let it be!</li> <li>역지사지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Think twice!</li> <li>유비무환</li> </ul>
	가치의 우선순위	목표달성 ▼ 자료수집 ▼ 인간관계	인간관계 ▼ 목표달성 ▼ 자료수집	인간관계 ▼ 자료수집 ▼ 목표달성	자료수집 ▼ 목표달성 ▼ 인간관계



캐릭터 분석

		주도형	표출형	우호형	분석형
상 징	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>당신의 특성을 동물로 표현한다면 어떤 동물이 적당할까요?</li> <li>평소 맘에 드는 노래나 노랫말은 무엇인가요?</li> </ul>			
	동물	<ul style="list-style-type: none"> <li>호랑이</li> <li>사자</li> <li>독수리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>야생마</li> <li>원숭이</li> <li>돌고래</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>소</li> <li>양</li> <li>팬더</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>여우</li> <li>뱀</li> <li>진돗개</li> </ul>
	노래	<ul style="list-style-type: none"> <li>선구자</li> <li>마징가 Z</li> <li>거꾸로 강을 거슬러 오르는 저 힘찬 연어들처럼</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>페스티벌</li> <li>여행을 떠나요</li> <li>밤이면 밤마다</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사랑으로</li> <li>만남</li> <li>가시나무</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>My way</li> <li>술아술아 푸른술아</li> <li>한국을 빛낸 100명의 위인들</li> </ul>

특 성	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>당신의 장·단점을 얘기해 보세요.</li> <li>당신의 취약점을 얘기해 보세요.</li> </ul>			
	핵심특성	<ul style="list-style-type: none"> <li>독립적</li> <li>도전적</li> <li>신속한</li> <li>승부욕 강한</li> <li>단호한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>불임성 있는</li> <li>개방적인</li> <li>사교적인</li> <li>외향적인</li> <li>낙천적인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온순한</li> <li>배려하는</li> <li>친절한</li> <li>다툼을 피하는</li> <li>겸손한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>엄격한</li> <li>인내심이 강한</li> <li>이성적인</li> <li>분석적인</li> <li>치밀한</li> </ul>
	문제특성	<ul style="list-style-type: none"> <li>과잉주장</li> <li>과잉경쟁</li> <li>일 중심</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인내력 부족</li> <li>감정기복 큼</li> <li>과잉 개입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>과잉배려</li> <li>비주장</li> <li>우유부단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비사교성</li> <li>경직성</li> <li>표현억제</li> </ul>

인 물	관련질문	<ul style="list-style-type: none"> <li>당신이 좋아하는 인물은 어떤 사람입니까?</li> <li>당신의 성격과 유사한 드라마, 영화 속 주인공은 누구입니까?</li> <li>당신이 꿈꾸고 선망하는 직업은 무엇입니까?</li> </ul>			
	대표적 유명인물	<ul style="list-style-type: none"> <li>김우중</li> <li>히딩크</li> <li>힐러리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정주영</li> <li>오프라윈프리</li> <li>레이건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>김수환 추기경</li> <li>간디</li> <li>마더테레사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안철수</li> <li>칸트</li> <li>허준</li> </ul>
	영화속 주인공	<ul style="list-style-type: none"> <li>여인의 향기 - 알파치노</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>죽은 시인의 사회 - 로빈 윌리엄스</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노팅힐 - 휴 그랜트</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>쇼생크 탈출 - 팀 로빈슨</li> </ul>



### 종합 요약 I

보고서를 구성하고 있는 주요 척도들에 관한 측정결과를 요약하여 제시하고 있다.

선호직무	광고홍보   세일즈	비선호직무	기술전문직   법무/회계
------	------------	-------	---------------

요인	백분위	요약
<b>핵심역량</b>		
적응만족도	39.0%	대외적으로 활발하며 자기관리를 잘하고 원만한 관계를 유지할 수 있다.
정서안정성	62.2%	일에 대한 자신감이 있고 대인관계가 원만하며 성취욕구가 높다.
원만성	51.2%	필요한 결정을 잘 내리고 실패도 전화위복의 계기로 삼는 밝은 성격이다.
업무성실성	34.8%	상황을 주도할 수 있는 판단능력이 있고 타인들을 잘 배려하고 친절하다.
책임감	53.6%	자신의 능력에 대한 믿음이 있고 지적이고 논리적이며 객관적이고 꼼꼼하다.
현실감	43.3%	추상적인 개념화능력이 있고 더 나은 것을 만들기 위해 탐색하고 도전한다.
친화력	60.3%	새로운 환경을 좋아하고 낯선 것이라도 긍정적 관심을 기울인다.
협조심	42.9%	환경적응을 잘하지만 순응적이라 문제를 직면하기는 어려워한다.
순응성	23.9%	자기주장을 잘하고 자기중심적이다.